

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Кучкового В.В. на тему
«Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в
условиях кризиса», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и
управление народным хозяйством
(экономика труда)

Здравоохранению отводится ведущая роль в комплексе социально-экономических отношений. В связи с этим, можно сказать, что здоровье человека представляет социальную ценность высшего порядка. Роль врача в процессе сохранения здоровья общества и обеспечения национальной безопасности сложно переоценить. Очевидно, что кадровая политика в рамках системы здравоохранения играет ведущую роль в формировании, отборе и распределении медицинских кадров, а в условиях рыночной экономики, кризисных явлений и факторов, действующих извне, управление кадрами медицинской организации и отрасли в целом подвержено трансформации, которая ведет к ухудшению эффективности функционирования отрасли и предоставления медицинских услуг.

Поэтому проблема управления кадрами в рамках медицинской организации и на уровне министерства здравоохранения актуальна и требует конструктивного и инновационного решения, выработку предложений по преодолению кризисных явлений, которые наблюдаются в последнее время.

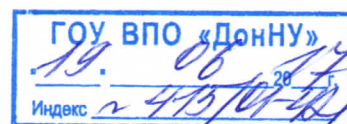
Исходя из этого, тема диссертации Кучкового В.В., в которой ставится и решается задача проектирования механизма формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса является актуальной и имеет важное практическое значение для действующих медицинских организаций и отрасли в целом.

Принципиальная новизна заключается в разработке автором модели прогнозирования потребности в кадровых ресурсах в комплексе с концептуальными предложениями внедрения кадровых технологий применяемых в системе здравоохранения в условиях системного кризиса.

Следует также отметить, что достаточно ценными с научной точки зрения являются и другие результаты диссертации, выделенные автором в автореферате. Это, в частности, механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения, который предусматривает реализацию взаимосвязанных этапов действий относительно формирования и развития кадров, внедрение которого способствует созданию предпосылок для непрерывного повышения качества медицинских кадров в соответствии с потребностями развития экономики.

Автореферат диссертационной работы освещает основные моменты исследования, понятны основные черты разработанных моделей, цели и основные результаты их внедрения.

Однако, работа диссертационной работы имеет некоторые недостатки.

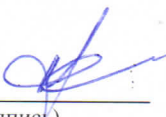


1. При анализе состояния кадрового обеспечения системы здравоохранения и профессионального развития медицинского персонала, затронуты только врачи и средний медицинский персонал, а такие категории как младший медицинский персонал и ординаторы не упоминаются. Целесообразно было бы провести анализ всех категорий медицинских работников.
2. Апробацию модели прогнозирования потребностей в кадровых ресурсах целесообразно было бы провести в нескольких медицинских учреждениях.

Однако, указанные замечания не снижают общей научной и практической ценности диссертации, поэтому можно сделать вывод о том, что работа соответствует требованиям ВАК при МОН ДНР, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Кучковой В.В. заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Согласен на обработку персональных данных.

доктор экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой менеджмента
строительных организаций
Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Донбасская национальная академия
строительства и архитектуры»



(подпись)

М.Ф. Иванов

*Донецкая Народная Республика, 286123,
г. Макеевка, ул. Державина, 2.
тел.: +38 (050) 187-92-53
e-mail: mixivanov@mail.ru
адрес сайта: <http://donnasa.ru>.*

Подпись д.э.н., доцента Иванова М.Ф. удостоверяю

Ученый секретарь ГОУ ВПО «ДонНАСА»
к.э.н., доц.



(подпись)

М.А.Гракова