

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

На правах рукописи

Лукьянова Ксения Константиновна



**ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА
В УСЛОВИЯХ ЦИКЛИЧНОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Донецк – 2019

Работа выполнена в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, г. Донецк.

Научный
руководитель:

доктор экономических наук, профессор
Лукьянченко Наталья Дмитриевна

Официальные
оппоненты:

Родионов Александр Владимирович
доктор экономических наук, профессор,
Государственное образовательное учреждение высшего
профессионального образования Луганской Народной
Республики «Луганский национальный университет имени
Владимира Даля», заведующий кафедрой
государственного управления

Зорина Мария Сергеевна
кандидат экономических наук,
Государственное образовательное учреждение высшего
профессионального образования «Донецкий национальный
технический университет», доцент кафедры управления
бизнесом и персоналом

Ведущая
организация:

**Государственное учреждение «Институт экономических
исследований»**

Защита состоится «20» июня 2019 года в 11.00 часов на заседании диссертационного совета Д 01.003.01 при ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» по адресу: 283015, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186, ауд. 409. Тел. факс: (062) 302-09-76, e-mail: d01.003.01@mail.ru.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» по адресу: 283001, г. Донецк, ул. Университетская, 24 и на сайте ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» <http://science.donnu.ru>.

Автореферат разослан «__» _____ 2019 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета Д 01.003.01
д.э.н., профессор



Н. А. Балтачеева

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Структурные сдвиги на рынке труда обусловлены трансформацией общественных и экономических отношений в современном глобализированном мире. Усиление конкуренции, развитие экономики знаний, информационных технологий, изменения в содержании и формах труда во многом обусловлены циклическим развитием экономических процессов. Глобальный процесс воспроизводства объективно носит неравномерный характер и представляет собой движение от одного макроэкономического равновесия к другому. В условиях трансформации и структурной перестройки экономики появление новых технологий и изменения в организации производства являются ключевыми факторами, приводящими к сдвигам в сфере трудовых отношений. В условиях цикличности экономического развития особую актуальность приобретает развитие рынка труда как института, который регулирует занятость и обеспечивает социальную стабильность.

Степень разработанности темы исследования. Рынок труда, занятость и безработица всегда были в поле зрения экономической науки. Исследованию теоретико-методологических аспектов сущности и функционирования рынка труда посвящены труды ведущих зарубежных ученых, среди которых Дж. Кейнс, К. Маркс, А. Маршал, Д. Рикардо, П. Самуэльсон, А. Смит, М. Фридмен и др. Анализ проблем рынка труда и занятости посвящены работы российских и украинских ученых, таких как С. Г. Дзюба, А. И. Дрождина, М. С. Зорина, Р. И. Капелюшников, А. М. Колот, Н. Д. Лукьянченко, Ю. Г. Одегов, А. В. Половян, А. В. Родионов, Н. И. Хромов и др.

Значительный вклад в изучение проблем в области циклического развития экономики, причин возникновения колебаний деловой активности внесли следующие ученые: А. Бернс, С. Ю. Глазьев, Р. Дорнбуш, Т. Р. Мальтус, У. Митчелл, С. Фишер, Э. Хансен, В. А. Цветков, Р. Шмалензи, И. Шумпетер, Ю. В. Яковец и др.

Вместе с тем, несмотря на многочисленные исследования указанной проблематики, вопросы функционирования, регулирования и развития рынка труда остаются актуальными и требуют дальнейшего исследования влияния циклического развития экономики на состояние рынка труда, что обуславливает выбор темы исследования, его цель и задачи.

Связь работы с научными программами, планами, темами. Диссертация выполнена в соответствии с направлениями научно-исследовательской работы кафедры управления персоналом и экономики труда Донецкого национального университета в рамках госбюджетных тем: Г-17/50 «Регулирование социально-экономического развития Украины: человеческое измерение» (номер государственной регистрации 0111U008157), в рамках которой разработана структура единой информационной платформы по вопросам социально-трудовых отношений в аспекте регулирования рынка труда; Г-17/50 «Социальное партнерство как система регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда» (номер государственной регистрации 0117D000200), в рамках которой проанализированы изменения в социально-трудовых отношениях субъектов рынка

труда при использовании нестандартных форм занятости, их последствия, а также проведен анализ современных тенденций занятости населения.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является развитие теоретических основ исследования трансформации рынка труда и разработка научно-практических рекомендаций по его регулированию в условиях цикличности экономического развития.

Для достижения цели исследования были поставлены и решены следующие **задачи**:

- проанализировать концептуальные аспекты формирования и развития рынка труда;

- рассмотреть теоретические основы исследования цикличности экономического развития;

- определить сущность, структуру и функции рынка труда в условиях цикличности экономического развития;

- исследовать трансформационные тенденции развития рынка труда под воздействием циклических процессов в экономике;

- провести оценку численности и структуры населения в системе регулирования предложения на рынке труда;

- дать оценку формирования спроса на рынке труда в условиях цикличности экономического развития;

- определить перспективные направления регулирования рынка труда в условиях цикличности экономического развития;

- разработать структуру комплексного механизма регулирования рынка труда;

- построить модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах с учетом циклического развития экономики.

Объектом исследования выступает процесс трансформации рынка труда в условиях цикличности экономического развития.

Предмет исследования – теоретические, научно-методические и организационно-экономические аспекты трансформации рынка труда под влиянием циклического развития экономики.

Диссертация выполнена в соответствии с Паспортом специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда) (п. 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом, человеческими ресурсами и т. д.); п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т. д.); занятость населения (формы и виды); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); прогнозирование и регулирование рынка труда).

Научная новизна полученных результатов исследования заключается в углублении теоретических основ трансформации рынка труда и разработке научно-практических рекомендаций по развитию рынка труда в условиях цикличности экономического развития.

Конкретные научные результаты, которые характеризуют новизну проведенного исследования, заключаются в следующем:

усовершенствованы:

организационно-экономические основы регулирования рынка труда, а именно разработана *структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики*, которая, с целью предотвращения основных проблем на рынке труда, вызванных трансформационными сдвигами в экономике, предусматривает реализацию направлений его регулирования: повышение инновационной и инвестиционной деятельности в условиях структурной перестройки экономики; совершенствование системы мониторинга на рынке труда, формирование прогноза баланса трудовых ресурсов; улучшение профессионально-квалификационной подготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда и НТП; повышение уровня трудовых доходов населения с целью усиления воспроизводственной и стимулирующей функции заработной платы; усиление мер активной политики занятости населения; обеспечение территориальной и профессионально-квалификационной сбалансированности на рынке труда; повышение конкурентоспособности молодежи как основного носителя инновационного потенциала;

понятийно-категориальный аппарат исследования: предложено определение понятия «*экономический цикл*» – это один из этапов глобального прогрессивного развития экономики, под которым необходимо понимать промежуток времени, на протяжении которого происходит рост и падение общественного производства; «*рынок труда*» предложено упрощенно рассматривать как систему социально-экономических отношений между работниками, работодателями и обществом (организациями и институтами) с целью реализации способности к труду, обеспечения социальных гарантий, согласования интересов сторон социально-трудовых отношений; определение понятия «*рынок труда в условиях циклического развития экономики*» – система отношений между собственниками средств производства и собственниками рабочей силы, функционирующая под воздействием неравномерного характера глобальных процессов воспроизводства в экономике, представляющих собой движение от одного макроэкономического равновесия к другому;

концептуальные подходы к развитию рынка труда за счет разработки *структуры комплексного механизма регулирования рынка труда*, в которой, в отличие от существующих, упорядочены меры регулирования рынка труда (прогрессивные, инвестиционные и институциональные), что увеличит вероятность получения положительных эффектов от внедрения механизма на макро-, микро- и личностном уровнях, среди которых: обеспечение сбалансированности рынка труда; оптимизация потребностей предприятий в кадрах; возможность оценить перспективы реализации в профессиональной сфере;

получили дальнейшее развитие:

концептуальные положения формирования и развития рынка труда на основе разработанной *схемы теоретико-методологического развития теорий рынка*

труда, которая включает периоды становления доктрин рынка труда, каждая из которых на определенном этапе освещает исторический опыт, с одной стороны, а с другой – дает импульс для дальнейшего развития идеи, ее аргументации и поиска альтернативных решений проблем на современном этапе;

теоретические основы функционирования рынка труда в условиях цикличности экономического развития, а именно выделена *трансформационная функция рынка труда*, которая подразумевает преобразование рынка труда после прохождения всех фаз экономического цикла и получение в итоге более усовершенствованной, обновленной его формы (рынка труда);

научно-методические подходы к количественной оценке рынка труда, которые базируются на использовании *системно-динамического моделирования оценки потребности региона в трудовых ресурсах* в условиях цикличности экономического развития, что позволяет прогнозировать спрос на трудовые ресурсы на основе изменения объема производства отраслей экономики и предложение на рынке труда на основе изменения численности и структуры населения для выработки государственных мер по обеспечению сбалансированности рынка труда.

