




СВЕДЕНИЯ

об официальных оппонентах по диссертации Бунтовской Ларисы Леонидовны на тему: «Организационно-экономический механизм управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. менеджмент)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество оппонента	Полное наименование организации, занимаемая должность, адрес, тел., факс, эл. почта, сайт организации	Ученая степень, шифр и наименование специальности, ученое звание	Основные работы по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	Согласие официального оппонента на обработку персональных данных (подпись)
1	Припотень Владимир Юрьевич	Заведующий кафедрой менеджмента, профессор ГОУ ВПО «Донбасский технический государственный университет» (г. Алчевск) 94204, ЛНР, г. Алчевск, пр. Ленина, 16 drongo1231@gmail.com 050 57 05 361 071 30 33 416	Доктор экономических наук, 08.00.04 «Экономика и управление предприятиями (по видам экономической деятельности)», доцент	1. Припотень В.Ю. Теоретические аспекты управления трудовыми конфликтами на промышленном предприятии / В.Ю. Припотень, Е.В. Мова // Торговля и рынок: научный журнал, выпуск №3, 2017 (42). – Донецк: ГО ВПО «ДонНУЭТ им. М. Туган-Барановского», 2017. – с. 198-209. 2. Припотень В.Ю. Исследование направления развития социального партнерства как механизма разрешения трудовых конфликтов / В.Ю. Припотень, Е.В. Мова // Торговля и рынок: научный журнал, выпуск №4, 2017 (42). – Донецк: ГО ВПО «ДонНУЭТ им. М. Туган-Барановского», 2017. – с. 202-212. 3. Припотень В.Ю. Методы социально-психологической диагностики как способ управления трудовыми конфликтами в сфере социального партнерства / В.Ю. Припотень,	

				<p>Е.В. Мова // Сб. научных работ. Серия : «Государственное управление». Вып. 3: Экономика и управление народным хозяйством: ГОУ ВОП ДонГУУ, 2017. - С. 202-214.</p> <p>4. Припотень В.Ю. Определение идеального руководителя для существующей организационной культуры персонала // В.Ю. Припотень, С.А. Коцалап // Щомісячний інформаційно-аналітичний журнал «Економіка. Фінанси. Право». - №7 (2015). - С. 11-17.</p> <p>5. Припотень В.Ю. Влияние гендерных отношений на культуру персонала предприятия / В.Ю. Припотень, С.А. Коцалап // Электронный научный журнал «Современные исследования социальных проблем» (Красноярск, Россия). - 2015. - № 9. - С.403-414.</p> <p>6. Припотень В.Ю. Управление персоналом региональной таможни / В.Ю. Припотень // Вестник Приазовского государственного технического университета. Серия: Экономические науки. Сб. науч. трудов.- Мариуполь: Выпуск 30. -2015. - С 290-295.</p> <p>7. Припотень В.Ю. Критерии оценки качества корпоративного управления: разработка рекомендаций для промышленных предприятий /В.Ю. Припотень, А.В. Беляева // Сб. научных работ. Серия : «Государственное управление». Вып. 2 : Экономика и управление народным хозяйством: ГОУ ВОП ДонГУУ, 2016. - С. 212-220.</p>	
--	--	--	--	--	---

				8. Припотень В.Ю. Концепция механизма влияния руководителя на культуру персонала организации / В.Ю. Припотень, С.А. Коцалап // Сб. научных работ. Серия «Государственное управление». Вып. 1: Экономика и управление народным хозяйством / ДонГУУ. – Донецк: ДонГУУ, 2015. – С. 248.	
--	--	--	--	--	---

Заместитель председателя диссертационного совета Д 01.003.01
д.э.н., профессор



П.В. Егоров

Ученый секретарь диссертационного совета Д 01.003.01
к.э.н.



А.Н. Бойко



УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
М.Н. МАХАЛЬЧЕНКО