

ОТЗЫВ

официального оппонента

на диссертацию *Кучкового Виктора Викторовича* на тему:
«Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

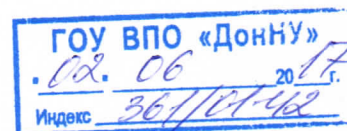
Вопросы развития сферы здравоохранения являются одними из ключевых вопросов современной государственной политики. Главной целью реформ, проводимых государством, является улучшение здоровья населения, обеспечение равного и справедливого доступа всех граждан к медицинским услугам надлежащего качества.

Среди неотложных задач, стоящих перед отечественной системой здравоохранения, на первый план выступает совершенствование кадровой политики. Кадровый потенциал является весомой составляющей ресурсного обеспечения системы здравоохранения. Наличие кадров, их квалификация и распределение, условия деятельности, оплата труда, социальное благополучие, материально-техническое и технологическое обеспечение трудового процесса обуславливают надлежащий уровень оказания медицинской помощи населению.

Кадровая политика призвана обеспечить эффективную деятельность медицинской отрасли. Это подтверждают и международные эксперты, которые отмечают, что для устранения рисков на пути достижения национальных и глобальных целей в области здравоохранения необходимо создать контингент квалифицированных, целеустремленных и авторитетных работников здравоохранения.

Особенно актуальны вопросы необходимости формирования и развития кадров системы здравоохранения в условиях, когда существует потребность оказывать противодействие внешним кризисным влияниям. Поэтому концептуальные предложения внедрения кадровых технологий, применяемых в системе здравоохранения в условиях кризиса, обуславливают актуальность темы исследования, ее цель и задачи.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод об актуальности выполнения диссертационной работы Кучкового В. В.



Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Ознакомление с содержанием диссертации, опубликованных автором научных трудов и с авторефератом диссертационного исследования позволяет оппоненту определить основные научные положения, выводы и предложения, сформулированные диссертантом самостоятельно, характеризующиеся научной новизной и отражающие личный вклад автора в развитие положений теории экономики и управления народным хозяйством.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертационной работе, аргументированы, и их достоверность и обоснованность обеспечивается использованием большого количества специализированных экономических источников как отечественного, так и зарубежного происхождения, содержащих научно-методическую и аналитическую информацию.

Практическая значимость полученных результатов диссертационного исследования подтверждена соответствующей апробацией в профессиональных научных изданиях, а также адресной практической реализацией.

При проведении исследования широко использовались современные методы исследований, в том числе: метод теоретического обобщения, исторического и логического анализа (для изучения теоретических основ формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса), метод статистического и графического анализа (для разработки механизма формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения), метод экономико-математического моделирования и регрессионного анализа (для разработки механизма прогнозирования потребностей в кадровых ресурсах медицинского учреждения), метод теоретического обобщения и другие. Все это обусловило непротиворечивость выводов и их логическую взаимосвязь.

В опубликованных научных работах раскрывается сущность и содержание положений, задекларированных автором как содержащие элементы научной новизны. Содержание, объем и уровень опубликованных материалов диссертационного исследования, их практическая апробация соответствуют требованиям приказа Министерства образования и науки Донецкой народной республики № 964 от 25.12.2015 г. «О публикациях в рецензируемых научных изданиях» результатов диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук и их апробации.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность решения задач исследования обеспечена использованием широкого спектра современной научной литературы по рассматриваемой теме, статистических данных, иллюстративного материала, а также обращением к научному наследию отечественных и зарубежных ученых, касающемуся фундаментальных проблем процесса формирования и развития кадров в системе здравоохранения.

Научная новизна полученных результатов заключается в развитии теоретико-методологических основ исследования и разработке научно-практических рекомендаций по формированию и развитию кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса в экономике.

Исследование показало, что понятие «кадровая политика» сформировалось в рамках технократической парадигмы управления и отражает этап администрирования в практике управления персоналом (с. 12).

В работе уточнен понятийно-категориальный аппарат исследования, и сформулировано определение понятия «медицинские кадры» (с. 15-17).

Автором проанализирована кадровая политика как система управления человеческими ресурсами, подробно рассмотрена каждая входящая в нее подсистема (с. 20-23).

Определено, что кадровая политика выступает в роли системы научно обоснованных целей, задач, ориентиров, приоритетов, потребностей, принципов, методов, определяющих содержание, формы управления персоналом на различных этапах жизнедеятельности организации (с. 36-37).

С учетом концептуальных подходов к управлению профессиональным развитием предложены принципы, определяющие функционирование системы профессионально-квалификационного развития врачей (с. 64-65).

В работе выделены концептуальные основы формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса, основанные на реализации основополагающих принципов, инструментов и сфер реализации концепции (с. 69).

