

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ГО ВПО «Донецкий
национальный университет
экономики и торговли имени
Михаила Туган-Барановского»,
д. филос. н., профессор
Дрожжина С.В.



«22» мая 2017 г.

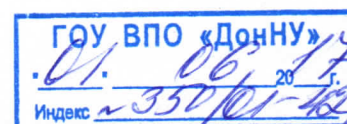
ОТЗЫВ

ведущей организации по диссертации
Кучкового Виктора Викторовича на тему: «Формирование и развитие кадров в
системе здравоохранения в условиях кризиса», представленную на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика труда)

Актуальность выбранной темы

На современном этапе экономического развития нашего региона происходят переломные процессы, затрагивающие и экономику системы здравоохранения, поскольку она выступает важным фактором социальной защиты населения. Важнейшей задачей функционирования системы здравоохранения в Донецкой Народной Республике является сохранение и восстановление здоровья человека, путем снижения заболеваемости, роста производительности труда, продления трудоспособного периода трудящихся, что в свою очередь содействует росту национального дохода страны и повышению благосостояния народа.

В настоящее время проблемы подготовки медицинских кадров приобретают особую значимость в связи с необходимостью улучшения медицинского обслуживания. В результате чего происходит усиление требований к качеству кадров в системе здравоохранения, поскольку от их численности, структуры, уровня квалификации, компетентности, условий труда и жизни, человеческих и моральных качеств, общей культуры зависит качество предоставляемых медицинских услуг в стране.



Тем не менее, отрасль отечественного здравоохранения оказалась в достаточно сложной ситуации, так как имеющееся количество медицинского персонала не сможет в полной мере обеспечить предоставление населению необходимые виды и объемы медицинской помощи. Также следует отметить недостаточную разработку вопросов практического использования современных кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса и отсутствие адекватных моделей прогнозирования потребности в кадровых ресурсах. Поэтому возникает необходимость механизма формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса, что свидетельствует об актуальности и своевременности темы диссертационной работы Кучкова В.В.

Основное внимание в работе уделено совершенствованию теоретических основ, разработке научно-методических и научно-практических рекомендаций по формированию и развитию кадров в системе здравоохранения в кризисных условиях. Поэтому вопросы формирования и развития кадров являются необходимыми для повышения качества человеческого капитала Республики, обеспечения его устойчивого развития, предотвращения угрозы жизни и здоровью населения, а также формированию высокоэффективных кадровых ресурсов в системе здравоохранения.

Основные научные результаты и их значимость для науки и практики

К основным результатам представленного соискателем диссертационного исследования, обладающим необходимой научной новизной, относятся следующие положения:

Разработан механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса, состоящий из ряда последовательных этапов: оценка существующих индикаторов состояния кадровых ресурсов здравоохранения относительно ориентиров; разработка критериев для определения того, какие проблемы, связанные с кадровыми ресурсами здравоохранения, являются приоритетными; выбор политики,

направленной на улучшение состояния кадровых ресурсов здравоохранения; определение последовательности внедрения политики; разработка политической стратегии для укрепления поддержки политики. Его внедрение и практическое использование будет способствовать созданию предпосылок для непрерывного повышения качества медицинских кадров в соответствии с потребностями развития экономики.

Предложен комплекс концептуальных предложений внедрения кадровых технологий применяемых в системе здравоохранения в условиях кризиса. Автором в работе даны рекомендации по отбору и мотивации медицинского персонала; календарное планирование, основанное на использовании электронной системы конкурсного отбора персонала на занятие вакантной должности; организация системы тренингов; стратегия анализа организационных взаимодействий и выявления риск-факторов с целью своевременного принятия профилактических мер. Реализация предложенных концептуальных положений будет способствовать развитию непрерывного обучения медицинских кадров, улучшению условий для повышения профессиональной квалификации, повышению мотивации труда и ответственности медицинских работников перед пациентами.

С положительной точки зрения следует отметить предложенную модель прогнозирования потребности в кадровых ресурсах, основанную на применении статистических методов и, позволяющую анализировать вероятные изменения в потребностях населения в услугах здравоохранения на основе изменений в структуре заболеваемости, формах инвалидности и видах травматизма, а также объеме и видах услуг, необходимых для обеспечения этих результатов.

Научной новизной отличается предложенная в работе система критериев оценки уровня подготовки медицинских кадров в условиях кризиса, в которую входят группы профессиональных компетенций, методы оценки профессиональных компетенций управленческих кадров, система ценностей профессиональной управленческой деятельности, а также система критериев

оценки уровня подготовки медицинских кадров. По мнению автора, данная система предполагает рассмотрение оценок медицинского персонала в контексте государственного сектора, стратегического управления кадрами, основных административных функций управления, институциональной среды, а также организационной практики в учреждении на макро-, мезо- и микроуровнях.

Усовершенствован понятийно-категориальный аппарат исследования за счет конкретизации понятия «медицинские кадры», под которыми следует понимать социально-экономическую категорию, характеризующую трудоспособных граждан, состоящих в трудовых отношениях с различными медицинскими организациями, прошедших предварительную профессиональную подготовку и обладающих специальными знаниями, трудовыми навыками или опытом работы в медицинской сфере.

К несомненным достоинствам диссертационной работы Кучковского В.В. относится богатая эмпирическая база, включающая в себя анализ обеспеченности трудовыми ресурсами, как по данным мировой статистики здравоохранения, так и исследования, проведенные автором в разрезе Российской Федерации и Донецкой Народной Республики.