Теоретическая и практическая значимость работы. Теоретическое значение проведенного исследования состоит в систематизации и углублении концептуальных положений трансформации рынка труда в условиях цикличности экономического развития.

Практическое значение полученных результатов заключается в том, что основные научные положения, выводы и предложения, представленные в диссертационной работе, доведены до уровня конкретных научно-практических рекомендаций, использование которых будет способствовать реализации предложенных направлений трансформации и регулирования рынка труда в условиях цикличности экономического развития. Рекомендации и предложения, изложенные в диссертационной работе, внедрены в практическую деятельность Государственного комитета по науке и технологиям Донецкой Народной Республики (справка № 396/01 от 23.10.2018 г.) – модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах с учетом циклического развития экономики; ООО «Пектораль» (справка № 12 от 01.10.2018 г.) – рекомендации по согласованию интересов субъектов рынка образования, бизнеса и рынка труда с целью перехода на качественно новый уровень их взаимодействия.

Полученные научные результаты используются в учебном процессе Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» при разработке и изложении учебных дисциплин «Рынок труда» и «Государственное регулирование занятости» (акт № 26-1.18/12.1-34 от 26.10.2018 г.).

Методология и методы исследования. Теоретической и методологической основой исследования являются научные труды отечественных и зарубежных ученых по экономической теории, экономике труда, рынку труда. Для решения поставленных задач использован диалектический метод научного познания, а

также общенаучные методы исследования: теоретического обобщения, анализа и синтеза, индукции и дедукции, абстрактно-логического анализа (при анализе методологических основ формирования и регулирования рынка труда, исследовании цикличности экономического развития); гносеологического анализа (при определении сущности и содержания понятий «рынок труда», «цикличность экономического развития»); структурно-логического анализа (для построения логики и структуры исследования); системного анализа (для анализа и обоснования направлений регулирования рынка труда); монографический метод (при определении показателей и индикаторов функционирования, регулирования и развития рынка труда); методы статистического анализа (для оценки показателей, характеризующих современное состояние рынка труда и трансформационные сдвиги); методы экономико-математического моделирования (для построения модели, отражающей влияние различных факторов на рынок труда; определения потребности региона в трудовых ресурсах); графический (для наглядного представления полученных результатов).

Информационную базу исследования составляют научные труды ведущих ученых-экономистов по исследуемой проблематике, монографии, материалы научно-практических конференций, данные информационно-аналитических бюллетеней и обзоров, периодические издания, официальные данные Федеральной службы государственной статистики.

Положения, выносимые на защиту. По результатам исследования на защиту выносятся следующие основные положения:

- структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики;
- понятийно-категориальный аппарат исследования на основе конкретизации понятий «экономический цикл», «рынок труда», «рынок труда в условиях циклического развития экономики»;
- структура комплексного механизма регулирования рынка труда;
- концептуальные положения формирования и развития рынка труда на основе разработки схемы теоретико-методологического развития теорий рынка труда;
- уточнение функций рынка труда в условиях цикличности экономического развития;
- научно-методические подходы к количественной оценке рынка труда, основанные на использовании системно-динамического моделирования оценки потребности региона в трудовых ресурсах.

Степень достоверности результатов исследования. Достоверность научных выводов и результатов, изложенных в диссертационной работе, обусловлена использованием фундаментальных положений экономической науки, работ ведущих ученых, данных официальных статистических отчетов, материалов конференций, публикаций, исследований автора.

Личный вклад соискателя. Все результаты, изложенные в диссертационной работе, получены соискателем самостоятельно и нашли отражение в опубликованных автором работах. Из научных трудов, опубликованных в соавторстве, использованы только те идеи и положения, которые являются результатом личных исследований соискателя.

Апробация результатов исследования. Основные результаты исследования докладывались и получили одобрение на международных конференциях: «Донецкие чтения 2018: образование, наука, инновации, культура и вызовы современности» (г. Донецк, 2018 г.); «Направления повышения эффективности управленческой деятельности органов государственной власти и местного самоуправления» (г. Алчевск, 2018 г.); «Устойчивое развитие России в период нестабильности: внешние вызовы и перспективы» (г. Липецк, 2018 г.); «Управление развитием социально-экономических систем: глобализация, предпринимательство, устойчивый экономический рост» (г. Донецк, 2017 г.); «Механизмы управления экономическими, экологическими и социальными процессами в условиях инновационного развития» (г. Алчевск, 2017 г.); «Инновационное развитие российской экономики» (г. Москва, 2017 г.); «Донецкие чтения 2017: Русский мир как цивилизационная основа научно-образовательного и культурного развития Донбасса» (г. Донецк, 2017 г.); «Донецкие чтения 2016. Образование, наука и вызовы современности» (г. Донецк, 2016 г.).

Публикации результатов исследования. Основные положения диссертационной работы опубликованы в 15 научных трудах, общим объемом 6,9 п.л., из которых лично автору принадлежит 6,7 п.л., в том числе 7 публикаций в рецензируемых научных изданиях, общим объемом 4,4 п.л., из которых лично автору принадлежат 4,2 п.л., 8 публикаций апробационного характера, объемом 2,5 п.л.

Структура и объем диссертационной работы. Диссертация состоит из введения, трех разделов, заключения, списка литературы, содержащего 227 наименований, и приложений. Содержание диссертации изложено на 184 страницах, содержит 10 таблиц на 7 страницах, 50 рисунков на 23 страницах.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Во введении обоснована актуальность темы диссертационной работы, определены цель и задачи исследования, его предмет и объект, научная новизна и практическое значение полученных результатов.

В первом разделе ***«Теоретико-методологические основы функционирования рынка труда в условиях цикличности экономического развития»*** проанализированы концептуальные аспекты формирования и развития рынка труда; рассмотрены теоретические основы исследования цикличности экономического развития; определены сущность, структура и функции рынка труда в условиях цикличности экономического развития.

В результате анализа концепций рынка труда определено, что при исследовании рынка труда используются подходы различных школ (классической, институциональной, кейнсианской, некейнсианской, монетаристской, неоклассической), обобщение которых позволило сделать вывод о том, что ни одна из концепций не дает полной и адекватной картины о механизме функционирования рынка труда, хотя и отражает отдельные его элементы. Соответственно, необходимо применять подходы и меры, которые адекватны потребностям общества, что приводит к необходимости гибкого сочетания рыночного саморегулирования и государственного регулирования.

На основе анализа концептуальных аспектов формирования и развития рынка труда (меркантилизм, классическая экономическая теория, кейнсианская модель, монетаризм, теория гибкого рынка труда и др.) разработана *схема теоретико-методологического развития теорий рынка труда* (рис. 1), в которой систематизированы взгляды известных представителей различных направлений экономической теории, что дает возможность учитывать исторический опыт и на его основе форсировать социально-экономическое развитие государства.

Одной из основных особенностей рыночной экономики является склонность к повторению экономических явлений – волнообразных циклических колебаний в динамике мирового хозяйства.

