

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

*На правах рукописи*



**Абакшина Наталья Анатольевна**

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ АДАПТАЦИЕЙ ОСУЖДЕННЫХ В  
УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

**АВТОРЕФЕРАТ**  
диссертации на соискание учёной степени  
кандидата экономических наук

Донецк – 2021

Работа выполнена в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики, г. Донецк.

Научный руководитель: доктор экономических наук, профессор  
**Загорная Татьяна Олеговна**

Официальные оппоненты: **Саенко Владислав Григорьевич**  
доктор экономических наук, доцент  
Государственная организация высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», профессор кафедры банковского дела

**Кондаурова Инна Александровна**  
кандидат экономических наук, доцент  
Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», заведующий кафедрой управления бизнесом и персоналом

Ведущая организация: **Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики» (г. Донецк)**

Защита состоится «24» декабря 2021 года в 13.00 часов на заседании диссертационного совета Д 01.003.01 при ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» по адресу: 283015, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186, ауд. 409. Тел. факс: (062) 302-09-76, e-mail: d01.003.01@mail.ru.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» по адресу: 283001, г. Донецк, ул. Университетская, 24 и на сайте ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» <http://science.donnu.ru>.

Автореферат разослан «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

И. о. ученого секретаря  
диссертационного совета Д 01.003.01  
д-р экон. наук, доцент



Л. Л. Бунтовская

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Актуальность темы исследования.** Социально-экономическая ситуация в Донецкой Народной Республике в условиях экономического кризиса и военного противостояния, вызванного сложившейся политической ситуацией, оказывает негативное влияние на функционирование государственных органов исполнительной власти.

Отмечается низкая эффективность работы учреждений, исполняющих наказания, Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики (далее – ГСИН МЮ ДНР), в частности из всего среднесписочного состава задействованы в трудовой деятельности около 15 % осужденных, а вероятность постпенитенциарных преступлений увеличивается вследствие нерешенных проблем трудовой занятости осужденных после освобождения из мест лишения свободы, что свидетельствует об отсутствии механизма их трудовой адаптации, в результате чего возрастает уровень криминальной насыщенности общества.

Сократились государственные инвестиции в обновления производственного потенциала учреждений, исполняющих наказания, вследствие чего растет уровень износа производственных активов, снижается конкурентоспособность выпускаемой продукции, сокращается количество хозяйствующих субъектов, работающих с предприятиями уголовно-исполнительной системы и использующих труд осужденных. В Центрах трудовой адаптации осужденных учреждений Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики (далее – ЦТАО ГСИН МЮ ДНР) отмечается отсутствие производственной базы, необходимого для работы материала, оборудования, техники, что негативно оказывает влияние на вопросы привлечения осужденных к труду.

Все это приводит к снижению уровня занятости осужденных на оплачиваемых работах, упразднению роли труда в вопросах исправления и подготовки осужденных к ресоциализации и адаптации в социуме. В результате чего, для достижения целей исправления осужденных и адаптации их к жизни в обществе необходимо актуализировать проблему управления трудовой адаптацией и организацией труда осужденных в местах лишения свободы на принципиально новой методологической основе.

**Степень разработанности темы исследования.** Привлечение осужденных к труду является объектом исследования ученых и практиков на протяжении нескольких десятков лет и носит междисциплинарный характер, представляющий научный интерес в экономическом, юридическом, социологическом и психологическом аспекте. Среди научных деятелей, изучающих вопросы трудовой адаптации осужденных учреждений, исполняющих наказания, следует отметить А. Н. Беляева, В. Я. Богданова, Т. Н. Вершинину, М. А. Ефимова, А. И. Зубкова, И. Г. Константинова, Л. Г. Крахмальника, А. С. Макаренко, А. Е. Наташева, Ж. Б. Оспанову, С. С. Панкина, С. В. Познышева, И. М. Рагимова, А. Л. Ременсона,

В. И. Селиверстова, Н. А. Стручкова, Ю. М. Ткачевского, Б. С. Утевского, В. А. Уткина, В. Чекмекова, С. Х. Шамсунова, О. В. Шутину, Е. Г. Ширвиндта, И. В. Шмарова, а также других ученых, изучающих непосредственно экономический аспект трудовой деятельности осужденных, таких как Е. В. Емельянову, И. А. Кондаурову, Т. Ф. Минязева, В. Г. Саенко, Г. М. Семененко, Г. А. Эбтекар, В. О. Эльхони. Вопросам взаимоотношений посвящены работы многих известных ученых, среди которых следует отметить Б. Г. Ананьева, Н. А. Балтачееву, А. А. Бодалева, Б. С. Братусь, Л. Л. Бунтовскую, Т. О. Загорную, В. Н. Куницыну, Н. Д. Лукьянченко, Е. Я. Мелибруда, М. Н. Ночевник, С. И. Ожегова, И. В. Петенко, В. С. Сафонова, Т. П. Скрипкину, А. М. Стадник, Э. Эриксона.

Вопросы социально-экономического развития уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики (далее – УИС ДНР) с позиции организации труда осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, в аспекте трудовой адаптации не получили надлежащего освещения в научной и экономической литературе.

На основе анализа показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности учреждений, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики следует выделить проблему организации труда осужденных, а также неэффективность использования рабочей силы, что требует комплексного решения данных проблем. Следовательно, возникает потребность в дополнительных исследованиях и разработках, направленных на выявление особенностей трудовой адаптации осужденных и совершенствование организации труда в учреждениях, исполняющих наказания. Высокая практическая значимость данных вопросов с учетом их недостаточного освещения в научной и экономической литературе в Донецкой Народной Республике определили выбор темы диссертационного исследования, цель, задачи, объект и предмет исследования.

**Цель и задачи исследования.** Цель исследования заключается в развитии теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Достижение поставленной цели предполагает решение следующих основных задач:

изучить сущность и особенности процесса трудовой адаптации осужденных в эволюционном аспекте развития уголовно-исполнительной системы;

разработать классификацию факторов трудовой адаптации на основе иерархического подхода с учетом специфики условий изоляции от общества;

предложить концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания;

проанализировать особенности функционирования учреждений уголовно-исполнительной системы;

оценить эффективность работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом трудовой адаптации осужденных в производственном процессе;

оценить результативность организации труда осужденных в учреждениях, исполняющих наказания;

предложить организационный механизм повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных;

разработать комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных;

разработать механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы на основе методического подхода к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных.

**Объектом исследования** являются процессы регулирования трудовой деятельности осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы.

**Предметом исследования** являются теоретические и практические аспекты трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Диссертация выполнена в соответствии с Паспортом специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда), в частности п. 5.6. Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы; п. 5.9. Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью.

**Научная новизна полученных результатов** исследования заключается в углублении теоретико-методических основ и разработке практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики.