Представлена система компетенций обеспечения повышения эффективности системы управления кадрами в системе здравоохранения (с. 107).

В диссертационной работе предложена система критериев оценки уровня подготовки медицинских кадров в условиях кризиса (с. 109-112), которая была внедрена в деятельность Республиканского травматологического центра МЗ ДНР.

Внедрение данной системы критериев, путем реализации оценивания на микро-, мезо- и макроуровнях, позволит наиболее полно охарактеризовать и дать оценку уровня подготовки медицинских кадров при разработке целевых программ планирования развития кадров по количественным и качественным характеристикам.

Также данная система критериев способствует повышению уровня компетенций руководителей медицинских организаций и их сотрудников, улучшению оценки и развития потенциала врачей, среднего медицинского персонала и управленческих кадров в системе здравоохранения, эффективному формированию резерва кадров медицинских учреждений в условиях кризиса.

В диссертационной работе предложен механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса (с. 120), который предусматривает реализацию взаимосвязанных этапов действий относительно формирования и развития кадров. В данном механизме систематизированы этапы формирования и развития кадровой системы медицинских учреждений, а также предложены и конкретизированы пути реализации каждого из этапов формирования и развития кадровой системы для обеспечения повышения эффективности и качества реализации каждого из этапов.

В результате исследования был сформирован комплекс предложений по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса, реализация которых будет способствовать развитию непрерывного обучения медицинских кадров, улучшению условий для повышения профессиональной квалификации, повышению мотивации труда и ответственности медицинских работников перед пациентами (с. 136).

В диссертационной работе была предложена экономико-математическая модель прогнозирования потребностей в кадровых ресурсах медицинского учреждения (с. 146). Данная модель анализирует вероятные изменения в потребностях населения в услугах здравоохранения на основе изменений в структуре заболеваемости, формах инвалидности и видах травматизма, а также объеме и видах услуг, необходимых для обеспечения этих результатов.

Теоретическая и практическая ценность полученных результатов

Теоретическое значение диссертационной работы состоит в развитии существующих теоретических положений, составляющих основы формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса.

Практическое значение диссертационной работы заключается в успешном внедрении разработанных рекомендаций в деятельность Республиканского

травматологического центра Министерства здравоохранения Донецкой Народной Республики (справка № 57, от 14.12.2016 г.)

Замечания и дискуссионные положения диссертационной работы

В диссертационной работе имеется ряд дискуссионных моментов, на которых следует остановиться подробнее.

1. При описании концептуальных основ для формирования и развития кадров в системе здравоохранения следовало бы большее внимание уделить описанию внешней среды. Кроме того, целесообразно было бы в данной концепции расширить описание влияния особенностей функционирования и развития Донецкой Народной Республики (стр. 69).

2. Описание системы критериев оценки подготовки медицинских кадров в условиях кризиса следует расширить анализом возможности использования данной системы критериев в нормальных условиях функционирования (стр. 109-112).

3. Механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса следует дополнить блоком контроля реализации предлагаемых мероприятий (с. 120).

4. Описание предложений по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса целесообразно было бы расширить анализом затрат на реализацию данных предложений (с. 136).

5. При описании экономико-математической модели прогнозирования потребностей в кадровых ресурсах медицинского учреждения следует большее внимание уделить анализу случайных дестабилизирующих факторов, влияющих на численность медицинского персонала и населения (с. 146-148).

Однако, указанные дискуссионные положения не снижают общую научную и практическую значимость данной диссертационной работы.

Заключение

На основании вышеуказанного можно сделать вывод о том, что диссертационная работа Кучковского В.В. «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса» является самостоятельным завершенным научным трудом, который решает новую актуальную научную задачу разработки научно-практических рекомендаций по формированию и развитию кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса и имеет теоретическую и практическую ценность для развития экономической науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы, научные положения, расчеты и таблицы считаю достоверными. Общая оценка работы положительная.

Вышеуказанное позволяет утверждать, что диссертационная работа Кучкового Виктора Викторовича «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса» соответствует требованиям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор Кучковой В.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Я, Кондаурова Инна Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук по специальности
08.01.01 – Экономическая теория,
доцент, заведующая кафедрой
«Управление бизнесом и персоналом»
ГОУ ВПО «Донецкий национальный
технический университет»

Инна Александровна Кондаурова

Подпись Кондауровой И. А. удостоверяю

ПОДПИСЬ УДОСТОВЕРЯЮ

Начальник ОК

29.05.17г.



Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Донецкий национальный технический университет»

Донецкая Народная Республика
83001, г. Донецк, ул. Артема, 58
Тел. +38 (062) 301-07-09
e-mail: donntu.info@mail.ru
Адрес сайта:
<http://donntu.org/>