

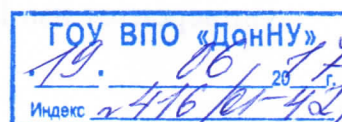
ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Кучкового В.В.
«Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в
условиях кризиса» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и
управление народным хозяйством
(экономика труда)

В современных условиях развития общества и экономики, при постоянном воздействии кризисных явлений на систему здравоохранения Донецкой Народной Республики в целом и на медицинские учреждения в частности, остро стоит вопрос сохранения медицинских кадров, а также их формирования и развития. Свидетельством необходимости применения антикризисных механизмов в области управления медицинскими кадрами выступает отрицательная динамика численности врачей и среднего медицинского персонала, что обусловлено не только изменениями в нестабильной внешней среде, но и отсутствием адекватных механизмов управления в сложившихся условиях.

Поэтому необходимо создание таких механизмов управления медицинскими кадрами, которые бы позволили сохранить существующие кадры и создали благоприятные условия для формирования и развития новых.

Таким образом, тема диссертации Кучкового В.В., в которой ставится и решается вопрос совершенствования теоретических основ, а также разработки научно-практических рекомендаций по формированию и развитию кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса, является актуальной и имеет важное теоретическое и практическое значение для внедрения механизмов управления медицинскими кадрами в условиях необходимости противодействия внешним кризисным воздействиям.



Принципиальная новизна заключается в разработке автором комплекса концептуальных предложений внедрения кадровых технологий, применяемых в системе здравоохранения в условиях кризиса.

Следует также отметить, что достаточно ценными с научной точки зрения являются и другие результаты диссертации, выделенные автором в автореферате. Это, в частности, система критериев оценки уровня подготовки медицинских кадров в условиях кризиса.

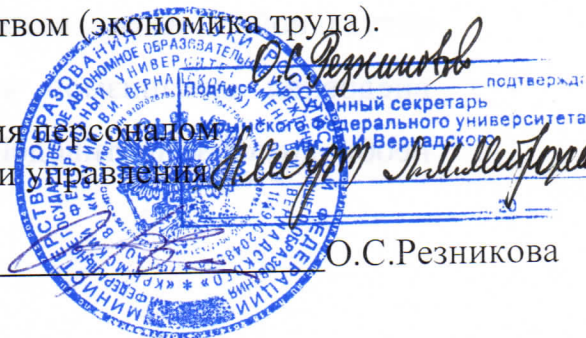
Автореферат диссертационной работы освещает основные моменты исследования, понятны основные характеристики научных разработок, цель и основные результаты исследования.

Однако, автореферат диссертационной работы имеет некоторые дискуссионные моменты.

1. На стр. 8 приведены статистические данные динамики численности медицинских кадров на 10 тыс. человек населения. Целесообразно было бы предоставить еще данные состояния медицинских кадров на территории Украины и за рубежом и провести их сравнительную оценку.
2. На рис. 1 стр. 7 недостаточно подробно отображены механизмы формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса в части сфер их применения.

Однако, указанные замечания не снижают общей теоретической и практической ценности диссертации, поэтому можно сделать вывод о том, что работа соответствует требованиям ВАК, предъявляемые к кандидатских диссертаций, а ее автор Кучковой В.В. заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Д.экон.н., доцент, зав. кафедрой управления персоналом
и экономики труда Института экономики и управления
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет им. В.И.Вернадского»



О.С.Резникова