К числу основных результатов, определяющих научную новизну исследования, относятся следующие:

*усовершенствованы:*

*концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания, базирующийся на ключевых аспектах уголовно-исполнительной системы, мотивах и стимулах труда осужденных, факторах и составляющих трудовой адаптации осужденных, принципах управления процессами трудовой адаптации осужденных, целях отбывания наказания, целях повышения эффективности трудоиспользования осужденных, организации труда осужденных, что позволяет повысить эффективность трудовой адаптации осужденных и результативность работы учреждений уголовно-исполнительной системы;*

*научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР, как базовых элементов УИС ДНР, позволяющий по итогам кластеризации показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности изучаемых объектов трансформировать существующую модель организации труда с учетом готовности объектов к изменениям практики управления процессами трудовой адаптации осужденных;*

*комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, который предполагает алгоритмизацию процедур нормирования труда, анализ показателей производительности труда и позволяет спрогнозировать результаты соответствующих структурных преобразований в уголовно-исполнительной системе на уровне учреждений, исполняющих наказания;*

*получили дальнейшее развитие:*

*понятийно-категориальный аппарат исследования управления процессами трудовой адаптации осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы, а именно «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», а также дано авторское определение понятия «пенитенциарная экономика труда» в результате исследования существующих определений трудовой адаптации и мотивации трудовой деятельности, позволяющий конкретизировать природу трудовой адаптации осужденных в условиях изоляции от общества;*

*диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом особенностей организации труда осужденных, который базируется на принципах объединения усилий участников трудового процесса и позволяет определить наиболее актуальную задачу развития ЦТАО ГСИН МЮ ДНР в сфере адаптации осужденных к труду, заключающуюся в вовлечении потенциальных безработных в процессы создания социальных благ для общества в целом;*

*организационный механизм повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности, базирующийся на оценке факторов и закономерностей проявления доверия к военным служащим в условиях работы и пребывания в учреждениях, исполняющих наказания, что дает возможность оптимизировать систему организации процесса управления трудовой адаптацией осужденных;*

*механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, на основе методического подхода к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных, как результат взаимодействия субъектов и объектов уголовно-исполнительной системы, позволяющий сформировать авторскую методику оценки перспективного экономического эффекта от внедрения мероприятий, направленных на адаптацию осужденных к трудовой деятельности.*

**Теоретическая и практическая значимость работы.** Теоретическую значимость исследования представляет развитие системы категорий «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», развитие системы факторов трудовой адаптации осужденных, в результате чего предложен усовершенствованный концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания. Данные комплексные научные исследования представляют теоретический интерес для развития специализированной отрасли экономики труда – «пенитенциарная экономика труда».

Основные результаты внедрены в работу органов государственной исполнительной власти: ЦТАО Киселевского исправительного центра (далее, ИЦ) ГСИН МЮ ДНР (справка № 6–692 от 26.05.2021 г.) – научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений, исполняющих наказания; ЦТАО Торезской исправительной колонии (далее, ИК) ГСИН МЮ ДНР (справка № 1893 от 26.05.2021 г.) – диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом особенностей организации труда осужденных; ЦТАО Киселевского ИЦ ГСИН МЮ ДНР (справка № 6–693 от 26.05.2021 г.) – комплексный инструментальный оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона, организационный механизм повышения эффективности работы учреждений.

Научные достижения используются в учебном процессе МОУ «Средняя школа № 3 г. Снежное» при Снежнянской ИК ГСИН МЮ ДНР в учебно-воспитательной работе с осужденными женщинами, отбывающими назначенное судом наказание (справка № 5/20 от 28.08.2020 г.).

**Методология и методы исследования.** Теоретической и методологической основой диссертационной работы являются общенаучные и частные методы познания: анализ (для усовершенствования научно-методического подхода к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР по итогам кластеризации показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности изучаемых объектов), гносеологический анализ (при определении сущности и содержания понятий «уголовно-исполнительная система», «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», «пенитенциарная экономика труда»), синтез (при разработке концептуального подхода к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания, при разработке методики оценки перспективного экономического эффекта в виде системы количественных и качественных показателей трудовой адаптации осужденных), сравнение (для сравнения темпов роста, прироста показателей производительности труда, показателей системы мотивации трудовой

деятельности осужденных, показателей гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности), наблюдение (при проведении наблюдений установления доверительных отношений среди осужденных и военнослужащих в разработке мероприятий по гармонизации доверительных отношений в процессе регулирования трудовой деятельности осужденных), методы экономического, статистического и системного анализа (при разработке комплексного инструментария оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, методического подхода к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона), социологических опросов в уголовно-исполнительной системе (для разработки организационного механизма повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР), что позволило достичь поставленной в диссертационной работе цели и предложить механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных, отбывающих наказание в учреждениях УИС.

**Положения, выносимые на защиту:**

- понятийно-категориальный аппарат исследования управления процессами трудовой адаптации осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы: «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», «пенитенциарная экономика труда»;
- концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания;
- научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР как базовых элементов УИС ДНР;
- диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом особенностей организации труда осужденных;
- организационный механизм повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности;
- комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных путем алгоритмизации процедур нормирования труда;
- механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

**Степень достоверности результатов исследования.** Достоверность научных выводов, рекомендаций и предложений, изложенных в диссертационной работе, обусловлена тем, что они основаны на использовании данных внутренней отчетности производственно-хозяйственной деятельности ЦТАО ГСИН МЮ ДНР, эмпирических результатах исследования доверительных отношений среди осужденных в учреждениях, исполняющих наказания.



**Личный вклад соискателя.** Диссертация является самостоятельной научной работой, в которой изложен авторский подход к решению важной задачи научно обоснованного управления трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Все результаты, изложенные в диссертационной работе, получены соискателем самостоятельно и нашли отражение в опубликованных автором работах. Из научных трудов, опубликованных в соавторстве, использованы только те идеи и положения, которые являются результатом личных исследований соискателя.

**Апробация результатов исследования.** Результаты исследования, выводы, предложения докладывались и получили одобрение на международных конференциях, круглых столах и дискуссионных площадках: II, III, IV Международной научно-практической конференция «Бизнес-инжиниринг сложных систем: модели, технологии, инновации» (Донецк – Екатеринбург – 2017 г., 2018 г., 2019 г.); III Ежегодном международном круглом столе «Право в современном мире»; (Донецк – 2018 г.); XXIX, XXX, XXXI, XXXII Международной научно-практической интернет-конференции: «Экономика и эффективная организация производства» (Брянск – 2018 г., 2019 г., 2020 г.); III, IV Международной научной конференции «Донецкие чтения 2018, 2019: образование, наука, инновации, культура и вызовы современности» (Донецк – 2018 г., 2019 г.); XVI Международной научно-практической конференции в работе круглого стола: «Цифровая модернизация государственного управления: организационно-экономические аспекты», в работе конференции: «Цифровая экономика: концептуальные основы правового регулирования бизнеса в России» (Москва – 2019 г.); III, IV Международной научной конференции студентов и молодых ученых «Оценка социально-экономического развития: опыт и перспективы» (Донецк – 2019 г., 2020 г.).

**Публикации.** Основные положения диссертационной работы опубликованы в 22 научных трудах общим объемом 8,1 п.л., из которых лично автору принадлежит 7,25 п.л., в том числе: 8 статей в рецензируемых научных изданиях общим объемом 4,8 п.л., из которых лично автору принадлежит 4,15 п.л.; 4 статьи в изданиях, входящих в наукометрическую базу РИНЦ общим объемом 0,9 п.л., принадлежащих лично автору; 10 публикаций апробационного характера общим объемом 2,4 п.л., из которых лично автору принадлежит 2,2 п.л.

**Структура и объем работы.** Диссертация состоит из введения, трех разделов, заключения, списка литературы из 186 наименований и приложений. Содержание диссертации изложено на 210 страницах, содержит 13 таблиц на 13 страницах и 29 рисунков на 29 страницах.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

**Во введении** обоснована актуальность темы диссертационного исследования, определены цель и задачи, предмет и объект исследования, научная новизна и практическое значение полученных результатов.

В первом разделе **«Теоретико-методические основы управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы»** раскрыта социально-экономическая сущность уголовно-исполнительной системы в эволюционном контексте, изучена природа и особенности процесса трудовой адаптации осужденных; систематизированы факторы и составляющие трудовой адаптации осужденных с учетом условий изоляции от общества; усовершенствован концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания.

