

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе
Государственного образовательного
учреждения высшего профессионального
образования «Донецкий национальный
технический университет» Министерства
образования и науки ДНР, д.т.н., проф.

Ю.Ф. Булгаков

2017г.

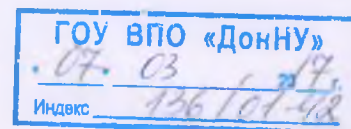


ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию Стрельцовой Надежды Леонидовны на тему «Организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала региона», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)

Актуальность для науки и практики

Современное развитие экономики происходит в условиях становления нового информационного способа производства, который, в свою очередь, меняет характер, сущность и условия труда. Наличие новейших технологий практически во всех секторах экономики увеличивает спрос на высококвалифицированных специалистов, которые должны иметь не только специализированную профессиональную подготовку, но и успешно владеть привычками предпринимательской и управленческой деятельности. В современных исследованиях доказано, что развитие человеческого капитала в регионе является важнейшим условием конкурентоспособности страны в целом. Таким образом, воспроизводство человеческого капитала в регионе с учетом современных требований экономики создает основу для определения новых требований к процессам формирования, использования, накопления и сохранения человеческого капитала, исследования условий его развития. Формирование человеческого



капитала в регионе происходит в условиях глубокой депопуляции населения, миграции наиболее квалифицированных работников, высокой смертности в трудоспособном возрасте.

Теоретико-методологическими вопросами исследования диагностики человеческого капитала занимались отечественные и зарубежные ученые-экономисты. Однако, несмотря на значительный вклад как зарубежных, так и отечественных ученых в рассмотренную проблематику, необходимо отметить, что открытыми остаются вопросы методов принятия своевременных управленческих решений в регионах, критерии и методики оценки их эффективности, а также организационных подходов к проведению диагностики человеческого капитала.

В связи с этим, усовершенствование организационно — экономического механизма диагностики человеческого капитала региона обуславливает актуальность темы исследования, ее цель и задачи.

Диссертационная работа Н.Л. Стрельцовой развивает теоретические основы, методологические положения и практические рекомендации относительно развития человеческого капитала, его сохранения и воспроизводства.

Направленность диссертационной работы на теоретическое обоснование, эмпирическую проверку и организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала региона позволяет считать тему диссертации актуальной и соответствующей современному этапу развития систем управления предприятием.

Основные научные результаты и их значимость для науки и производства

Научные положения, выводы и рекомендации, содержащиеся в диссертации, в достаточной мере обоснованы. Проведенное исследование свидетельствует о широкой и глубокой осведомленности диссертанта о научных работах отечественных и зарубежных ученых, в которых доказано, что развитие человеческого капитала является важнейшим условием конкурентоспособности региона.

Научный результат диссертационной работы заключается в формировании теоретико-методических основ диагностики человеческого капитала региона на

основе совершенствования категориально-понятийного аппарата и предложенного инструментария обеспечения диагностики человеческого капитала. Анализ положений представленной диссертационной работы позволяет сделать вывод о том, что научная новизна и весомые результаты состоят в следующем:

уточнено понятие «человеческий капитал», под которым следует понимать совокупность личных и профессиональных качеств человека, которые сформированы, развиты, накоплены и сохранены в результате инвестиций в личностные особенности и мотивационное поведение индивида, а также способность развивать и накапливать эти качества, которые являются его собственностью и которые он использует в своей экономической деятельности, обеспечивающей индивидууму соответствующий доход, что дало возможность обосновать соответствующие подходы, методы и составляющие диагностики человеческого капитала (с. 19);

предложено в систему диагностики человеческого капитала ввести фазу «сохранения» человеческого капитала, как одну из основных фаз его воспроизводства на личностном, микро-, макроуровнях, наряду с такими фазами как формирование, использование и накопление, что дает возможность разработать действенные программы развития человеческого капитала (с. 42-44);

усовершенствован организационный механизм проведения диагностики человеческого капитала, который предполагает использование нормативного и процессного подходов, построения диагностической карты влияющих факторов, что дает возможность осуществить выбор эффективных управляющих мероприятий (с. 58; 189-199);

представлена система параметров для оценки человеческого капитала, которые разработаны для каждой фазы воспроизводства человеческого капитала, что дает возможность наиболее полного учета влияющих факторов (с. 77-97);

разработано методическое обеспечение диагностики человеческого капитала на основе определения ее принципов, фаз воспроизводства человеческого капитала, процесса осуществления диагностики (с. 170-187).

