

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кучкового Виктора Викторовича на тему «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Сложившаяся социально-политическая ситуация в регионе обусловила кризисную ситуацию в формировании кадров в системе здравоохранения, связанную с недостаточным уровнем квалификации, компетенции медицинских работников и оттоком кадров.

Изучая степень разработанности темы исследования, в автореферате отмечено (с. 3), что, несмотря на глубокое исследование общих теоретико-методологических основ формирования и развития кадров в кризисных условиях, недостаточно исследованными остаются теоретические и прикладные вопросы формирования и развития кадров в системе здравоохранения, что обусловило актуальность диссертационного исследования.

Автореферат диссертации Кучкового В.В. состоит из общей характеристики работы (с. 3-7), основного содержания диссертации (с. 7-19), основных выводов (с. 19-21), списка опубликованных работ по теме диссертации (с. 21-23).

Разработки и рекомендации использованы и внедрены в практическую деятельность Республиканского травматологического центра МЗ ДНР (№ 57, от 14.12.2016 г.) – организационно-психологические технологии управления персоналом медицинских учреждений; модель управления человеческими ресурсами предприятия системы здравоохранения в условиях кризиса; Ясиноватской центральной районной больницы – комплекс предложений кадровых технологий, применяемых в системе здравоохранения в условиях кризиса (№ 49/1, от 6.12.2016 г.).

Основные положения диссертационной работы внедрены в учебный процесс кафедры организации высшего образования, управления здравоохранением и эпидемиологии Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького при проведении предаттестационных циклов и специализации по специальности «Организация и управление здравоохранением», а также на циклах тематического усовершенствования «Менеджмент в здравоохранении» (справка № 47 от 17.01.2017 г.).

Автореферат отражает научную новизну полученных в диссертации результатов, что заключается в предложенном механизме прогнозирования потребности в кадровых ресурсах и механизме формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса, а также усовершенствована система критериев оценки уровня подготовки медицинских кадров в условиях кризиса.

Логично, что целью диссертационной работы является совершенствование теоретических основ, разработка научно-методических и научно-практических рекомендаций по формированию и развитию кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса в экономике, в соответствии с чем были поставлены и решены теоретические, научно-методические и практические задачи. Формулировка объекта и предмета исследования, содержание автореферата, научные результаты и выводы

дают основание заключить, что диссертация выполнена в соответствии с «Паспортом специальности научных работников 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Впервые предложен и разработан 1) комплекс концептуальных предложений внедрения кадровых технологий в систему здравоохранения в условиях кризиса, разработана 2) модель прогнозирования потребности в кадровых ресурсах.

В качестве замечаний по работе можно отметить следующее:

1. В автореферате (с. 8) не рассмотрены условия кризиса.
2. В автореферате (с.10, рис. 1 - Концептуальные основы формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса) не учтены условия кризиса.

В то же время высказанные замечания не носят принципиального характера и не снижают общего положительного впечатления о диссертационной работе, чьей квинтэссенцией является автореферат.

Диссертационная работа «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса», судя по автореферату, отвечает требованиям ВАК при Министерстве образования и науки ДНР, предъявляемым к кандидатским диссертациям с позиции актуальности, новизны и практической значимости полученных результатов, а её автор Кучковой Виктор Викторович заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Я, Припотень Владимир Юрьевич, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности
08.00.04 – Экономика и управление предприятиями,
профессор, заведующий кафедрой менеджмента
ГОУ ВПО ЛНР «Донбасский государственный
технический университет», доцент

Припотень В.Ю.

Дата 17.05.2017 г.

Подпись Припотень В.Ю. удостоверяю
Начальник ОКид



Ткаченко Л.В.

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Донбасский государственный технический университет»

Почтовый адрес: 94204, ЛНР, г. Алчевск, пр. Ленина, 16

Телефон: +38 (06442) 2-60-43

Адрес электронной почты: info@dstu.education

Сайт: <https://dstu.education>