

ОТЗЫВ

научного руководителя
на диссертационную работу Стрельченко Дениса Игоревича на тему
«Государственное регулирование социально-трудовых отношений»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Тема диссертационной работы Стрельченко Д.И. актуальна. Диссертация выполнена в соответствии с направлениями научно-исследовательской работы кафедры управления персоналом и экономики труда Донецкого национального университета по госбюджетной теме: Г-16/50 «Социальное партнерство как система регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда».

Научная новизна полученных результатов заключается в развитии и углублении теоретических и научно-методических основ формирования комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений, обосновании направлений совершенствования организационно-информационного обеспечения ее практической реализации в Донецкой Народной Республике.

Достоверность научных выводов, рекомендаций и положений, изложенных в диссертационной работе, подтверждена тем, что их обоснование базируется на использовании фундаментальных положений экономической науки, современных подходов к решению управленческих задач и формированию системных моделей, материалов официальной статистики, данных мониторинговых исследований состояния социально-трудовых отношений в Российской Федерации, применении общенаучных и специальных методов проведения комплексных научных исследований.

В работе определена и доказана принципиальная значимость комплексного подхода к формированию Республиканской системы регулирования социально-трудовых отношений; предложены научно-методические разработки по созданию Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений как постоянно действующего коллегиального органа при Правительстве ДНР.

Установлено, что достижение эффективности управления социально-трудовыми отношениями должно обеспечиваться системным подходом к формированию организационно-информационной поддержки этих процессов. Обосновано, что решение этой задачи возможно путем создания в Республике Государственного центра мониторинга и диагностики социально-экономического развития Донецкой Народной Республики и формирования единой информационно-аналитической платформы по вопросам экономического и социального развития.

Диссертантом также предложены рекомендации по разработке и включению в действующую в ДНР систему коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Соглашения о социальном партнерстве между Правительством ДНР и Федерацией профсоюзов ДНР.

Практическая ценность научных разработок соискателя подтверждена справками о внедрении результатов исследования в работу Аппарата Правительства Донецкой Народной Республики, Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики, Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики, Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики.

Научно-методические разработки, включающие учебник «Управление конфликтами» (написанный в соавторстве), используются в учебном процессе ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при изложении дисциплин «Управление в социальной сфере», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Конфликтология», а также в работе Учебно-практического центра ArtDialog, целью работы которого является содействие подготовке кадров, владеющих навыками построения социального диалога и разрешения трудовых конфликтов.

Основные положения диссертационной работы опубликованы в 15 научных трудах общим объемом 6,7 п.л., из которых авторских 3,61 п.л., в том числе 10 публикаций в рецензируемых научных изданиях, общим объемом 5,2 п.л., из которых лично автору принадлежит 2,66 п.л., в других изданиях имеется 5 публикаций (2 статьи и 3 работы апробационного характера) общим объемом 1,5 п.л., в том числе авторских 0,95 п.л.

Научные журналы, сборники научных трудов издавались в Донецкой Народной Республике, Российской Федерации и Украине.

Стрельченко Д.И. проявил способности к формулировке целей и задач, определению и обоснованию применяемых методов исследования, глубокому анализу и интерпретации полученных научных результатов.

Диссертационное исследование проведено в соответствии с Паспортом специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. экономика труда), является самостоятельным научным исследованием, оформлено в соответствии с действующими стандартами, содержит новые научные результаты и имеет практическую значимость.

Таким образом, существуют основания для признания того, что диссертационная работа Стрельченко Дениса Игоревича на тему «Государственное регулирование социально-трудовых отношений», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. экономика труда), может быть рекомендована к защите в диссертационном совете.

Я, Бунтовская Лариса Леонидовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Научный руководитель

Доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры управления персоналом
и экономики труда экономического факультета
ГОУ ВПО «Донецкий национальный
университет»

Л.Л. Бунтовская

ПОДПИСЬ
ЗАВЕРЯЮ



УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ
Н. МИХАЛЬЧЕНКО