



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе
ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»
к.т.н., профессор

С.В. Куберский

«20» января 2020 г.

ОТЗЫВ

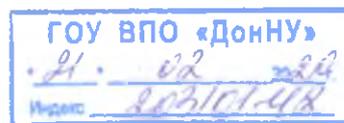
ведущей организации о диссертации Стрельченко Дениса Игоревича на тему «Государственное регулирование социально-трудовых отношений», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Актуальность для науки и практики

Актуальность выполненного исследования, его значимость для науки и практики не вызывают сомнения. Регулирование социально-трудовых отношений в современных условиях объективно требует разработки и использования комплексных подходов и механизмов, способствующих повышению эффективности реализации государственной политики в этой сфере деятельности.

Социально-трудовые отношения на государственном, отраслевом, территориальном и производственном уровнях были предметом исследования многих ученых и практиков, что позволило сформировать важную теоретико-методологическую базу для дальнейшего развития научных исследований в этом направлении. Однако, как показывает практика, задача комплексного подхода к государственному регулированию социально-трудовых отношений до сих пор не решена.

Следует поддержать выводы соискателя о том, что эта проблематика существенно актуализировалась в связи с созданием Донецкой Народной Республики, возникшей необходимостью обеспечения государственного регулирования социально-трудовых отношений, важностью более эффективного использования потенциала социального партнерства с целью профилактики возникновения разногласий между участниками социального диалога, концентрации усилий для решения задач восстановления промышленного потенциала Республики, повышения уровня занятости и доходов трудящихся. В настоящее время, как совершенно справедливо подчеркнуто в диссертационной работе, появляется возможность отказаться от фрагментарного решения проблем в социально-трудовой сфере и перейти к созданию на базе комплексно-целевого подхода единой Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений, что будет реально способствовать повышению эффективности реализации государственной политики в этой сфере деятельности.



Все это свидетельствует о своевременности и актуальности диссертационной работы Стрельченко Д.И., посвященной развитию теоретических основ, разработке концептуальных положений и научно-практических рекомендаций по обеспечению комплексного подхода к государственному регулированию социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике.

Основные научные результаты, их значимость для науки и производства

Диссертационная работа Стрельченко Д.И. логично структурирована и содержит введение, 3 раздела, включающих 9 подразделов, и выводы по каждому разделу, заключение, список литературы и приложения. Содержание работы определяется поставленной целью и соответствует последовательности решения задач исследования. Выводы по разделам и заключение обобщают научные результаты.

Выполненная диссертационная работа характеризуется элементами научной новизны. К наиболее значимым новым научным результатам, полученным соискателем, относятся:

1. Усовершенствованы концептуальные подходы к государственному регулированию социально-трудовой сферы за счет формирования Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений, структурированной по укрупненным подсистемам (целевым блокам), внедрение которой будет содействовать реализации стратегических целей социально-экономической политики ДНР (с. 126-136).

2. Получили дальнейшее развитие научно-методические основы организационно-информационного обеспечения государственного регулирования социально-трудовых отношений, а именно обоснована необходимость создания Государственного центра мониторинга и диагностики социально-экономического развития ДНР и формирования единой информационно-аналитической платформы по вопросам экономического и социального развития, что позволит более оперативно предоставлять заинтересованным пользователям соответствующие аналитические материалы для своевременного принятия эффективных управленческих решений в сфере государственного регулирования социально-трудовых отношений (с. 136-138, 146-149).

3. Обоснована целесообразность создания при Правительстве ДНР Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений как постоянно действующего коллегиального органа, выполняющего функции координационного центра по обеспечению межведомственного функционального взаимодействия всех субъектов регуляторного процесса (с. 139-142).

4. Предложены рекомендации по разработке и включению в действующую в Донецкой Народной Республике систему коллективно-договорного регулирования Соглашения о социальном партнерстве между

Правительством ДНР и Федерацией профсоюзов ДНР как ключевого нормативного акта социального диалога, что будет способствовать повышению эффективности использования потенциала социального партнерства в комплексной системе государственного регулирования социально-трудовых отношений (с. 143-145).

5. На основе изучения научно-методических подходов к регулированию социально-трудовых отношений в сфере занятости обоснована целесообразность создания Республиканского центра независимой оценки квалификации, что будет способствовать более объективному оцениванию как претендентов на конкретные должности, так и работников с точки зрения целесообразности их найма на работу, должностных перемещений, повышения квалификации или переобучения (с. 150-154).