В результате систематизации исторических, мотивационных и эволюционных аспектов развития уголовно-исполнительной системы выделены следующие ее этапы:

этап становления уголовно-исполнительной системы в аспекте хозрасчета и самоокупаемости системы (не государство тратило деньги на содержание мест лишения свободы, а места лишения свободы приносили государству прибыль);

этап развития уголовно-исполнительной системы в аспекте профориентации осужденных и их адаптации к коллективному труду (главным в исполнении наказания было перевоспитание, профессиональная подготовка, переподготовка в соответствии с востребованными профессиями);

этап преобразования уголовно-исполнительной системы в аспекте индустриализации и централизации плановой экономики (особое внимание уделялось вопросам выполнения задач производственной сферы и все большее значение приобретала экономическая целесообразность).

Изучение эволюционного наследия этапов экономического развития системы в аспекте адаптации осужденных к труду создало основу пересмотра традиционных моделей управления работой учреждений, исполняющих наказания Донецкой Народной Республики, и послужило развитию концептуального подхода к управлению трудовой адаптацией осужденных, базирующегося на мотивации их к трудовой деятельности.

На основе исследования экономических, технико-технологических, социальных, психологических, материальных, организационных, воспитательных и правовых аспектов адаптации осужденных к трудовой деятельности систематизированы факторы трудовой адаптации, представленные на рис. 1.

Данная система факторов послужила основой пересмотра действующих подходов в части выделения авторского иерархического подхода к изучению элементов механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания.

При изучении принципов управления процессами трудовой адаптации осужденных определены наиболее актуальные из них: взаимное доверие; справедливое установление норм выработки; установление вознаграждений по результатам индивидуального трудового вклада осужденного в процесс трудовой деятельности.



Рисунок 1 – Систематизация факторов трудовой адаптации осужденных с учетом условий изоляции от общества

Результаты теоретического обоснования сущности и особенностей процесса трудовой адаптации и мотивации трудовой деятельности осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, позволили развить понятийно-категориальный аппарат и предложить авторские определения следующих понятий:

«трудовая адаптация осужденного» представляет собой социальный процесс адаптации личности осужденного к трудовой деятельности, в котором личность и трудовая среда взаимодействуют в виде адаптирующихся друг к другу подсистем.

«мотивация трудовой деятельности осужденного» представляет собой процесс формирования мотивов труда осужденного, направленный на удовлетворение базовых потребностей в определенных благах посредством труда в процессе отбывания назначенного судом наказания.

«мотив труда осужденного» – это причина, побуждающая к трудовой деятельности осужденного, основанная на его осознанных интересах и потребностях в получении определенных благ, являющихся жизненной необходимостью.

«пенитенциарная экономика труда» – как специализированная отрасль экономических исследований, основной задачей которой является определение механизма повышения результативности трудовой деятельности осужденных в условиях изоляции от общества посредством повышения эффективности использования трудовых ресурсов учреждений, исполняющих наказания.

В ходе исследования особенностей процесса трудовой адаптации осужденных, организации и мотивации трудовой деятельности осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, предложен концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных (рис. 2). Данный подход базируется на ключевых аспектах уголовно-исполнительной системы, мотивах и стимулах труда осужденных, факторах и составляющих трудовой адаптации осужденных, принципах управления процессами трудовой адаптации осужденных, целях отбывания наказания, целях повышения эффективности трудоиспользования осужденных, организации труда осужденных.

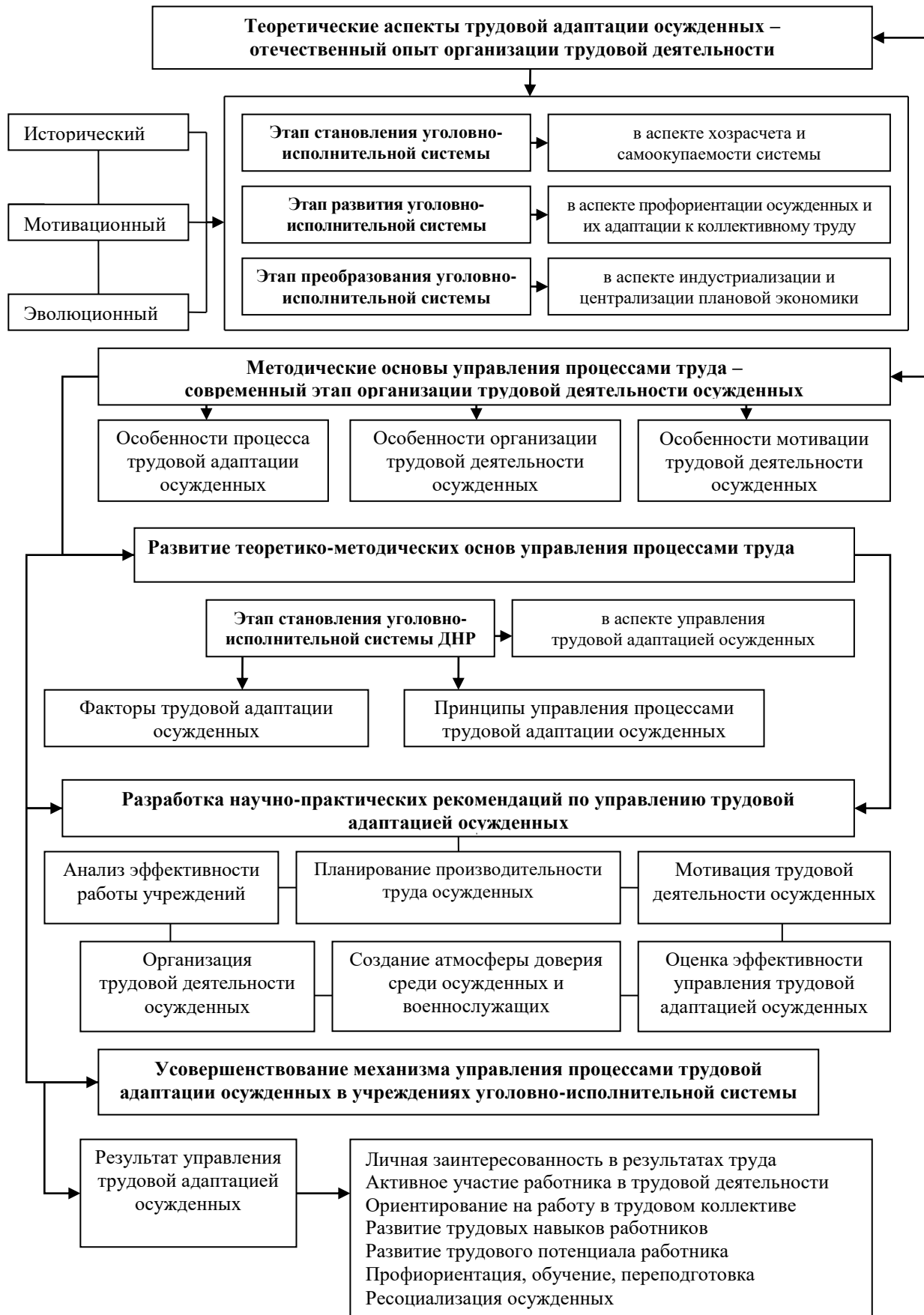


Рисунок 2 – Концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности

Концептуальный подход предполагает перестройку существующей организации трудовой деятельности осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы посредством развития теоретико-методических основ, а также внедрения научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в виде механизма управления процессами трудовой адаптацией осужденных, где осужденный рассматривается не только как потенциальный работник, а как личность с потребностями, мотивами и ценностями.

Во втором разделе **«Оценка эффективности работы учреждений уголовно-исполнительной системы с учетом особенностей трудовой адаптации осужденных»** представлена практическая часть исследования, в рамках которой проведен анализ особенностей функционирования учреждений УИС Донецкой Народной Республики, дана оценка эффективности работы учреждений с учетом трудовой адаптации осужденных в производственном процессе, а также оценка эффективности организации труда осужденных.