Представленная диссертация обладает безусловной теоретической значимостью для понимания особенностей формирования системы здравоохранения Донецкой Народной Республики в кризисных условиях. Практические рекомендации, сформулированные и обоснованные в ходе исследования, являются основой обеспечения реализации предложенных мер для решения проблем формирования и развития кадров в системе здравоохранения.

Практическое значение результатов работы определяется тем, они нашли применение в деятельности Республиканского травматологического центра МЗ ДНР; Ясиноватской центральной районной больницы. Также основные положения диссертации внедрены в учебный процесс кафедры организации высшего образования, управления здравоохранением и эпидемиологии

Донецкого национального медицинского университета им. М. Горького при проведении предаттестационных циклов и специализации по специальности «Организация и управление здравоохранением», а также на циклах тематического усовершенствования «Менеджмент в здравоохранении».

Основные результаты исследования опубликованы в 3 научных работах общим объемом 1,2 п.л., из которых автору лично принадлежит 1,2 п.л., в том числе 3 статьи в рецензируемых научных изданиях общим объемом 1,2 п.л., из которых автору лично принадлежит 1,2 п.л.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации.

Считаем целесообразным продолжить работу в направлении разработки механизмов подготовки медицинских кадров и совершенствования политики Донецкой Народной Республики в отношении нормативных основ развития кадров в области здравоохранения.

Основные результаты, выводы и рекомендации диссертационной работы соискателя могут быть использованы в деятельности управлений здравоохранения областных и городских администраций, Республиканских центров организации здравоохранения, медицинской статистики и информационных технологий, Республиканских центров экстренной медицинской помощи, медицинских ВУЗов, медицинских лечебных и диагностических центров, больниц и других медицинских учреждениях

Разработанные диссертантом теоретические и методические решения могут применяться отечественными предприятиями с целью распределения и перераспределения выпускников, планирования и определения государственного заказа для медицинских ВУЗов; активного использования современных кадровых технологий

Общие замечания

Отмечая достоинства диссертационной работы, ее практическую значимость и научную новизну, следует указать на некоторые спорные положения и высказать замечания.

1. Дискуссионным является мнение автора о том, что «совокупная рабочая сила» приравнивается к «совокупному работнику» и представляет собой «сочетание» индивидуальных рабочих сил в процессе труда (стр. 15-17). Скорее всего, речь должна идти об усредненном показателе, характеризующем совокупность индивидуальных способностей к труду, которые заданным образом должны быть оценены;

2. Автор приводит подходы к кадровой динамике США и Японии (стр. 35-37). Следует уточнить: почему автор акцентирует внимание не на кадровой политике, а на кадровой динамике? И почему выбрал для примера эти страны, какие кризисы в этих странах соответствуют кризисным явлениям в Республике, решение вопросов которых было бы адекватным процессам, происходящим в ДНР?

3. Во втором разделе работы (рис. 2.3) некорректное название – «Причины ежегодной *убыли* врачей из учреждений здравоохранения (в %)». Данный термин целесообразно использовать в отношении товаров, а не людей, возможно речь о выбытии.

4. Автором предложена система критериев оценки уровня подготовки медицинских кадров в условиях кризиса на микро-, мезо- и макроуровнях (стр. 108 – 112). В работе целесообразно было бы провести апробацию данной системы критериев и дать оценку уровня подготовки медицинских кадров, что, безусловно, повысит ценность проведенного исследования.

5. В третьем разделе работы (рис. 3.2) – следует уточнить название – «Предложения по внедрению кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса». Скорее всего, речь идет об «Организационном механизме внедрения кадровых технологий в системе здравоохранения в условиях кризиса».

Однако, указанные замечания, тем не менее, не являются принципиальными и не снижают общей положительной оценки, научной ценности и практической значимости выполненной Кучковым В.В. работы.

Заключение

Диссертационная работа Кучкового Виктора Викторовича на тему «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса» представляет собой завершённое научное исследование, в котором получены новые научные положения, обоснованы практические рекомендации по совершенствованию механизма формирования и развития кадров в системе здравоохранения, имеющие важное значение для повышения качества рабочей силы, формирования профессиональных компетенций в области здравоохранения, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирования высокой конкурентоспособности медицинских работников.

Содержание диссертации соответствует паспорту специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика труда).

Изложение материала в диссертации и автореферате ведётся последовательно и обоснованно. Главная идея работы прослеживается как на этапе теоретического обобщения, так и на этапе разработки конкретных рекомендаций по её внедрению.

Автореферат соответствует содержанию диссертации. Научные работы, опубликованные автором по теме диссертационной работы, в полном объёме отражают положения, выводы и рекомендации, которые являются результатом проведенного исследования.

По содержанию, научной новизной результатов, уровню их обоснованности и достоверности, а также по теоретической и практической значимости выводов и рекомендаций диссертации соответствует требованиям п.2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Кучковой Виктор Викторович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика труда).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании межкафедрального научного семинара Государственной организации высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» 19 мая 2017 г., протокол № 5.

Согласна на автоматизированную обработку персональных данных.

Доктор экономических наук, профессор,
проректор по науке, заведующая кафедрой
маркетинга и коммерческого дела
ГО ВПО «Донецкий национальный
университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского»

Е. Азарян

Елена Михайловна Азарян

19.05.17г.

Контактные данные:
283050, г. Донецк, ул. Щорса, 31
Тел. +380623050673
Факс: +380623048316
e-mail: info@donnuet.education
сайт: <http://donnuet.education>

