ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Бунтовской Ларисы Леонидовны «Организационно-экономический механизм управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент)

На основе изучения материалов, представленных в автореферате, можно утверждать, что диссертационная работа Бунтовской Ларисы Леонидовны является актуальным научным исследованием, направленным на обоснование целостной научной концепции и разработку научно-методических рекомендаций по формированию организационно-экономического механизма управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства. Обобщенные в автореферате результаты исследования и научно-прикладные разработки вносят определенный вклад в развитие экономической науки и теорию менеджмента.

Судя по автореферату, в диссертации весьма убедительно представлено обоснование важности обеспечения комплексного системного подхода к урегулированию трудовых споров и конфликтов на производственном, отраслевом, территориальном и государственном уровнях, включая разработку системы мер организационного, экономического, информационного характера, а также более широкого использования социально-психологической диагностики для профилактики конфликтов в трудовых коллективах.

Для достижения поставленной цели соискателем решен большой круг научных задач, разработан значительный объем научно-методических рекомендаций и предложений по созданию в Донецкой Народной Республике комплексной системы управления трудовыми конфликтами на базе использования методологии системно-целевого подхода к решению управленческих задач и активизации потенциала социального партнерства.

ГОУ ВПО «ДонНУ»
05. 02. 2018 г.
Индекс 75/01-421

Заслуживают поддержки и одобрения предложения автора по созданию системы конфликтологического обучения для разных категорий работников и обоснованные в работе рекомендации по совершенствованию системы подготовки трудовых арбитров и посредников.

Следует также отметить, что в диссертации получил развитие понятийно-категориальный аппарат исследования, проведена систематизация и углубление существующих теоретических положений по управлению трудовыми конфликтами, что, безусловно, повысило уровень теоретической значимости выполненного научного исследования. Практическое значение полученных результатов состоит в том, что основные из них доведены до уровня конкретных научно-прикладных разработок, использование которых в хозяйственной практике может реально способствовать снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

Высоко оценивая выполненное исследование, следует в качестве замечания отметить, что сформулированные положения научной новизны не получили равного отображения в основном содержании автореферата. Кроме того, из автореферата не совсем ясно, какой именно методический инструментарий для оценки психологических качеств работника предложен автором в разработанной им «Методике оценки психологических особенностей личности (для диагностики предрасположенности личности к конфликтному поведению в коллективе)».

Отмеченные замечания не влияют на общую позитивную оценку выполненного научного исследования.

В целом диссертация Бунтовской Ларисы Леонидовны «Организационно-экономический механизм управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства» отвечает критериям пункта 2.1 Положения о присуждении ученых степеней ВАК при Министерстве образования и науки ДНР, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент).

Я, Зелинская Мария Владимировна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством
профессор кафедры государственного
и муниципального управления
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный
аграрный университет
имени И.Т. Трубилина» Мария Владимировна Зелинская

23.01.2018

Подпись Зелинской М.В.
заверяю

Т. М. НАЧАЛЬНИКА
ОТДЕЛА КАДРОВ
О.А. АБДРАЗАКОВА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение Высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина»

Юридический адрес: 350044, Россия, г. Краснодар, ул. Калинина, 13
Телефон +7 (861) 221-52-39
E-mail manage@kubsau.ru
Сайт организации https://kubsau.ru