

**Заключение диссертационного совета Д 01.003.01 на базе
Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Донецкий национальный университет»
Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук**

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета Д 01.003.01 от 30.03.2017 г. № 7

О ПРИСУЖДЕНИИ

**Стрельцовой Надежде Леонидовне
ученой степени кандидата экономических наук**

Диссертация «Организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала региона» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика) принята к защите «20» декабря 2016 г., протокол № 13 диссертационным советом Д 01.003.01 на базе Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки ДНР, ул. Университетская, 24, 283001, Приказ МОН ДНР от 01.10.2015 г. № 631.

Соискатель Стрельцова Надежда Леонидовна 1985 года рождения.

В 2010 году окончила Донецкий государственный университет управления и получила диплом магистр по специальности «Управление проектами» и получила квалификацию руководителя проектов и программ.

Диссертация выполнена в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» МОН ДНР. В 2016 году прикрепилась для подготовки

диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук без освоения программ подготовки научно – педагогических кадров в аспирантуре в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Петенко Ирина Валентиновна, профессор кафедры маркетинг и логистика Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет».

Официальные оппоненты:

Костровец Лариса Борисовна – доктор экономических наук, профессор, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при главе ДНР», ректор;

Древицкая Ирина Юрьевна – кандидат экономических наук, доцент, Частное высшее учебное заведение «Донецкий институт туристического бизнеса», ректор.

Официальные оппоненты дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация **Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет»** в своем положительном заключении, утвержденном Булгаковым Юрием Федоровичем, доктором технических наук, профессором, проректором по науке ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет» указала, что диссертация Стрельцовой Н.Л. написана на актуальную тему и представляет собой завершенную научно-исследовательскую работу. Содержание диссертации и автореферата соответствует следующим пунктам Паспорта научных специальностей по номенклатуре специальностей 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика): 3.22 «Проблемы рационального использования региональных материальных и нематериальных активов – природных ресурсов, материально – технической базы, человеческого капитала

и др.». Научные результаты, полученные диссертантом в ходе исследования, имеют существенное значение для экономической науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы и аргументированы. Работа отвечает требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Стрельцова Надежда Леонидовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их широкой известностью своими достижениями в области научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика), наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью определить научную и практическую ценность диссертации.

Основные положения диссертационной работы изложены в 10 научных работах общим объемом 3,2 п.л., из которых автору лично принадлежит 3,2 п.л., в том числе 6 статей в рецензируемых научных изданиях.

Наиболее значимые работы автора:

1. Стрельцова Н.Л. Определение направлений сохранения человеческого капитала как условия его развития [Текст] / Н.Л. Стрельцова // Научный журнал «Менеджер. Вестник Донецкого государственного университета управления». – 2015. – № 2 (72). С. 134–140. (0,4 п.л.) – *включён в базу данных Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)*.

2. Стрельцова Н.Л. Оцінка умов збереження людського капіталу регіону [Електронний ресурс] / Н.Л. Стрельцова // Глобальні та національні проблеми економіки. Електронне наукове фахове видання. – 2014. – № 2. – С. 1015–1019. – Режим доступу: <http://global-national.in.ua/vipusk-1-2014/251-streltsova-n-l-otsinyuvannya-umov-zberezhennya-lyudskogo-kapitalu-regionu>. (0,4 п.л.).

3. Стрельцова Н.Л. Організаційно-аналітичні засади забезпечення діагностики людського капіталу / Н.Л. Стрельцова // СХІД: аналітично-

інформаційний журнал. – 2014. – № 6 (132). – С.30-35. (0,4 п.л.) – включён в базу данных *Ulrich's Periodicals Directory*, *Bielefeld Academic Search Engine (BASE)*, *Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)*, *Index Copernicus*, *EBSCO Publishing*, *Philosophy documentation center*, *WorldCat*.

4. Стрельцова Н.Л. Формування людського капіталу як пріоритетного напрямку інноваційних перетворень в Україні [Текст] / Н.Л. Стрельцова // Прометей: регіональний збірник наукових праць з економіки. – 2014. – Вип. 3(45). – С 72–75. (0,4 п.л.) – включён в базу данных *Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)*, *Index Copernicus*.

