

В диссертационный совет Д 01.003.01
при ГОУ ВПО «Донецкий
национальный университет»

ОТЗЫВ

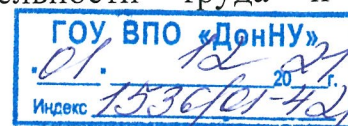
на автореферат диссертации Абакшиной Натальи Анатольевны
на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях
уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

Основываясь на результатах научных исследований, обобщении проблем и передового отечественного практического опыта по привлечению к труду осужденных, автор представил в автореферате результаты проведенного исследования на весьма актуальную и своевременную тему, связанную с весьма специфической областью управления трудовой деятельностью лиц, отбывающих наказания в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Автором рассмотрены историческое наследие и процессы становления уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики в сложнейший для нее период, а также современное видение развития этой системы в аспекте управления трудовой адаптацией осужденных.

Необходимо поддержать мнение диссертанта о том, что исследование природы трудовой адаптации осужденных должно основываться на изучении экономических, технико-технологических, социальных, психологических, материальных, организационных, воспитательных и правовых аспектов адаптации к трудовой деятельности осужденных.

В соответствии с поставленной целью автор формулирует задачи, решения которых достаточно подробно отражены в научной новизне результатов проведенного исследования. Предлагаемый концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации их трудовой деятельности, рекомендации по методике изучения условий функционирования учреждений исполнения наказаний с анализом их готовности к трансформации существующей модели организации труда осужденных, по формированию комплексного инструментария оценки результативности процесса их трудовой адаптации, по созданию организационного механизма повышения эффективности этой работы, авторская методика оценки повышения производительности труда и



перспективного экономического эффекта от внедрения мероприятий, направленных на адаптацию осужденных к трудовой деятельности, безусловно, заслуживают одобрения. Разработанные рекомендации вполне могут быть использованы в практике совершенствования механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики.

Практическая значимость результатов исследования подтверждается широким их внедрением в организационно-управленческую работу государственных исправительных органов ДНР и в процесс учебно-воспитательной работы с осужденными.

Следует отметить достаточно активную исследовательскую позицию соискателя Абакшиной Натальи Анатольевны в период подготовки диссертационной работы, что подтверждается докладами и обсуждениями результатов ее исследования, выводов и предложений на многочисленных международных конференциях, круглых столах и дискуссионных площадках. Основные положения диссертационной работы широко опубликованы в печати – они отражены в 22 научных трудах общим объемом 8,1 п.л., из которых лично автору принадлежит 7,25 п.л.

Вместе с тем, существует ряд дискуссионных моментов, которые не снижают теоретическую и практическую значимость работы, но требуют некоторых уточнений, а именно:

1. На с. 9 автореферата (рис. 1) предложена систематизация факторов трудовой адаптации осужденных с учетом условий их изоляции от общества, однако не раскрыто содержание данных факторов. Следует также отметить, что среди таких факторов не упоминаются реально присутствующие в практике уголовно-исполнительной системы экономические факторы. При этом на той же странице автореферата сам автор дает определение пенитенциарной экономике труда как специализированной отрасли экономических исследований. Было бы логично представить пояснения диссертанта по этому поводу.

2. Предлагая понятийно-категориальный аппарат по теме исследования, отражающий теоретические и практические стороны природы трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы, следовало бы представить и определение самой этой системы в увязке с ее ролью в области использования труда как наказания, а также как формы трудового воспитания и исправления лиц, лишенных свободы. При этом важно было бы затронуть и такие сложные моменты как соотношение задач общественно полезного использования трудового потенциала осужденных, самовыражения их личности через труд, обеспечения порядка и трудовой

дисциплины в их среде, как меры ограничения, обусловленной характером их наказания.

Тем не менее, судя по содержанию автореферата в целом, можно заключить, что диссертация Абакшиной Натальи Анатольевны «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» является самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой. Результаты проведенного исследования обладают научной новизной и практической значимостью, решая важную народнохозяйственную задачу и соответствуя тем самым требованиям Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание степени кандидата экономических наук. Это позволяет сделать вывод о том, что диссертант - Абакшина Наталья Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Я, Цыгалов Юрий Михайлович, согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Профессор Департамента
корпоративных финансов
и корпоративного управления
Факультета экономики и бизнеса
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»,
доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством, доцент

Юрий Михайлович Цыгалов

125993 (ГСП-3), г. Москва, Ленинградский просп., 49
телефон +7 (495) 2702289, E-mail: UTsygalov@fa.ru

