

ОТЗЫВ

**официального оппонента кандидата экономических наук, доцента
Кондауровой Инны Александровны на диссертационную работу
Стрельченко Дениса Игоревича на тему «Государственное
регулирование социально-трудовых отношений», представленную на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)**

Актуальность темы исследования

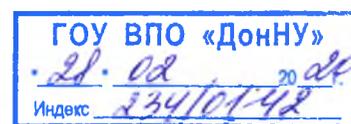
Тема выполненного исследования в полной мере отвечает актуальным потребностям хозяйственной практики и необходимости дальнейшего развития теории государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Социально-трудовые отношения включают разные аспекты взаимодействия работника, работодателя и государства. Кроме непосредственного процесса труда, это понятие охватывает разнообразные стороны трудовой деятельности: нормирование и оплату труда, мотивацию работников, разрешение трудовых споров, вопросы повышения результативности социального диалога, развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, соблюдение норм трудового законодательства, реализацию социальных гарантий наемных работников.

В то же время, как свидетельствует практика, накопившиеся экономические и социальные проблемы и недостаточная эффективность мер по их решению объективно требуют усиления государственного регулирования социально-трудовых отношений как одного из ключевых факторов обеспечения результативности экономической деятельности, формирования социального государства, создания и развития человеческого капитала. Такой многообразный и сложный комплекс вопросов объективно требует системного подхода к их решению.

Для Донецкой Народной Республики реализация комплексного системного подхода к государственному регулированию социально-трудовых отношений представляет особую значимость, поскольку позволяет отказаться от фрагментарного подхода к решению социальных задач в сфере трудовой деятельности и перейти к их решению на комплексно-системной основе.

В связи с этим тема диссертационной работы Стрельченко Д.И., целью которой является теоретическое обоснование концептуальных положений и разработка прикладных рекомендаций по созданию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений, характеризуется несомненной актуальностью и практической значимостью.



Оценка содержания диссертации, ее завершенности

В качестве цели исследования автором заявлено развитие теоретических положений и разработка научно-практических рекомендаций по государственному регулированию социально-трудовых отношений, что и определило постановку задач теоретического и научно-методического характера.

В целом структура и общая логика работы соответствуют поставленной цели, задачам и ее результатам.

Так, **в первом разделе** диссертационной работы соискателем исследовано содержание понятия «социально-трудовые отношения» и сопряженных с ним категорий, таких как «трудовой потенциал», «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «качество трудовой жизни», «достойный труд», «человеческий капитал», «интеллектуальный капитал», «структурный капитал», «потребительский капитал» (с. 18-28). Автором проанализирована сущность механизма государственного регулирования социально-трудовой сферы (с. 31). Выявлено, что к числу ключевых механизмов относятся правовой, экономический, социальный и социального партнерства, обосновано содержательное наполнение этих механизмов (с. 32-40). В результате исследования сущности и анализа основных моделей социального партнерства обоснована принципиально важная его роль в государственном регулировании социально-трудовых отношений как важнейшей формы согласования интересов всех субъектов социального диалога (с. 43-60).

Во втором разделе дана характеристика международных норм и стандартов в области регулирования социально-трудовых отношений (с. 64-79). Определено, что эффективность государственного регулирования социально-трудовых отношений в решающей степени предопределяется разработкой четких нормативно-правовых механизмов, основанных на международных правовых стандартах Организации Объединенных Наций, закрепляющих основные права и свободы человека, а также декларациях, конвенциях и рекомендациях Международной организации труда.

Автором исследованы состояние и особенности регулирования социально-трудовых отношений в Российской Федерации, определены приоритетные направления государственной политики России в социально-трудовой сфере, такие как оплата труда, повышение качества трудовой жизни, регулирование занятости, согласование интересов субъектов социально-трудовых отношений на основе использования механизма социального партнерства (с. 79-100).

В работе проанализировано состояние социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике, определены ключевые проблемы в трудовой сфере, приводящие к возникновению противоречий между работодателями и наемными работниками (с. 100-116), обоснована необходимость совершенствования механизмов государственного регулирования социально-трудовых отношений (с. 116).

В третьем разделе диссертации разработаны концептуальные подходы к формированию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений, структурированной по укрупненным подсистемам (с. 126-136); определены направления совершенствования системы организационно-информационного обеспечения повышения результативности государственного регулирования социально-трудовых отношений в ДНР, в частности, обоснована необходимость создания Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, Государственного центра мониторинга и диагностики социально-экономического развития Республики, формирования единой информационно-аналитической платформы (с. 136-142). В работе предложен научно-методический подход к регулированию социально-трудовых отношений в сфере занятости на основе создания Республиканского центра независимой оценки квалификации (с. 150-154).

Таким образом, можно констатировать, что соискателем выполнено комплексное завершённое научное исследование по выбранной теме, имеющее важную теоретическую и прикладную значимость.

Научная новизна результатов исследования

К наиболее существенным результатам диссертационной работы, обладающим научной новизной, относятся:

1. Концептуальные подходы к формированию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений как многофункциональной и многокомпонентной системы, структурированной по укрупненным подсистемам (целевым блокам) (с. 126-136).