Результаты изучения теоретических основ цикличности экономического развития (А. Бернс, С. Брю, Р. Дорнбуш, Дж. Кейнс, А. Луссе, К. Макконелл, К. Маркс, У. Митчелл, С. Фишер, Ф. Хайек, Э. Хансен, Р. Шмалензи, Й. Шумпетер и др.) позволили установить, что не существует единого подхода к трактовке категории «экономический цикл». Это связано с тем, что циклическое развитие экономики достаточно сложное и многогранное явление. Не существует единого определения термина «цикличность», однако наиболее полное и четкое толкование данного понятия предполагает наличие постоянного движения «по спирали» значений показателей функционирования национальных экономик и мирового хозяйства в целом, которые характеризуются изменением эволюционных и революционных периодов экономического развития. Предложено авторское определение понятия «экономический цикл» – это один из этапов глобального прогрессивного развития экономики, под которым необходимо понимать промежуток времени, на протяжении которого происходит рост и падение общественного производства. В ходе анализа цикличности экономического развития выявлено, что в качестве наиболее распространенной причины цикличности ученые выделяют инновации, которые приводят к обновлению существующих техник и технологий, что, в свою очередь, приводит к восходящему движению в развитии экономических систем.

В ходе исследования сущности, структуры и функций рынка труда в условиях цикличности экономического развития выявлено, что формирование рынка труда является закономерным следствием рыночной трансформации в сфере общественной организации труда в условиях существования товарно-денежных отношений. Рынок труда по своему содержанию является многогранным, неоднородным понятием, с рядом противоречий.

Анализ научных концепций рынка труда позволил сгруппировать их в следующие: рынок труда как товарный рынок (К. Маркс, Р. Смит, Г. Эренберг и др.), как комплекс социально-экономических отношений (В. Буланов, А. Колот, Э. Либанова, А. Митус, Ю. Яковец и др.), как система (С. Гринкевич, Е. Гришнова, А. Илляш и др.), как механизм (А. Ажнюк, Б. Генкин, А. Калина и др.), как рынок обязательств (Б. Збышко, А. Котляр, А. Рофе, Т. Тихомирова и др.) и установить отсутствие единства в определении понятия «рынок труда» (различные взгляды авторов определяются, прежде всего, целью исследования конкретных аспектов трудовой деятельности).

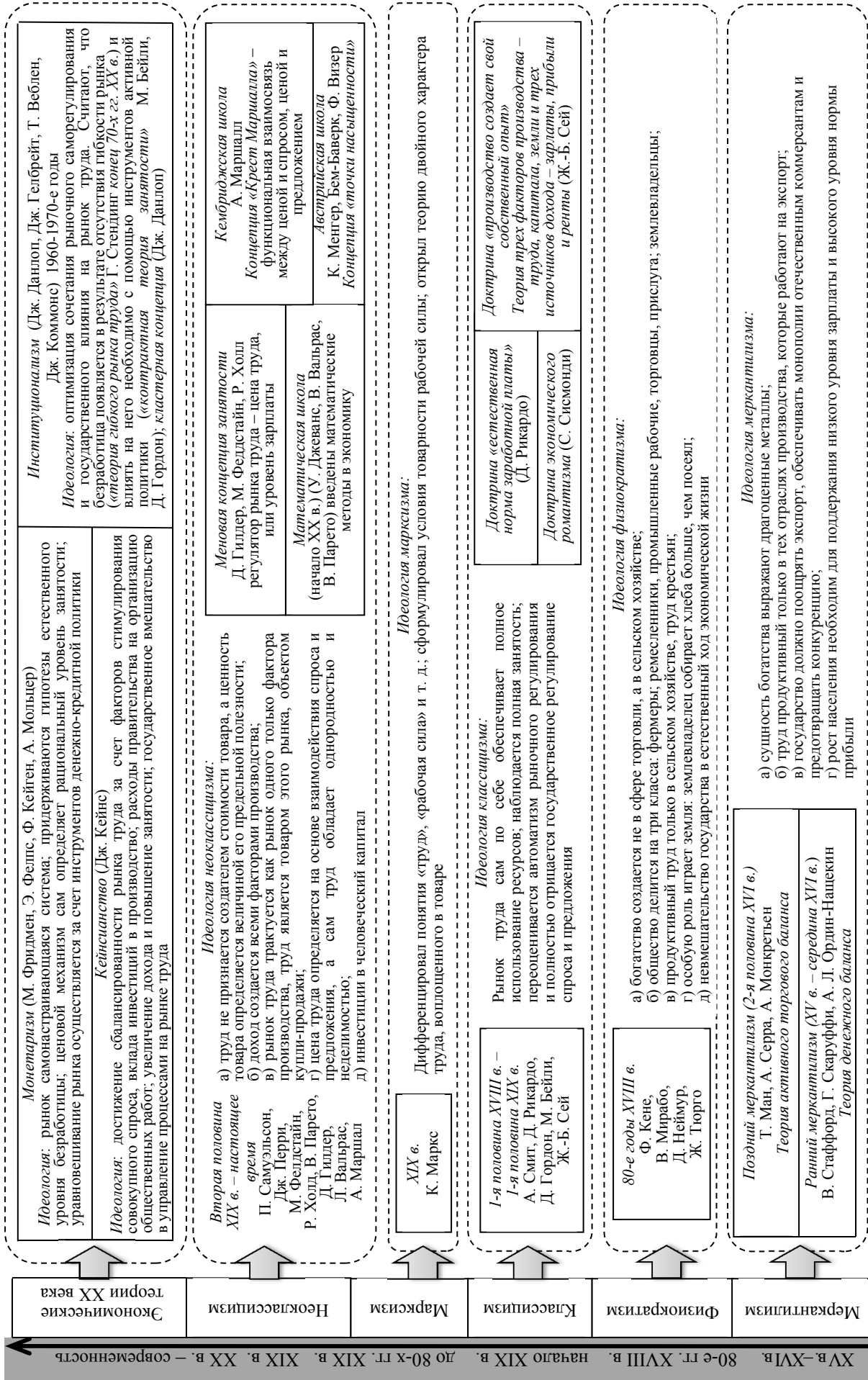


Рисунок 1 – Схема теоретико-методологического развития теорий теории рынка труда

На основе соотношения понятий «рынок труда», «рынок рабочей силы», «рынок трудовых ресурсов» сделан вывод, что рынок труда является сложной системной категорией (предполагает свободу выбора, свободу обмена, равную осведомленность участников купли-продажи, установление цены на основе действия спроса-предложения), с учетом чего предложено *рынок труда* упрощенно рассматривать как систему социально-экономических отношений между работниками, работодателями и обществом (организациями и институтами) с целью реализации способности к труду, обеспечения социальных гарантий, согласования интересов сторон социально-трудовых отношений.

Перечень функций рынка труда (ценообразующая, общественного разделения труда, информационная, стимулирующая, регулирующая и др.) дополнен *трансформационной*, которая подразумевает преобразование рынка труда после прохождения всех фаз экономического цикла и получение в итоге более усовершенствованной, обновленной его формы (рынка труда).

Экономическая динамика сопровождается существенными изменениями в конъюнктуре рынка труда. Предложено под *рынком труда в условиях циклического развития экономики* понимать систему отношений между собственниками средств производства и собственниками рабочей силы, функционирующую под воздействием неравномерного характера глобальных процессов воспроизводства в экономике, представляющих собой движение от одного макроэкономического равновесия к другому.

Во втором разделе «**Оценка состояния и проблем рынка труда в условиях циклическости экономического развития**» исследованы трансформационные тенденции развития рынка труда под воздействием циклических процессов в экономике; проведена оценка численности и структуры населения в системе регулирования предложения на рынке труда; дана оценка формирования спроса на рынке труда в условиях циклическости экономического развития.

На основе исследования развития экономики Российской Федерации выявлено, что оно характеризуется рядом циклов разной продолжительности. С 1994 по 2014 гг. экономическое развитие России изменялось в соответствии со среднесрочным циклом Кузнеця (рис. 2).