Наиболее характерной особенностью функционирования учреждений УИС ДНР является природа их деятельности, где ЦТАО ГСИН МЮ ДНР не подлежат обязательной регистрации в органах государственной власти ДНР и представляют собой самостоятельную производственную деятельность данных учреждений, осуществляемую в целях реализации политики адаптации осужденных к труду согласно перечня основных видов деятельности, подлежащего разработке ГСИН МЮ ДНР и утверждению Советом Министров ДНР. В целом, учреждения, исполняющие наказания, реализуют уголовно-исполнительное и трудовое законодательство по привлечению осужденных к труду в ЦТАО ГСИН МЮ ДНР, задействовав их в трудовой деятельности на государственных предприятиях УИС, на объектах организаций любых организационно-правовых форм, расположенных на территории учреждений УИС и вне их, а также на иных объектах, не запрещенных действующим законодательством.

Оценка эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, предполагает анализ роли и места трудовых ресурсов осужденных в объеме производственного потенциала ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с целью оптимизации функционирования всей социально-экономической системы в местах лишения свободы. В результате, изучение особенностей функционирования учреждений УИС проводилось на основе кластерного анализа показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности Енакиевской ИК, Ждановской ИК, Калининской ИК, Макеевской ИК, Кировской ИК, Мичуринской ИК, Западной ИК, Донецкой ИК, Торезской ИК, Никитовской ИК, Волновахской ИК, Снежнянской ИК; Киселевского ИЦ.

В результате кластеризации распределены объекты ЦТАО ГСИН МЮ ДНР по схожим группам, имеющим максимальное число общих черт между собой, и установлены качественные взаимосвязи между группами с близкими значениями показателей, в результате чего выделен «кластер успешных», в который вошли Донецкая ИК, Западная ИК и Калининская ИК,

продемонстрировавшие наивысший уровень их готовности к изменениям практики управления процессами трудовой адаптации осужденных. Кластерный анализ позволил трансформировать существующую модель организации труда и усовершенствовать научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений, исполняющих наказания, как базовых элементов УИС ДНР.

По итогам ряда показателей, характеризующих плановый и фактический объем производства продукции, численность осужденных, рассчитаны среднеплановые, среднефактические и усредненные показатели производительности труда осужденных, в результате чего проведена оценка эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом трудовой адаптации осужденных в производственном процессе.

Максимальный уровень усредненной выработки осужденных отмечен в Калининской ИК (142,928 тыс. руб.), Западной ИК (108,767 тыс. руб.), Ждановской ИК (53,883 тыс. руб.), Донецкой ИК (54,903 тыс. руб.) и Торезской ИК (47,230 тыс. руб.) с учетом плановых и фактических показателей деятельности ЦТАО за 2016, 2017 гг., соответственно, минимальный уровень отмечен в Киселевском ИЦ (2,312 тыс. руб.) и Никитовской ИК (12,697 тыс. руб.). На основе рассчитанных показателей усредненной производительности труда осужденных разработана аналитическая основа для расчета индивидуальных норм производительности труда в ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с учетом специфики производственного процесса.

В ходе диагностики эффективности организации труда осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, наибольшая эффективность за 2016, 2017 гг. установлена в Снежнянской ИК в совокупности показателей количества привлекаемых трудовых ресурсов, задействованных непосредственно в производственном процессе (48,4 %, 27,8 %), находящихся на участке социальной реабилитации (5,7 %, 4,8 %) и привлеченных на работы по хозяйственному обслуживанию учреждения (13,9 %, 14,3 %), а также установлена положительная динамика трудовой адаптации осужденных в Ждановской ИК, Кировской ИК, Макеевской ИК, Киселевском ИЦ, в результате чего получил дальнейшее развитие диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом особенностей организации труда осужденных (рис. 3).

Данный подход предполагает изменение в системе организации труда осужденных путём привлечения к социально полезным формам деятельности и, в первую очередь, к трудовой деятельности на различных участках трудовой адаптации ЦТАО ГСИН МЮ ДНР в период отбывания наказания, где особое внимание необходимо уделять проблемам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации осужденных, вопросам охраны труда, оплаты труда, методам материального и нематериального стимулирования трудовой деятельности, вопросам кооперации и разделения труда, планирования и нормирования труда, а также необходимости в разработке правил внутреннего трудового распорядка.

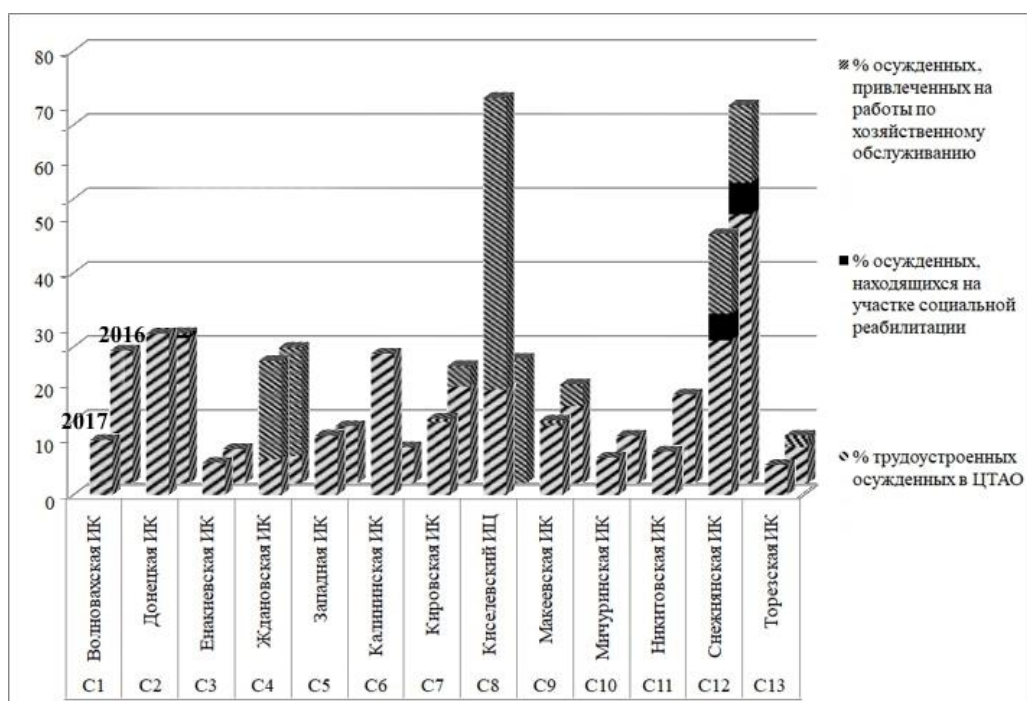


Рисунок 3 – Соотношение привлеченных к труду осужденных к среднесписочной численности осужденных ЦТАО ГСИН МЮ ДНР за период 2016–2017 гг., %

Определена наиболее актуальная задача ЦТАО ГСИН МЮ ДНР в вопросах адаптации осужденных к труду, заключающаяся в вовлечении потенциальных безработных в процессы создания социальных благ для общества. Эффективная организация труда осужденных способна стать действенным механизмом достижения целей работы пенитенциарной системы в целом.

В третьем разделе **«Механизм управления трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы»** получил дальнейшее развитие организационный механизм повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности; усовершенствован комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных; на основе методического подхода к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных получил дальнейшее развитие механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания.