2. Определено понятие «социально-трудовые отношения» отношения, возникающие в сфере труда между участниками коллективных трудовых процессов, включающие экономические, социальные, технические, технологические, организационные, психологические и другие аспекты трудовой деятельности, направленные на обеспечение условий для достойного труда и социальной защиты работников (с. 16); уточнено понятие «государственная система регулирования социально-трудовых отношений» в части дополнения ее содержания, трактуемого как комплекс упорядоченных взаимосвязанных элементов, предназначенных для решения задачи повышения производительности и эффективности труда, такими функциями, как улучшение качества трудовой жизни, развитие человека как высшей ценности общества, обеспечение сбалансированности и прогрессивного развития всех сфер трудовой жизни (с. 42-43).

3. Система показателей оценки текущего состояния социально-трудовых отношений дополнена такими показателями, как «степень удовлетворенности работников различными элементами социально-трудовых отношений» и «отсутствие угроз для текущей трудовой деятельности»,

определяемыми по итогам социологических опросов, что позволит более точно оценивать состояние социально-трудовых отношений с учетом субъективных факторов (с. 28).

4. Определены научно-методические подходы к обеспечению повышения результативности государственного регулирования социально-трудовых отношений, которые, в отличие от существующих, предусматривают создание при Правительстве ДНР Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений как постоянно действующего коллегиального органа, выполняющего в рамках своих полномочий функции координационного центра, обеспечивающего межведомственное функциональное взаимодействие всех субъектов государственного регулирования трудовой сферы, что позволит обеспечить эффективное функционирование Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений (с. 139-142).

5. Усовершенствованы научно-методические основы организационно-информационного обеспечения государственного регулирования социально-трудовых отношений, а именно обоснована необходимость создания Государственного центра мониторинга и диагностики социально-экономического развития ДНР и формирования единой информационно-аналитической платформы по вопросам экономического и социального развития, что повысит эффективность принятия управленческих решений в сфере государственного регулирования социально-трудовых отношений (с. 136-138, 146-149).

6. Разработаны рекомендации по включению в действующую в ДНР систему коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений Соглашения о социальном партнерстве между Правительством ДНР и Федерацией профсоюзов ДНР как важнейшего нормативного акта в сфере социального диалога, что будет способствовать повышению эффективности использования потенциала социального партнерства в комплексной системе государственного регулирования социально-трудовых отношений (с. 143-145).

7. Получил дальнейшее развитие научно-методический подход к регулированию социально-трудовых отношений в сфере занятости на основе создания Республиканского центра независимой оценки квалификации, что будет способствовать более объективному оцениванию ищущих работу с точки зрения их профессиональных компетенций и психологических особенностей в соответствии с требованиями ожидаемой работы (с. 150-154).

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций диссертации подтверждается использованием в процессе

исследования нормативно-правовых документов Донецкой Народной Республики и Российской Федерации, материалов государственной статистики, периодических научных изданий, монографий и других открытых источников, а также данных, собранных и обработанных соискателем в ходе выполнения исследования.

Диссертация выполнена с учетом работ ведущих отечественных и зарубежных ученых и практиков, посвященных вопросам государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Результаты исследования получили достаточно широкое использование в практической деятельности ряда организаций, что подтверждено соответствующими справками о внедрении. Достоверность сформулированных в диссертации выводов и положений подтверждается использованием в процессе их обоснования общенаучных и специальных методов исследования – абстрактно-логический; сравнительного и системного анализа; экономико-статистический; экономико-математического моделирования.

Обоснованность и достоверность результатов исследования подтверждаются также их широкой апробацией на международных научно-практических конференциях.

Полнота отражения результатов исследования в опубликованных работах

Основные положения диссертационной работы опубликованы в 15 научных трудах общим объемом 6,7 п.л., из которых авторских 3,61 п.л., в том числе 10 публикаций в рецензируемых научных изданиях, общим объемом 5,2 п.л., из которых лично автору принадлежит 2,66 п.л., в других изданиях имеется 5 публикаций (2 статьи и 3 работы апробационного характера) общим объемом 1,5 п.л., в том числе авторских 0,95 п.л.

Автореферат в полной мере соответствует содержанию диссертации и дает достаточно полное представление об основных научных и прикладных результатах выполненного исследования.

Теоретическая и прикладная значимость результатов исследования

Теоретическое значение результатов исследования заключается в систематизации, углублении и развитии теоретических положений по государственному регулированию социально-трудовых отношений, обосновании концептуальных подходов к формированию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Практическое значение полученных результатов состоит в том, что прикладные разработки автора доведены до конкретных научно-методических рекомендаций и практических решений, использование которых сможет реально способствовать повышению эффективности государственного регулирования социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике.

Практическая значимость прикладных результатов проведенного исследования подтверждается также справками о внедрении отдельных положений и рекомендаций соискателя. В их числе справки о внедрении Аппарата Правительства Донецкой Народной Республики; Министерства экономического развития Донецкой Народной Республики; Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики; Республиканского центра занятости ДНР; Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики; Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики.