Рисунок 2 – Закономерность изменения реального ВВП в России в 1991–2017 гг. в соответствии с циклом Кузнеця

В результате анализа установлено, что динамика реального ВВП в России на протяжении 1991–2017 гг. характеризуется наличием двух «критических» точек (так

называемое экономическое «дно»), которые позволили выявить два среднесрочных цикла Жюгляра в национальной экономике, причиной которых является изменение инвестиционной активности и перераспределение капитала (рис. 3).



Рисунок 3 – Среднесрочные экономические циклы в России (в соответствии с концепцией Жюгляра), 1991–2017 гг.

Кроме наличия среднесрочных экономических циклов, были выявлены краткосрочные циклы: экономическое развитие России изменялось в соответствии с концепцией Китчина. Изменение реального ВВП на протяжении 1991–2017 гг. характеризуется наличием 6 краткосрочных циклов Китчина (рис. 4), в основе которых лежат изменения в оборотных средствах и запасах товарно-материальных ценностей: 1-й цикл (1991–1996 гг.); 2-й цикл (1997–2000 гг.); 3-й цикл (2001–2003 гг.); 4-й цикл (2004–2007 гг.); 5-й цикл (2008–2011 гг.); 6-й цикл (2012–2017 гг.).

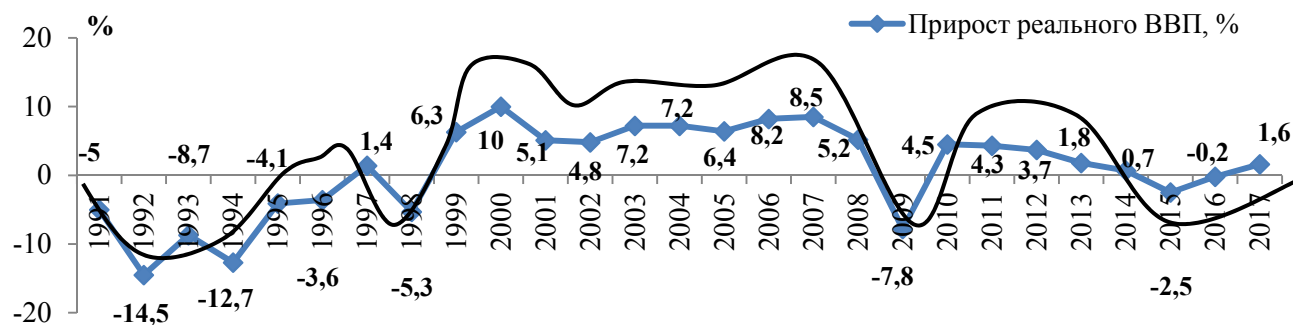


Рисунок 4 – Краткосрочные экономические циклы в России (в соответствии с концепцией Китчина), 1991–2017 гг.

Корреляционный анализ взаимосвязи между реальным ВВП и показателями национального рынка труда продемонстрировал, что рост реального ВВП в России сопровождается снижением уровня экономической активности, занятости населения и ростом уровня экономической неактивности, что противоречит экономической логике. Выявлено, что существует методологическая несогласованность между соответствующими показателями с точки зрения учета тенизации экономической и трудовой деятельности.

Установлено, что показатель уровня занятости населения в России устойчив по отношению к циклическим колебаниям экономики (рис. 5). Выявлена очевидная

рассогласованность в движении реального ВВП и затрат труда в виде численности занятых в экономике.

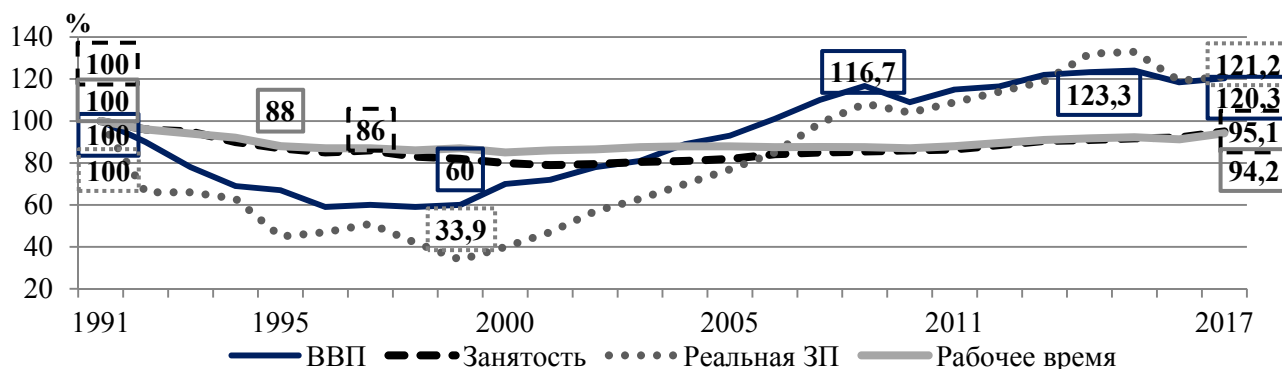


Рисунок 5 – Динамика ВВП, занятости, реальной заработной платы и рабочего времени в российской экономике за 1991–2017 гг., % (1991 г. = 100%)

В результате исследования рынка труда Российской Федерации выявлены следующие проблемы: наличие качественного и количественного дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы (рис. 6); высокий уровень молодежной безработицы; в структуре безработного населения четвертую часть стабильно составляют лица, которые ранее не имели опыта работы.

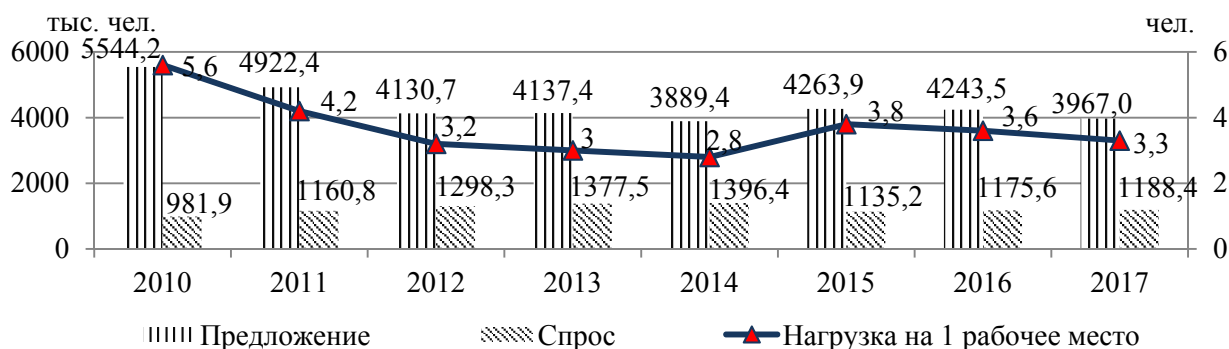


Рисунок 6 – Динамика спроса и предложения рабочей силы в РФ за 2010–2017 гг.

Проведенная оценка рынка труда Российской Федерации свидетельствует, что увеличился спрос на рабочую силу в сфере оптовой и розничной торговли, в сфере гостиничного и ресторанного бизнеса, в сфере операций с недвижимостью, арендой и предоставлением услуг; снизился – в отрасли транспорта и связи, образования, строительства. Наибольшую долю в структуре спроса на рынке труда стабильно составляют специалисты высшего уровня квалификации.

В процессе анализа также выявлена тенденция увеличения доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в структуре ВВП Российской Федерации, что может найти отражение в росте спроса на высококвалифицированных, высокообразованных работников, которые имеют высокий инновационный потенциал.

Технологические изменения в экономике приводят к трансформационным сдвигам на рынке труда: изменение структуры спроса на рабочую силу, в результате чего возникает проблема наличия значительного числа вакансий и

безработных одновременно, происходит девальвация профессиональных и трудовых компетенций работников, так как рынок образовательных услуг инертен и медленно реагирует на структурные сдвиги в экономике.

