

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации
«Организационно-экономическое обеспечение диагностики
человеческого капитала региона»
Стрельцовой Надежды Леонидовны,
представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(региональная экономика)

Темпы трансформации экономических процессов оказывают существенное влияние на основные результаты деятельности региона, что в свою очередь требует кардинального пересмотра принципов, способов и моделей диагностики человеческого капитала. Однако, на сегодняшний день, теория и методология информационной поддержки процесса адаптации и развития предпринимательских структур развиты недостаточно. В работах современных исследователей отсутствует понимание важности разработки и внедрения управленческих и организационных механизмов диагностики человеческого капитала региона, не существует четкой методологии и концептуально сформулированного целостного подхода к изучению сложности процессов диагностики человеческого капитала. В связи с этим, открытыми остаются вопросы методов принятия своевременных управленческих решений в регионах, критерии и методики оценки их эффективности, а также организационных подходов к проведению диагностики человеческого капитала. Поэтому тема диссертационного исследования Стрельцовой Н.Л. бесспорно является актуальной и заполняет ряд пробелов в теории и методологии управления развитием сложных систем.

Как следует из автореферата, автору в полной мере удалось раскрыть теоретико-методологические основы исследования процессов диагностики человеческого капитала региона; реализовать задачи разработки и апробации прикладных рекомендаций по формированию и реализации организационно-

экономического механизма диагностики человеческого капитала региона в современных условиях.

Положительной оценки заслуживает разработанная диссертантом концепция формирования организационно-экономического механизма диагностики человеческого капитала региона, которая позволяет учитывать текущее состояние системы диагностики человеческого капитала, принимать управленческие решения, основываясь на использовании предложенного механизма, построенного на основе совершенствования категориально-понятийного аппарата и предложенного инструментария обеспечения диагностики человеческого капитала.

В работе диссертантом предложено в систему диагностики человеческого капитала ввести фазу «сохранения» человеческого капитала, как одну из основных фаз его воспроизводства на личностном, микро-, макро- уровнях, наряду с такими фазами как формирование, использование и накопление, что дает возможность разработать действенные программы развития человеческого капитала. Задачи данного исследования в полной мере раскрывают основную цель. Особый интерес вызывает авторский подход к формированию теоретико-методических основ диагностики человеческого капитала на основе совершенствования категориально-понятийного аппарата и предложенного инструментария обеспечения диагностики человеческого капитала.

Основное замечание к результатам проведенного исследования сводится к следующему: автору необходимо раскрыть методику дифференциации мероприятий на требующие неотложного характера с помощью диагностики человеческого капитала и текущего характера.

Однако высказанные замечания не снижают положительные теоретические и практические результаты данной работы, а содержание автореферата с учетом поставленной цели, решенных задач, научных результатов, выносимых на защиту, позволяют сделать вывод о том, что диссертационная работа Н.Л. Стрельцовой является самостоятельным,

логическим, комплексным, обоснованным и завершённым научным исследованием в области экономических наук. Работа отличается научной новизной и существенным научным вкладом в сфере теории и практики исследования диагностики человеческого капитала на предприятии, а автор диссертации заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Я, Мартякова Елена, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности
08.02.03 "Организация управления, планирования и регулирования
экономики", профессор
Профессор кафедры "Менеджмент качества"
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования "Московский государственный университет путей
сообщения Императора Николая II"

Дата 01.03.2017 г.

Мартякова Елена

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования "Московский государственный университет путей
сообщения Императора Николая II"

(МГУПС МИИТ)

Почтовый адрес: 127994, г. Москва, ул. Образцова, д. 9, стр. 9

Телефон: (495)681-13-40

Адрес электронной почты в организации: tu@miit.ru

Сайт организации: <http://www.miit.ru/>

Подпись Мартяковой Елены



НАЧАЛЬНИК
ОЦПКВК

С.Н. КОРЖИН