

ОТЗЫВ

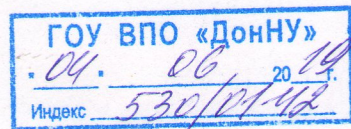
официального оппонента доктора экономических наук,
профессора Родионова Александра Владимировича
на диссертацию **Лукьяновой Ксении Константиновны**
на тему «Трансформация рынка труда в условиях цикличности экономического
развития», представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

Рынок труда является одной из важнейших характеристик социально-экономического развития страны. В современных условиях вопросы регулирования рынка труда приобретают особую значимость, поскольку циклический характер рыночной экономики вызывает безработицу и связанные с ней негативные экономические и социальные последствия.

Проблема регулирования рынка труда также актуальна и для переходной экономики, где причины неполного использования рабочей силы общества усиливаются недостаточной развитостью рыночной экономики и ее институтов. В частности, процесс трансформации экономической системы, сопровождавшийся формированием рынка труда, обусловил возникновение такой острой социальной проблемы, как хроническая безработица. Кроме того, особенностью экономики постсоветских стран является приспособление к негативным шокам трансформационного периода за счет уменьшения уровня реальной заработной платы и продолжительности рабочего времени. Все эти проблемы снижают уровень жизни большинства населения страны, увеличивают кризисные явления в экономике, сдерживают структурные преобразования, препятствуют созданию условий для стабилизации и экономического роста, а потому требуют безотлагательного решения.

Актуальность темы исследования, выбранной диссертантом, обусловлена тем, что эффективный рынок труда способен обеспечить устойчивые темпы развития как экономики государства в целом, так и отдельного региона. Однако, в большинстве случаев, представляя собой механизм ограниченной гибкости, особенно в отношении социальной составляющей, рынок труда нуждается в эффективных мерах государственного регулирования. В условиях циклического развития экономики проблема необходимости прямого и косвенного регулирования рынка труда обусловлена такими социально-экономическими издержками, как высокий уровень молодежной безработицы, низкая трудовая



мобильность экономически активного населения, дисбаланс спроса и предложения, несоответствие качества трудовых ресурсов заявленным потребностям.

При наличии большого количества научных исследований нерешенными остаются вопросы трансформации рынка труда и его регулирования с учетом циклического развития экономики.

Вышеназванные положения дают основание утверждать об актуальности научной проблематики, сформулированной в диссертации, а также о ее высоком теоретическом и практическом значении.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность и новизна

Полученные в работе результаты в достаточной степени теоретически обоснованы, что подтверждается обобщением и анализом значительного количества научных трудов ведущих ученых-экономистов, которые определяют фундаментальные основы процесса функционирования рынка труда, использованием материалов Федеральной службы государственной статистики, данных информационно-аналитических бюллетеней и обзоров, периодических изданий.

Выводы и рекомендации являются логично обоснованными и достоверными, что подтверждается соответствующими актами и справками о внедрении.

Обоснованность результатов исследования подтверждается широкой апробацией на 8-ми международных научно-практических конференциях.

Следует подчеркнуть системность работы, о чем свидетельствуют логика и последовательность изложения материала диссертации. Четко прослеживаются авторская мысль и логическая завершенность работы.

Первый раздел диссертационной работы посвящен теоретико-методологическим основам функционирования рынка труда в условиях цикличности экономического развития. Автором проведен анализ концептуальных аспектов формирования и развития рынка труда и сделан вывод о необходимости применения подходов и мер, адекватных запросам общества, что приводит к потребности гибкого сочетания инструментов государственного регулирования и рыночного саморегулирования, определенных содержанием структурных элементов рынка труда, особенностями отраслевых и воспроизводственных пропорций экономики, характером доминирующих и недоминирующих хозяйственных укладов, а также фазой экономического цикла. Также диссертантом разработана схема теоретико-методологического развития

теорий рынка труда (с. 28), которая дает возможность учитывать исторический опыт и на его основе форсировать социально-экономическое развитие государства. Диссертантом проанализированы теоретические основы исследования цикличности экономического развития, исследованы сущность, структура и функции рынка труда в условиях цикличности экономического развития. Как результат, дополнен понятийно-категориальный аппарат исследования: предложено авторское определение понятия «экономический цикл» — это один из этапов глобального прогрессивного развития экономики, под которым необходимо понимать промежуток времени, на протяжении которого происходит рост и падение общественного производства (с. 33); рекомендовано рынок труда упрощенно рассматривать как систему социально-экономических отношений между работниками, работодателями и обществом (организациями и институтами) с целью реализации способности к труду, обеспечения социальных гарантий, согласования интересов сторон социально-трудовых отношений (с. 55); выделена трансформационная функция рынка труда (с. 71); также автором предложена уточненная трактовка понятия рынка труда в условиях циклического развития экономики (с. 72).

Во втором разделе диссертации дана оценка состояния и проблем рынка труда в условиях цикличности экономического развития. В данном разделе в полной мере представлены трансформационные тенденции развития рынка труда под воздействием циклических процессов в экономике, а также проведена оценка численности и структуры населения в системе регулирования предложения на рынке труда и дана оценка формирования спроса на рынке труда в условиях цикличности экономического развития. Как результат, автором выделены циклы разной продолжительности, в соответствии с которыми изменялось развитие экономики (с. 78-83); выявлено, что занятость в российских условиях является достаточно стабильной и мало чувствительной даже к сильнейшим макроэкономическим шокам (как отрицательным, так и положительным) (с. 84-86); установлена тенденция увеличения доли продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей в структуре ВВП, что может найти отражение в росте спроса на высококвалифицированных, высокообразованных работников, которые имеют высокий инновационный потенциал (с. 102-103). Данный раздел диссертации отличается тщательным и глубоким анализом состояния рынка труда в условиях цикличности экономического развития, по итогам которого выявлены важнейшие проблемы на рынке труда, возникшие вследствие трансформационных сдвигов в экономике.