Теоретическое значение состоит в углублении существующих теоретических положений по диагностике человеческого капитала в современных экономических условиях.

Практическое значение полученных результатов заключается в том, что предложенные методические подходы, выводы и рекомендации, которые защищаются в диссертационной работе, доведены до уровня конкретных практических предложений. Разработки и рекомендации использованы в деятельности ООО «Бастион» (справка № 62 от 27.02.2016 г.), ООО «Восточный Альянс» (справка № 43 от 29.01.2016 г.), филиала компании «BOSCH» (справка № 856 от 30.06.2016 г.). Основные результаты диссертационной работы используются в учебном процессе на кафедре «Маркетинг и логистика» в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при преподавании учебных дисциплин «Социальная ответственность», «Методология научных исследований» (акт № 2.16/12.1-34 от 5.12.2016 г.).

Основные результаты исследования опубликованы в 10 научных работах общим объемом 3,2 п.л., из которых лично принадлежат автору 3,2 п.л., из них 6 – в рецензируемых научных изданиях общим объемом 2,4 п.л., из которых лично принадлежат автору 2,4 п.л.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Считаем целесообразным продолжить работу в направлении решения проблем организационно-экономического обеспечения диагностики человеческого капитала региона.

Общие замечания

Вместе с тем, следует акцентировать внимание на следующих дискуссионных положениях:

1. Автором на с. 44 диссертационной работы предложены задачи диагностики человеческого капитала на фазе формирования, использования, накопления, сохранения. Однако эти задачи в равной мере могут быть отнесены к диагностике и человеческого потенциала, и трудового потенциала, и экономически активного населения. Необходимо более четко разграничить особенности задач диагностики именно человеческого капитала.

2. В теме диссертационной работы обозначен экономический аспект диагностики человеческого капитала, поэтому целесообразно было бы рассчитать возможный эффект от внедрения предложенных автором методических рекомендаций по обеспечению этой диагностики или оценить влияние человеческого капитала на экономическое развитие.
3. Формирование и развитие человеческого капитала предполагает осуществление инвестиций на всех стадиях жизненного цикла человека, а также получение дохода от этих инвестиций. На наш взгляд, автору диссертации следовало бы уделить внимание этому аспекту.
4. В диссертационной работе отмечено, что диагностику человеческого капитала необходимо осуществлять на макро-, микро-, личностном уровне. Однако необходимо было выделить еще и мезауровень, т.к. условия формирования, развития, сохранения человеческого капитала региона на этом уровне могут существенно отличаться от производственных условий установленных на государственном уровне.

Считаем целесообразным прокомментировать данные замечания в процессе осуществления дискуссии на защите диссертации.

Заключение

Диссертация «Организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала региона» представляет собой завершенную научно-исследовательскую работу, написанную на актуальную тему. Новые научные результаты, полученные диссертантом, представляют существенное значение для экономической науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы.

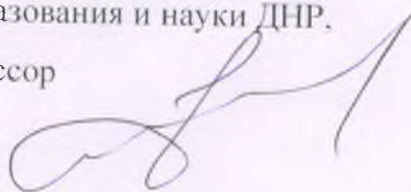
Диссертация отвечает паспорту специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика): п. 3.22 «Проблемы рационального использования региональных материальных и нематериальных активов – природных ресурсов, материально-технической базы, человеческого капитала и др.».

Работа отвечает требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Стрельцова Надежда Леонидовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры «Управление производством» им. Ю.В. Бондаренко (протокол №7, от 06.02.2017г.)

Я, Ключко И.И., согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Заведующий кафедры «Управление производством» им. Ю.В. Бондаренко
Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» Министерства образования и науки ДНР,
доктор технических наук, профессор



И.И. Ключко

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» Министерства образования и науки ДНР, Почтовый адрес: 83000, г. Донецк, ул. Артема, 58
Телефон: (062) 301-07-69

Адрес электронной почты: donntu@mail.ru

Подпись д.т.н., проф. Ключко И.И. заверяю
Нач. отдела кадров ГОУ ВПО «Дон НТУ»



К.М. Садлова