В результате изучения численности и структуры населения в контексте регулирования предложения на рынке труда Ростовской области выявлена негативная демографическая ситуация, которая характеризуется снижением численности постоянного населения, что влияет на сокращение предложения рабочей силы. Анализ структуры безработных по возрастным группам свидетельствует, что наиболее остро проблема безработицы стоит перед молодежью, которая в сравнении с другими возрастными категориями наименее конкурентоспособна.

На рынке труда Ростовской области на протяжении 2012–2017 гг. наблюдается тенденция увеличения совокупного спроса на рабочую силу (на 3,5 %) и изменения его структуры в сторону высококвалифицированных специалистов (инженеров, аналитиков, научных работников и т.д.).

Согласно результатам исследования численности населения Донецкой Народной Республики установлено, что с 2015 г. число жителей Республики уменьшилось на 2,3 %, что влияет на снижение предложения рабочей силы. В течение 2015–2017 гг. в Донецкой Народной Республике эффективность трудоустройства возросла на 21,6 % и составила в 2017 г. 84,1 %. Анализ структуры занятого населения свидетельствует, что третья часть занята в промышленности, 17,1 % – в образовании, 15,3 % – в учреждениях здравоохранения и предоставления социальной помощи, 7,1 % – на предприятиях транспорта, складского хозяйства, почтовой и курьерской деятельности, 26,4 % – на предприятиях прочих отраслей.

Особенностью подготовки высококвалифицированных кадров Донецкой Народной Республики является то, что она осуществляется в государственных учреждениях. Влияние частных учебных заведений по подготовке кадров высшей квалификации минимизировано и государство имеет практически монопольное право на формирование качества рабочей силы. Для преодоления провалов на рынке труда при монополии на подготовку высококвалифицированных кадров возникает необходимость долгосрочного прогнозирования спроса на рабочую силу.

В третьем разделе **«Направления системной трансформации рынка труда в условиях цикличности экономического развития»** определены перспективные направления регулирования рынка труда в условиях цикличности экономического развития; разработана структура комплексного механизма регулирования рынка труда; построена модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах с учетом циклического развития экономики.

Для преодоления основных проблем на рынке труда, негативно влияющих на его функционирование и развитие, и возникших вследствие трансформационных сдвигов в экономике, предложена *структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики* (рис. 7), которая определяет перспективные направления его регулирования.

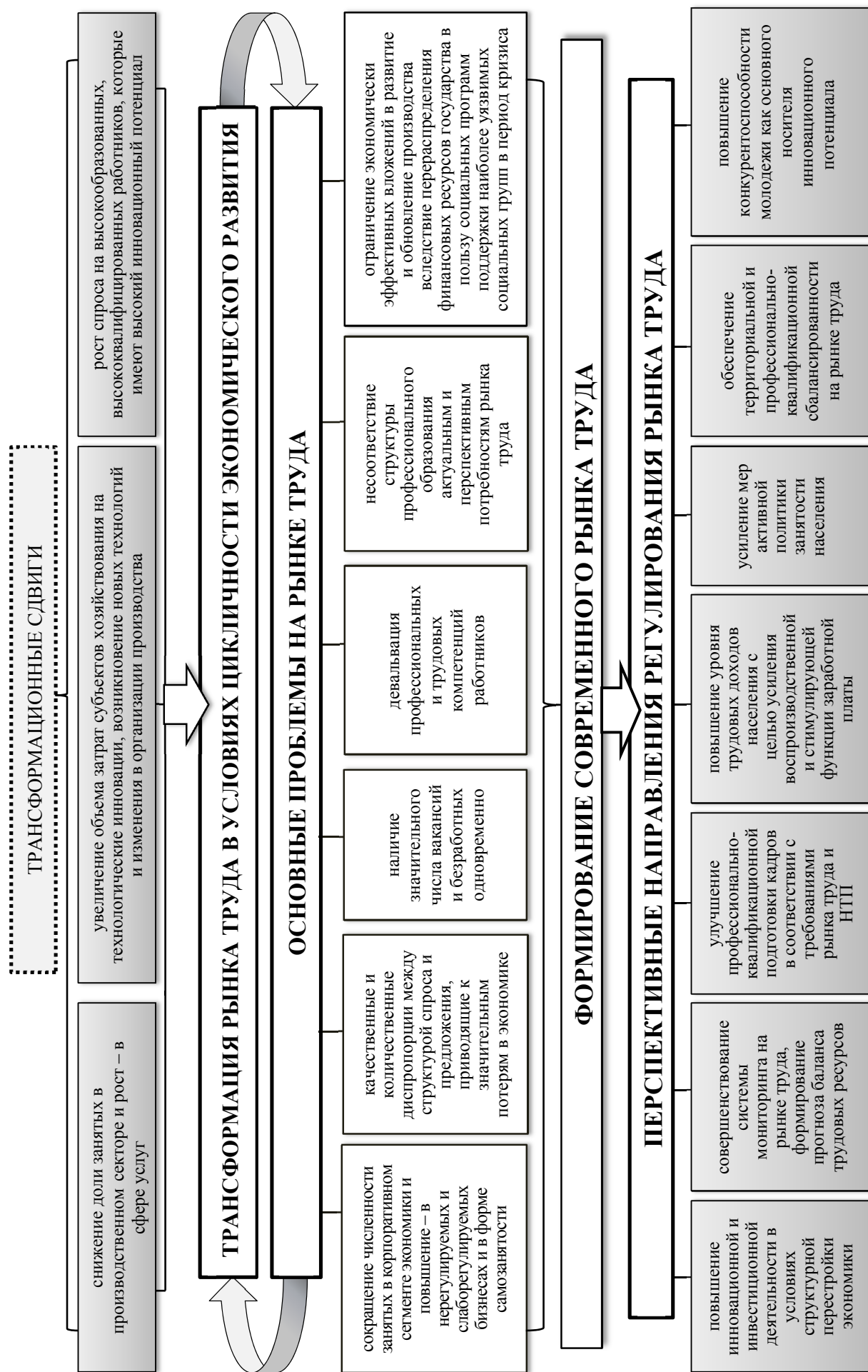


Рисунок 7 – Структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики

С целью повышения эффективности функционирования рынка труда, научно-технического и инновационного уровня экономики, предложена *структура комплексного механизма регулирования рынка труда* (рис. 8), основной целью которой является достижение профессионально-квалификационного баланса, обеспечение высокого уровня конкурентоспособности населения на рынке труда, установление качественных параметров спроса и предложения на рынке труда, формирование структурно сбалансированной сферы занятости. Внедрение предложенной структуры будет способствовать формированию ресурсов труда высокого качества, а именно: повышению уровня их квалификации, профессиональных навыков, опыта работы, обеспечению высокого уровня инновационности, мобильности, адаптированности работников. Необходимость повышения качества ресурсов труда в современных условиях развития экономики обусловлена изменениями в профессионально-квалификационной структуре работников, в содержании и характере труда.

Доказано, что одним из перспективных направлений регулирования рынка труда является совершенствование системы мониторинга, формирование прогноза баланса трудовых ресурсов. В связи с этим построена *модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах* с учетом циклического развития экономики на основе системно-динамического моделирования, которая позволяет прогнозировать спрос на трудовые ресурсы на основе изменения объема производства отраслей экономики и предложение на рынке труда на основе изменения численности и структуры населения для выработки государственных мер по обеспечению сбалансированности рынка труда.

На этапе сбора информации и создания динамической гипотезы (каузальной модели) построена причинно-следственная диаграмма (рис. 9) и структурно-логическая схема модели оценки потребности региона в трудовых ресурсах (рис. 10), позволяющие анализировать взаимосвязи и причинные связи между показателями.