Результаты диссертационной работы используются в учебном процессе кафедры управления персоналом и экономики труда ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при преподавании дисциплин «Управление в социальной сфере», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Конфликтология», а также в работе Учебно-практического центра ArtDialog.

Замечания

Несмотря на достаточно высокий уровень выполненного научного исследования, работа не лишена отдельных недостатков. Некоторые ее положения представляются дискуссионными и незавершенными, что дает основание высказать ряд замечаний.

1. В работе следовало бы более четко обосновать, каким образом предлагаемый к созданию Республиканский межведомственный координационный совет (рис. 3.2, с. 138) сможет реально обеспечить практическую реализацию задачи действенного организационно-информационного обеспечения Республиканской комплексной системы регулирования социально-трудовых отношений. Также требует пояснения вопрос: достаточно ли в настоящее время в Донецкой Народной Республике ресурсов для решения этих сложных и масштабных задач?

2. Автором справедливо отмечено, что важным направлением государственного регулирования социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике является обеспечение занятости трудоспособного населения, что требует профессионального обучения и переобучения работников, а также лиц, ищущих работу. В работе указано, что в 2012-2014 гг. диссертант участвовал в разработке соответствующего учебно-методического инструментария и проведении тренинг-курсов для безработных и что данный опыт может быть использован в настоящее время при организации профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки не только безработных, но и работающих граждан (с. 155-156). Автору следовало бы пояснить, как может осуществляться практическая реализация данного предложения в ДНР.

3. В своих исследованиях автор доказывает необходимость использования в ДНР модели социального партнерства, основанного на принципе трипартизма (с. 145). В то же время, мировая практика показывает

целесообразность применения и таких моделей, как согласительная, консервативно-либеральная, плюралистическая и др. В качестве дискуссионного можно было бы обсудить вопрос о возможности применения в ДНР и других моделях или их элементов.

4. Автор отмечает, что весьма полезным для Донецкой Народной Республики может оказаться опыт России по организации «Клубов ищущих работу» и их модификаций, в задачи которых входит снижение степени депрессивности участников таких структур, повышение их заинтересованности в прохождении переподготовки и профессиональной подготовки, обретении новых специальностей, активном поиске работы в соответствии с их запросами, обретении уверенности при самопрезентации и прохождении собеседований. Создание таких Клубов в ДНР представляется диссертанту целесообразным на базе центров занятости или в качестве самостоятельных структур (с. 157). В целом соглашаясь с таким предложением, следовало бы все же уточнить, будут ли специалисты таких структур осуществлять работу на добровольных началах или на платной основе. В последнем случае остается неясным, из каких источников может осуществляться финансирование.

5. В работе проанализированы материалы наблюдений Центра социально-трудовых прав (г. Москва) о трудовых протестах и причинах их возникновения в Российской Федерации, в том числе, таких форм протеста, как стоп-акции (с. 92- 94). Автором получена регрессионная парная модель, отражающая зависимость доли стоп-акций в общем количестве протестных акций от просроченной задолженности по заработной плате. На основании этой модели автор делает вывод о возможности прогнозирования стоп-акций в ДНР при наличии соответствующих статистических данных. В целом соглашаясь с возможностью использования этой модели в дальнейшем, все же отметим, что в настоящее время забастовки и протестные акции в Донецкой Народной Республике запрещены вследствие нестабильной политической ситуации на территории Республики, и перспектива использования на практике этих выводов достаточно отдаленная.

Высказанные замечания носят частный характер, они направлены на дальнейшее развитие исследований обсуждаемой проблемы и ни в коей мере не влияют на общую положительную оценку диссертационной работы.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней

Диссертационная работа выполнена в полном соответствии с Паспортом специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда) по п.5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.12. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование

социально-трудовых отношений – государственный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты.

Логика изложения материала, структура и оформление работы также отвечают требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

В целом диссертационная работа Стрельченко Дениса Игоревича на тему «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» является завершенным научно-квалификационным исследованием, полностью соответствующим требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Донецкой Народной Республики.

Результаты исследования обладают научной новизной, имеют теоретическую и практическую значимость, апробированы на международных научно-практических конференциях.

Список публикаций соискателя и автореферат в полной мере раскрывают содержание полученных научных результатов.

Диссертационная работа «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» отвечает требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Стрельченко Денис Игоревич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Кондаурова Инна Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Официальный оппонент
кандидат экономических наук
по специальности 08.00.01 –
Экономическая теория,
доцент, заведующая кафедрой
управления бизнесом и персоналом,
ГОУ ВПО «Донецкий национальный
технический университет»

И.А. Кондаурова

Дата

Подпись кандидата экономических наук,
доцента И.А. Кондауровой удостоверяю

ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет»

Юридический адрес: 83001, ДНР, г. Донецк, ул. Артема, 58

Телефон: +38 (062) 301-07-09

E-mail: donntu.info@mail.ru

Сайт организации: <http://donntu.org>

