

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Абакшиной Натальи Анатольевны
на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях
уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

Актуальность темы диссертационной работы Н.А. Абакшиной не вызывает сомнения. Действительно, в современных условиях труд осужденных представляет собой многогранный механизм, способствующий ресоциализации и исправлению данной категории граждан.

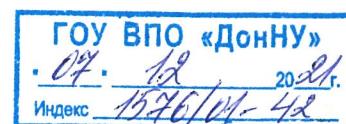
Особого внимания заслуживает концептуальный подход соискателя к управлению трудовой адаптацией осужденных, представленный на рис. 2 с. 10 автореферата, который основан на мотивации их к трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания. Данный подход свидетельствует о том, что автору в ходе диссертационного исследования удалось решить все поставленные задачи.

Несомненно, положительной оценки заслуживает тот факт, что разработанные автором научные положения доведены им до уровня практических рекомендаций, которые были внедрены в практическую деятельность центров трудовой адаптации осужденных, что подтверждается справками о внедрении.

Очевидным преимуществом диссертационной работы является его теоретическая составляющая в виде предложенного соискателем понятийно-категориального аппарата исследования управления процессами трудовой адаптации осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы, где представлены определения: «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», «пени-тенциарная экономика труда».

В качестве замечаний по представленной Н.А. Абакшиной к защите работе считаю необходимым обратить внимание на следующие дискуссионные моменты:

1. На с. 9 автореферата соискателем представлен понятийно-категориальный аппарат исследования управления процессами трудовой адаптации осужденных учреждений уголовно-исполнительной системы.



Считаю целесообразным дополнить этот аппарат понятием «уголовно-исполнительная система», раскрыв данное определение сквозь призму труда осужденных в условиях изоляции.


2. В тексте автореферата (рис. 4, с. 14) представлен организационный механизм повышения эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных, где отмечен контроль деятельности по внедрению данных мероприятий. В этой связи считаю необходимым уточнить должностное лицо, которому следует поручить осуществление данного вида контроля в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Высказанные замечания не снижают научной и практической ценности диссертационной работы соискателя.

Полученные автором результаты позволяют сделать вывод о том, что диссертация на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» соответствует требованиям, предъявляемым к работам такого уровня. Считаю, что ее автор Абакшина Наталья Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Я, Тинякова Виктория Ивановна, согласна на автоматизированную обработку персональных данных.

Профессор кафедры математических методов
в экономике и управлении
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Государственного университета управления»,
доктор экономических наук по специальности
08.00.13 – Математические и инструментальные
методы экономики, профессор



В.И. Тинякова

Адрес: 109542, Российская Федерация, г. Москва, пр. Рязанский, д. 99,
тел. +7(495) 377-89-14, e-mail: vt_tinyakova@guu.ru, сайт: inf@guu.ru

