

**Заключение диссертационного совета Д 01.003.01
на базе Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Донецкий национальный университет»
Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук**

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета Д 01.003.01 от 17.03.2020 г. № 1

**О ПРИСУЖДЕНИИ
Стрельченко Денису Игоревичу
ученой степени кандидата экономических наук**

Диссертация «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда) принята к защите «27» декабря 2019 г., протокол № 19 диссертационным советом Д 01.003.01 на базе Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, 283001, г. Донецк, ул. Университетская, 24, Приказ Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 01.10.2015 г. № 631.

Соискатель Стрельченко Денис Игоревич 1976 года рождения.

В 1998 году окончил Макеевский экономико-гуманитарный институт и получил полное высшее образование по специальности «Правоведение», присвоена квалификация «Юрист». В 2005 г. окончил высшее учебное

заведение «Донецкий национальный технический университет» по специальности «Государственная служба», присвоена квалификация магистра государственного управления.

Работает в должности заместителя Министра труда и социальной политики Донецкой Народной Республики.

Диссертация выполнена на кафедре управления персоналом и экономики труда Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики.

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент Бунтовская Лариса Леонидовна, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, профессор кафедры управления персоналом и экономики труда.

Официальные оппоненты:

1. **Шемяков Александр Дмитриевич** – доктор экономических наук, доцент, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», профессор кафедры теории управления и государственного администрирования.

2. **Кондаурова Инна Александровна** – кандидат экономических наук, доцент, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», заведующая кафедрой управления бизнесом и персоналом.

Официальные оппоненты дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация **Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Донбасский государственный технический университет»**

(г. Алчевск) в своем положительном заключении, подписанном Кунченко Александром Валериевичем, кандидатом экономических наук, доцентом, и.о. заведующего кафедрой менеджмента, и утвержденном Куберским Сергеем Владимировичем, кандидатом технических наук, профессором, проректором по научной работе, указала, что диссертация Стрельченко Д.И. выполнена на актуальную тему и представляет собой завершенную научно-исследовательскую работу, посвященную развитию теоретических основ, разработке концептуальных положений и научно-практических рекомендаций по обеспечению комплексного подхода к государственному регулированию социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике. Научные результаты, полученные соискателем в ходе выполненного исследования, имеют существенное значение для экономической науки и практики. Выводы и рекомендации обоснованы и аргументированы в достаточной мере.

Диссертационная работа «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» отвечает требованиям пункта 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Стрельченко Денис Игоревич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их соответствием требованиям пп. 3.20, 3.22, 3.23 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 27.02.2015 г. № 2-13, их широкой известностью своими достижениями в области научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда), наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью определить научную и практическую ценность диссертации.

По теме диссертации опубликовано 15 научных трудов общим объемом 6,7 п.л., из которых лично автору принадлежит 3,61 п.л., в том числе 10 статей в рецензируемых научных изданиях, в других изданиях имеется 5 публикаций (2 статьи и 3 работы апробационного характера).

Наиболее значимые работы автора:

1. Стрельченко Д. И. Государственное регулирование социально-трудовых отношений в Российской Федерации [Текст] / Д. И. Стрельченко, Л. Л. Бунтовская, С. Ю. Бунтовский // Всероссийский журнал «Вестник Академии Знаний». – 2019. – № 31 (2). – С. 48–56 (1,0 / 0,3 п.л.).

Личный вклад соискателя: обоснована необходимость комплексного подхода к государственному регулированию социально-трудовых отношений.

2. Стрельченко Д. И. Государственное регулирование трудовых отношений в сфере занятости [Текст] / Д. И. Стрельченко, Л. Л. Бунтовская // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – Донецк: ДонНУ. – 2019. – № 2. – С. 48–57 (0,7 / 0,35 п.л.).

Личный вклад соискателя: исследованы методы государственного регулирования социально-трудовых отношений в сфере занятости.

3. Стрельченко Д. И. Механизмы государственного регулирования социально-трудовой сферы [Текст] / Д. И. Стрельченко // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – Донецк: ДонНУ. – 2018. – № 4. – С. 185–193 (0,6 п.л.).

4. Стрельченко Д. И. Социальное партнерство в системе государственного регулирования социально-трудовых отношений [Текст] / Д. И. Стрельченко // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – Донецк: ДонНУ. – 2018. – № 3. – С. 262–270 (0,5 п.л.).

5. Стрельченко Д. И. Менеджмент социально-трудовых отношений в контексте предотвращения трудовых конфликтов [Текст] / Д. И. Стрельченко, Л. Л. Бунтовская // Науковий Вісник Полтавського університету споживчої

кооперації України. Серія Економічні науки. – Ч. 1. – 2008. – № 2 (27). – С. 178–179 (0,3 / 0,15 п.л.).

