

В диссертационный совет Д 01.003.01  
при ГОУ ВПО «Донецкий национальный  
университет»

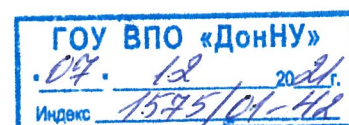
### ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Абакшиной Натальи Анатольевны  
на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях  
уголовно-исполнительной системы»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством  
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

В условиях современных преобразований в системе государственного управления особенное значение приобретает качественно новый подход к управлению трудовыми ресурсами предприятий различных форм собственности, основанный на адаптации персонала к условиям труда, а соответственно, несомненно, особый научный интерес представляет работа соискателя Абакшиной Н. А. по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы, где человек ограничен условиями режима содержания и процессы организации труда имеют свою специфику.

Согласно статистическим данным, представленным в тексте автореферата на с. 1, число осужденных, задействованных в трудовой деятельности и отбывающих наказание в учреждениях Донецкой Народной Республики, не превышает 15 % из всего среднесписочного состава, что подчеркивает актуальность исследования, междисциплинарный характер поиска решения данной научной проблемы.

Структура и содержание автореферата указывают на то, что диссертация соискателя Абакшиной Н. А. выполнена в соответствии с Паспортом специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (в том числе: экономика труда) и соответствует п. 5.6 Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью



производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы; п. 5.9 Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью.

Как отмечено на с. 2 автореферата, диссертация соискателя Абакшиной Н. А. состоит из введения, трех разделов, заключения, списка литературы из 186 наименований и приложений. Представленные в первом разделе работы «Теоретико-методические основы управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» вопросы отражают теоретическую ценность данного исследования: систематизацию факторов трудовой адаптации осужденных, понятийно-категориальный аппарат, концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности.

Во втором разделе работы «Оценка эффективности работы учреждений уголовно-исполнительной системы с учетом особенностей трудовой адаптации осужденных» актуализирована практическая часть исследования в виде оценки показателей производительности труда и показателей организации труда осужденных (с. 12 автореферата), послужившая основой для разработки научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных, представленных в третьем разделе работы «Механизм управления трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы».

Представленные в третьем разделе положения новизны: организационный механизм повышения эффективности работы центров трудовой адаптации осужденных с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных (рис. 4 на с. 14 автореферата), комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных путем алгоритмизации процедур нормирования труда (рис. 5, табл. 1 на с. 15 автореферата), методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на

основе коэффициента Скэнлона (табл. 2 на с. 16 автореферата) и механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы (рис. 6 на с. 17 автореферата) представляют практическую ценность в работе учреждений пенитенциарной системы.

Диссертантом Абакшиной Н. А. предложено авторское определение «пенитенциарная экономика труда» (с. 9 автореферата), аккумулирующее в себе теоретико-методические основы и научно-практические рекомендации по проблеме исследования, а соответственно позволяет утверждать тезис о достигнутой в работе цели исследования в решении важной народно-хозяйственной задачи по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Анализируя полученные соискателем результаты исследования, необходимо отметить некоторые дискуссионные моменты в тексте автореферата, требующие дополнений и уточнений автора:

1. На рис. 6 с. 17 фундаментальной основой механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы представлена «пенитенциарная экономика труда», которую целесообразно было бы представить во взаимосвязи с другими подсистемами регионального развития, учитывая особый статус данного региона.

2. На рис. 4 с. 14 представлены мероприятия по гармонизации доверительных отношений среди осужденных и военнослужащих, природу которых логично было бы раскрыть в тексте автореферата путем разделения по уровням значимости и приоритетности. Остается непонятным, в какой мере доверительные отношения могут сочетаться с отношениями контроля и принуждения, а также обеспечением соблюдения изоляции для осужденных и безопасности для окружающих.

Несмотря на представленные дискуссионные моменты, следует отметить, что диссертация соискателя Государственного образовательного

учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Абакшиной Н. А. является самостоятельным научным исследованием, обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты и положения для публичной защиты, опубликованные в 22 научных трудах по теме работы, и, несомненно, свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в пенитенциарную экономику труда и экономическую науку в целом.

Судя по автореферату, следует заключить, что диссертационная работа соответствует Паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в том числе: экономика труда), требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней Донецкой Народной Республики, а ее автор Абакшина Наталья Анатольевна несомненно заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

*Я, Разумова Татьяна Олеговна, согласна на автоматизированную обработку персональных данных.*

доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), профессор, заведующий кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова»

Татьяна Олеговна Разумова

Подпись *Т. О. Разумовой*  
удостоверяю  
Зав. канцелярией экономического  
факультета МГУ



Адрес: 119991, РФ, г. Москва, Ленинские горы, д. 1, стр. 46, 3-й новый учебный корпус, Экономический факультет  
тел. +7 (495) 939-08-77  
e-mail: [tatiana.razumowa@yandex.com](mailto:tatiana.razumowa@yandex.com)  
сайт <https://www.econ.msu.ru/>