

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бунтовской Ларисы Леонидовны «Организационно-экономический механизм управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент)

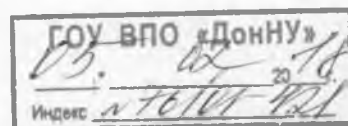
Диссертационная работа Бунтовской Л.Л. посвящена исследованию теоретико-методологических основ управления трудовыми конфликтами и разработке прикладных научно-методических рекомендаций по формированию организационно-экономического механизма практической реализации системно-целевого подхода к регулированию трудовых споров (конфликтов) на конструктивной основе.

Актуальность выполненного исследования не вызывает сомнения. К несомненным достоинствам диссертационной работы следует отнести ряд теоретических положений и научно-прикладных разработок, характеризующихся научной новизной. Наиболее важными из них являются:

обоснование целостной научной концепции создания комплексной системы управления трудовыми спорами (конфликтами) как многофункциональной и многокомпонентной системы, структурированной по совокупности определенных целевых блоков (подсистем);

концептуальные подходы и практические направления деятельности по формированию организационного и экономического механизмов государственного управления трудовыми спорами (конфликтами);

научно-методические подходы к формированию информационного обеспечения практической реализации комплексной системы управления трудовыми спорами (конфликтами), рекомендации по созданию в Донецкой Народной Республике единой информационной платформы, что будет способствовать повышению уровня достоверности и своевременности получения информации, необходимой для принятия эффективных управленческих решений в этой сфере деятельности;



концептуальные подходы к созданию конфликтологического образования и инновационных организационных структур по конфликтологическому обучению, комплекс образовательных программ для обучения основам конфликтологических знаний для разных категорий работников;

диагностический инструментарий для прогнозирования конфликтного поведения работников, более активного использования в этих целях социально-психологических методов выявления конфликтогенности личности;

уточнение понятийно-категориального аппарата исследования;

научно-методический инструментарий проведения социологических исследований и мониторинга трудовых конфликтов;

Результаты исследования получили отражение в 53 научных публикациях, докладывались более чем на двадцати международных и республиканских научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах. Прикладная значимость результатов исследования подтверждена 15 справками об их использовании в практической работе на государственном уровне, на уровне предприятий и организаций.

Судя по автореферату, можно констатировать, что соискателем предложено новое решение актуальной научно-прикладной проблемы обеспечения комплексного системного подхода к управлению трудовыми конфликтами, что имеет важное социально-экономическое значение для достижения гармонизации интересов всех сторон социального партнерства.

Вместе с тем следует отметить и некоторые недостатки автореферата.

1. Из автореферата не ясно, какие конкретно образовательные программы по обучению основам конфликтологических знаний разработаны автором, что, в частности, предлагается для овладения навыками применения альтернативных методов разрешения трудовых споров (конфликтов).

2. Следовало бы схематично проиллюстрировать предложения по созданию единой информационной платформы, что дало бы более полное о ней представление.

3. Не раскрыто содержание предложенных автором оснований для классификации конфликтов.

Замечания носят частный характер и не влияют на общую положительную оценку проведенного автором исследования.

Диссертационная работа «Организационно-экономический механизм управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства» выполнена на высоком теоретико-методологическом уровне, имеет большую прикладную значимость, соответствует критериям пункта 2.1 Положения о присуждении ученых степеней ВАК при Министерстве образования и науки ДНР, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Бунтовская Лариса Леонидовна заслуживает присуждения ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент).

Я, Егоров Евгений Алексеевич, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Директор Федерального государственного
бюджетного научного учреждения
«Северо-Кавказский федеральный научный
центр садоводства, виноградарства, виноделия»,
доктор экономических наук по специальности
08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством,
академик Российской академии наук,
профессор

Евгений Алексеевич Егоров

24.01.2018

Подпись Е.А. Егорова
Удостоверено
Егорова Е.М.



Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Северо-Кавказский федеральный научный центр садоводства, виноградарства,
виноделия»

Юридический адрес: Россия, 350901, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. им. 40-летия
Победы, 39

Телефон

E-mail kubansad@kubannet.ru

Сайт организации <https://www.kubansad.ru/>