

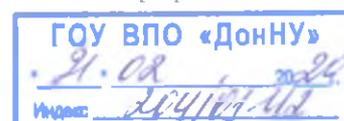
ОТЗЫВ
на автореферат диссертации

Стрельченко Дениса Игоревича на тему «Государственное регулирование социально-трудовых отношений», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Диссертационная работа Стрельченко Д.И., судя по автореферату, содержит новые теоретические и научно-прикладные результаты, которые в своей совокупности свидетельствуют о большой научной и практической значимости выполненного исследования, развитии и углублении концептуальных положений государственного регулирования социально-трудовых отношений.

На основе использования разнообразных научных и специальных методов научного познания автором исследован большой круг проблем, сопряженных этой проблематике, выполнен комплексный анализ состояния и проблем государственного регулирования социально-трудовых отношений в Российской Федерации и Донецкой Народной Республике. Достаточно убедительно обоснованы выводы о том, что проблему повышения действенности государственного регулирования социально-трудовых отношений в ДНР необходимо решать на комплексной, системной основе.

Как следует из автореферата, в диссертации на базе исследования методологии системно-целевого подхода к решению управленческих задач разработаны концептуальные подходы к формированию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений и научно-методические основы организационно-информационного обеспечения ее реализации, включающие рекомендации по созданию при Правительстве ДНР Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, Государственного центра мониторинга и диагностики социально-экономического развития Республики, единой информационно-



аналитической платформы по вопросам экономического и социального развития. Приведенные в автореферате на рис. 3 (с. 14) и рис. 4 (с. 16) схемы дают наглядное представление о логичности и цельности разработанных подходов к государственному регулированию социально-трудовых отношений.

Заслуживают поддержки предложения автора о повышении потенциала социального партнерства путем перехода коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике на систему, основанную на принципе трипартизма. Представляются также рациональными рекомендации о создании Республиканского центра независимой оценки квалификации, что будет способствовать более обоснованному оцениванию лиц, ищущих работу, а также работников с точки зрения целесообразности их должностных перемещений или переобучения.

В порядке частных замечаний следует обратить внимание на ряд моментов.

1. В автореферате следовало бы раскрыть содержательное наполнение (ключевые задачи) каждой из подсистем целевых блоков разработанной соискателем комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений (с. 13-14).

2. На с. 17 автореферата отмечено, что для ознакомления с процедурами и методами проведения независимой оценки предложена Программа обучающего семинара. Следовало бы более детально остановиться на содержании разработанной соискателем Программы.

Указанные замечания не влияют на общую позитивную оценку диссертационного исследования.

Диссертационная работа «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» полностью соответствует критериям пункта 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор

Стрельченко Денис Игоревич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Гончаров Валентин Николаевич, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности

08.00.21 – Экономика, планирование и

организация управления промышленностью

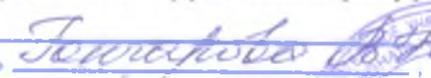
и ее отраслями, профессор,

заведующий кафедрой экономики предприятий

и управления трудовыми ресурсами


Гончаров Валентин Николаевич



Подпись	
Подтверждаю:	
Нач. отдела кадров	Отдел Кадров
« »	20

ГОУ ЛНР «Луганский национальный аграрный университет»

91008, г. Луганск, Артемовский район, городок ЛНАУ, 1.

Тел. +38(0642) 96-60-40

Адрес сайта: <http://lnau.su>

E-mail: vgonch@lnau.su