В процессе исследования природы доверительных отношений среди осужденных, задействованных в трудовой деятельности, разработана методика определения меры доверия к себе и к другим, основанная на анкетировании осужденных и военнослужащих по объектам и предметам доверия, а также применялись цветовой тест отношений, методика К. Роджерса и Р. Даймонда, методика диагностики уровня субъективного контроля Дж. Роттера, адаптация Бажина Е. Ф., Голынкиной С. А., Эткинда А. М., метод измерения ценностей

Ш. Шварца. Путем анкетирования и тестирования осужденных и военнослужащих получен диагностический комплекс по изучению феномена доверия в среде УИС ДНР, что составило основу организационного механизма повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности, предложены мероприятия по гармонизации доверительных отношений в процессе регулирования трудовой деятельности осужденных, позволившие оптимизировать систему организации процесса управления трудовой адаптацией осужденных (рис 4).

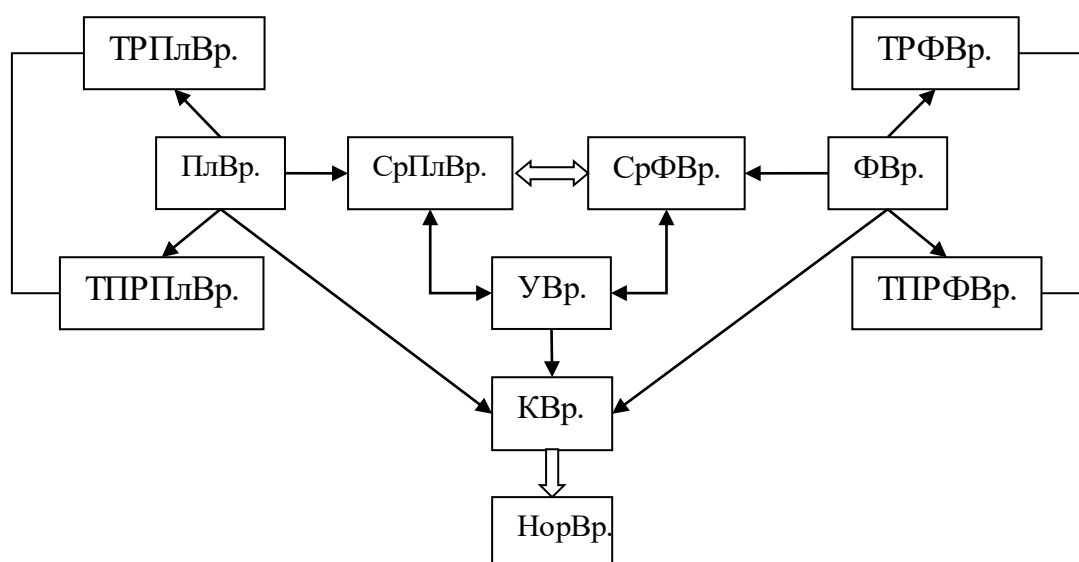


Рисунок 4 – Организационный механизм повышения эффективности работы центров трудовой адаптации осужденных с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных

На основе рассчитанных показателей производительности труда путем алгоритмизации процедур нормирования труда, анализа показателей производительности труда усовершенствован комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных (рис. 5).

Он позволяет спрогнозировать результаты соответствующих структурных преобразований в уголовно-исполнительной системе на уровне учреждений, исполняющих наказания (табл. 1). В ходе исследования предложено реорганизовать отдел экономики, организации и оплаты труда осужденных ГСИН МЮ ДНР в планово-экономический отдел, выделив из его структуры отдел нормирования труда осужденных.





Условные обозначения: **ПлВр.** - плановая выработка осужденных, которых планировалось привлечь для производства согласно разрядок, тыс. руб.; **ФВр.** - фактическая выработка осужденных, привлеченных для производства согласно разрядок, тыс. руб.; **СрПлВр.** - среднеплановая выработка осужденных, которых планировалось привлечь для производства согласно разрядок, тыс. руб.; **СрФВр.** - среднефактическая выработка осужденных, привлеченных для производства согласно разрядок, тыс. руб.; **ТРПлВр.** - темп роста плановой выработки осужденных, которых планировалось привлечь для производства согласно разрядок, %; **ТРФВр.** - темп роста фактической выработки осужденных, привлеченных для производства согласно разрядок, %; **ТПРПлВр.** - темп прироста плановой выработки осужденных, которых планировалось привлечь для производства согласно разрядок, %; **ТПРФВр.** - темп прироста фактической выработки осужденных, привлеченных для производства согласно разрядок, %; **УВр.** - усредненная выработка осужденных, привлеченных для производства согласно разрядок, тыс. руб.; **КВр.** - коэффициент роста выработки; **НорВр.** - норма выработки, тыс. руб.

**Рисунок 5 – Схема комплексного инструментария оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных путем алгоритмизации процедур нормирования труда**

Разработка индивидуальных норм производительности труда осужденных послужило необходимым условием формирования у них профессиональных и трудовых навыков, необходимых для дальнейшего трудоустройства на свободе.

**Таблица 1 – Нормы производительности труда в ЦТАО ГСИН МЮ ДНР в соотношении 2018–2020 гг.**

| Показатели ЦТАО<br>ГСИН МЮ ДНР | Норма выработки, тыс. руб. |         |         | Нормативная трудоемкость,<br>чел./тыс. руб. |         |         |
|--------------------------------|----------------------------|---------|---------|---|---------|---------|
|                                | 2018 г.                    | 2019 г. | 2020 г. | 2018 г.                                     | 2019 г. | 2020 г. |
|                                | НорВр.                     | НорВр.  | НорВр.  | НорТр.                                      | НорТр.  | НорТр.  |
| Волнованская ИК                | 37,25                      | 40,98   | 45,08   | 0,0268                                      | 0,0244  | 0,0222  |
| Донецкая ИК                    | 72,47                      | 79,72   | 87,7    | 0,0138                                      | 0,0125  | 0,0114  |
| Енакиевская ИК                 | 22,19                      | 24,41   | 26,85   | 0,0451                                      | 0,0410  | 0,0372  |
| Ждановская ИК                  | 70,05                      | 77,06   | 84,77   | 0,0143                                      | 0,0130  | 0,0118  |
| Западная ИК                    | 151,07                     | 166,18  | 182,8   | 0,0066                                      | 0,0060  | 0,0055  |
| Калининская ИК                 | 168,15                     | 184,97  | 203,47  | 0,0059                                      | 0,0054  | 0,0049  |
| Кировская ИК                   | 35,38                      | 38,92   | 42,81   | 0,0283                                      | 0,02569 | 0,0234  |
| Киселевский ИЦ                 | 4,72                       | 5,19    | 5,71    | 0,2119                                      | 0,1927  | 0,1751  |
| Макеевская ИК                  | 23,97                      | 26,37   | 29,01   | 0,0417                                      | 0,0379  | 0,0345  |
| Мичуринская ИК                 | 34,59                      | 38,05   | 41,86   | 0,0289                                      | 0,0262  | 0,0239  |
| Никитовская ИК                 | 14,27                      | 15,7    | 17,27   | 0,0701                                      | 0,0637  | 0,0579  |
| Снежинская ИК                  | 51,34                      | 56,47   | 62,12   | 0,0195                                      | 0,0177  | 0,0161  |
| Торезская ИК                   | 61,87                      | 68,06   | 74,87   | 0,0162                                      | 0,0147  | 0,0134  |

В работе предложен авторский методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона, позволивший сформировать премиальный фонд в учреждениях УИС и предложить программу системы коллективного премирования осужденных на 2018–2020 гг. (табл. 2).