Личный вклад соискателя: обоснованы направления регулирования социально-трудовых отношений в Донецком регионе.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. Отзыв, подписанный *Гончаровым Валентином Николаевичем*, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой экономики предприятий и управления трудовыми ресурсами Государственного образовательного учреждения Луганской Народной Республики «Луганский национальный аграрный университет» (г. Луганск).

Отзыв положительный.

Замечания:

– в автореферате следовало бы раскрыть содержательное наполнение (ключевые задачи) каждой из подсистем целевых блоков разработанной соискателем комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений (с. 13–14);

– на с. 17 автореферата отмечено, что для ознакомления с процедурами и методами проведения независимой оценки предложена Программа обучающего семинара. Следовало бы более детально остановиться на содержании разработанной соискателем Программы.

2. Отзыв, подписанный *Листопад Марией Евгеньевной*, доктором экономических наук, доцентом, профессором кафедры мировой экономики и менеджмента Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет» (г. Краснодар).

Отзыв положительный.

Замечания:

– следовало бы пояснить, какие причины препятствуют внедрению в систему социального партнерства ДНР модели, основанной на принципе

трипартизма, а также чем объясняется низкая активность работодателей в качестве участников социального диалога;

– целесообразно было бы уточнить, чем обусловлено нарушение сроков выплаты заработной платы (с. 12): является ли это только следствием экономической блокады ДНР или все же в большей степени объясняется неэффективностью государственного регулирования социально-трудовых отношений?

3. Отзыв, подписанный *Белкиной Еленой Николаевной*, доктором экономических наук, профессором кафедры государственного и муниципального управления Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» (г. Краснодар).

Отзыв положительный.

Замечания:

– автору следовало бы более детально раскрыть направления деятельности Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в Республике (с. 15);

– в автореферате целесообразно было бы пояснить выбор подсистем, которые включены автором в Республиканскую комплексную систему государственного регулирования социально-трудовых отношений (с. 13-14).

4. Отзыв, подписанный *Дорофеевой Анной Андреевной*, доктором экономических наук, доцентом, заведующей кафедрой менеджмента и туристского бизнеса Гуманитарно-педагогической академии Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» в г. Ялте.

Отзыв положительный.

Замечания:

– формулируя научные принципы регулирования социально-трудовых отношений, такие как целеполагание, научный подход, системность, структурирование, ответственность (рис. 3, с. 14), автору следовало бы также включить в их состав принцип комплексности. Именно взаимосвязь принципов системности и комплексности позволит обеспечить реализацию комплексного системного подхода к решению проблем повышения эффективности государственного регулирования социально-трудовых отношений;

– в автореферате подчеркнуто, что одним из ключевых факторов позитивных изменений в социально-трудовой сфере Российской Федерации является переход на программно-целевой метод планирования экономического и социального развития (с. 11). Соискателю следовало бы проанализировать значимость этого фактора для Донецкой Народной Республики.

5. Отзыв, подписанный *Дементьевым Вячеславом Валентиновичем*, доктором экономических наук, профессором, профессором Департамента экономической теории Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (г. Москва).

Отзыв положительный.

Замечания:

– в автореферате на рис. 4 (с. 16) приведена схема организационно-информационного обеспечения государственного регулирования социально-трудовых отношений в ДНР, включающая перечень субъектов, которые предоставляют и получают аналитическую, статистическую и социологическую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Однако в состав субъектов не включен Республиканский межведомственный координационный совет, который диссертант предлагает создать при Правительстве ДНР. Это непонятно,

поскольку именно для этого органа, учитывая его координационные функции, такая информация представляет первостепенную важность;

– автором предложена укрупненная структура Соглашения о социальном партнерстве между Правительством Донецкой Народной Республики и Федерацией профсоюзов Республики (с. 15), однако его содержание осталось не раскрытым.

6. Отзыв, подписанный *Перевозчиковой Наталией Александровной*, кандидатом экономических наук, доцентом, ведущим научным сотрудником отдела планирования социально-экономического развития территориальных систем Государственного учреждения «Институт экономических исследований» (г. Донецк).

Отзыв положительный.

Замечания:

– следовало бы пояснить, почему рекомендации автора по дополнению системы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике разработкой Соглашения о социальном партнерстве между Правительством и Федерацией профсоюзов оставляют в стороне работодателей (с. 15);

– целесообразно было бы детально представить в автореферате обоснование причин наличия в ДНР достаточно большого количества предприятий с повышенным уровнем конфликтности (с. 13).

