

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кучкового Виктора Викторовича «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) в диссертационный совет Д 01.003.01 при ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет»

Актуальность темы диссертации Кучкового В.В. определяется необходимостью организационно-экономического обеспечения профессионального развития кадров сферы здравоохранения в кризисных условиях.

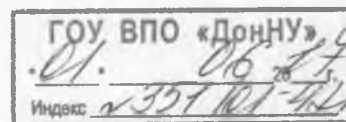
Автор исходит из того, что на современном этапе общественно-экономического развития требования к медицинским кадрам, уровню их подготовки существенно возросли.

Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения рассматривается как система, включающая три основных компонента: планирование, подготовку и использование персонала. Дано новое определение понятию «медицинские кадры», которые рассматриваются как социально-экономическая категория, характеризующая трудоспособных граждан, состоящих в трудовых отношениях с медицинскими учреждениями, имеющих определённую профессиональную подготовку и обладающих специальными знаниями и трудовыми навыками в здравоохранении. Представлена концептуальная схема формирования и развития кадров в кризисных условиях.

По статистическим данным установлено снижение общего количества врачей и среднего медицинского персонала в течение последних 8 лет. Указаны основные проблемы кадрового обеспечения сферы здравоохранения. Приведено количество врачей и персонала медицинских учреждений, не планирующих профессионального развития по разным причинам.

Диссертантом разработана система критериев для оценки уровня подготовки медицинских кадров с учётом макро-, мезо- и микроуровней. Данная система даёт возможность достаточно полно оценить уровень подготовки персонала при планировании профессионального развития.

Разработан механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса, в котором систематизированы



этапы формирования и развития кадровой системы медицинских учреждений, и предложены и конкретизированы пути реализации каждого из этапов.

Согласно исследованию управление медицинскими кадрами представляет собой специфическую функцию управленческой деятельности, главным объектом которой является человек, специалист, исследователь. Врач (специалист, учёный) рассматривается не как должность (элемент структуры), а как невозобновляемый ресурс – элемент социальной организации в единстве трёх основных компонентов – трудовой функции, социальных отношений, состояния работника.

Составлена методика прогноза потребности кадровых ресурсов, учитывающая посещаемость больниц, уровень заболеваемости, обеспечение медицинским персоналом.

Работа написана хорошим стилем, материал изложен последовательно, логично и аргументировано. Однако по автореферату имеются отдельные замечания.

1. Изучая проблему развития кадров в условиях кризиса, автор не изложил сущность и негативное воздействие кризиса на систему здравоохранения и кадры.

2. Приведено количество врачей и среднего медицинского персонала, отказывающихся от собственного профессионального развития, но не указана методика, на основании которой получены данные.

3. Отсутствует критический анализ существующей практики формирования и развития кадров медицинских учреждений.

Указанные замечания не носят принципиального характера и ни в коей мере не снижают ценности и значимости проведённого исследования. Прделанная автором работа заслуживает безусловного внимания, полезна с теоретической, методической и практической точек зрения. Актуальность, научная новизна и практическая значимость работы Кучкового В.В. несомненны. Результаты диссертации обоснованы на современном научном уровне, представляют собой законченное научное исследование. Весьма важно, что полученные научные результаты доведены до практической реализации.

Полученные результаты вполне соответствуют уровню кандидатской диссертации по рассматриваемой специальности. Автореферат диссертации составлен с соблюдением установленных требований, даёт адекватное представление о работе.

В целом, на основании автореферата, можно сделать вывод о том, что представленная диссертация отвечает всем требованиям ВАК при МОН ДНР,

предъявляемым к работам на соискание ученой степени кандидата экономических наук. А её автор Кучковой В.В. заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Я, Киселева Александра Алексеевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Рецензент:

кандидат экономических наук по специальности
08.00.07 – Демография, экономика труда,
социальная экономика и политика,
доцент, доцент кафедры управления персоналом
и экономики труда

ГОУ ВПО «Донецкая академия управления
и государственной службы
при Главе Донецкой Народной Республики»

*Подпись Киселёвой Александры Алексеевны к. э. н. доцента, доцента
кафедры управления персоналом и экономики труда заверяю
Ученый секретарь ГОУ ВПО «ДНУ» Мухоморова Мария
Владимировна*
К. Э. Н. 29.05.17.

283015, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 163а
тел.: (062) 344-09-56, факс: (062) 337-71-08
Kanz@dsum.org