

ОТЗЫВ
официального оппонента на диссертацию
Стрельцовой Надежды Леонидовны
на тему «Организационно-экономическое обеспечение
диагностики человеческого капитала региона», представленную на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(региональная экономика)

Актуальность темы исследования

Актуальность темы исследования обусловлена повышением значимости формирования человеческого капитала, что является важнейшим условием конкурентоспособности страны, региона, предприятия и личности. Воспроизводство человеческого капитала, с учетом современных требований экономики, создает основу для определения новых требований к процессам формирования, использования, накопления и сохранения человеческого капитала, исследования условий его развития.

Проблемы воссоздания человеческого капитала региона требуют совершенствования теоретических и методологических подходов исследования диагностики человеческого капитала и представляют научный интерес отечественных и зарубежных ученых.

Несмотря на наличие работ, посвященных проблемам развития человеческого капитала, данная проблема исследовалась явно недостаточно. Таким образом, проблему исследования функционирования человеческого капитала и возможностей его использования в регионе следует признать недостаточно разработанной, что и предопределило выбор темы диссертационного исследования.

Важность теоретического обоснования и разработки научно-практических рекомендаций по решению проблемы инструментального обеспечения и разработки организационно-экономического механизма диагностики человеческого капитала обусловили актуальность темы диссертационного исследования Стрельцовой Н.Л. и своевременность полученных результатов.

Цель исследования отвечает теме диссертационной работы. Результаты исследования логично раскрывают перечень тех заданий, которые необходимо выполнить для достижения цели. Объект и предмет исследования обозначены правильно.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Изучение диссертационной работы, автореферата диссертации и научных публикаций Н.Л. Стрельцовой дает основание для вывода о том, что основные научные положения, выводы и рекомендации, содержащиеся в диссертации, достаточно обоснованы и убедительны.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации и отраженные в публикациях, имеют достаточный уровень обоснованности как с теоретических, так и методических позиций.

Основую исследования теоретических и практических задач диссертации являются общесистемные принципы проведения комплексных научных исследований, положения современной теории управления персоналом, научные труды ведущих ученых по вопросам региональной экономики, человеческого капитала.

В процессе обоснования научных основ и практических рекомендаций по формированию механизма диагностики использованы современные методы познания, процессный и системный подходы, методы статистического анализа.

Достоверность решения поставленных научных задач подтверждена тем, что проведенные исследования осуществлены с использованием официального статистического материала, специальной справочной литературы.

Основные положения диссертационной работы прошли все виды апробации: они опубликованы, внедрены в практику.

Рекомендациям, разработкам и выводам диссертации Стрельцовой Н.Л. свойственна полнота и логичность изложения, системность, достаточный уровень обоснованности и достоверности.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, полученных лично диссертантом

Научная новизна результатов исследования получена автором в ходе реализации цели диссертационной работы и заключается в развитии теоретико-методических основ диагностики человеческого капитала региона.

Представленная для оппонирования диссертация содержит широкий круг задач, которые в достаточной мере исследованы и решены, что предоставляет возможность не только теоретического осмысления общетеоретических проблем формирования организационно-экономического механизма диагностики человеческого капитала региона, но и применения положений и предложений диссертанта в современной практике.

Диссертантом проведен научный анализ теоретико-методических основ диагностики человеческого капитала, предложен инструментарий обеспечения диагностики человеческого капитала.

Закономерно в систему диагностики человеческого капитала ввести фазу «сохранения» человеческого капитала.

Автором усовершенствован организационный механизм проведения диагностики человеческого капитала, методическое обеспечение диагностики человеческого капитала, обоснована система параметров для оценки человеческого капитала. Достаточно обоснована точка зрения диссертанта на понятийно-категориальный аппарат исследования, экономическую категорию «человеческий капитал».

Характеризуя основные результаты диссертационной работы Н.Л. Стрельцовой, содержащие научную новизну, в числе теоретических разработок автора следует отметить концепцию формирования организационно-экономического механизма диагностики человеческого капитала.

На основе критического анализа сущности понятия человеческого капитала региона автор развивает теоретические основы, методические положения и дает практические рекомендации по развитию человеческого капитала, его сохранения и воспроизводства.

Автор разработал организационно-экономический механизм диагностики человеческого капитала, акцентируя внимание на том, что существует прямая зависимость между процессами формирования, использования, накопления и сохранения человеческого капитала, что определяет уровень качества жизни, который сложился на соответствующей территории (с.124-144). Последовательность осуществления организационного обеспечения диагностики человеческого капитала не вызывает сомнения (с.150-151).

Автором уточнено концептуальное содержание категории «человеческий капитал». Обосновано, что человеческий капитал следует рассматривать как на личностном, микро- и макроэкономическом уровнях.

При оценке человеческого потенциала предложено учитывать не только экономический аспект вложений в человека, но и характеристику социальной среды, которая формирует личность этого человека, систему его ценностей и предпочтений, структуру его интересов, степень активности и т.д., а также качество жизни населения (которое характеризуется, прежде всего, такими показателями, как уровень здравоохранения и образования, степень занятости населения, уровень его благосостояния, экология, безопасность и права человека).

