

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Абакшиной Натальи Анатольевны
на тему «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях
уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)**

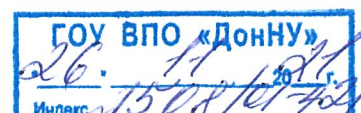
Проблемы социально-экономического развития уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики с позиции организации труда осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, в аспекте трудовой адаптации не получили надлежащего освещения в научной и экономической литературе, как верно отмечено в тексте автореферата. В этой связи тема диссертационной работы Абакшиной Н. А. является актуальной как с теоретической, так и с практической точек зрения.

Теоретической значимостью работы является, несомненно, концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности, а также понятийно-категориальный аппарат, состоящий из следующих авторских определений: «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», «пенитенциарная экономика труда».

Практической значимостью диссертационной работы является разработка комплексного научно-обоснованного руководства к практическому применению полученных результатов исследования в работе Центров трудовой адаптации осужденных учреждений Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики (ЦТАО ГСИН МЮ ДНР). Кроме того, текст автореферата структурирован в соответствии с изложенными задачами исследования и положениями научной новизны работы.

В целом представленные в автореферате теоретико-методические основы и научно-практические рекомендации по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы представляют ценность для дальнейшего развития специализированной отрасли экономики труда (пенитенциарной экономики) ввиду актуальности и новизны полученных диссертантом результатов исследования.

В работе соискателем в соответствии с Паспортом специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы



деятельности, в т.ч.: экономика труда) предложен «Комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных», который предполагает алгоритмизацию процедур нормирования труда, а также «Методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных», что соответствует п. 5.6 «Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы» и п. 5.9 «Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью».

Мотивационным механизмом стимулирования осужденных к трудовым взаимоотношениям с военнослужащими учреждений уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики является предложенный автором организационный механизм повышения эффективности работы центров трудовой адаптации осужденных с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных, включающий комплекс методик по изучению феномена доверия в пенитенциарной системе, среди которых предложена авторская методика определения меры доверия к себе и к другим. Данный механизм направлен на решение народно-хозяйственной задачи по адаптации осужденных к трудовой деятельности в условиях изоляции от общества посредством установления доверительных отношений в трудовых коллективах осужденных на принципиально новой социальной основе.

Автореферат в целом демонстрирует основные положения, раскрывающие тему диссертации «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы». Вместе с тем к автореферату диссертационной работы можно высказать ряд дискуссионных моментов:

1. На рисунке 4 страницы 14 автореферата автором графически представлена причинно-следственная связь между результатом «ресоциализации осужденных» и «трудовой адаптацией осужденных», однако в тексте автореферата целесообразно было бы раскрыть природу данной взаимообусловленной связи.

2. На странице 9 автором предложено понятие «мотивация трудовой деятельности осужденного», однако в тексте автореферата не конкретизированы формы вознаграждения в местах лишения свободы.

В целом, анализируя автореферат, следует заключить, что диссертационная работа Абакшиной Н. А. является самостоятельным научным исследованием, содержит новые научные результаты и свидетельствует о личном вкладе автора диссертации в пенитенциарную экономику труда. Работа соответствует требованиям, закрепленным в п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 27.02.2015 г. № 2–13, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.

Я, Иванов Михаил Федорович, согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Доктор экономических наук,
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством, доцент,
заведующий кафедрой «Менеджмент
строительных организаций»
Государственного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Донбасская национальная академия строительства
и архитектуры»


М. Ф. Иванов

Подпись д. э. н., доц. М. Ф. Иванова удостоверена
Ученый секретарь ГОУ ВПО «ДОННАСА»
к. э. н., доц.



М. А. Гракова

286123, ДНР, г. Макеевка, ул. Державина, 2

тел. +38-062-343-7033

E-mail: mailbox@donnasa.org

Сайт организации: www.donnasa.org