5. Стрельцова Н.Л. Обґрунтування умов розвитку людського капіталу [Текст] / Н.Л. Стрельцова // Вісник Східноукраїнського національного університету ім. Володимира Даля. – Луганськ, 2013. – №16 (205) Ч. 2. – С. 213–218. (0,4 п.л.).

6. Стрельцова Н.Л. Управління зайнятістю населення [Текст] / Н.Л. Стрельцова // «Проблеми ефективності використання людських і природних ресурсів України»: збірник наукових праць Донецького державного університету управління. – Донецьк: Вид-во «Цифровая печать», 2012. – Т. XIII. – серія «Економіка», вип. 233 – С. 113–118. (0,4 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. Отзыв, подписанный доктором экономических наук, профессором, заведующей кафедры товароведения и экспертизы продовольственных товаров ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган – Бароновского» **Малыгиной В.Д.**

Отзыв положительный.

Замечания:

- автором аргументирован тезис о том, что задачу сохранения и накопления человеческого капитала региона следует рассматривать в качестве стратегической цели региональной социальной политики, направленное на устойчивое развитие территории. Определены и предложены концептуальные

подходы к стратегии социального развития в регионе, однако в автореферате это не нашло отражения;

- требуют уточнения принципы классификации программ развития человеческого капитала.

2. Отзыв, подписанный доктором экономических наук, профессором кафедры экономики и маркетинга ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет» **Кучером В.А.**

Отзыв положительный.

Замечание:

- не уменьшая научной значимости диссертационной работы, необходимо заметить, что целесообразно расширить анализ влияния состояния окружающей среды на сохранение человеческого капитала.

3. Отзыв, подписанный кандидатом экономических наук, доцентом кафедры «Экономика и финансы» Липецкого филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» **Солодовник Ю.А.**

Отзыв положительный.

Замечание:

- на рис.1 стр. 6 в управленческом блоке выделена программа оздоровления. Чем это обусловлено?

4. Отзыв, подписанный доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедры «Учет и аудит» Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при главе ДНР» **Петрушевским Ю.Л.**

Отзыв положительный.

Замечание:

- в работе имело смысл раскрыть особенности подготовки кадров для промышленного региона, наличие квалифицированных специалистов в сфере образования и учреждений образования.

5. Отзыв, подписанный доктором экономических наук, профессором, профессором кафедры «Менеджмент качества» Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет путей сообщения Императора Николая II» **Мартяковой Е.В.**

Отзыв положительный.

Замечание:

- автору необходимо раскрыть методику дифференциации мероприятий на требующие неотложного характера с помощью диагностики человеческого капитала и текущего характера.

6. Отзыв, подписанный доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой «Логистики и управление цепями поставок» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» **Щербаковым В.В.**

Отзыв положительный.

Замечание:

В порядке замечания необходимо указать на то, что автор диссертации оперирует понятием реального и потенциального человеческого капитала, не поясняя оснований для такого деления, что могло бы иметь такое значение для содержательной постановки задач развития региональной экономики.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны методические подходы к диагностике человеческого капитала путем объединения видов, принципов, подходов и этапов исследования человеческого капитала региона, что позволило получить научно-обоснованный диагноз для каждой фазы воспроизводства человеческого капитала;

предложено научно-методическое обоснование параметров диагностики человеческого капитала на основании установления эмпирической закономерности для каждой выделенной фазы воспроизводства человеческого капитала (формирования, использования, накопления и сохранения);

доказана обоснованность приемов диагностики человеческого капитала как процесса установления диагноза его воспроизводства;

введено авторское понятие: «человеческий капитал», под которым следует понимать совокупность личных и профессиональных качеств человека, которые сформированы, развиты, накоплены и сохранены в результате инвестиций в личностные особенности и мотивационное поведение индивида, а также способность развивать и накапливать эти качества, которые являются его собственностью и которые он использует в своей экономической деятельности, обеспечивающей индивидууму соответствующий доход, что дало возможность обосновать соответствующие подходы, методы и составляющие диагностики человеческого капитала.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказана необходимость углубления существующих теоретических положений по диагностике человеческого капитала региона в современных экономических условиях;