Таблица 2 – Программа системы коллективного премирования осужденных в Центрах трудовой адаптации осужденных Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики (ЦТАО ГСИН МЮ ДНР) на 2018–2020 гг.

| Показатели ЦТАО ГСИН МЮ ДНР | Базисный коэффициент Скэнлона в ЦТАО на одного работающего осужденного, у. е. |         |         |         |         |
|-----------------------------|---|---------|---------|---------|---------|
|                             | 2016 г.   | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. |
| Волновахская ИК             | 0,0039  | 0,0128  | 0,0039  | 0,0034  | 0,0032  |
| Донецкая ИК                 | 0,0007  | 0,0006  | 0,0006  | 0,0005  | 0,0004  |
| Енакиевская ИК              | 0,0063  | 0,0045  | 0,0045  | 0,0034  | 0,0024  |
| Ждановская ИК               | 0,0024  | 0,009   | 0,0024  | 0,0022  | 0,0012  |
| Западная ИК                 | 0,0006  | 0,0011  | 0,0006  | 0,0005  | 0,0004  |
| Калининская ИК              | 0,0034  | 0,0008  | 0,0008  | 0,0007  | 0,0006  |
| Кировская ИК                | 0,0027  | 0,0038  | 0,0027  | 0,0024  | 0,0014  |
| Киселевский ИЦ              | 0,1826  | 2,6     | 0,1826  | 0,1812  | 0,1790  |
| Макеевская ИК               | 0,0011  | 0,0021  | 0,0011  | 0,0008  | 0,0007  |
| Мичуринская ИК              | 0,0103  | 0,01    | 0,01    | 0,0094  | 0,0090  |
| Никитовская ИК              | 0,0043  | 0,0093  | 0,0043  | 0,0034  | 0,0024  |
| Снежнянская ИК              | 0,0036  | 0,0053  | 0,0036  | 0,0027  | 0,0025  |
| Торезская ИК                | 0,0005  | 0,0024  | 0,0005  | 0,0004  | 0,0003  |

Методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных послужил основой разработки механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Данный механизм базируется на концептуальном подходе к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности осужденных и охватывает вопросы гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности, вопросы оплаты труда осужденным, мотивации их к трудовой деятельности на основе системы коллективного премирования, вопросы алгоритмизации процедур нормирования труда и организации трудовой деятельности в местах лишения свободы, что в совокупности показателей представляет специализированную отрасль экономики труда – пенитенциарную экономику.

Усовершенствованный механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных предложен в работе в виде расширенного спектра показателей эффективности пенитенциарной экономики труда, как результат взаимодействия субъектов и объектов уголовно-исполнительной системы, способствующий ресоциализации осужденных посредством повышения эффективности использования трудовых ресурсов учреждений, исполняющих наказания. Иерархический подход к определению механизма управления трудовой адаптацией осужденных в учреждениях УИС ГСИН МЮ ДНР представлен на рис. 6.

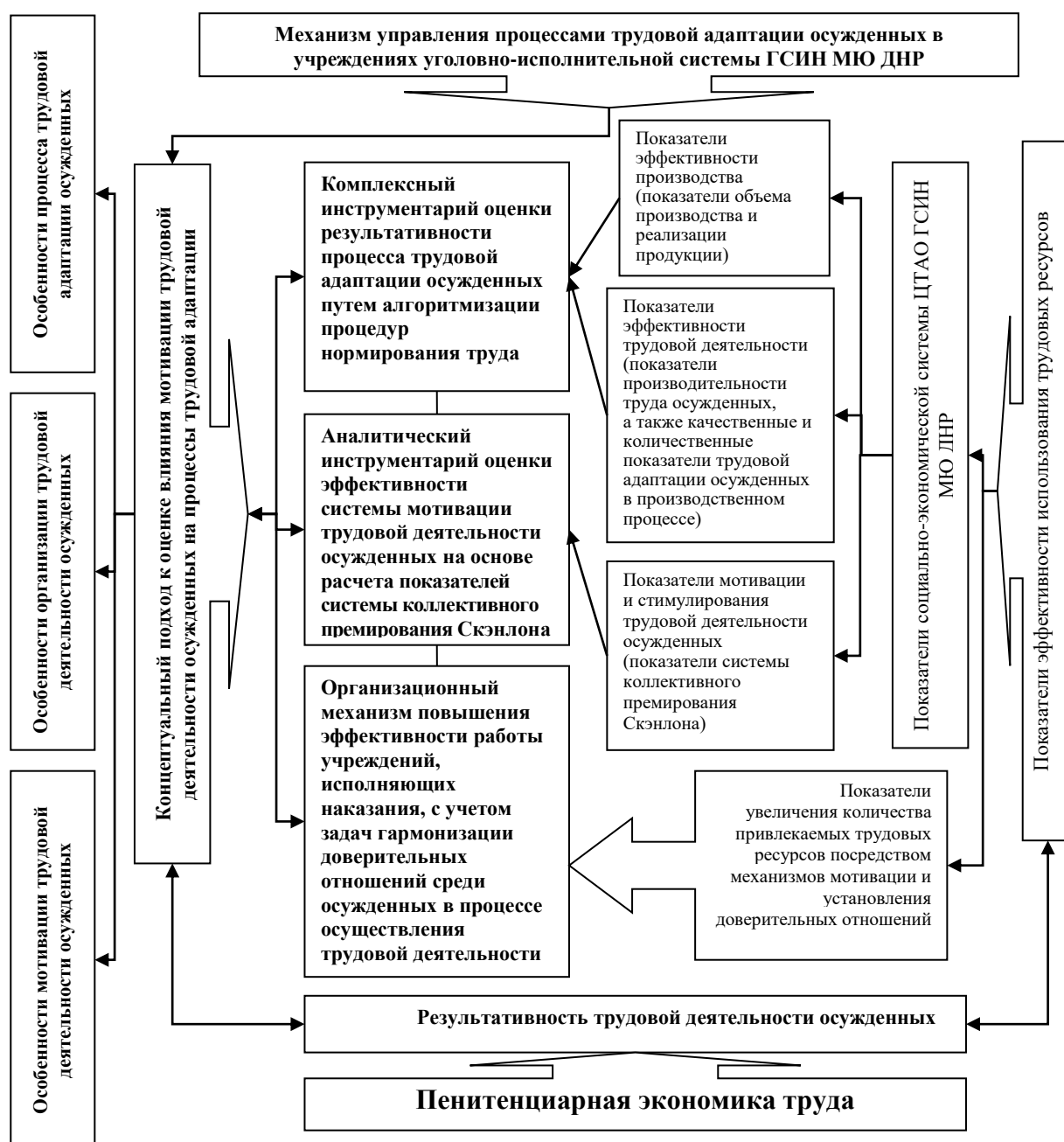


Рисунок 6 – Механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы ДНР

В связи с отсутствием механизма расчета экономического эффекта управления трудовой адаптацией осужденных в работе предложена методика оценки перспективного экономического эффекта от внедрения мероприятий, направленных на адаптацию осужденных к трудовой деятельности, в виде системы количественных и качественных показателей, характеризующей эффективность пенитенциарной экономики труда.

Пенитенциарная экономика, как специализированная отрасль экономики труда, направлена на решение народно-хозяйственной задачи по повышению производительности труда осужденных посредством мотивации их к трудовой деятельности и правильной организации труда осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведенного исследования решена актуальная задача по усовершенствованию теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций в вопросах управления трудовой адаптацией осужденных путем организации труда в учреждениях УИС, в частности:

1. В результате систематизации исторических, экономических и социальных аспектов развития уголовно-исполнительной системы, с использованием эволюционного подхода, изучена сущность и особенности процесса трудовой адаптации осужденных, предпосылки и элементы системы управления процессами трудовой адаптации осужденных учреждений УИС, что дало возможность развить понятийно-категориальный аппарат трудовой адаптации и мотивации трудовой деятельности, в части выделения понятий *«трудовая адаптация осужденного»*, *«мотивация трудовой деятельности осужденного»*, *«мотив труда осужденного»*, а также предложить авторское определение понятия *«пенитенциарная экономика труда»*, конкретизировав природу трудовой адаптации осужденных в условиях изоляции от общества.

