

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Абакшиной Натальи Анатольевны на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

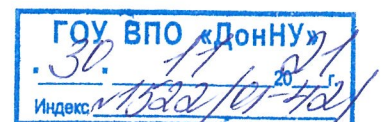
Актуальность диссертационного исследования обусловлена низкой эффективностью работы учреждений, исполняющих наказания, Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики, как отмечено автором на с. 1 автореферата, в частности, что из всего среднесписочного состава осужденных в трудовой деятельности задействовано около 15 %.

Содержание автореферата позволяет утверждать, что вопросы управления трудовой адаптацией осужденных отличаются комплексным характером, системным подходом, многоплановостью, что в совокупности решает народно-хозяйственную задачу по повышению производительности труда осужденных посредством мотивации их к трудовой деятельности и организации труда в учреждениях уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики.

Автором диссертации определена цель исследования – развитие теоретико-методических основ и разработка научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Задачи исследования и структура работы соответствуют поставленной цели, что наглядно представлено в тексте автореферата Абакшиной Н. А. Так, изложенный в автореферате материал структурирован, логически обоснован, представлен графически и схематически.

В целом диссертация представляет собой комплексный и заверченный научный труд, о чем свидетельствуют результаты исследований, закрепленные в публикациях автора по теме исследования. Теоретические разработки апробированы на международных и республиканских научных



площадках, а соответственно практическая значимость работы подтверждается справками о внедрении результатов исследования.

Полученные автором в ходе исследования результаты и выводы обладают научной новизной, в частности:

концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных;

научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений уголовно-исполнительной системы;

комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных;

понятийно-категориальный аппарат исследования управления процессами трудовой адаптации осужденных;

диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания;

организационный механизм повышения эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных;

механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, основанный на методическом подходе к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных.

Отмечая высокий уровень научного исследования, проведенного соискателем, его полноту и завершенность, следует отметить вопросы дискуссионного характера:

1. Автором схематически на рис. 4 с. 14 предложен организационный механизм повышения эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, в котором определены мероприятия по гармонизации доверительных отношений среди осужденных и военнослужащих, при этом целесообразно было бы также раскрыть сущность каждого из них.

2. В тексте автореферата на рис. 6 с. 17 предложен механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, в результате чего целесообразно уточнить, кто из должностных лиц будет ответственный за реализацию данного механизма в учреждении уголовно-исполнительной системы.

Приведенные дискуссионные моменты не снижают научной и практической ценности диссертационной работы соискателя. Автореферат в целом демонстрирует основные положения, раскрывающие тему диссертации «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы».

Представленная диссертация является логически завершенной научно-квалифицированной работой, содержит научную новизну, оформлена в соответствии с требованиями к кандидатским диссертациям, имеет практическую ценность, в связи с чем, считаю, что ее автор Абакшина Наталья Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Я, Штиллер Марина Владимировна, согласна на автоматизированную обработку персональных данных.

к.э.н., профессор кафедры
организационно-экономического обеспечения
деятельности транспортных организаций
ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О.Макарова»
специальность 08.00.12 – Бухгалтерский учет,
статистика

 Штиллер М.В.



Подпись  удостоверяю

Заместитель начальника общего отдела
Н.А. Сарneckая

20