

## ОТЗЫВ

официального оппонента

на диссертацию *Кучкового Виктора Викторовича* на тему:

**«Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса»**, представленную на соискание ученой степени

кандидата экономических наук по специальности

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

### **Актуальность темы диссертационного исследования**

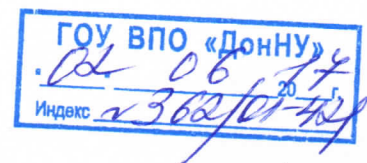
На сегодняшний день проблемы формирования и развития кадров в системе здравоохранения являются чрезвычайно актуальными. В условиях высокого темпа развития мировой медицины, ужесточения требований к качеству медицинского обслуживания, смещения акцента в отрасли медицины с инвестирования в высокотехнологичное оборудование в сторону инвестирования в развитие медицинского персонала, выполнение основной функции медицины, которой является сохранение и восстановление здоровья человека, является невозможным без модернизации кадровой составляющей системы здравоохранения.

Проблему развития кадров в системе здравоохранения усугубляет ситуация в системе послевузовского медицинского образования, которая также функционирует в условиях кризиса. Для данной системы характерно несоответствие образовательных программ быстрому темпу развития медицинской науки и практики. Решение данной проблемы также тесно связано с эффективностью функционирования кадровой системы здравоохранения.

Поэтому необходимость совершенствования процесса формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса и обусловило актуальность темы исследования, его цели и задачи.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод об актуальности выполнения диссертационной работы Кучкового В. В.

Цель исследования отвечает теме диссертационной работы. Содержание сформулированных научных задач структурно и логично согласовано. Количество задач можно считать достаточным для раскрытия темы исследования и достижения поставленной цели. Полученные научные результаты сформулированы корректно, каждый из них характеризуется достаточной степенью научной новизны.



## **Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе, их обоснованность и достоверность**

Полученные в работе результаты в достаточной степени теоретически обоснованы, что подтверждается обобщением и анализом значительного количества фундаментальных трудов отечественных и зарубежных ученых, которые определяют фундаментальные основы процесса формирования и развития кадров, анализом нормативно-правовой базы, материалами Главного управления статистики, результатами аналитических исследований, представленных ведущими медицинскими учреждениями, а также непосредственно автором.

Выводы и рекомендации являются логично обоснованными и достоверными, что подтверждается соответствующими актами и справками о внедрении.

Следует подчеркнуть системность работы, о чем свидетельствуют логика и последовательность изложения материала диссертации. Четко прослеживаются авторская мысль и логическая завершенность работы.

В первом разделе «Теоретические основы формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса» проанализированы основные достижения ведущих ученых в области управления кадрами (стр. 12-15), показана роль кадровой политики в процессе формирования и развития кадров (стр. 24-28).

Проведен анализ особенностей и задач управления кадрами в условиях кризиса (стр. 39-44). Предложены концептуальные положения формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса (стр. 69).

Данный раздел диссертации отличается новизной и оригинальностью авторских подходов. Соискателем предложено авторское определение понятия «медицинские кадры» (стр. 16), основанное на использовании теории управления кадрами в приложении к системе здравоохранения.

При описании концептуальных положений детально раскрыта характеристика принципов, определяющих функционирование системы профессионально-квалификационного развития медицинского персонала (стр. 64-65).

Второй раздел диссертации «Анализ формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса» посвящен анализу состояния системы здравоохранения Донецкой Народной Республики в условиях кризиса; по результатам данного анализа (стр. 78-81) были сформулированы основные проблемы формирования и развития кадров в системе

здравоохранения Донецкой Народной Республики в условиях кризиса (стр. 94-99, стр. 103-104). Кроме того, автором представлена система критериев оценки уровня подготовки медицинских кадров в условиях кризиса (стр. 107-112).

В процессе исследования доказано, что повышающийся рост требований к уровню квалификации медицинских кадров, развитие медицинских технологий и медицинской науки ведет к изменению потребностей населения и переориентации системы здравоохранения на обеспечение оказания медико-социальных услуг. Автором установлен ряд важных особенностей, которые следует учитывать при формировании системы управления персоналом в медицинском учреждении (стр. 88-91).