2. В результате исследования различных аспектов адаптации осужденных к трудовой деятельности, среди которых следует выделить экономический, технико-технологический, социальный, психологический, материальный, организационный, воспитательный и правовой, получила развитие система факторов трудовой адаптации осужденных как основа разработки иерархического подхода к изучению элементов механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания.

3. В результате исследования теоретических особенностей управления трудовой адаптацией осужденных учреждений УИС *усовершенствован концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных*. В основе данного подхода использована мотивация трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания, которая базируется на ключевых аспектах уголовно-исполнительной системы, мотивах и стимулах труда осужденных, факторах и составляющих трудовой адаптации осужденных, принципах управления процессами трудовой адаптации осужденных, целях отбывания наказания, целях повышения эффективности трудоустройства осужденных, организации труда осужденных. Это позволило разработать механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных.

4. Учитывая особенности и специфику УИС, предложен *научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР*, как базовых элементов УИС ДНР, по итогам кластеризации показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности изучаемых объектов. Используемые методы и процедуры дают возможность трансформировать существующую модель организации труда с учетом готовности объектов к изменениям практики управления процессами трудовой адаптации осужденных.

5. По итогам расчета показателей выработки и трудоемкости, характеризующих плановый и фактический объем производства продукции, численность осужденных, получены среднеплановые, среднефактические и усредненные показатели производительности труда осужденных, позволившие разработать аналитическую основу для расчета индивидуальных норм производительности труда в учреждениях, исполняющих наказания, с учетом специфики производственного процесса в рамках объекта исследования.

6. В результате исследования основополагающих составляющих трудовой адаптации осужденных получил дальнейшее развитие *диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания*, с учетом особенностей организации труда осужденных и основных производственных звеньев, позволивший определить актуальную задачу развития ЦТАО ГСИН МЮ ДНР в сфере адаптации осужденных к труду, заключающуюся в вовлечении потенциальных безработных в процессы создания социальных благ для общества и объединении усилий участников трудового процесса.

7. Путем анкетирования и тестирования осужденных и военнослужащих разработан *организационный механизм повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности*, базирующийся на всестороннем анализе и оценке уровня доверия к военнослужащим в условиях работы и пребывания в учреждениях, исполняющих наказания, что позволило оптимизировать систему организации процесса управления трудовой адаптацией осужденных.

8. На основе рассчитанных показателей производительности труда усовершенствован *комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных*, что дало возможность определить алгоритм процедур нормирования труда и спрогнозировать результаты соответствующих преобразований в уголовно-исполнительной системе, предложить реорганизовать отдел экономики, организации и оплаты труда осужденных в планово-экономический отдел, выделив из его структуры отдел нормирования труда осужденных.

9. Разработан *механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания*. Внедрение данного механизма опирается на авторский методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона. В работе представлена методика оценки перспективного экономического эффекта от внедрения мероприятий, направленных на адаптацию осужденных к трудовой деятельности, путем уточнения процедур оценки количественных и качественных показателей трудовой адаптации осужденных, а также сформировано современное видение ресоциализации осужденных посредством трудовой деятельности и последующей их адаптации в социуме после отбывания назначенного судом наказания.

Предложения и рекомендации, разработанные в диссертации, прошли апробацию в Торезской ИК ГСИН МЮ ДНР, Снежнянской ИК ГСИН МЮ ДНР, Киселевском ИЦ ГСИН МЮ ДНР. Предложенные мероприятия по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях УИС ДНР предполагают повышение производительности труда осужденных посредством профессиональной подготовки, мотивации к осуществлению трудовой деятельности, установления доверительных отношений в условиях изоляции от общества и направлены на дальнейшую адаптацию их к жизни в обществе.

## СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

### *Статьи в рецензируемых научных журналах*

1. Абакшина Н. А. Использование трудовой адаптации в деятельности учреждений исполнения наказаний Донецкой Народной Республики / Н. А. Абакшина // Сборник научных работ серии «Государственное управление». Вып.7: Экономика и управление народным хозяйством / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2017. – С. 76 – 86 (0,6 п.л.).
2. Абакшина Н. А. Мотивация трудовой деятельности и ее роль в ресоциализации осужденных в период изоляции от общества / Н. А. Абакшина // Сборник научных работ серии «Государственное управление». Вып. 8: Экономика и управление народным хозяйством / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2017. – С. 106 – 116 (0,6 п.л.).
3. Абакшина Н. А. Экономические цели производственного сектора учреждений, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики как условие реализации общесистемных целей ГСИН МЮ ДНР / Н. А. Абакшина // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – Донецк: ДонНУ, 2018. – № 1. – С. 3 – 9 (0,5 п.л.).
4. Абакшина Н. А. Трудовая адаптация, как инструмент повышения эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики / Н. А. Абакшина // Менеджер. – Донецк: ГОУ ВПО «ДонАУиГС», 2018. – № 2 (84). – С. 216 – 222 (0,5 п.л.).
5. Абакшина Н. А. Научно - методический подход к оценке трудовой адаптации осужденных на основе экономических показателей деятельности учреждений, исполняющих наказания / Н. А. Абакшина // Вестник Донецкого национального университета. Серия В. Экономика и право. – Донецк: ДонНУ, 2019. – № 3. – С. 3 – 15 (0,7 п.л.).
6. Абакшина Н. А. Методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных / Н. А. Абакшина // Новое в экономической кибернетике: сборник научных трудов. – Донецк: ДонНУ, 2019. – № 4. – С.157 – 168 (0,6 п.л.).
7. Тимохин В. Н. Организационный механизм гармонизации доверительных отношений в трудовой деятельности осужденных / В. Н. Тимохин, Н. А. Абакшина // Сборник научных работ серии «Экономика». Вып. 16: Структурное развитие социально-экономических систем /

ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2019. – С. 36 – 51 (0,4 п.л. /0,4 п.л.).

*Личный вклад автора:* исследованы факторы и закономерности проявления доверия к себе и к другим в условиях работы и пребывания в учреждениях УИС, систематизированы направления повышения эффективности работы учреждений УИС, разработан организационный механизм повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных.

8. Загорная Т. О. Организация труда осужденных в системе адаптации к трудовой деятельности / Т. О. Загорная, Н. А. Абакшина // Новое в экономической кибернетике: сборник научных трудов. – Донецк: ДонНУ, 2020. – № 1. – С. 114 – 122 (0,25 п.л. /0,25 п.л.).

*Личный вклад автора:* предложена авторская позиция диагностики эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом особенностей организации труда осужденных.

### ***Труды апробационного характера***

9. Абакшина Н. А. Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности учреждений исполнения наказаний Донецкой Народной Республики / Н. А. Абакшина // Бизнес-инжиниринг сложных систем: модели, технологии, инновации: сборник материалов II международной научно-практической конференции (г. Донецк – Екатеринбург, 8 ноября 2017 г.). – Донецк: ДонНТУ, 2017. – С. 290 – 292. (0,2 п.л.).

10. Абакшина Н. А. Мотивы трудовой деятельности осужденных в учреждениях исполнения наказаний / Н. А. Абакшина // Право в современном мире: сборник научных статей по итогам работы международного круглого стола (г. Донецк, 22 февраля 2018 года). – Донецк: ДонНУ. – 2018. – С. 113 – 119. (0,4 п.л.).

11. Абакшина Н. А. Основные аспекты адаптации осужденных к трудовой деятельности в период изоляции от общества / Н. А. Абакшина // Донецкие чтения 2018: образование, наука, инновации, культура и вызовы современности: Материалы III Международной научной конференции (г. Донецк, 25 октября 2018 г.). – Том 3: Экономические науки. Ч. 2. – Донецк: Изд-во ДонНУ, 2018. – С. 207 – 209 (0,2 п.л.).