применительно к проблематике исследования *использованы* общенаучные и специальные методы познания, а именно: метод системного подхода (при уточнении экономической категории «человеческий капитал», определении факторов влияния на человеческий капитал); метод структурно-логический (при обосновании принципов диагностики человеческого капитала, дифференциации фаз воспроизводства человеческого капитала); методы статистического анализа эмпирических данных (при анализе человеческого капитала региона и определении тенденций его развития); методы анализа и синтеза (при определении роли человеческого капитала в процессе развития общества, для изучения видов и элементов человеческого капитала);

графический метод (для наглядного представления статистического материала и схематического изображения результатов теоретических и практических исследований);

изложены теоретические основы концепции дифференциации фаз сохранения человеческого капитала и их диагностика на личностном, микро-, макроуровнях;

раскрыты методические положения по формированию организационно-экономического механизма проведения диагностики человеческого капитала, который состоит из методического, исполнительского, результирующего, управленческого и контролирующего блоков, функционирование которого позволяет получить диагноз, характеризующий состояние человеческого капитала, производить контроль за изменениями ключевых показателей во времени, и спрогнозировать на кратко- и долгосрочную перспективу динамику их изменений.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены в практику рекомендации по развитию человеческого капитала в кадровой службе предприятия ООО «Бастион» (справка № 62 от 27.02.2016 г.) при разработке кадровой политики;

определен организационно-экономический механизм проведения диагностики человеческого капитала на принципах нормативного и процессного подходов, который использован в ООО «Восточный Альянс» – (справка № 43 от 29.01.2016 г.);

сформированы методические подходы по организационно-экономическому обеспечению диагностики человеческого капитала в филиале компании «BOSCH» (справка № 856 от 30.06.2016 г.);

представлены результаты, которые внедрены в учебном процессе на кафедре «Маркетинг и логистика» в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при преподавании учебных дисциплин «Социальная

ответственность», «Методология научных исследований» (акт № 2.16/12.1-34 от 5.12.2016 г.).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория диссертационного исследования основывается на репрезентативных и проверяемых данных, полученных в ходе проведенного соискателем эмпирического исследования, они согласуются с опубликованными официальными данными по теме диссертации и с выводами, полученными другими авторами;

идея базируется на анализе источников, обобщении исследовательского опыта изучения материалов, диссертаций, научных публикаций, посвященных вопросам функционирования и развития человеческого капитала, на информационных материалах статистических, справочных, периодических изданий, официальных отчетах международных организаций, ресурсах сети Internet;

использовано сравнение полученных автором данных с ранее рассмотренными теоретическими подходами;

установлено качественное совпадение авторских результатов с результатами, представленными в других научных источниках по данной тематике;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, такие как метод системного подхода, метод логического обобщения, метод анализа и синтеза, метод сравнения, графический метод, метод корреляционно-регрессионного анализа.

Личный вклад соискателя заключается в постановке целей и задач исследования, обосновании методического инструментария, разработке научных и практических рекомендаций по организационно-экономическому обеспечению диагностики человеческого капитала региона.

Диссертационный совет считает, что диссертация Стрельцовой Надежды Леонидовны на тему «Организационно-экономическое обеспечение

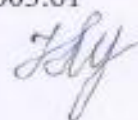
диагностики человеческого капитала региона» является самостоятельно выполненным и законченным научным исследованием с получением новых научно-обоснованных результатов, которые в совокупности решают важную научно-практическую задачу по организационно-экономическому обеспечению диагностики человеческого капитала как фактора регионального развития. По актуальности, научной новизне, обоснованности основных положений, теоретическому и практическому значению исследования диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук и п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор Стрельцова Надежда Леонидовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

На заседании 30.03.2017 г. диссертационный совет принял решение присудить Стрельцовой Надежде Леонидовне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 10 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за 15, против 0, недействительных бюллетеней 0.

Председатель диссертационного совета Д 01.003.01

доктор экономических наук, профессор

 Н.Д. Лукьянченко

Ученый секретарь

диссертационного совета Д 01.003.01

кандидат экономических наук

30.03.2017 г.





А.Н. Бойко