

Заключение диссертационного совета Д 01.003.01
на базе Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Донецкий национальный университет»
Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета Д 01.003.01 от 20.06.2019 г. № 9

О ПРИСУЖДЕНИИ

Лукьяновой Ксении Константиновне
ученой степени кандидата экономических наук

Диссертация «Трансформация рынка труда в условиях цикличности экономического развития» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда) принята к защите «17» апреля 2019 г., протокол № 5 диссертационным советом Д 01.003.01 на базе Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, 283001, г. Донецк, ул. Университетская, 24, Приказ Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 01.10.2015 г. № 631.

Соискатель Лукьянова Ксения Константиновна 1992 года рождения.

В 2014 году окончила Донецкий национальный университет и получила полное высшее образование, присвоена квалификация специалиста по управлению персоналом и экономике труда.

Работает в должности ассистента кафедры управления персоналом и

экономики труда ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет».

Диссертация выполнена в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Лукьянченко Наталья Дмитриевна, заведующая кафедрой управления персоналом и экономики труда Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики.

Официальные оппоненты:

1. Родионов Александр Владимирович – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой государственного управления Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский национальный университет имени Владимира Даля».

2. Зорина Мария Сергеевна – кандидат экономических наук, доцент кафедры управления бизнесом и персоналом Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет».

Официальные оппоненты дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация **Государственное учреждение «Институт экономических исследований»** в своем положительном заключении, подписанном Борисенко М. В., кандидатом экономических наук, доцентом, заведующим отделом социально-экономических исследований, Кузьменко Р. В., кандидатом экономических наук, доцентом, заведующим отделом государственного регулирования и планирования экономики, и утвержденным Шемякиной Н. В., кандидатом экономических наук, доцентом, исполняющим обязанности директора, указала, что диссертация Лукьяновой К. К. представляет

собой завершённое научное исследование, на актуальную тему, в котором представлены новые научные положения, обоснованы практические рекомендации по регулированию рынка труда в условиях цикличности экономического развития, имеющие важное значение для эффективного функционирования рынка труда и обеспечения его сбалансированности.

Научные результаты, полученные автором, научно обоснованы и достоверны, содержат элементы научной новизны, обладают теоретической и практической значимостью. Диссертация отвечает требованиям пункта 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Лукьянова Ксения Константиновна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их широкой известностью своими достижениями в области научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда), наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью определить научную и практическую ценность диссертации.

Основные положения диссертационной работы опубликованы в 15 научных трудах, общим объемом 6,9 п.л., из которых лично автору принадлежит 6,7 п.л., в том числе 7 публикаций в рецензируемых научных изданиях, общим объемом 4,4 п.л., из которых лично автору принадлежат 4,2 п.л., 8 публикаций апробационного характера, объемом 2,5 п.л.

Наиболее значимые работы автора:

1. Лукьянова К. К. Циклическое развитие экономики и его влияние на рынок труда [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Института экономических исследований. – 2018. – № 1 (9). – С. 57-66 (0,5 п.л.).

2. Лукьянова К. К. Структурное несоответствие между спросом и предложением на рынке труда [Текст] / К. К. Лукьянова, Н. Д. Лукьянченко //

Менеджер. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонАУиГС», 2017. – № 4 (82). – С. 20-29 (0,7/0,5 п.л.).

Личный вклад соискателя: предложен комплекс мероприятий по обеспечению соответствия структуры рабочей силы структуре рабочих мест на рынке труда Донецкой Народной Республики.

3. Лукьянова К. К. Занятость экономически активного населения: демоэкономические тенденции [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. – 2017. – № 3. – С. 95-101 (0,5 п.л.).

4. Лукьянова К. К. Ретроспективный анализ дефиниции понятия «рынок труда» [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Волгоградского государственного университета. Серия 3. Экономика. Экология. – Т. 19, № 2. – 2017. – С. 30-40 (1 п.л.).

