

В диссертационный совет
Д 01.003.01 при ГОУ ВПО «Донецкий
национальный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Абакшиной Натальи Анатольевны на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

В условиях становления Донецкой Народной Республики привлечение осужденного контингента к труду является одним из приоритетных направлений в развитии уголовно-исполнительной системы и важным направлением государственной политики. Отсутствие производственной базы, необходимых для работы материалов, оборудования, техники негативно влияет на привлечение осужденных к труду и приводит к снижению уровня занятости осужденных оплачиваемых работах, упразднению роли труда в вопросах исправления и подготовки осужденных к ресоциализации и адаптации в социуме. В результате чего для достижения целей исправления осужденных и адаптации их к жизни в обществе необходимо управлять трудовой адаптацией и организацией труда осужденных в местах лишения свободы на принципиально новой методологической основе. В этой связи актуальность диссертационного исследования Абакшиной Н.А. не вызывает сомнений.

Сформулированные автором научная новизна и практическая значимость работы, заключающиеся в развитии теоретико-методических основ и разработке практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики, демонстрируют важность выполненного автором научного исследования.

Результаты диссертационного исследования были опубликованы в 22 научных работах, общим объемом 8,1 п.л., из которых лично автору принадлежит 7,25 п.л., в том числе: 8 статей в рецензируемых научных изданиях общим объемом 4,8 п.л., из которых лично автору принадлежит 4,15 п.л. и представлены на нескольких научно-практических конференциях. Кроме того, основные результаты исследования внедрены в работу органов государственной исполнительной власти ДНР: ЦТАО Киселевского исправительного центра ГСИН МЮ ДНР (справка № 6–692 от 26.05.2021 г.) – научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений, исполняющих наказания; ЦТАО Торезской исправительной колонии ГСИН МЮ ДНР (справка № 1893 от 26.05.2021 г.) – диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом особенностей организации труда осужденных; ЦТАО Киселевского ИЦ ГСИН МЮ ДНР (справка № 6–693 от 26.05.2021 г.) – комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона, организационный механизм повышения эффективности работы учреждений.

Предложенный автором механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, объединяет в себе методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона, научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР, комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, организационный механизм повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР. В механизме управления процессами трудовой адаптации осужденных, представленном графически

на рис. 6 автореферата, нашли свое отражение все научные положения, выносимые на защиту, объединяя в себе теоретико-методические основы и научно-практические рекомендации автора по управлению трудовой адаптацией осужденных в уголовно-исполнительных учреждениях.

Полученные автором в ходе проведения исследования результаты и выводы обладают научной новизной. К наиболее важным ключевым научным достижениям следует отнести: понятийно-категориальный аппарат управления процессами трудовой адаптации осужденных: «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», «пенитенциарная экономика труда»; концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в исполняющих наказания учреждениях; усовершенствование механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных в исполняющих наказания учреждениях.

Исходя из содержимого автореферата, следует отметить, что поставленная автором цель, заключающаяся в углублении теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций по совершенствованию управления трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы, достигнута.

В качестве замечания хотелось бы отметить следующее.

1. В автореферате автор предлагает использовать такие экономические показатели эффективности производственно-хозяйственной деятельности учреждений, исполняющих наказания, как производительность труда, но не учитывает такие показатели, как, например, фондоотдача, материалоемкость, рентабельность, которые показывают, насколько эффективно используются ресурсы: сырье, кадры, деньги и другие материальные и нематериальные активы.

2. В автореферате автор не объясняет, как стимулировать работодателей заключать контракты на поставку товара, выполнение работы, оказание услуг в случае если производство товара, выполнение работы,

оказание услуги осуществляются непосредственно учреждением и предприятием уголовно-исполнительной системы ДНР в соответствии с перечнем товаров, работ, услуг, утвержденным законодательством ДНР.

При этом указанные недостатки не умаляют значимости представленного исследования, которое, несомненно, имеет теоретическую и практическую ценность проведенного диссертационного исследования.

В целом, исходя из рассмотрения автореферата, можно сделать вывод о том, что представленная работа Абакшиной Н.А. является самостоятельным, законченным научным исследованием, содержащим элементы научной новизны, которая соответствует установленным требованиям к кандидатским диссертациям, имеет практическую ценность, а ее автор – Абакшина Наталья Анатольевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Я, Чхутиашвили Лела Васильевна, согласна на автоматизированную обработку персональных данных.

Профессор кафедры управления и экономики
ФГБОУ ВО «Московский государственный юридический
университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА)»,
доктор экономических наук, доцент
Чхутиашвили Лела Васильевна
(специальность 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика)

Л.В. Чхутиашвили

«02» декабря 2021 г.

125993, Россия, Москва, Садовая-Кудринская ул., дом 9
Телефон: +7 499 244-88-88
Почта: msal@msal.ru