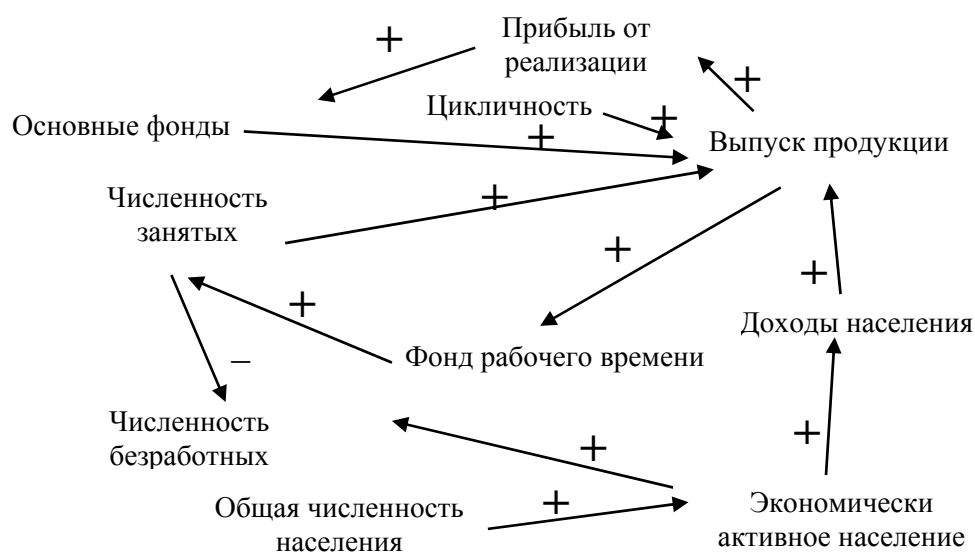


Рисунок 9 – Диаграмма причинно-следственных связей показателей модели оценки потребности региона в трудовых ресурсах

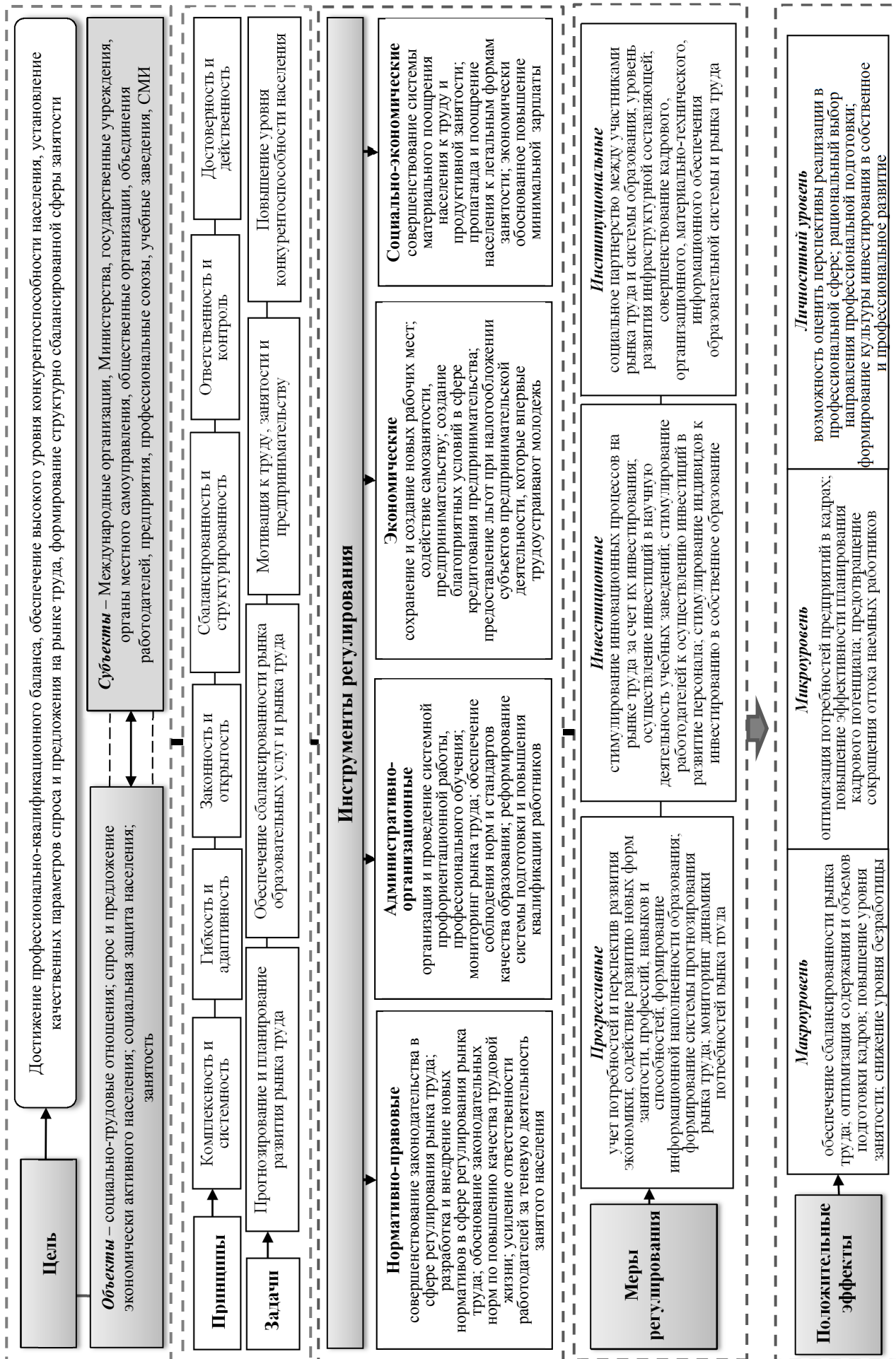


Рисунок 8 – Структура комплексного механизма регулирования рынка труда



Рисунок 10 – Структурно-логическая схема модели оценки потребности региона в трудовых ресурсах

Для построения системно-динамической модели выделенные взаимосвязи переведены в математические уравнения (функциональные зависимости) (табл. 1).

Таблица 1 – Основные уравнения системно-динамической модели

№	Показатель	Формула расчета
1	Выпуск продукции i -й отрасли в периоде t	$Q_t^i = A^i \cdot (K_t^i)^\alpha \cdot (L_t^i)^\beta,$ где K_t^i – средняя стоимость основных фондов, ден. ед.; L_t^i – среднесписочная численность занятых, чел.; A, α, β – параметры производственной функции
2	Объем реализованной продукции i -й отрасли в периоде t	$Qr_t^i = \begin{cases} Q_t^i, & D_t^i \cdot C_t > Q_t^i \\ D_t^i \cdot C_t, & D_t^i \cdot C_t \leq Q_t^i \end{cases},$ где D_t^i – спрос на продукцию, ден. ед.; C_t – значение циклической компоненты
3	Инвестиции в основные фонды i -й отрасли в периоде t	$I_t^i = f(P_t^i),$ где P_t^i – прибыль в i-й отрасли в периоде t, ден. ед.
4	Дополнительная численность работников, необходимых в i -й отрасли в периоде t	$Dr_t^i = \begin{cases} \frac{Del_t^i}{Fr \max_t^i}, & Del_t^i < 0 \\ 0 \end{cases},$ где Del_t^i – разница между максимальным и фактическим фондом рабочего времени, ч; $Fr \max_t^i$ – максимальный фонд рабочего времени в периоде t, ч
5	Фактический фонд рабочего времени	$Fr_t^i = Q_t^i \cdot k^i,$ где k^i – коэффициент трудоемкости
6	Средняя заработная плата	$\bar{Z}_t^i = f(Q_t^i, mz_t),$ где mz_t – размер минимальной заработной платы, установленный законодательно, ден. ед.
7	Динамика численности населения	$PL_t^v = PL_{t-1}^v + Rb_t^v - Rd_t^v + Rs_t^{v-1} - Rs_t^v,$ где PL_t^v – численность населения в группе v, чел.; Rb_t^v – численность родившихся в группе v, чел.; Rd_t^v – численность умерших в группе v, чел.; Rs_t^{v-1}, Rs_t^v – численность перешедших из одной возрастной группы в другую, чел.
8	Средняя стоимость основных фондов i -й отрасли в периоде t	$K_t^i = K_0^i + \int_0^T I_t^i dt - \int_0^T Am_t^i dt,$ где I_t^i – инвестиции в основные фонды, ден. ед.; Am_t^i – амортизационные отчисления, ден. ед.
9	Среднесписочная численность занятых в i -й отрасли в периоде t	$L_t^i = L_0^i + \int_0^T Dr_t^i dt - \int_0^T U_t^i dt$ где Dr_t^i – дополнительная численность работников, чел.; U_t^i – численность уволенных, чел.