6. Элементами научной новизны характеризуется система показателей оценки текущего состояния социально-трудовых отношений, усовершенствованная путем дополнения ее такими показателями, как «степень удовлетворенности работников различными элементами социально-трудовых отношений» и «отсутствие угроз для текущей трудовой деятельности», определяемыми по итогам социологических опросов, что позволит более точно оценивать состояние социально-трудовых отношений с учетом субъективных факторов (с. 28).

7. Получил дальнейшее развитие понятийно-категориальный аппарат исследования в части определения понятия «социально-трудовые отношения» как отношения, возникающие в сфере труда между участниками коллективных трудовых процессов, включающие экономические, социальные, технические, технологические, организационные, психологические и другие аспекты трудовой деятельности, направленные на обеспечение условий для достойного труда и социальной защиты работников (с. 16); уточнено понятие «государственная система регулирования социально-трудовых отношений» в части дополнения ее содержания, трактуемого как комплекс упорядоченных взаимосвязанных элементов, предназначенных для решения задачи повышения производительности и эффективности труда, такими функциями, как улучшение качества трудовой жизни, развитие человека как высшей ценности общества, обеспечение сбалансированности и прогрессивного развития всех сфер трудовой жизни (с. 42-43).

Теоретическая значимость результатов исследования для экономической науки заключается в том, что они развивают и углубляют существующие теоретические положения по государственному регулированию социально-трудовых отношений и содержат обоснование новых концептуальных подходов к формированию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике.

Теоретическое значение результатов соискателя определяется уровнем проработки изучаемых проблем, научной новизной, полученной в результате

выполненного исследования, приращением теоретико-методологических знаний в области принятия управленческих решений применительно к проблемам государственного регулирования социально трудовых отношений в Донецкой Народной Республике.

Практическое значение полученных научных результатов заключается в том, что они доведены до конкретных практических предложений и рекомендаций, о чем имеются справки о внедрении, а именно: Аппарата Правительства Донецкой Народной Республики; Министерства экономического развития Донецкой Народной Республики; Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики; Республиканского центра занятости ДНР; Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики; Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики. Полученные результаты содержат научно обоснованные решения, способствующие развитию практики государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Результаты диссертационной работы используются в учебном процессе кафедры управления персоналом и экономики труда ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при преподавании дисциплин «Управление в социальной сфере», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Конфликтология», а также в работе Учебно-практического центра ArtDialog, что подтверждено соответствующей справкой о внедрении.

Диссертация выполнена в соответствии с направлениями научно-исследовательской работы кафедры управления персоналом и экономики труда ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» в рамках госбюджетной научно-исследовательской темы Г-16/50: «Социальное партнерство как система регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда».

Основные положения диссертационной работы опубликованы в 15 научных трудах общим объемом 6,7 п.л., из которых авторских 3,61 п.л., в том числе 10 публикаций в рецензируемых научных изданиях, общим объемом 5,2 п.л., из которых лично автору принадлежит 2,66 п.л., в других изданиях имеется 5 публикаций (2 статьи и 3 работы апробационного характера) общим объемом 1,5 п.л., в том числе авторских 0,95 п.л.

Опубликованные работы и автореферат в достаточно полной мере отражают содержание диссертации.

Методы исследования и достоверность результатов диссертационной работы

Методологическую основу выполненного исследования составили положения современной научной теории, научные труды отечественных и зарубежных ученых в области теории экономики труда, государственного регулирования социально-трудовых отношений, исследования проблем социального партнерства и управления трудовыми спорами. Для достижения

цели и решения поставленных задач соискатель использовал диалектический метод научного познания, а также общенаучные и специальные методы исследования: абстрактно-логический; сравнительного и системного анализа; экономико-статистический; экономико-математического моделирования.

Диссертационная работа Стрельченко Д.И. характеризуется высокой степенью достоверности результатов исследования и является самостоятельным научным трудом в области исследования проблем государственного регулирования социально-трудовых отношений. Все научные положения, результаты и выводы, изложенные в диссертации и выносимые на защиту, получены лично соискателем. Из научных работ, опубликованных в соавторстве, автором использованы только те идеи и положения, которые являются результатом его личных исследований. Дополнительными аргументами, подтверждающими достоверность результатов исследования, может служить тот факт, что их обоснование базируется на использовании фундаментальных положений экономической науки и теории социального конфликта, современных подходов к решению управленческих задач, материалах официальной статистики.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Основные научные результаты, полученные в процессе выполненного исследования, оформленные в виде концептуальных подходов, механизмов, научно-методических рекомендаций, соискатель ориентирует на хозяйственный комплекс Донецкой Народной Республики, обосновывая выводы о том, что формирование Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений как многофункциональной и многокомпонентной системы, структурированной по укрупненным подсистемам (целевым блокам), имеет важное значение для социально-экономического развития Республики.