5. Лукьянова К. К. Теоретико-методологические аспекты государственного регулирования занятости населения как обеспечение устойчивого экономического роста [Текст] / К. К. Лукьянова // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Серия «Экономика». – 2016. – № 1 (43). – С. 37-44 (0,6 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. Отзыв, подписанный *Кутаевым Шихрагимом Кутаевичем*, доктором экономических наук, врио директора Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт социально-экономических исследований Дагестанского научного центра Российской академии наук (г. Махачкала).

Отзыв положительный.

Замечание:

- в блоке «трансформационные сдвиги» структурной схемы регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики (с. 13) целесообразно было бы также выделить фактор влияния НТП на структурную

перестройку экономики, который ведет к значительному повышению производительности и сокращению рабочих мест.

2. Отзыв, подписанный *Карпушкиной Анжелой Викторовной*, доктором экономических наук, доцентом, заведующей кафедрой экономической безопасности Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (Национальный исследовательский университет)» (г. Челябинск).

Отзыв положительный.

Замечания:

- в автореферате указано, что корреляционный анализ взаимосвязи между реальным ВВП и показателями национального рынка труда продемонстрировал, что рост реального ВВП в России сопровождается снижением уровня экономической активности, занятости населения и ростом уровня экономической неактивности (с. 10), однако не приведена выявленная оценка силы связи;

- на рис. 8 автореферата (с. 15) в структуре комплексного механизма регулирования рынка труда нашли отражение цель, принципы, задачи, инструменты, меры регулирования и т.д., однако механизм должен также включать функции, методы.

3. Отзыв, подписанный *Гончаровым Валентином Николаевичем*, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой экономики предприятий и управления трудовыми ресурсами Государственного образовательного учреждения Луганской Народной Республики «Луганский национальный аграрный университет» (г. Луганск).

Отзыв положительный.

Замечания:

- в структуре комплексного механизма регулирования рынка труда (с. 15) неясна интерпретация принципов «сбалансированность и структурированность»;

- целесообразно проведенное исследование увязать с новым законом РФ о

пенсионной реформе.

4. Отзыв, подписанный *Припотнем Владимиром Юрьевичем*, доктором экономических наук, профессором, и. о. заведующего кафедрой менеджмента Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Донбасский государственный технический университет» (г. Алчевск).

Отзыв положительный.

Замечания:

- требует пояснения выявленная тенденция развития экономики России в соответствии с концепцией Жюгляра (с. 10);

- при изучении динамики показателей занятости и безработицы на региональном рынке труда за последнее время необходимо было провести параллель с какой-либо экономически развитой страной мира (например, США, Великобритания, Германия и т. д.).

5. Отзыв, подписанный *Пеньковой Инессой Вячеславовной*, доктором экономических наук, профессором, профессором кафедры экономики и внешнеэкономической деятельности Института экономики и управления Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет» (г. Ставрополь).

Отзыв положительный.

Замечания:

- на рисунке 7 (с. 13) автореферата одной из основных проблем на рынке труда автор выделил «сокращение численности занятых в корпоративном сегменте экономики и повышение – в нерегулируемых и слаборегулируемых бизнесах и в форме самозанятости», однако работа содержательно выиграла бы, если бы была освещена динамика уровня заработной платы как одной из вероятных причин указанной тенденции;

- на рисунке 11 (с. 18) приведена динамика показателей общей численности населения и численности занятых в экономике Ростовской области

с учетом прогнозных значений. Тем не менее, с точки зрения рассмотрения современного состояния социально-экономических процессов, представляет интерес аналогичный анализ для Донецкой области.

6. Отзыв, подписанный *Мартишиным Евгением Митрофановичем*, доктором экономических наук, доцентом, доцентом Высшей школы управления и предпринимательства Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственной технической академии» (г. Ростов-на-Дону).

Отзыв положительный.

