

**Отзыв**  
**на автореферат диссертации Кучкового Виктора Викторовича на тему**  
**«Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях**  
**кризиса», представленную на соискание ученой степени кандидата**  
**экономических наук, специальность 08.00.05 - Экономика и управление**  
**народным хозяйством (экономика труда)**

Восстановление и социально-экономическое развитие исторически сложившегося промышленного региона - Донбасса в современных условиях возможно только при условии сохранения и развития отраслей промышленности, ориентированных на производство инновационной продукции, а также при наличии высококвалифицированного трудового потенциала, который обеспечит разработку, генерацию и производство конкурентоспособных видов продукции. Задача социально-экономического развития данного региона особенно усложняется в условиях кризисных явлений, вызванных наличием экзогенных и эндогенных факторов, имеющих в своей основе не только экономический базис. Поэтому качество трудовых ресурсов, и соответственно - здоровье человека, будут играть одну из ключевых ролей в развитии социально-экономических систем, в том числе Донецкой народной республики, так как от уровня заболеваемости зависят и производительность труда, и продолжительность трудоспособного периода трудящихся.

Недостаточная изученность некоторых аспектов проблематики развития кадрового потенциала в системе здравоохранения в условиях кризиса обусловили необходимость исследования, проводимого Кучковым В. В.

В современных реалиях хозяйствования Донецкой народной республики предложенный механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения, комплекс предложений по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения а также экономико-математическая многофакторная модель прогнозирования потребностей в кадровых ресурсах медицинского учреждения делает рецензируемую диссертацию своевременной и практически значимой.

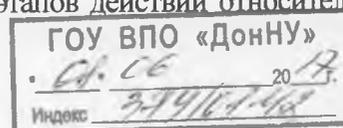
В этой связи, диссертация Кучкового В. В., посвященная формированию комплексу концептуальных предложений по внедрению инновационных кадровых технологий в систему здравоохранения в условиях кризиса, является актуальной.

Так, на наш взгляд, отдельного внимания заслуживают следующие важные научные результаты исследования, нашедшие отражение в автореферате:

- модель прогнозирования потребности в кадровых ресурсах, основанная на применении статистических методов и, позволяющая эффективно и точно проводить перспективный анализ кадровой системы здравоохранения, определять траекторию поведения потребности в кадрах для медицинских учреждений;

- система критериев оценки уровня подготовки медицинских кадров в условиях кризиса, которая предполагает рассмотрение оценок медицинского персонала в системе государственного сектора;

- механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса, основанный на современных технологиях и мировом опыте в данной области, который предусматривает реализацию взаимосвязанных этапов действий относительно формирования и развития кадров.



Оценивая работу в целом положительно, в качестве замечаний хотелось бы отметить следующее:

- из текста автореферата не совсем понятно, каким образом были получены весовые коэффициенты в предлагаемой модели прогнозирования потребности в кадровых ресурсах (стр. 14);

- по тексту автореферата автором делаются выводы относительно того, что предложенный механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса, будет способствовать созданию предпосылок для непрерывного повышения качества медицинских кадров в соответствии с потребностями развития экономики. Однако неясно, на основе каких качественных и количественных показателей делается данный вывод.

Указанные недостатки не снижают теоретического и практического значения проведенного исследования.

В целом оценивая работу, следует отметить явную актуальность темы, широту постановки вопросов и проблем, комплексность подхода к их решению. Диссертация содержит теоретико-методологические разработки, отличающиеся научной новизной и практические рекомендации, способствующие повышению эффективности функционированию системы здравоохранения Донецкой народной республики. Результаты работы докладывались и нашли одобрение на международных научно-практических конференциях, публиковались в открытой печати.

Судя по автореферату, диссертационная работа Кучкового Виктора Викторовича отвечает всем требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Совета министров Донецкой народной республики от 27 февраля 2015 г. № 2-13, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

### **Макареня Татьяна Анатольевна**

доктор экономических наук, доцент  
(научная специальность 08.00.05 – Экономика  
и управление народным хозяйством: экономика,  
организация и управление предприятиями,  
отраслями, комплексами)



«30» мая 2017г.

Заведующий кафедрой Инженерной экономики  
Института управления в экономических, экологических и социальных системах  
Инженерно-технологической академии  
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»  
Адрес: г. Таганрог, ул. Чехова, 22, Корпус «А», ауд. А-208, ЮФУ.  
Телефон: 8 (8634) 68-44-55  
E-mail: [mta-76@inbox.ru](mailto:mta-76@inbox.ru)



Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Личную подпись Макареня Т.А.

ЗАВЕРЯЮ:

Заведующий кафедрой инженерной экономики  
Ковалев О.С.  
30 05 2017 г.