В третьем разделе «Направления системной трансформации рынка труда в условиях цикличности экономического развития» представлены следующие

разработки, обладающие научной новизной: структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики (с. 139), в которой выделены трансформационные сдвиги в экономике, основные проблемы на рынке труда и пути их решения в виде перспективных направлений регулирования рынка труда; структура комплексного механизма регулирования рынка труда (с. 156), включающая цель, объекты, субъекты, принципы, задачи, инструменты, меры регулирования, и внедрение которой приведет к достижению положительных эффектов на макро-, микро- и личностном уровнях; системно-динамическая модель (с. 168-172), с помощью которой возможно спрогнозировать потребность региона в трудовых ресурсах на основе изменения объема производства отраслей экономики с учетом влияния циклического фактора, и предложение на рынке труда на основе изменения численности и структуры населения.

Результаты и выводы представленной диссертационной работы являются аргументированными и теоретически обоснованными, по ним опубликовано 15 научных трудов, общим объемом 6,9 п.л., в том числе 7 публикаций в рецензируемых научных изданиях, общим объемом 4,4 п.л., из которых лично автору принадлежат 4,2 п.л., а также 8 публикаций апробационного характера, объемом 2,5 п.л.

Замечания и дискуссионные положения по диссертационной работе

Несмотря на научную ценность исследования и обоснованность полученных результатов, некоторые ее положения носят дискуссионный характер и могут быть изложены таким образом:

1. В рамках теоретических основ функционирования рынка труда в условиях циклического экономического развития перечень функций рынка труда автором дополнен трансформационной функцией, под которой подразумевается преобразование рынка труда после прохождения всех фаз экономического цикла и получение в итоге более усовершенствованной, обновленной его формы (рынка труда), однако требует дополнительного разъяснения, что именно автор подразумевает под формой рынка труда в предложенном определении.

2. Соглашаясь с автором в том, что проблемой в России остается значительный профессионально-квалификационный дисбаланс на рынке труда (с. 98-99), следует заметить, что необходимо также исследовать такую причину этого дисбаланса как уровень заработной платы в России по регионам, видам экономической деятельности и профессиональным группам, в частности.

3. В структурной схеме регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики (с. 139 диссертации, с. 13

автореферата) в качестве одной из проблем на рынке труда диссертант выделил «сокращение численности занятых в корпоративном сегменте экономики и повышение – в нерегулируемых и слаборегулируемых бизнесах и в форме самозанятости», однако следовало бы уточнить какие именно факторы способствовали данной тенденции.

4. Дополнительной аргументации требует утверждение автора о том, что выделенные подходы к развитию рынка труда в контексте отмеченной цели разработанной структуры комплексного механизма регулирования рынка труда, приведут к установлению «профессионально-квалификационного баланса, обеспечению высокого уровня конкурентоспособности населения на рынке труда» (с. 154, с. 156). Во-первых, профессионально-квалификационного баланса в современной динамической, турбулентной экономике достичь невозможно; во-вторых, сомнение вызывает высокий уровень конкурентоспособности населения, поскольку, возможен только более высокий / более низкий уровень конкурентоспособности одних работников относительно других, поскольку конкурентоспособность – категория относительная.

5. Первый пункт третьего раздела посвящен разработке структуры комплексного механизма регулирования рынка труда. Поддерживая предложенный инструментарий, необходимо отметить, что, его целесообразно дополнить блоками инструментов прикладного характера для поддержки принятия управленческих решений, например, определенных систем оценки или прогноза, а также блока мониторинга изменений, что расширит структуру комплексного механизма регулирования рынка труда и повысит его маневренность.

6. В современных условиях развития технологий и процессов информатизации общества в работе недостаточно внимания уделено проблеме автоматизации производства, повышению уровня использования техники, машин, роботов, что сегодня создает угрозу и проблему массовой безработицы трудоспособного населения и, соответственно, имеет влияние на формирование структуры и функционирование рынка труда.

Отметим, что указанные замечания не снижают научной ценности и значимости работы.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней

Диссертация представляет собой завершенную научную работу, в которой решается новая актуальная задача по развитию теоретических основ исследования трансформации рынка труда и разработке научно-практических

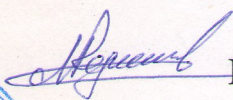
рекомендаций по его регулированию в условиях цикличности экономического развития. Выводы диссертационного исследования представляются аргументированными и четко обоснованными. Диссертационной работе присуща научная новизна и значимость.

Общая оценка работы положительная. Вышеизложенное позволяет утверждать, что диссертация Лукьяновой Ксении Константиновны «Трансформация рынка труда в условиях цикличности экономического развития» полностью отвечает критериям и соответствует требованиям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней ВАК при Министерстве образования и науки ДНР, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Я, Родионов Александр Владимирович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Официальный оппонент

доктор экономических наук по специальности
08.00.04 – Экономика и управление
предприятиями, профессор, заведующий кафедрой
государственного управления
Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
Луганской Народной Республики
«Луганский национальный
университет имени
Владимира Даля»



Родионов Александр Владимирович

Подпись д.э.н., профессора Родионова А. В. удостоверяю

Нагальник  *Сиденкова Ю. А.*

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский национальный университет имени Владимира Даля»

Адрес: ЛНР, 91034, г. Луганск, квартал Молодежный, 20-а,

Телефон: +38 (0642) 34-48-18

E-mail: dahl.univer@yandex.ru

Сайт организации: www.dahluniver.ru