7. Отзыв, подписанный *Руденок Анной Юрьевной*, кандидатом экономических наук, доцентом, доцентом кафедры экономики, экспертизы и управления недвижимостью Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры» (г. Макеевка).

Отзыв положительный.

Замечания:

– в автореферате необходимо было пояснить, какие конкретно организационно-правовые решения должны предшествовать созданию

Республиканского центра независимой оценки квалификации;

– интересным с точки зрения практической значимости для ДНР представляется опыт Российской Федерации по созданию государственной системы Службы разрешения коллективных трудовых споров (с. 11). Однако в автореферате этот вопрос остался не раскрытым.

8. Отзыв, подписанный *Денисенко Игорем Анатольевичем*, кандидатом экономических наук, доцентом, директором Института экономики и бизнеса Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования Луганской Народной Республики «Луганский национальный университет имени Тараса Шевченко» (г. Луганск).

Отзыв положительный.

Замечания:

– судя по автореферату, в диссертационной работе необходимо было исследовать зависимость количества трудоустроенных от численности безработных, получивших государственные услуги по профориентации, социальной адаптации и профессиональной подготовке в Донецкой и Луганской Народных Республиках с использованием предложенной модели, что позволило бы разработать конкретные рекомендации по повышению уровня занятости населения в ДНР и ЛНР;

– в автореферате целесообразно было бы также более подробно рассмотреть механизмы государственного регулирования социально-трудовых отношений, предлагаемые автором, для эффективного осуществления процессов, происходящих в этой сфере деятельности.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана концептуальная схема формирования Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений, включающей совокупность подсистем (целевых блоков),

практическая реализация которой будет способствовать достижению стратегических целей социально-экономической политики ДНР;

предложен научно-методический подход к обеспечению повышения результативности государственного регулирования социально-трудовых отношений за счет создания Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, который выполняет функции обеспечения межведомственного взаимодействия всех субъектов государственного регулирования трудовой сферы; укрупненная структура Соглашения о социальном партнерстве как нормативного акта в сфере социального диалога между Правительством ДНР и Федерацией профсоюзов ДНР;

доказана целесообразность создания Государственного центра мониторинга и диагностики социально-экономического развития ДНР и формирования единой информационно-аналитической платформы по вопросам экономического и социального развития с целью организационно-информационного обеспечения государственного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности принятия управленческих решений в данной сфере; перспективность создания Республиканского центра независимой оценки квалификации, что обеспечит объективность оценивания профессиональных компетенций претендентов на рабочие места;

введено авторское определение понятия «социально-трудовые отношения», которое рассматривается как отношения, возникающие в сфере труда между участниками коллективных трудовых процессов, включающие экономические, социальные, технические, технологические, организационные, психологические и другие аспекты трудовой деятельности, направленные на обеспечение условий для достойного труда и социальной защиты работников; категория «государственная система регулирования социально-трудовых отношений», трактуемая как комплекс упорядоченных взаимосвязанных элементов, предназначенных для решения задачи повышения производительности и эффективности труда, дополнена такими

функциями, как улучшение качества трудовой жизни, развитие человека как высшей ценности общества, обеспечение сбалансированности и прогрессивного развития всех сфер трудовой жизни.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказана необходимость комплексного подхода к регулированию социально-трудовых отношений на государственном уровне, что обеспечит возможность на системной основе координировать работу по реализации соответствующих управленческих функций в ДНР;

применительно к проблематике диссертации результативно *использован* комплекс методов научного познания: абстрактно-логический (для углубленного анализа и раскрытия сущности понятия «социально-трудовые отношения» и сопряженных с ним категорий); сравнительного и системного анализа (для исследования причин и анализа динамики развития социально-трудовых противоречий в Российской Федерации и ДНР); экономико-статистический (для оценки состояния социально-трудовых отношений; выявления факторов, влияющих на протестную активность работников и динамику протестных акций); экономико-математического моделирования (для построения регрессионных моделей, отражающих зависимость количества трудоустроенных от численности безработных, получивших государственные услуги по профориентации, социальной адаптации и прошедших профессиональную подготовку, влияния задолженности по заработной плате на трудовые протесты);

изложены теоретические основы регулирования социально-трудовых отношений, что позволило дополнить систему показателей оценки текущего состояния социально-трудовых отношений показателями «степень удовлетворенности работников различными элементами социально-трудовых отношений» и «отсутствие угроз для текущей трудовой деятельности»;

раскрыта система механизмов и инструменты государственного регулирования социально-трудовых отношений, что позволило выделить

информационно-аналитический и организационный механизмы, которые в совокупности способствуют повышению результативности государственного регулирования социально-трудовых отношений;