12. Абакшина Н. А. Использование кластерного анализа для изучения эффективности трудовой деятельности осужденных учреждений, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики / Н. А. Абакшина // Бизнес-инжиниринг сложных систем: модели, технологии, инновации: сборник материалов III международной научно-практической конференции (г. Донецк – Екатеринбург – Астрахань, 17 октября 2018 г.). – Донецк: ДонНТУ, 2018. – С. 121 – 125 (0,2 п.л.).

13. Абакшина Н. А. Эффективность системы управления по цели исправления осужденных учреждений, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики / Н. А. Абакшина // Экономика и эффективность

организации производства: сборник научных трудов. – Выпуск 27. – Брянск: БГИТУ, 2018. – С. 40 – 43 (0,2 п.л.).

14. Абакшина Н. А. Методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных / Н. А. Абакшина, Т. О. Загорная // Оценка социально-экономического развития: опыт и перспективы: тезисы докладов и выступлений III Международной научно-практической конференции студентов и молодых ученых (г. Донецк, 4 – 5 апреля 2019 года). – Донецк: ДонНУ, 2019. – С. 34 – 36 (0,1 п.л. /0,1 п.л.).

*Личный вклад автора:* усовершенствован и предложен аналитический инструментарий оценки эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона в части выявления причин и условий перерасходования средств премиального фонда;

15. Абакшина Н. А. Организационно-экономические аспекты деятельности центров трудовой адаптации осужденных в условиях модернизации государственного управления учреждениями, исполняющими наказания / Н. А. Абакшина // Российская правовая система в условиях четвертой промышленной революции: материалы XVI Международной научно-практической конференции (Кутафинские чтения): в 4 ч. – Часть 4 (г. Москва, 4 – 6 апреля 2019 года). – Москва: РГ-Пресс, 2019. – С.94 – 98 (0,3 п.л.).

16. Абакшина Н. А. Повышение эффективности трудоустройства осужденных как фундаментальная основа современного правопорядка в обществе и гарантия реализации Конституции Российской Федерации / Н. А. Абакшина // Экономика и эффективность организации производства: сборник научных трудов. – Выпуск 30. – Брянск: БГИТУ, 2019. – С. 52 – 56 (0,3 п.л.).

17. Абакшина Н. А. Разработка индивидуальных норм производительности труда в учреждениях, исполняющих наказания, как залог оптимизации требований к выполняемой работе осужденными / Н. А. Абакшина // Донецкие чтения 2019: образование, наука, инновации, культура и вызовы современности: Материалы IV Международной научной конференции (г. Донецк, 31 октября 2019 г.). – Том 3: Экономические науки. Часть 2. – Донецк: Изд-во ДонНУ, 2019. – С. 273 – 275 (0,2 п.л.).

18. Абакшина Н. А. Разработка алгоритма расчета нормативной трудоемкости в системе организации труда осужденных / Н. А. Абакшина // Бизнес-инжиниринг сложных систем: модели, технологии, инновации: сборник материалов IV международной научно-практической конференции (г. Донецк – Екатеринбург, 14 – 16 ноября 2019 г.). – Донецк: ДонНТУ, 2019. – С. 254 – 256 (0,2 п.л.).

19. Абакшина Н. А. Разработка оптимизационного инструментария комплексной оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных учреждений, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики / Н. А. Абакшина // Экономика и эффективность организации производства: сборник научных трудов. – Выпуск 29. – Брянск: БГИТУ, 2019. – С. 45 – 49 (0,2 п.л.).



20. Абакшина Н. А. Цифровая экономика труда осужденных: концептуальные основы деятельности учреждений, исполняющих наказания, в Донецкой Народной Республике / Н. А. Абакшина // Российская правовая система в условиях четвертой промышленной революции: материалы XVI Международной научно-практической конференции (Кутафинские чтения): в 4 ч. – Часть 2 (г. Москва, 4 – 6 апреля 2019 года). – Москва: РГ-Пресс, 2019. – С.100 – 106 (0,3 п.л.).

21. Абакшина Н. А. Усовершенствованный концептуальный подход к оценке мотивации трудовой деятельности осужденных в процессе трудовой адаптации / Н. А. Абакшина // Экономика и эффективность организации производства: сборник научных трудов. – Выпуск 31. – Брянск: БГИТУ, 2020. – С. 44 – 47 (0,2 п.л.).

22. Абакшина Н. А. Механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных уголовно-исполнительной системы / Н. А. Абакшина, Т. О. Загорная // Фундаментальные и прикладные аспекты глобализации экономики: тезисы докладов и выступлений Международной научной конференции студентов и молодых ученых (г. Донецк, 8 – 9 апреля 2020 года). – Донецк: ДонНУ, 2020. – С. 34 – 36 (0,1 п.л. /0,1 п.л.).

*Личный вклад автора:* получила дальнейшее развитие категория понятия: «пенитенциарная экономика труда» (ПЭТ); предложен иерархический подход к определению механизма управления трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

## АННОТАЦИЯ

**Абакшина Н.А. Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. - На правах рукописи.**

*Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда). – ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», Донецк, 2021.*

В диссертации рассмотрены сущность и особенности процесса трудовой адаптации осужденных в эволюционном контексте, в результате чего получила дальнейшее развитие система категорий: «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», «пенитенциарная экономика труда».

Усовершенствован концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности осужденных, научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений УИС, комплексный инструментарий оценки результативности трудовой адаптации осужденных, предполагающий алгоритмизацию процедур нормирования труда, а также предложен методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона.

Получил дальнейшее развитие диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом особенностей организации труда осужденных, организационный механизм повышения эффективности работы центров трудовой адаптации с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных, механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в данных учреждениях.

*Ключевые слова:* трудовая адаптация осужденных, управление трудовой адаптацией осужденных, уголовно-исполнительная система, организация труда, мотивация трудовой деятельности осужденного, производительность труда, нормирование труда, доверительные отношения среди осужденных.

## SUMMARY

**Abakshina N.A. Management of the labor adaptation of convicts in institutions of the penitentiary system.** – As a manuscript.

*The dissertation for obtaining the scientific degree of the candidate of economic sciences, scientific speciality 08.00.05 – Economics and management of the national economy (by branches of the sphere of activity, including labor economics). – GOU VPO «Donetsk National University», Donetsk, 2021.*

The dissertation examines the essence and features of the process of the labor adaptation of convicts in an evolutionary context, as a result of which the system of categories was further developed: «labor adaptation of the convict», «motivation of the convict's labor activity», «motive of the convict's work», «penitentiary labor economics».

The conceptual approach to the management of the labor adaptation of convicts on the basis of motivation for the labor activity of convicts has been improved, a scientific and methodological approach to the study of the conditions for the functioning of penitentiary institutions, a comprehensive toolkit for assessing the effectiveness of the labor adaptation of convicts, which presupposes the algorithmicization of the labor rationing procedures, and a methodological approach to assessing the effectiveness of the labor motivation system of convicts on the basis of the Scanlon coefficient is proposed.

A diagnostic approach to assessing the effectiveness of the activity of institutions executing punishment, taking into account the peculiarities of the organization of the labor of convicts, an organizational mechanism for increasing the efficiency of work of centers for labor adaptation, taking into account the tasks of harmonizing trusting relationships among convicts, a mechanism for managing the processes of the labor adaptation of convicts in these institutions has been further developed.

*Key words:* labor adaptation of convicts, management of labor adaptation of convicts, penitentiary system, labor organization, motivation of the convict's labor activity, labor productivity, labor rationing, trusting relationships among convicts.