

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Стрельченко Дениса Игоревича на тему «Государственное регулирование социально-трудовых отношений», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Актуальность темы исследования очевидна. Именно от оптимизации социально-трудовых отношений, их гармонизации, что обеспечивается эффективным государственным регулированием этих процессов, в решающей степени зависит успешность экономического развития Донецкой Народной Республики и достижение конкурентоспособности субъектов хозяйствования.

Содержание автореферата свидетельствует, что автору удалось теоретически правильно поставить научную задачу, определить цель и научно-прикладные задачи исследования и совершенно верно подойти к их решению.

Судя по автореферату, соискателем усовершенствованы концептуальные подходы к государственному регулированию социально-трудовой сферы за счет формирования Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений. Следует поддержать предложенную автором структуризацию комплексной системы, включающей такие подсистемы как правовое регулирование социально-трудовых отношений, организационное и научно-методическое обеспечение, регулирование развития социально-экономических процессов, обеспечение эффективности социального партнерства, регулирование трудовых споров (конфликтов), диагностика и мониторинг социально-трудовых отношений. Совокупность названных подсистем делает реально возможным решение в ДНР задачи повышения эффективности государственного регулирования социально-трудовых отношений на системной основе.

К существенным научным результатам исследования можно отнести также научно-методические разработки автора в области организационно-информационного обеспечения государственного регулирования социально-трудовых отношений, а именно: создание при Правительстве ДНР Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, Государственного центра мониторинга и диагностики социально-экономического развития



Республики, формирование единой информационно-аналитической платформы по вопросам экономического и социального развития, что будет способствовать повышению эффективности принятия управленческих решений в социально-трудовой сфере.

Как следует из автореферата, в рамках выполненного исследования получил дальнейшее развитие научно-методический подход к регулированию социально-трудовых отношений в сфере занятости на основе создания Республиканского центра независимой оценки квалификации. Такие предложения заслуживают поддержки.

Необходимо также подчеркнуть, что автор внес определенные уточнения в понятийно-категориальный аппарат исследования, что будет способствовать дальнейшему развитию теоретических основ государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Полученные результаты и основные положения диссертации опубликованы в 15 научных трудах, прошли апробацию на научно-практических конференциях, что подтверждает их достоверность, научную и прикладную значимость.

Положительно оценивая выполненное исследование, вместе с тем необходимо сделать некоторые замечания.

1. В автореферате на рис. 4 (с. 16) приведена схема организационно-информационного обеспечения государственного регулирования социально-трудовых отношений в ДНР, включающая перечень субъектов, которые предоставляют и получают аналитическую, статистическую и социологическую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Однако в состав субъектов не включен Республиканский межведомственный координационный совет, который диссертант предлагает создать при Правительстве ДНР. Это непонятно, поскольку именно для этого органа, учитывая его координационные функции, такая информация представляет первостепенную важность.

2. Автором предложена укрупненная структура Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией профсоюзов Республики (с. 15), однако его содержание осталось не раскрытым.

Изложенные замечания носят частный характер и не влияют на положительную оценку проведенного исследования.

Диссертационная работа «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» является полезным для науки и практики исследованием, соответствует критериям пункта 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание

ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Стрельченко Денис Игоревич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Дементьев Вячеслав Валентинович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Профессор Департамента экономической
теории Финансового университета,
доктор экономических наук
по специальности 08.00.01 –
Экономическая теория,
профессор

Вячеслав Валентинович Дементьев

125993, г. Москва, Ленинградский просп., 49, Телефон: +7 (499) 943-9488,

E-mail: dementyevv@mail.ru.

