

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бунтовской Ларисы Леонидовны «Организационно-экономический механизм управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент)

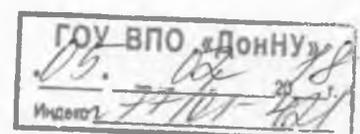
Выбранная соискателем тема исследования является особо актуальной в научном и практическом плане, поскольку от гармонизации интересов субъектов социального партнерства в решающей степени зависит формирование стабильной социально-экономической обстановки на всех уровнях управления хозяйственной деятельностью и усиление заинтересованности работников трудовых коллективов в повышении эффективности и инновационном развитии производства.

Исходя из содержания автореферата, можно заключить, что диссертация охватывает широкий спектр проблем теоретико-методологического и прикладного характера с целью обоснования целостной научной концепции и разработки научно-прикладных рекомендаций по формированию организационно-экономического механизма управления трудовыми спорами (конфликтами) в сфере социального партнерства.

Из текста автореферата следует, что для достижения поставленной цели автором определен и решен комплекс важных научных и прикладных задач. Теоретической и методологической основой исследования послужили фундаментальные положения современной экономической теории, научные труды отечественных и зарубежных ученых в области теории менеджмента, социального партнерства, управления конфликтами. Для решения задач диссертационной работы соискателем использован диалектический метод научного познания, а также общенаучные и специфические методы исследования.

Значительный объем собственных научных публикаций по данной проблематике, а также обсуждение результатов исследования более чем на двадцати научно-практических конференциях, семинарах и круглых столах подтверждают достоверность научных выводов, рекомендаций и положений, изложенных в диссертационной работе, и свидетельствуют об углубленном исследовании данной проблемы.

Автор прав, утверждая, что в настоящее время, несмотря на достаточно большое внимание к вопросам урегулирования разногласий между сторонами социального диалога, отсутствует целостная научная концепция комплексного подхода к управлению конфликтами, не сформирован механизм государственного управления этими процессами, недостаточно разработанными являются вопросы социально-психологических подходов к урегулированию трудовых споров (конфликтов).



Поставленная и во многом решенная в диссертации задача по восполнению этих пробелов в экономической науке заслуживает поддержки и одобрения.

Из текста автореферата следует, что соискателем на базе использования методологии системно-целевого подхода к решению управленческих проблем и научных принципов формирования системных моделей впервые разработана научная концепция создания комплексной системы управления трудовыми спорами (конфликтами); разработаны концептуальные подходы и направления деятельности по созданию организационно-экономического механизма государственного управления трудовыми спорами (конфликтами) как ключевого инструмента практической реализации комплексной системы применительно к условиям социально-экономического развития Донецкой Народной Республики; обоснованы и даны конкретные рекомендации по созданию системы конфликтологического образования, предложено соответствующее научно-методическое обеспечение процесса обучения.

Усовершенствованы социально-психологические подходы к оценке конфликтологических качеств личности и анализу конфликтов; разработан научно-методический инструментарий проведения социологических исследований и системного мониторинга по проблемам управления трудовыми конфликтами. Получили дальнейшее развитие понятийно-категориальный аппарат исследования, научно-методические подходы к усовершенствованию информационного обеспечения комплексной системы управления трудовыми спорами (конфликтами), диагностический инструментарий для прогнозирования конфликтного поведения работников.

Изложенное выше со всей очевидностью позволяет констатировать, что проведенное автором исследование и полученные результаты, выносимые на защиту, имеют важное значение для дальнейшего развития экономической науки.

В порядке замечаний следует отметить:

1. За пределами автореферата остался ответ на вопрос о том, какие положения действующей системы коллективно-договорного регулирования в контексте повышения эффективности управления трудовыми конфликтами требуют усовершенствования.

2. Следовало бы уточнить, опыт каких зарубежных стран изучался в процессе выполненного исследования по вопросам развития социального партнерства.

3. Для большей наглядности необходимо было привести в автореферате схему единой информационной платформы.

Однако эти замечания не оказывают влияния на общую позитивную оценку выполненного исследования.

В целом диссертация соискателя «Организационно-экономический механизм управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства» отвечает критериям пункта 2.1 Положения о присуждении ученых степеней ВАК при Министерстве образования и науки ДНР, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора

экономических наук, а ее автор Бунтовская Лариса Леонидовна заслуживает присуждения ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент).

Я, Листопад Мария Евгеньевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
по специальности (08.00.05
Экономика и управление народным
хозяйством (экономическая безопасность)),
профессор кафедры
мировой экономики и менеджмента
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
университет»

М. Е. Листопад

24.01.2018



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение Высшего образования «Кубанский государственный университет»

Юридический адрес: 350040, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149
Телефон+7 988-24-42-153
E-mail mlistopad@inbox.ru
Сайт организации <https://ft.kubsu.ru>