Для параметризации построения модели использованы данные, характеризующие экономику Ростовской области. Для определения спроса на трудовые ресурсы спрогнозировано изменение валового регионального продукта. С учетом выявленной цикличности ожидается рост валового регионального продукта в среднем на 5 % в год. При этом динамика по отраслям будет значительно отличаться: наибольший прирост ожидается в таких отраслях, как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды; наименьший – в строительстве и транспорте.

В результате прогнозирования численности населения Ростовской области выявлена отрицательная динамика: средний темп сокращения общей численности населения составит около 1 % в год, трудоспособного населения – 2 %, при этом темп роста занятых в экономике составит менее 1 % в год (рис. 11). Это меньше ожидаемого роста объема производства отраслей экономики, что может быть обусловлено переходом к интенсивному типу производства и более эффективному использованию основных фондов предприятий.

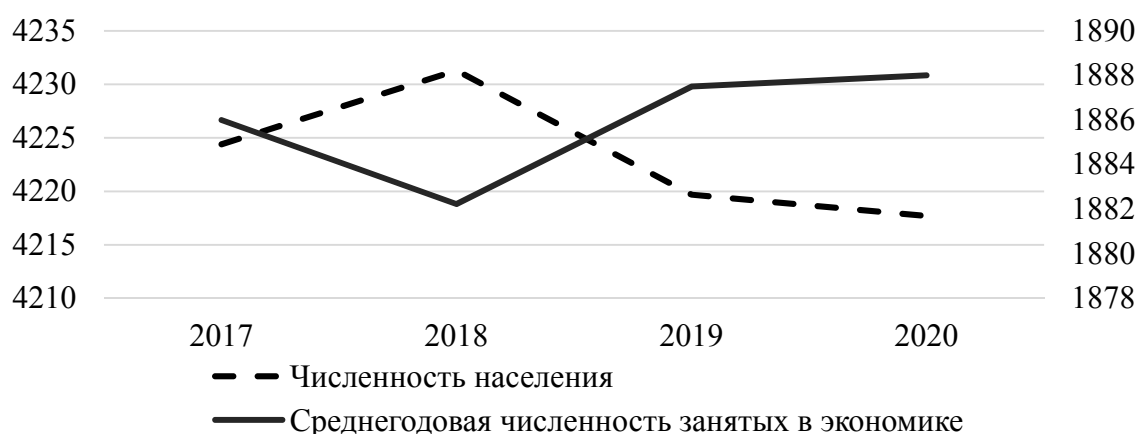


Рисунок 11 – Динамика показателей общей численности населения и численности занятых в экономике Ростовской области с учетом прогнозных значений, тыс. чел.

Результаты расчетов свидетельствуют, что с учетом сложившихся тенденций в экономическом развитии и изменениях в структуре экономики в 2020 г. на рынке труда Ростовской области будет наблюдаться превышение предложения рабочей силы над спросом. Дополнительная потребность в работниках (без учета естественного выбытия) с учетом темпов экономического роста составит порядка 3 тыс. чел., численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике, сократится менее чем на 10 тыс. чел. по сравнению с 2019 г., т. е. на рынке труда будет наблюдаться дисбаланс.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведенного исследования решена актуальная научная задача по развитию теоретических основ трансформации рынка труда, а также предложены научно-практические рекомендации по его регулированию в условиях цикличности экономического развития.

В результате исследования сделаны следующие выводы:

1. На основе анализа концептуальных аспектов формирования и развития рынка труда сделан вывод, что рынок труда является сложной системной категорией. Разработана *схема теоретико-методологического развития теорий рынка труда*, в которой систематизированы взгляды известных представителей различных направлений экономической теории, что дает возможность учитывать исторический опыт и на его основе форсировать социально-экономическое развитие государства.

2. На базе обобщения различных подходов к определению «*экономический цикл*» уточнено содержание этого понятия, под которым предложено понимать один из этапов глобального прогрессивного развития экономики, промежуток времени, на протяжении которого происходит рост и падение общественного производства.

3. На основе изучения сущности, структуры и функций рынка труда в условиях цикличности экономического развития предложено *рынок труда* упрощенно рассматривать как систему социально-экономических отношений между работниками, работодателями и обществом (организациями и институтами) с целью реализации способности к труду, обеспечения социальных гарантий, согласования интересов сторон социально-трудовых отношений; предложено определение понятия «*рынок труда в условиях циклического развития экономики*» – система отношений между собственниками средств производства и собственниками рабочей силы, функционирующая под воздействием неравномерного характера глобальных процессов воспроизводства в экономике, представляющих собой движение от одного макроэкономического равновесия к другому. Классификация функций рынка труда дополнена *трансформационной функцией*.

4. Выявлено, что экономика Российской Федерации в 1991–2017 гг. характеризуется рядом циклов разной продолжительности: 1) среднесрочный цикл Кузнеця; 2) два среднесрочных цикла Жюгляра; 3) шесть краткосрочных циклов Китчина. Установлено, что показатель уровня занятости населения в России устойчив по отношению к циклическим колебаниям экономики. Выявлен дисбаланс между изменением величины реального ВВП и затратами труда в виде численности занятых в экономике.

5. На основе анализа предложения на рынке труда Ростовской области выявлена негативная демографическая ситуация, которая характеризуется снижением численности постоянного населения, что влияет на снижение предложения рабочей силы. Установлена острая проблема безработицы среди молодежи.

Отмечена тенденция сокращения численности населения Донецкой Народной Республики, что также свидетельствует о снижении предложения рабочей силы. При монополии государства на подготовку высококвалифицированных кадров в Донецкой Народной Республике доказана целесообразность долгосрочного прогнозирования спроса на рабочую силу.

6. В результате оценки формирования спроса на рынке труда Ростовской области выявлена тенденция увеличения совокупного спроса на рабочую силу, а

также изменение структуры спроса в сторону высококвалифицированных специалистов.

7. Разработана *структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики*, которая учитывает трансформационные сдвиги в экономике и определяет перспективные направления регулирования рынка труда, ориентированные на преодоление основных проблем на рынке труда, негативно влияющих на его функционирование и развитие.

8. Разработана *структура комплексного механизма регулирования рынка труда*, которая включает основные элементы механизма и структурно-логические связи между ними и позволит обеспечить положительные эффекты на макро-, микро- и личностном уровнях.

9. Проведено системно-динамическое моделирование оценки потребности региона в трудовых ресурсах, при котором учитывается цикличность экономического развития, спрогнозирован спрос на трудовые ресурсы на основе изменения объема производства отраслей экономики и предложение на рынке труда на основе изменения численности и структуры населения. Рассчитано, что с учетом сложившихся тенденций в экономическом развитии и изменениях в структуре экономики в 2020 г. на рынке труда Ростовской области будет наблюдаться дисбаланс.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

Публикации в рецензируемых научных изданиях

1. Лукьянова К. К. Циклическое развитие экономики и его влияние на рынок труда [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Института экономических исследований. – 2018. – № 1 (9). – С. 57–66 (0,5 п.л.).

2. Лукьянова К. К. Структурное несоответствие между спросом и предложением на рынке труда [Текст] / К. К. Лукьянова, Н. Д. Лукьянченко // Менеджер. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонГАУиГС», 2017. – № 4 (82). – С. 20–29 (0,7/0,5 п.л.).

Личный вклад соискателя: предложен комплекс мероприятий по обеспечению соответствия структуры рабочей силы структуре рабочих мест на рынке труда Донецкой Народной Республики.

3. Лукьянова К. К. Занятость экономически активного населения: демоэкономические тенденции [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2017. – № 3. – С. 95–101 (0,5 п.л.).

4. Лукьянова К. К. Ретроспективный анализ дефиниции понятия «рынок труда» [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3. Экономика. Экология. – Т. 19, № 2. – 2017. – С. 30–40 (1 п.л.).

