

## **ОТЗЫВ**

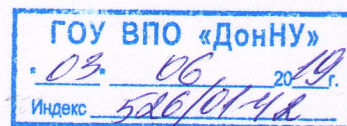
**официального оппонента кандидата экономических наук  
Зориной Марии Сергеевны  
на диссертацию Лукьяновой Ксении Константиновны  
на тему «Трансформация рынка труда в условиях цикличности  
экономического развития», представленную на соискание ученой  
степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)**

### **Актуальность темы диссертационного исследования**

На современном этапе развития экономики особое внимание уделяется проблемам рынка труда. Рынок труда занимает одно из центральных мест среди других рынков. Формирование рынка труда является закономерным следствием рыночной трансформации в сфере общественной организации труда в условиях существования товарно-денежных отношений.

Показателями прогрессивного развития страны, мощным фактором формирования ее экономического и трудового потенциала является рост уровня занятости населения, повышение доходов граждан и их социально-экономическая защищенность. Занятость как результат взаимодействия спроса и предложения на рынке труда является одновременно важной социально-экономической категорией, которая отражает эффективность и структуру общественного производства, благосостояние членов общества и его социальную стабильность.

Сложный процесс развития рыночной экономики сопровождается кризисными явлениями, которые проявляются в спаде производства, снижении инвестиционной активности, сокращении занятости, появлении безработицы, приобретающими застойный характер, снижении жизненного уровня большинства населения. Последствиями системных экономических трансформаций являются радикальные сдвиги в структуре занятости, которая характеризуется как положительными, так и отрицательными тенденциями. Развитие рынка труда как подсистемы рыночной экономики происходит под



влиянием общих закономерностей ее развития на этапе трансформации и специфических внутренних законов.

При наличии большого количества научных исследований нерешенными остаются вопросы трансформации рынка труда и его регулирования с учетом циклического развития экономики. При таких обстоятельствах важной и актуальной научной задачей является развитие теоретических основ исследования трансформации рынка труда и разработка научно-практических рекомендаций по его регулированию.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод об актуальности выполнения диссертационной работы Лукьяновой К. К.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их достоверность и новизна**

Ознакомление с содержанием диссертации, опубликованными автором научными трудами и с авторефератом диссертационного исследования позволяет определить основные научные положения, выводы и предложения, сформулированные диссертантом самостоятельно, характеризующиеся научной новизной и отражающие личный вклад автора в развитие положений теории экономики и управления народным хозяйством.

Научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертационной работе, аргументированы, их достоверность и обоснованность обеспечивается использованием широкого спектра современной научной литературы по рассматриваемой теме, статистических данных, иллюстративного материала, а также обращением к научному наследию отечественных и зарубежных ученых, касающемуся фундаментальных проблем процесса функционирования рынка труда в условиях циклического развития экономики.

Практическая значимость полученных результатов диссертационного исследования подтверждена соответствующей апробацией в

профессиональных научных изданиях, а также адресной практической реализацией.

Результаты и выводы диссертации являются аргументированными и теоретически обоснованными, по ним опубликовано 15 научных трудов, общим объемом 6,9 п.л., из которых лично автору принадлежит 6,7 п.л., в том числе 7 публикаций в рецензируемых научных изданиях, а также 8 публикаций апробационного характера.

Научные положения, выводы и рекомендации, изложенные в представленной диссертационной работе, получены с использованием широкого спектра фундаментальных и специальных методов исследования: теоретического обобщения, анализа и синтеза, абстрактно-логического анализа (при анализе методологических основ формирования и регулирования рынка труда, исследовании цикличности экономического развития); гносеологического анализа (при определении сущности и содержания понятий «рынок труда», «цикличность экономического развития»); структурно-логического анализа (для построения логики и структуры исследования); системного анализа (для анализа и обоснования направлений регулирования рынка труда); методы статистического анализа (для оценки показателей, характеризующих современное состояние рынка труда и трансформационные сдвиги); методы экономико-математического моделирования (для построения модели, отражающей влияние различных факторов на рынок труда; определения потребности региона в трудовых ресурсах). Все это обусловило логическую взаимосвязь выводов.

Научная новизна полученных результатов заключается в углублении теоретических основ трансформации рынка труда и разработке научно-практических рекомендаций по развитию рынка труда в условиях цикличности экономического развития.

Первый раздел диссертации, посвященный теоретико-методологическим основам функционирования рынка труда в условиях цикличности экономического развития, отличается новизной и

оригинальностью авторских подходов. Автор провел анализ концептуальных аспектов формирования и развития рынка труда, и сделал вывод о необходимости применения подходов и мер, адекватных запросам общества, что приводит к потребности гибкого сочетания рыночного саморегулирования и государственного регулирования. Также диссертантом разработана схема теоретико-методологического развития теорий рынка труда (с. 28), освещающая исторический опыт, на основе которого можно регулировать социально-экономическое развитие государства. Исследованы сущность, структура и функции рынка труда в условиях цикличности экономического развития. В результате анализа существующих дефиниций «рынок труда», учитывая многообразие существующих форм труда и специфичность рабочей силы, которая выступает как одна из сторон и участвует в обмене на рынке труда, автором предложено рынок труда упрощенно рассматривать как систему социально-экономических отношений между работниками, работодателями и обществом (организациями и институтами) с целью реализации способности к труду, обеспечения социальных гарантий, согласования интересов сторон социально-трудовых отношений (с. 55). Как результат, диссертантом выделена трансформационная функция рынка труда (с. 71), также автором предложена уточненная трактовка понятия рынка труда в условиях циклического развития экономики (с. 72).