Установлено, что в Донецкой Народной Республике имеются существенные диспропорции и несоответствия в структуре квалификации ограниченных по численности, но при этом престижных медицинских специалистов и их потребности в системе здравоохранения. Влияние данных тенденций проявляется в снижении качества медицинского обслуживания населения (стр. 95-96). Также наблюдаются существенные проблемы в стремлении медицинского персонала к профессиональному росту, и, как следствие, к готовности медицинского персонала к практической деятельности (стр. 99).

Установлено, что решение данных проблем требует усиления системы профессионального развития медицинских кадров, которая должна быть направлена на формирование системы профессиональных компетенций, повышение мотивации к качественной деятельности, поддержание высокого профессионального уровня с учетом перспектив развития здравоохранения.

Автором разработана система компетенций обеспечения повышения эффективности системы управления кадрами в системе здравоохранения (стр. 107), а также система критериев оценки уровня подготовки медицинских кадров в условиях кризиса, которая способствует повышению уровня компетенций персонала медицинских организаций, развитию потенциала врачей, среднего медицинского персонала и управленческих кадров в системе здравоохранения.

В третьем разделе «Концептуальные предложения внедрения кадровых технологий применяемых в системе здравоохранения в условиях кризиса» были представлены следующие научные разработки: механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса (стр. 120); комплекс предложений по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса (стр. 136), а также

экономико-математическая модель прогнозирования потребностей в кадровых ресурсах медицинского учреждения (стр. 146).

Механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса основан на систематизации этапов формирования и развития кадровой системы медицинских учреждений в совокупности с путями их реализации и способствует созданию предпосылок для непрерывного повышения качества медицинских кадров в соответствии с потребностями развития экономики.

Комплекс предложений по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса способствует развитию непрерывного обучения медицинских кадров, улучшению условий для повышения профессиональной квалификации, повышению мотивации труда и ответственности медицинских работников перед пациентами. Доказано, что управление медицинскими кадрами – это специфическая функция управленческой деятельности, главным объектом которой являются человеческие ресурсы (стр. 136-137).

Экономико-математическая модель прогнозирования потребностей в кадровых ресурсах медицинского учреждения анализирует вероятные изменения в потребностях населения в услугах здравоохранения на основе изменений в структуре заболеваемости, формах инвалидности и видах травматизма, а также объеме и видах услуг, необходимых для обеспечения этих результатов. Данная модель позволяет оценить и спрогнозировать потребность в кадровых ресурсах на различных уровнях. Также данная модель полезна для распределения и перераспределения выпускников, а также планирования и определения государственного заказа для медицинских ВУЗов.

Результаты исследования позволяют утверждать, что внедрение в практику медицинских учреждений научных разработок данной диссертации позволяет повысить качество медицинского обслуживания, а также способствует выходу системы здравоохранения из кризиса.

### **Теоретическое и практическое значение полученных автором научных результатов**

Обобщение и развитие теоретико-методических положений по проблемам формирования и развития кадров в здравоохранении, системность подхода к изучению исследуемой проблемы дают право сделать вывод о том, что проведенное диссертационное исследование имеет важное теоретическое значение.

Практическое значение результатов исследования состоит в разработке научно-практических рекомендаций по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса. Научные положения, выводы и рекомендации диссертации одобрены и приняты к внедрению в практику деятельности Республиканского травматологического центра МЗ ДНР (справка № 57, от 14.12.2016 г.); Ясиноватской центральной районной больницы (справка № 49/1, от 6.12.2016 г.).

Имеющиеся в работе результаты являются также полезными как для применения в практической деятельности предприятий, так и в учебном процессе на кафедре организации высшего образования, управления здравоохранением и эпидемиологии Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького при проведении предаттестационных циклов и специализации по специальности «Организация и управление здравоохранением», а также на циклах тематического усовершенствования «Менеджмент в здравоохранении» (справка № 47 от 17.01.2017 г.).