5. Лукьянова К. К. Анализ основных индикаторов состояния регионального рынка труда [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – 2016. – № 4. – С. 155–161 (0,4 п.л.).

6. Лукьянова К. К. Зарубежный опыт регулирования занятости населения [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия «Экономика и менеджмент». – Т. 10, № 3. – 2016. – С. 109–115 (0,7 п.л.).

7. Лукьянова К. К. Теоретико-методологические аспекты государственного регулирования занятости населения как обеспечение устойчивого экономического роста [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия «Экономика». – 2016. – № 1 (43). – С. 37–44 (0,6 п.л.).

Материалы научных конференций

8. Лукьянова К. К. Национальная система квалификаций как основной инструмент согласования потребностей рынка труда и рынка образовательных услуг [Текст] / К. К. Лукьянова // Донецкие чтения 2018: образование, наука, инновации, культура и вызовы современности: материалы III Международной научной конференции (г. Донецк, 25 октября 2018 г.). – Том 3: Экономические науки. Ч. 1: Актуальные научные исследования: экономика, управление, инновации. – Донецк: Изд-во ДонНУ, 2018. – С. 178–180 (0,2 п.л.).

9. Лукьянова К. К. Методологические аспекты исследования динамики развития рынка труда [Текст] / К. К. Лукьянова // Направления повышения эффективности управленческой деятельности органов государственной власти и местного самоуправления: сборник материалов I Международной научно-практической конференции (г. Алчевск, 26–27 апреля 2018 г.). – Алчевск: ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ», 2018. – С. 247–252 (0,5 п.л.).

10. Лукьянова К. К. Системные основы преодоления диспропорциональности развития рынка труда [Текст] / К. К. Лукьянова // Устойчивое развитие России в период нестабильности: внешние вызовы и перспективы: материалы XII очной Международной научно-практической конференции (г. Липецк, 26 апреля 2018 г.). – Елец: ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина», 2018. – С. 251–257 (0,3 п.л.).

11. Лукьянова К. К. Диспропорции между спросом и предложением на рынке труда [Текст] / К. К. Лукьянова // Управление развитием социально-экономических систем: глобализация, предпринимательство, устойчивый экономический рост: материалы XVIII Международной научной конференции (г. Донецк, 7–8 декабря 2017 г.). – Том 1. – Донецк: Изд-во ДонНУ, 2017. – С. 37–39 (0,2 п.л.).

12. Лукьянова К. К. Теоретический и практический аспекты экономического кризиса [Текст] / К. К. Лукьянова // Механизмы управления экономическими, экологическими и социальными процессами в условиях инновационного развития: сборник материалов IV Международной научно-практической конференции (г. Алчевск, 28–29 ноября 2017 г.). – Донецк: Изд-во «ООО «НПП «Фолиант», 2017. – С. 201–207 (0,6 п.л.).

13. Лукьянова К. К. Методология исследования циклических процессов в экономике [Текст] / К. К. Лукьянова // Инновационное развитие российской экономики: материалы X Международной научно-практической конференции (г. Москва, 25–27 октября 2017 г.): в 5 т. – Т. 1: Инновации и российская экономика в контексте глобальных экономических процессов. – Москва: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г. В. Плеханова», 2017. – С. 78–82 (0,3 п.л.).

14. Лукьянова К. К. Влияние цикличности экономического развития на рынок труда [Текст] / К. К. Лукьянова // Донецкие чтения 2017: Русский мир как цивилизационная основа научно-образовательного и культурного развития

Донбасса: материалы Международной научной конференции студентов и молодых ученых (г. Донецк, 17–20 октября 2017 г.). – Том 3: Экономические науки. Ч. 3: Актуальные научные исследования: экономика, управление, инновации. – Донецк: Изд-во ДонНУ, 2017. – С. 146–148 (0,2 п.л.).

15. Лукьянова К. К. Тенденции развития регионального рынка труда [Текст] / К. К. Лукьянова // Донецкие чтения 2016. Образование, наука и вызовы современности: материалы I Международной научной конференции (г. Донецк, 16–18 мая 2016 г.). – Том 3. Экономические науки. Ч. 1. Актуальные научные исследования: экономика, управление, инновации. – Ростов-на-Дону: Издательство Южного федерального университета, 2016. – С. 296–299 (0,2 п.л.).

АННОТАЦИЯ

Лукьянова К. К. Трансформация рынка труда в условиях цикличности экономического развития. – На правах рукописи.

Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда). – ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Донецк, 2019.

Диссертация посвящена развитию теоретических основ исследования трансформации рынка труда и разработке научно-практических рекомендаций по его регулированию в условиях цикличности экономического развития.

В работе проанализированы концептуальные аспекты формирования и развития рынка труда; рассмотрены теоретические основы исследования цикличности экономического развития; определены сущность, структура и функции рынка труда в условиях цикличности экономического развития.

Разработана схема теоретико-методологического развития теорий рынка труда. Предложены определения «экономический цикл», «рынок труда», «рынок труда в условиях циклического развития экономики», выделена трансформационная функция рынка труда.

Исследованы трансформационные тенденции развития рынка труда под воздействием циклических процессов в экономике; проведена оценка численности и структуры населения в системе регулирования предложения на рынке труда; дана оценка формирования спроса на рынке труда в условиях цикличности экономического развития.

Выявлено, что экономика Российской Федерации характеризуется рядом циклов разной продолжительности. Установлено, что показатель уровня занятости населения в России устойчив по отношению к циклическим колебаниям экономики.

На рынке труда Ростовской области определена негативная демографическая ситуация, что напрямую влияет на снижение предложения рабочей силы. Выявлена острая проблема молодежной безработицы, а также тенденция увеличения совокупного спроса на рабочую силу. Установлена тенденция спада численности населения Донецкой Народной Республики.

Разработана структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики; предложена структура комплексного

механизма регулирования рынка труда; разработана системно-динамическая модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах, в которой учитывается цикличность экономического развития; спрогнозирован спрос и предложение на рынке труда.

Ключевые слова: рынок труда, трансформация рынка труда, экономический цикл, цикличность экономического развития, спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы.

SUMMARY

Lukianova Kseniya. The transformation of the labor market in terms of cyclical economic development. – As a manuscript.

Ph. D. thesis in Economic science, specialty 08.00.05 – Economics and Management of National Economy (by branches of activity sphere, including labor economics). – SEE HPE «Donetsk National University», Donetsk, 2019.

Thesis research deals with the development of the theoretical basis of the study of the labor market transformation and the development of scientific and practical recommendations for its management in terms of cyclical economic growth.

The conceptual aspects of the labor market formation and development has been analyzed; the theoretical basis of the study of the cyclical economic development has been considered; the definition, structure and functions of the labor market in terms of cyclical economic development has been determined.

The scheme of theoretical and methodological development of theories of the labor market has been created; the definitions of «economic cycle», «labor market» and «labor market in terms of cyclical development of the economy» has been stated; the transformational function of the labor market have been highlighted.

The transformational trends in the development of the labor market under the influence of cyclical processes in the economy has been studied; an assessment of population estimate and structure in the labor supply regulation system have been made; the formation of the labor market demand in a cyclical economic development have been evaluated.

According to the research, the economy of the Russian Federation is characterized by a number of economic cycles of different duration. It is established that the index of Russian local employment is stable in relation to the cyclical changes of the economy.

A negative demographic situation in the labor market of the Rostov region, which directly affects the decline of labor supply, has been identified; an acute problem of youth unemployment and the growth trend of the total demand have been established; the tendency of recession of the Donetsk People's Republic population size has been revealed.

A structural scheme of the modern labor market regulations in terms of a cyclical economy development have been created; a structure of the complex regulation mechanism of the labor market have been suggested; a system-dynamic model of needs assessment of the labor resources in the region, which takes into account the cyclicity of the economic development, has been created; the supply and demand in the labor market has been predicted.

Keywords: labor market, transformation of the labor market, economic cycle, cyclical economic development, demand for work force, supply of work force.