

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на диссертационную работу Кучкового Виктора Викторовича
на тему «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в
условиях кризиса», представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством

В силу своих отраслевых особенностей, адаптация систем здравоохранения к работе в условиях кризиса, сопровождается нехарактерными для других отраслей проблемами. Одной из таких стала проблема кадрового обеспечения. Но следует отметить, что сегодня кадровый кризис в здравоохранении – это проблема международного уровня, которая касается большинства стран мира. Кадры здравоохранения – это интеллектуальный потенциал отрасли, который требует длительной подготовки, постоянного профессионального развития и пристального внимания со стороны органов управления.

В данных условиях система здравоохранения, главной задачей которой является сохранение и восстановление здоровья человека, путем снижения заболеваемости, роста производительности труда, продления трудоспособного периода трудящихся, что в свою очередь содействует росту национального дохода страны и повышению благосостояния народа, оказалась в достаточно сложной ситуации, когда изменение условий хозяйствования, требует адекватного приспособления к ним.

Несмотря на достаточно глубокую проработку общих теоретико-методологических основ формирования и использования кадров в кризисных условиях, недостаточно исследованными остаются теоретические и прикладные вопросы формирования и развития кадров в системе здравоохранения, что обусловило актуальность темы диссертационной работы, ее цель, задачи и содержание.

Кучковой Виктор Викторович в 2016 году был прикреплен для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук в ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет». При написании диссертации

проявил большую степень самостоятельности при подборе и изучении работ ученых, раскрывающих теоретические аспекты диссертационной работы. Исполнительность, выполнение работы в соответствии с обозначенными сроками, помогли соискателю пройти предварительное расширенное рассмотрение работы на кафедре, осуществить достаточное количество научных публикаций по теме научного исследования.

При выполнении диссертации и подготовке статей для опубликования, Кучковой В.В. проявил ответственность, что помогло ему опубликовать 3 научных труда (статьи), в том числе 3 статьи в рецензируемых изданиях.

В основу методологии исследования положены общенаучные и специальные методы, выбор которых обусловлен спецификой предмета и конкретных исследовательских задач, а именно: диалектический метод научного познания, метод логического анализа, метод группировок и классификаций, метод анализа и синтеза, а также приемов и методов статистического и социологического анализа и обработки данных.

Диссертация Кучкового В.В. является самостоятельным и достоверным исследованием, содержащим новизну. Автором приведен фактологический и статистический материал, грамотно систематизированный, обработанный, из которого сделаны достоверные выводы. Работа содержит научные достижения, все поставленные в диссертации задачи решены.

Автором исследованы теоретические основы процесса формирования и развития кадров в системе здравоохранения, синтезировано определение «медицинские кадры» в современной отечественной системе здравоохранения, разработаны концептуальные основы формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса, предложен механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса, который предусматривает реализацию взаимосвязанных этапов действий относительно формирования и развития кадров.

Диссертант, безусловно, владеет методами научного исследования в области экономики и управления народным хозяйством, что предоставило ему возможность получить достоверные научные и практические результаты.

Диссертационная работа «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса», выполненная Кучковым В.В., соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертационным работам, а ее автор заслуживает присуждения научной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством.

Я, Лукьянченко Наталья Дмитриевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Научный руководитель

доктор экономических наук, профессор,
заведующая кафедрой «Управление персоналом
и экономика труда» ГОУ ВПО «Донецкий
национальный университет»,
Министерства образования и науки ДНР



Н.Д. Лукьянченко