изучены зарубежные модели социального взаимодействия сторон в сфере трудовой деятельности, что позволило обосновать наиболее эффективную модель социального партнерства;

проведена модернизация существующего инструментария оценки эффективности государственных услуг по профориентации, социальной адаптации и профессиональной подготовке, оказываемых центром занятости, что позволяет прогнозировать количество трудоустроенных граждан и ликвидировать дефицит кадров с целью гармонизации социально-трудовых отношений.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены в практическую деятельность Аппарата Правительства Донецкой Народной Республики научно-методические разработки по созданию Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений (справка № 296 от 28.08.2019 г.); Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде ДНР – предложения по созданию единой информационно-аналитической платформы по вопросам экономического и социального развития Республики (справка № 01-20/01/0977 от 03.09.2019 г.);

определены концептуальные подходы к формированию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений, которые будут использованы Министерством труда и социальной политики ДНР (справка № 01.2-196 от 06.09.2019 г.), а также перспективные направления создания Государственного центра мониторинга и диагностики социально-

экономического развития ДНР, что повысит эффективность принятия управленческих решений Министерством экономического развития Донецкой Народной Республики (справка № 01/2424 от 04.09.2019 г.);

созданы рекомендации по использованию результатов исследования в учебном процессе ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при разработке и изложении учебных дисциплин «Управление в социальной сфере», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Конфликтология», а также в деятельности Учебно-практического центра ArtDialog (справка № 3006/01-27/6.9.0 от 02.09.2019 г.);

представлены научно-методические рекомендации по созданию Республиканского центра независимой оценки квалификации, представляющие практическую значимость для Республиканского центра занятости Министерства труда и социальной политики ДНР (справка № 01.1/1901 от 02.09.2019 г.); а также научно-прикладные разработки по заключению Соглашения о социальном партнерстве между Правительством ДНР и Федерацией профсоюзов ДНР (справка № 01-21/259 от 28.08.2019 г.).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория исследования основывается на репрезентативных, проверяемых данных, полученных в ходе проведенного соискателем эмпирического исследования, они согласуются с опубликованными данными по теме диссертации и с выводами, полученными другими учеными;

идея базируется на научных концепциях и теоретических разработках отечественных и зарубежных ученых по проблеме регулирования социально-трудовых отношений, обобщении международной практики государственного регулирования отношений в трудовой сфере, информационных материалах статистических, периодических изданий, ресурсах сети Internet;

использована нормативно-правовая база Международной организации

труда, Российской Федерации и Донецкой Народной Республики в трудовой сфере, отчетные данные министерств и ведомств, собранные и обработанные соискателем в ходе выполнения диссертации, которые сопоставлены с материалами периодических научных изданий и других открытых источников;

установлено количественное и качественное совпадение авторских результатов исследования в сфере теоретико-методологических положений, методических и практических аспектов государственного регулирования социально-трудовых отношений с теоретическими и прикладными разработками, представленными в других научных источниках по данной тематике;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, такие как системный и экономико-статистический анализ, экономико-математическое моделирование, обработка данных осуществлялась с использованием программы Microsoft Office Excel 2007.

Личный вклад соискателя заключается в постановке цели и задач исследования, развитии теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций по государственному регулированию социально-трудовых отношений, реализация которых будет способствовать гармонизации социально-трудовых отношений ДНР.

Диссертационный совет считает, что диссертация Стрельченко Дениса Игоревича на тему «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» является самостоятельно выполненным и завершенным научным исследованием с получением новых научно обоснованных результатов, которые в совокупности решают важную научно-практическую задачу по совершенствованию процесса государственного регулирования социально-трудовых отношений.

По актуальности, научной новизне, обоснованности основных положений, теоретическому и практическому значению исследования

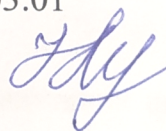
диссертация соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Стрельченко Денис Игоревич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

На заседании 17.03.2020 г. диссертационный совет принял решение присудить Стрельченко Денису Игоревичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 7 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда), участвовавших в заседании, из 22 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за – 18, против – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Председатель диссертационного совета Д 01.003.01

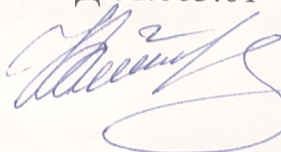
доктор экономических наук, профессор



Н.Д. Лукьянченко

Ученый секретарь диссертационного совета Д 01.003.01

доктор экономических наук, профессор



Н.А. Балтачеева

17 марта 2020 года

ПОДПИСЬ

ЗАВЕРЯЮ



УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

М.Н. МИХАЛЬЧЕНКО