Автором проведен глубокий анализ условий воспроизводства человеческого капитала региона (с. 77-96) по фазам формирования, использования, накопления и сохранения человеческого капитала в регионе, выявлены проблемы его воспроизводства (с. 145-148).

Аргументированным представляется положение о том, что

организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала предполагает использование структурного, нормативного и процессного подходов.

Заслуживает внимания предложенная классификация программ развития человеческого капитала (с.161).

Диссертантом было усовершенствовано организационно-экономическое обеспечение диагностики состояния человеческого капитала, которое предоставило возможность определить общие приоритеты его развития (с.150-168); осуществлено научно-методическое обоснование параметров диагностики человеческого капитала (с.170-185); определено направление сохранения человеческого капитала как принципа повышения его количественных и качественных характеристик, что позволит обосновать фазу сохранения (с.187-205).

Теоретическая и практическая ценность научных результатов

Теоретическое значение полученных результатов состоит в дальнейшем развитии теории регионального управления персоналом на основе уточнения сущности «человеческого капитала»; уточнении критериев и параметров диагностики.

Практическое внедрение рекомендаций одобрено на предприятиях региона - ООО «Бастион» (справка № 62 от 27.02.2016 г.), ООО «Восточный Альянс» (справка № 43 от 29.01.2016 г.); филиале компании «BOSCH» - (справка № 856 от 30.06.2016 г.).

Теоретические разработки нашли отражение в учебном процессе на кафедре «Маркетинг и логистика» ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при преподавании учебных дисциплин «Социальная ответственность», «Методология научных исследований» (акт № 2.16/12.1-34 от 5.12.2016 г.).

Теоретические и практические положения, выводы и рекомендации имеют достаточный уровень обоснованности, сопровождаются методичным и статистическим материалом.

Дискуссионные положения и замечания к содержанию диссертации

Несмотря на широкий круг решенных в работе задач, несомненную новизну и авторский подход к анализу существующих проблем теории и практики экономики, хотелось бы отметить некоторые положения диссертации, к которым есть вопросы и замечания, носящие уточняющий характер.

1. В рубриках новизны не упоминается регион, хотя защищается диссертация в рамках региональной экономики. Следовало бы отметить мезауровень хотя бы в первой позиции новизны.

2. Хотелось бы уточнить позицию автора относительно выделения этапа предварительного исследования в организационном механизме диагностики человеческого капитала (рис. 1.7 стр. 58). Какие цели и задачи несет в себе этот этап диагностики. Не «загромождает» ли этот этап процедуру анализа?

3. Диссертант недостаточно внимания уделил характеристике действующей системе координации развития человеческого капитала, изучению роли и месту государственных и негосударственных институтов, ограничившись преимущественно анализом общих тенденций и причинно-следственных связей между основными показателями, которые определяют тенденции развития человеческого капитала.

4. Развитие человеческого капитала предполагает привлечение инвестиций на всех этапах его воспроизводства, а также получение дохода от этих инвестиций. По нашему мнению, автору диссертации целесообразно было бы уделить внимание этому аспекту.

5. Логичным завершением диагностики было бы прогнозирование развития человеческого капитала с учетом предложенных мероприятий на краткосрочную и долгосрочную перспективу.

6. Автор больше внимания уделил изучению проблем, которые не способствуют нормальному функционированию человеческого капитала в регионе, в то время как опыт зарубежных стран и негативные последствия глобального экономического кризиса не освещены. Необходимо учесть специфику протекания экономического кризиса, так как это потребует особенного подхода к формированию человеческого капитала.

Замечания не снижают общую положительную оценку кандидатской диссертации, которая представлена на оппонирование.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п.2.2 Положения о присуждении ученых степеней

На основании изложенного, можно сделать вывод, что диссертация Стрельцовой Н.Л. «Организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала региона» является самостоятельным завершенным научным исследованием, решает важную научную задачу, содержит новые результаты, которые имеют теоретическую и практическую ценность для экономической науки и практики.

Выводы и рекомендации достаточно обоснованы.

Научные положения и практические рекомендации диссертации, их обоснование, расчеты, схемы и таблицы считаю достоверными.

Общая оценка работы положительная. Выше изложенное позволяет утверждать, что диссертация Стрельцовой Надежды Леонидовны «Организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала региона», соответствует требованиям, установленным п.2.2

Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Я, Костровец Лариса Борисовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
(08.00.07 «Демография, экономика труда,
социальная экономика и политика»), профессор,
ректор Государственного образовательного
учреждения высшего профессионального
образования «Донецкая академия управления
и государственной службы при главе ДНР» Лариса Борисовна Костровец

Подпись Костровец Л.Б. удостоверяю
Нач. о/к



Т.А. Богачова

Государственное образовательное учреждение высшего
профессионального образования «Донецкая академия управления и
государственной службы при главе ДНР»

Донецк 283015, ул. Челюскинцев, 163-а,

Тел.: (062) 304 12 97

e-mail: dekanat_gu@dsu.org

Адрес сайта:

[http: // dsu.edu.ua](http://dsu.edu.ua)