

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Абакшиной Натальи Анатольевны на тему:
**«УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИЕЙ ОСУЖДЕННЫХ В
УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ»**,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

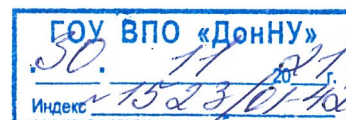
Трудовой потенциал осужденных, отбывающих наказание в учреждениях уголовно-исполнительной системы, несомненно, является основополагающим фундаментом экономического развития данных учреждений. В настоящее время на этапе становления уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики актуальным является развитие теоретико-методических основ и разработка практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики, как верно отражено в работе автора (рис. 2, с. 10).

Не случайно в работе представлена авторская систематизация аспектов развития уголовно-исполнительной системы в советский период, а именно в аспекте хозрасчета и самоокупаемости системы, в аспекте профориентации осужденных и их адаптации к коллективному труду, соответственно выделены этапы ее развития. Историческое наследие данных этапов нашло свое отражение в исследовании вопросов управления трудовой адаптацией осужденных в учреждениях, исполняющих наказания Донецкой Народной Республики, в результате чего диссертантом усовершенствован понятийно-категориальный аппарат, а также разработан комплекс теоретических, методических и практических рекомендаций по теме работы.

Научные положения, представленные автором в работе, отражены в практических рекомендациях и различных подходах, кроме того предложены в совокупности в виде единого механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных (рис. 6, с. 17).

Результаты исследования внедрены в практическую деятельность органов государственной исполнительной власти: ЦТАО Киселевского исправительного центра ГСИН МЮ ДНР (справка № 6–692 от 26.05.2021 г.), ЦТАО Торезской исправительной колонии ГСИН МЮ ДНР (справка № 1893 от 26.05.2021 г.), ЦТАО Киселевского ИЦ ГСИН МЮ ДНР (справка № 6–693 от 26.05.2021 г.). Научные достижения диссертанта используются в учебном процессе МОУ «Средняя школа № 3 г. Снежное» при Снежнянской ИК ГСИН МЮ ДНР в учебно-воспитательной работе с осужденными женщинами, отбывающими назначенное судом наказание (справка № 5/20 от 28.08.2020 г.).

Несомненным преимуществом диссертационной работы является предложенный автором *концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания.*



Концептуальный подход отображает теоретические аспекты трудовой адаптации осужденных в историческом наследии организации их трудовой деятельности, методические основы управления процессами труда осужденных на современном этапе организации их трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания Донецкой Народной Республики. Кроме того, данный подход предполагает развитие теоретико-методических основ управления процессами труда, разработку научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных, а также усовершенствование механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Представляют интерес результаты управления трудовой адаптацией осужденных, предложенные автором, а именно: «личная заинтересованность в результатах труда, активное участие работника в трудовой деятельности, ориентирование на работу в трудовом коллективе, развитие трудовых навыков работников, развитие трудового потенциала работника, профориентация, обучение, переподготовка, ресоциализация осужденных».

Следует отметить, что теоретическое обоснование концептуального подхода к управлению трудовой адаптацией осужденных отражено автором в практической части исследования в виде предложенного научно-методического подхода к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР, диагностического подхода к оценке эффективности работы данных учреждений, организационного механизма повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР, комплексного инструментария оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, методического подхода к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных. Представленный в работе механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы объединяет все практические рекомендации автора.

Таким образом, содержание автореферата свидетельствует о глубине и целостности проведенных соискателем исследований, взаимосвязи и взаимообусловленности поставленных целей и решенных задач.

Основные теоретические и научно-практические результаты исследования апробированы на ряде международных конференций, круглых столов и дискуссионных площадок, в результате чего опубликованы в 22 научных трудах общим объемом 8,1 п.л., из которых лично автору принадлежит 7,25 п.л.

Содержание автореферата приобретает большую практическую ценность с учетом более подробного изложения дискуссионных вопросов, которые требуют дополнительного изложения:

1. В процессе исследования соискателем природы взаимоотношений среди осужденных, задействованных в трудовой деятельности, разработана методика определения меры доверия к себе и к другим, основанная на анкетировании осужденных и военнослужащих по объектам и предметам доверия, которая требует дополнительного описания в тексте автореферата с изложением полученных результатов исследования (с. 13).

2. На рис. 2 автореферата представлено понятие «ресоциализация осужденных», как один из результатов управления трудовой адаптацией в учреждениях уголовно-исполнительной системы, которое подлежит уточнению с точки зрения ценности для человека и общества (с. 10).

Указанные дискуссионные вопросы не снижают общего высокого научного уровня результатов диссертационного исследования.

Диссертация является комплексным, научно обоснованным исследованием, выполненным на высоком научно-методическом и практическом уровне. Отмечается активное участие автора в международных научных платформах по теме исследования.

Учитывая актуальность темы, новизну и результаты исследования, соответствие требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание степени кандидата экономических наук, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики, считаю, что Абакшина Наталья Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Я, Коваленкова Ольга Георгиевна, согласна на автоматизированную обработку персональных данных.

Кандидат экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством,
доцент кафедры «Экономика»
Донского государственного
технического университета (ДГТУ)
к. э. н., доцент

О. Г. Коваленкова

Коваленковой О.Г.



Адрес: 344000, Россия, г. Ростов-на-Дону,
пер. Журавлева, 33, корп.25, а.212
тел. +7 (988)541-24-33
E-mail: olga.kovalenkowa@yandex.ru
Сайт организации: <https://donstu.ru>