Общие замечания

1. В диссертации предложено создание Государственного центра мониторинга и диагностики социально-экономического развития Донецкой Народной Республики, в рамках которого на основе обобщения и обработки информации с помощью современных цифровых технологий возможно создание единой информационно-аналитической платформы как наиболее эффективного пути решения проблемы информационной поддержки системы управления экономическим и социальным развитием ДНР. В целом поддерживая аргументы соискателя, следует отметить, что в диссертационной работе остался недостаточно раскрытым вопрос о том, каким образом на практике будет обеспечиваться реализация этого предложения (с. 137).

2. В работе не получили достаточного обоснования предложения по классификации механизмов (инструментов) реализации комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений. Остается неясным, почему автор выделяет нормативно-правовой,

организационный, социально-экономический, информационно-аналитическимеханизмы и механизм социального партнерства в предложенной концептуальной схеме формирования Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений (рис. 3.1, с. 127), в то время как в теоретической части речь идет о правовом, экономическом, социальном механизмах и механизме социального партнерства.

3. Диссертантом выявлены особенности государственного регулирования социально-трудовых отношений в Российской Федерации, учет которых может быть полезен для ДНР. Наряду с такими, как повышение социальной направленности экономической политики государства; осуществление регуляторной деятельности государства в сфере социально-трудовых отношений на основе фундаментально разработанной, с учетом международных трудовых норм и стандартов, законодательной и нормативной правовой базы; формирование системы социального партнерства и др., диссертант отнес к полезным для ДНР особенностям и созданию на базе Бюро МОТ, функционирующего в Москве с 1959 г., многопрофильной группы экспертов для оказания содействия в решении социально-трудовых проблем (с. 119). Непонятно, каким образом эта особенность государственного регулирования социально-трудовых отношений в Российской Федерации может быть полезной для Донецкой Народной Республики в настоящее время.

4. В Соглашении между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией профсоюзов соискатель рекомендует закрепить укрупненные структурные разделы (с. 145). Следовало бы пояснить, что нового вносит диссертант, по сравнению с действовавшими ранее Соглашениями.

5. В диссертационной работе отмечается, что соискатель принимал участие в разработке учебно-методического инструментария, необходимого для обеспечения учебного процесса по обучению ведению переговоров при разрешении конфликтов, элементы которого могут быть использованы в настоящее время при организации профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки не только безработных, но и работающих граждан (с. 155-156). Остается неясным, каким образом и где конкретно могут быть использованы эти разработки в ДНР

Несмотря на высказанные замечания, которые ни в коей мере не влияют на общую положительную оценку работы, следует признать высокое качество проведенного Стрельченко Д.И. исследования, его научную новизну, теоретическую и практическую значимость.

Заключение

Диссертация Стрельченко Д.И. выполнена на актуальную тему и представляет собой законченную научно-исследовательскую работу. Содержание диссертации и автореферата соответствует Паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по

отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда) по п. 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.12. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – государственный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты.

Научные результаты, полученные соискателем в ходе выполненного исследования, имеют существенное значение для экономической науки и практики. Выводы и рекомендации обоснованы и аргументированы в достаточной мере.

Диссертационная работа «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» отвечает требованиям п.2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Стрельченко Денис Игоревич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Отзыв обсуждён и одобрен на заседании кафедры менеджмента Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Донбасский государственный технический университет» «09» января 2020 г., протокол № 8 .

Я, Кунченко Александр Валериевич, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук
(специальность 08.00.04 – Экономика и управление предприятиями (по видам экономической деятельности), доцент,
и.о. заведующего кафедрой менеджмента
ГОУ ВПО ЛНР «ДонГТУ»


А.В. Кунченко

Подпись Кунченко А.В. удостоверяю
Зам.начальника ОКиД


М.С. Бутковская

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Донбасский государственный технический университет»

Адрес: 94204, Луганская Народная Республика,

г. Алчевск, пр. Ленина, 16

Тел. (06442) 2-68-87; (06442) 2-60-43

E-mail: info@dstu.education

Сайт: <https://www.dstu.education/ru/>