#### **Стиль и язык изложения результатов исследования**

Диссертационная работа является единолично написанным научным трудом, который содержит совокупность научных положений и практических результатов, имеет внутреннее единство и свидетельствует о личном взносе автора в развитие теоретико-методологических основ формирования и развития кадров в здравоохранении.

Текст диссертации и автореферата оформлен согласно требований ВАК при Министерстве образования и науки ДНР, изложен научным языком в логической последовательности, с приведением значительного количества табличного материала, который отображает результаты исследований и способствует пониманию полученных результатов. Автореферат отвечает содержанию и основным положениям диссертационной работы.

#### **Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций**

Диссертантом проведено комплексное исследование современных процессов, которые происходят в экономической и социальной сферах общества, учтены кардинальные изменения условий функционирования региона, что позволило разработать рекомендации по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса на основании достижений отечественной и зарубежной теории и практики управления персоналом, маркетинга, экономико-математического моделирования.

## **Степень полноты изложения основных положений и выводов диссертации в опубликованных трудах**

По теме диссертации опубликованы основные результаты исследования в 3 научных работах в рецензируемых научных изданиях (1,2 пл., из которых лично принадлежат автору 1,2 п.л.).

Статьи диссертанта в научных профессиональных изданиях освещают все аспекты диссертационного исследования и отвечают всем требованиям.

## **Замечания по содержанию диссертационной работы**

Диссертационная работа содержит ряд дискуссионных положений, с которыми сложно согласиться. Поэтому есть замечания, которые носят характер предложений и рекомендаций.

1. При формировании авторского определения «медицинские кадры» следовало бы акцентировать внимание на корректность его использования при описании кризисных проявлений в здравоохранении (стр. 14-18).

2. При описании концептуальных положений формирования и развития кадров в системе здравоохранения следует детальнее рассматривать вопросы взаимодействия предлагаемых механизмов (стр. 65-70).

3. Механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса следовало бы расширить перечнем альтернативных инструментов, применение которых зависело бы от силы и степени проявления кризисных факторов (стр. 118-122).

4. При описании предложений по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса целесообразно расширить описание роли указанных принципов научности, комплексности и системности. Также, целесообразно провести анализ данных предложений с точки зрения их группировки в зависимости от внешней среды (стр. 131-136).

5. При описании экономико-математической модели прогнозирования потребностей в кадровых ресурсах медицинского учреждения следует большее внимание уделить анализу ее устойчивости (стр. 143-148).

Приведенные замечания не снижают общее положительное впечатление от диссертационной работы В. В. Кучкового.

## **Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п.**

### **2.2 Положения о присуждении ученых степеней**

Диссертация представляет собой законченную научную работу, в которой решается новая актуальная научная задача разработки теоретических положений, научно-практических рекомендаций по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса.

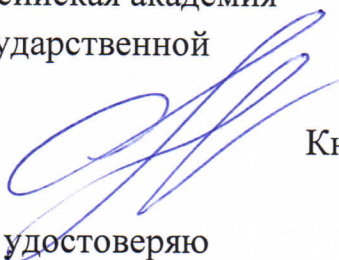
Общая оценка работы положительная. Вышеизложенное позволяет утверждать, что диссертация Кучкового Виктора Викторовича «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса», соответствует требованиям, установленным п.2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

*Я, Кюрджиев Сергей Пантелеевич, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук по специальностям  
08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит;  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: региональная экономика,

профессор, заведующий кафедрой  
экономики, финансов и природопользования

Южно-российского института управления  
филиала ФГБОУ ВО «Российская академия  
народного хозяйства и государственной  
службы при Президенте  
Российской Федерации»



Кюрджиев Сергей Пантелеевич

Подпись Кюрджиева С. П. удостоверяю  
Нач. о.к.

Южно-российский институт управления, филиал ФГБОУ ВО  
«Российская академия народного хозяйства и государственной  
службы при Президенте Российской Федерации»

Российская Федерация  
344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, д. 70/54  
Тел. +7 (863) 240-72-76  
e-mail: [director@uriu.ranepa.ru](mailto:director@uriu.ranepa.ru)  
Адрес сайта:  
<http://uriu.ranepa.ru/>