Замечания:

- работа содержательно выиграла бы, если бы были представлены потоки трудовой миграции населения в зависимости от стадии экономического цикла и осуществлен корреляционный анализ взаимосвязи данных показателей;

- в автореферате отмечено, что анализ структуры безработных по возрастным группам показал, что наиболее остро проблема безработицы стоит перед молодежью (с. 12), однако непонятно какой именно возрастной интервал она включает и неясна динамика, цифровая интерпретация указанного показателя.

7. Отзыв, подписанный *Киселёвой Александрой Алексеевной*, кандидатом экономических наук, доцентом, доцентом кафедры управления персоналом и экономики труда Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики».

Отзыв положительный.

Замечание:

- сведения об увеличении и уменьшении спроса на рабочую силу в различных отраслях экономики РФ целесообразно дополнить количественными данными.

8. Отзыв, подписанный *Савельевой Татьяной Михайловной*, кандидатом экономических наук, доцентом, доцентом кафедры экономики, экспертизы и

управления недвижимостью Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (г. Макеевка).

Отзыв положительный.

Замечания:

- в автореферате следовало бы указать, при каких условиях в Донецкой Народной Республике может быть практически использована разработанная по данным Ростовской области системно-динамическая модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах;

- в выводах по автореферату следовало бы уделить больше внимания исследованиям рынка труда в ДНР.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана структура комплексного механизма регулирования рынка труда, которая включает основные элементы механизма и структурно-логические связи между ними и позволяет достичь динамического равновесия между экономическими и социальными компонентами, а также получить положительные эффекты на макро-, микро- и личностном уровнях;

предложена структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики, которая направлена на устранение проблем на рынке труда, возникших вследствие трансформационных сдвигов в экономике, и определяет перспективные направления его регулирования;

доказана характерная для стран с развивающейся экономикой тенденция устойчивой динамики показателей занятости по отношению к циклическим колебаниям экономики;

введено авторское определение понятия «экономический цикл», которое рассматривается как один из этапов глобального прогрессивного развития экономики, промежуток времени, на протяжении которого происходит рост и

падение общественного производства; «рынок труда» предложено упрощенно рассматривать как систему социально-экономических отношений между работниками, работодателями и обществом (организациями и институтами) с целью реализации способности к труду, обеспечения социальных гарантий, согласования интересов сторон социально-трудовых отношений; определено понятие «рынок труда в условиях циклического развития экономики» как система отношений между собственниками средств производства и собственниками рабочей силы, функционирующая под воздействием неравномерного характера глобальных процессов воспроизводства в экономике, представляющих собой движение от одного макроэкономического равновесия к другому.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказана необходимость комплексного подхода к исследованию рынка труда, а именно предложена схема теоретико-методологического развития теорий рынка труда, в которой систематизированы этапы эволюции концептуальных воззрений ученых на рынок труда, что дает возможность учитывать исторический опыт при разработке государственной политики регулирования рынка труда;

применительно к проблематике диссертации эффективно *использован* комплекс методов научного познания: теоретического обобщения, анализа и синтеза, индукции и дедукции, абстрактно-логического анализа (при анализе методологических основ формирования и регулирования рынка труда, исследовании цикличности экономического развития); гносеологического анализа (при определении сущности и содержания понятий «рынок труда», «цикличность экономического развития»); структурно-логического анализа (для построения логики и структуры исследования); системного анализа (для анализа и обоснования направлений регулирования рынка труда); монографический метод (при определении показателей и индикаторов функционирования, регулирования и развития рынка труда); методы статистического анализа (для

оценки показателей, характеризующих современное состояние рынка труда и трансформационные сдвиги); методы экономико-математического моделирования (для построения модели, отражающей влияние различных факторов на рынок труда; определения потребности региона в трудовых ресурсах), а также использованы табличные и графические приемы иллюстрации результатов исследования;

