

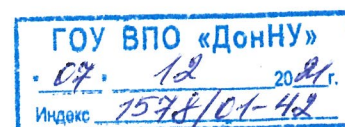
## ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Абакшиной Натальи Анатольевны на тему:  
«Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)*

Трудовая адаптация осужденных в условиях изоляции от общества представляет собой социальный процесс адаптации личности осужденного к трудовой деятельности во взаимодействии с персоналом уголовно-исполнительной системы, как верно отмечено в диссертационной работе Абакшиной Натальи Анатольевны. Тематика проблем трудовой занятости осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, не нашла должного освещения в экономической литературе, в связи с чем работа автора приобретает особую ценность для научных и практических деятелей, изучающих вопросы пенитенциарной системы в целом.

В современных условиях функционирования уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики весьма актуальным является изучение процессов регулирования трудовой деятельности осужденных в аспекте адаптации их к трудовой деятельности.

Содержание автореферата позволяет утверждать, что диссертация соискателя выполнена в соответствии с Паспортом специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда), в частности п. 5.6. Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы; п. 5.9. Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью. Так, на рис. 5 с. 15 автореферата предложен комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, как алгоритм процедур нормирования труда, а в табл. 1 соответственно представлены индивидуальные нормы производительности труда осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. На с. 16 автореферата отмечен авторский методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона, на основании которого в табл. 2 представлена программа системы коллективного премирования осужденных в Центрах трудовой адаптации осужденных Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики, рассчитанная. Практическая значимость данных положений новизны подтверждается соответствующими справками о внедрении результатов исследования (с. 5 автореферата).





Результаты исследования, выводы и предложения представлены в публикациях автора, в частности в 22 научных трудах общим объемом 8,1 п.л., из которых лично автору принадлежит 7,25 п.л. (с. 20–23 автореферата).

Задачи исследования и структура работы соответствуют поставленной цели, заключающейся в развитии теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. В частности, на рис. 2 с. 10 автореферата автором предложен концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности, объединяющий теоретико-методические основы и научно-практические рекомендации, представленные в работе.

Теоретический интерес представляет авторский понятийно-категориальный аппарат по теме исследования, отражающий экономическую сущность процесса трудовой адаптации и мотивации трудовой деятельности осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы (с. 9 автореферата):

«трудовая адаптация осужденного» представляет собой социальный процесс адаптации личности осужденного к трудовой деятельности, в котором личность и трудовая среда взаимодействуют в виде адаптирующихся друг к другу подсистем;

«мотивация трудовой деятельности осужденного» представляет собой процесс формирования мотивов труда осужденного, направленный на удовлетворение базовых потребностей в определенных благах посредством труда в процессе отбывания назначенного судом наказания;

«мотив труда осужденного» – это причина, побуждающая к трудовой деятельности осужденного, основанная на его осознанных интересах и потребностях в получении определенных благ, являющихся жизненной необходимостью;

«пенитенциарная экономика труда» – это специализированная отрасль экономических исследований, основной задачей которой является определение механизма повышения результативности трудовой деятельности осужденных в условиях изоляции от общества посредством повышения эффективности использования трудовых ресурсов учреждений, исполняющих наказания.

Представленные авторские определения раскрывают вопросы управления трудовой адаптации осужденных, направленные, как верно отмечено соискателем, на решение народно-хозяйственной задачи по повышению производительности труда осужденных посредством мотивации их к трудовой деятельности и правильной организации труда осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики. Следует отметить, что обобщающим определением по теме исследования представлено понятие «пенитенциарная экономика труда», как специализированная отрасль экономики труда, которая в перспективе является предметом дальнейших методологических исследований трудовой занятости осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

В целом текст автореферата отражает все научные положения,

выносимые на защиту, однако отмечая высокий уровень проведенного соискателем исследования, следует отметить дискуссионные моменты, не снижающие теоретическую и практическую значимость работы:

1. В тексте автореферата представлен понятийно-категориальный аппарат, раскрывающий предмет исследования, однако было бы целесообразно представить в автореферате определение уголовно-исполнительной системы с экономической точки зрения, подчеркнув тем самым объект исследования и расширив теоретическую значимость исследования.

2. В тексте автореферата предложено авторское определение «пенитенциарная экономика труда», однако было бы целесообразно также раскрыть сущность понятия «пенитенциарная система», пояснив общее и отличное данной категории и понятия «уголовно-исполнительная система».

3. Представленный на рис. 6 автореферата (с. 17) механизм управления процессами трудовой адаптации содержит анализ особенностей, концептуализацию и авторскую систему параметров. Считаю необходимым, указать на необходимость конкретизации таких стандартных элементов управленческого механизма как функции, этапы и ресурсы.

В целом автореферат раскрывает основные положения диссертации, выносимые на защиту, а ее автор, Абакшина Наталья Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Я, Кучина Елена Вячеславовна, согласна автоматизированную обработку персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством,  
профессор кафедры экономики и финансов  
Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Южно-Уральский государственный университет  
(Национальный исследовательский университет)»

 Кучина Е.В.

адрес: просп. Ленина, 76, г. Челябинск, 454080, Россия  
тел. +7 (351) 267-99-00  
e-mail: [info@susu.ru](mailto:info@susu.ru)  
сайт организации: [www.susu.ru](http://www.susu.ru)

