

ОТЗЫВ

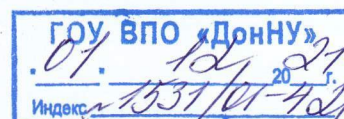
на автореферат диссертации Кочуры Илоны Владимировны на тему «Управление развитием экономического потенциала угледобывающих предприятий в условиях стохастичности среды», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами)

Актуальность темы диссертационной работы обусловлена сложными условиями хозяйствования промышленных предприятий Донбасса. Особого внимания заслуживают предприятия угольной промышленности, которая является базовой для большинства отраслей, а также основополагающей для многих небольших городов и районов Донецкого региона. Дефицит оборотных средств, высокая себестоимость угля и отсутствие бюджетного финансирования обуславливают необходимость применения альтернативных стратегий развития экономического потенциала угледобывающих предприятий в условиях стохастичности среды, акцентирующих внимание на диверсификации производства и инновационной деятельности, что будет способствовать не только решению экономических проблем шахт, но и развитию региона в целом.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что представленное диссертационное исследование, целью которого является обоснование теоретических, методологических и практических основ управления развитием экономического потенциала угледобывающих предприятий, является своевременным и актуальным.

Диссертация Кочуры И.В. раскрывает широкий круг важных вопросов теоретического и практического содержания, которые включают исследование теоретико-методологических основ экономического потенциала в контексте деятельности угледобывающих предприятий; проведение диагностики текущего состояния, определение закономерностей и основных тенденций угольной отрасли региона; разработку научно-методических подходов к комплексному анализу экономического потенциала угледобывающих предприятий региона; разработку научно-методического обеспечения концепции управления развитием экономического потенциала угледобывающих предприятий региона в условиях стохастичности среды.

Анализ содержания автореферата позволяет сделать вывод, что цель диссертационного исследования достигнута. Этому способствует логически выстроенная структура работы, корректное применение ряда методов научного



познания, широкая методологическая и информационная база.

Автором развит и углублен понятийно-категориальный аппарат проблемы исследования в части определения понятий: «экономический потенциал угледобывающего предприятия», «развитие экономического потенциала угледобывающего предприятия», «стохастичность среды»; обоснованы концептуальные подходы к формированию состава и структуры экономического потенциала угледобывающих предприятий; систематизированы и дополнены классификационные признаки и виды экономического потенциала, адаптированные для угледобывающих предприятий; обоснована и сформулирована концепция управления развитием экономического потенциала предприятий, адаптированных к условиям внешней среды и специфике угольной отрасли региона.

Глубокие теоретические исследования и тщательная обработка аналитического материала позволили диссертанту разработать научно-методологический подход к оценке экономического потенциала угледобывающих предприятий на основе нейросетевого моделирования.

Автором предложены стратегические направления развития экономического потенциала угледобывающих предприятий региона с учетом диагностированного его уровня, имеющие важное хозяйственное значение.

Работа содержит элементы научной новизны, теоретическую ценность и практическую значимость. Авторские подходы отличаются обоснованностью и объективностью, что позволило обеспечить новый качественный уровень концептуальных и прикладных разработок по выбранной теме. Автореферат отражает основные положения и научную новизну исследования, лаконично раскрывает его содержание. Основные положения диссертации апробированы на конференциях и в достаточном количестве опубликованных научных трудов.

В то же время по содержанию автореферата следует сделать следующие замечания:

1. На рисунке 8 (стр. 25) автореферата фактор «Вид угля и его качественные характеристики» отнесен к факторам рыночного потенциала. Логичнее было отнести этот фактор к запасам полезного ископаемого, то есть к ресурсному потенциалу.

2. Автор делает вывод, что одним из стратегических направлений развития экономического потенциала является создание малых предприятий по глубокой переработке угля (выводы, п. 15, стр. 32). Вызывает сомнение, почему акцент сделан именно на малых предприятиях.

Указанные замечания существенно не влияют на результаты исследования и не снижают его научной и практической значимости.

По степени актуальности, научному уровню, структуре и новизне

диссертационная работа Кочуры И.В. «Управление развитием экономического потенциала угледобывающих предприятий в условиях стохастичности среды» соответствует требованиям ВАК. Автор работы заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами).

Я, Кузнецова Валентина Петровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности
шифр «08.00.05», доцент, профессор
кафедры отраслевой экономики и финансов
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Российский государственный педагогический
университет им. А. И. Герцена»

Кузнецова Валентина Петровна

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Российский государственный педагогический университет
им. А. И. Герцена»

Адрес: 191186, РФ, г. Санкт-Петербург, набережная реки Мойки, дом 48

Телефон: +7 812-312-44-92

E-mail: mail@herzen.spb.ru

Сайт организации: <https://www.herzen.spb.ru>

Подпись Кузнецовой Валентины Петровны  заверяю

Начальник отдела кадров

РГПУ им. А. И. ГЕРЦЕНА

подпись 

удостоверяю « » _____ 20 года

Отдел персонала и социальной работы
управления кадров и социальной работы



Специалист по кадрам
отдела персонала и социальной
работы