изложены теоретические основы функционирования рынка труда в условиях цикличности экономического развития, что позволило выделить трансформационную функцию рынка труда, подразумевающую преобразование рынка труда после прохождения всех фаз экономического цикла и получение в итоге более усовершенствованной, обновленной его формы;

раскрыт методический подход к анализу трансформационных тенденций развития рынка труда в условиях циклического развития экономики;

изучены теоретические основы влияния циклического развития экономики на функционирование рынка труда;

проведена модернизация существующего инструментария количественной оценки рынка труда, что дало возможность разработать системно-динамическую модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах в условиях цикличности экономического развития, которая позволяет прогнозировать спрос на трудовые ресурсы и предложение на рынке труда с целью обеспечения его сбалансированности.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены в практическую деятельность ООО «Пектораль» – рекомендации по согласованию интересов субъектов рынка образования, бизнеса и рынка труда с целью перехода на качественно новый уровень их взаимодействия (справка № 12 от 01.10.2018 г.);

определены перспективные направления регулирования рынка труда, включающие модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах с учетом

циклического развития экономики, которая используется Государственным комитетом по науке и технологиям Донецкой Народной Республики (справка № 396/01 от 23.10.2018 г.);

созданы рекомендации по использованию результатов исследования в учебном процессе Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» при разработке и изложении курсов дисциплин «Рынок труда» и «Государственное регулирование занятости» (акт № 26-1.18/12.1-34 от 26.10.2018 г.);

представлены научно-практические рекомендации по регулированию рынка труда, которые учтены при разработке социально-экономической стратегии предприятия ООО «Пектораль» (справка № 12 от 01.10.2018 г.).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория диссертационного исследования основывается на репрезентативных и проверяемых данных, полученных в ходе проведенного соискателем эмпирического исследования, они согласуются с опубликованными официальными данными по теме диссертации и с выводами, полученными другими учеными;

идея базируется на научных концепциях и теоретических разработках российских и зарубежных ученых по проблемам функционирования и развития рынка труда, его регулирования, циклического развития экономики, на информационных материалах статистических, справочных, периодических изданий, ресурсах сети Internet;

использованы данные информационно-аналитических бюллетеней и обзоров, собранные и обработанные соискателем в ходе выполнения диссертации, которые сопоставлены с материалами периодических научных изданий и других открытых источников;

установлено количественное и качественное соответствие авторских результатов исследования в сфере теоретико-методологических положений, методических и практических аспектов трансформации рынка труда в условиях

цикличности экономического развития с теоретическими и прикладными разработками, представленными в других научных источниках по данной тематике;

использованы современные методы сбора и обработки исходной информации, такие как монографический метод, системный и статистический анализ, экономико-математическое моделирование.

Личный вклад соискателя заключается в постановке цели и задач исследования, обосновании и формировании теоретико-методических основ трансформации рынка труда и разработке научно-практических рекомендаций по его регулированию в условиях цикличности экономического развития, что обеспечит эффективное функционирование рынка труда.

Диссертационный совет считает, что диссертация Лукьяновой Ксении Константиновны на тему «Трансформация рынка труда в условиях цикличности экономического развития» является самостоятельно выполненным и завершенным научным исследованием с получением новых научно обоснованных результатов, которые в совокупности решают важную научно-практическую задачу по регулированию рынка труда в условиях цикличности экономического развития.

По актуальности, научной новизне, обоснованности основных положений, теоретическому и практическому значению исследования, диссертация соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор, Лукьянова Ксения Константиновна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

На заседании 20.06.2019 г. диссертационный совет принял решение присудить Лукьяновой Ксении Константиновне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в

количестве 19 человек, из них 7 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда), участвовавших в заседании, из 21 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за – 19, против – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Заместитель председателя диссертационного совета Д 01.003.01

доктор экономических наук, профессор

П. В. Егоров



Ученый секретарь диссертационного совета Д 01.003.01

доктор экономических наук, профессор

Н. А. Балтачеева

20 июня 2019 года