Во втором разделе диссертации дана оценка состояния и проблем рынка труда в условиях цикличности экономического развития. В данном разделе автору представил трансформационные тенденции развития рынка труда под воздействием циклических процессов в экономике, а также провел оценку численности и структуры населения в системе регулирования предложения на рынке труда и оценил формирование спроса на рынке труда в условиях цикличности экономического развития.

В третьем разделе диссертационной работы предложена структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического

развития экономики (с. 139), включающая перспективные направления регулирования рынка труда; структура комплексного механизма регулирования рынка труда (с. 156), которая включает взаимосвязанные блоки, реализация которой будет способствовать достижению профессионально-квалификационного баланса, обеспечению высокого уровня конкурентоспособности населения, установлению качественных параметров спроса и предложения на рынке труда, формированию структурно сбалансированной сферы занятости.

В диссертационной работе предложена системно-динамическая модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах в условиях цикличности экономического развития (с. 168-172). Данная модель анализирует вероятные изменения в спросе на трудовые ресурсы на основе динамики объема производства и в предложении на рынке труда на основе динамики численности и структуры населения.

### **Замечания по диссертационной работе**

Работа не лишена определенных недостатков и дискуссионных положений, к которым следует отнести следующие:

1. Выявленные диссертантом результаты функционирования российского рынка труда – высокая занятость и низкая безработица – во многом определяются его институциональным устройством, требует пояснения, какие именно институты рынка труда имеют ключевое значение и как они влияют на функционирование рынка труда.

2. В современных условиях развития рыночной экономики широкое распространение приобретает такое многоаспектное и противоречивое социально-экономическое явление, как скрытая занятость. В работе не уделено должного внимания данному аспекту. Требуется разъяснения, какие меры целесообразно предпринимать для ограничения неформального сектора занятости.

3. На с. 86 (рис. 2.8) изображена динамика ВВП, занятости, реальной заработной платы и рабочего времени в российской экономике за 1991-2017 гг., однако неясной остается тенденция относительной стабильности занятости по отношению к циклическим колебаниям экономики.

4. В контексте выбранной тематики в работе следовало бы выделить этапы трансформации рынка труда в условиях циклического развития экономики.

5. Представленную структуру комплексного механизма регулирования рынка труда (с. 156) следовало бы расширить перечнем альтернативных инструментов, применение которых зависело бы от силы и степени проявления кризисных факторов в экономике.

Однако, указанные дискуссионные положения не снижают общую научную и практическую значимость данной диссертационной работы.

### **Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным**

#### **п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней**

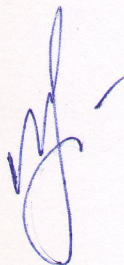
На основании вышеуказанного можно сделать вывод о том, что диссертационная работа Лукьяновой К. К. на тему «Трансформация рынка труда в условиях цикличности экономического развития» является самостоятельным и завершенным научным трудом, который решает новую актуальную научную задачу разработки научно-практических рекомендаций по регулированию рынка труда в условиях цикличности экономического развития и имеет теоретическую и практическую ценность для развития экономической науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы, научные положения, расчеты и таблицы являются достоверными. Общая оценка работы положительная.

Вышеуказанное позволяет утверждать, что диссертационная работа Лукьяновой Ксении Константиновны «Трансформация рынка труда в условиях цикличности экономического развития» соответствует требованиям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых

степеней, а ее автор Лукьянова К. К. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

*Я, Зорина Мария Сергеевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Кандидат экономических наук по специальности  
08.00.04 – экономика и управление  
предприятиями (по видам экономической  
деятельности)  
доцент кафедры управления бизнесом  
и персоналом ГОУ ВПО  
«Донецкий национальный  
технический университет»

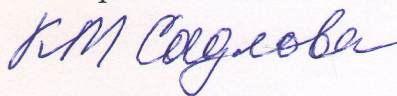


Зорина Мария Сергеевна



Подпись Зориной М. С. удостоверяю

Нач. о.к.



Государственное образовательное учреждение  
высшего профессионального образования  
«Донецкий национальный технический университет»

Донецкая Народная Республика  
283001, г. Донецк, ул. Артема, 58  
Тел. +38 (062) 301-07-09  
e-mail: [donntu.info@mail.ru](mailto:donntu.info@mail.ru)  
Адрес сайта: <http://donntu.org/>