

## ОТЗЫВ

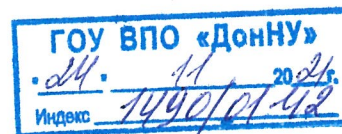
официального оппонента кандидата экономических наук, доцента  
Кондауровой Инны Александровны на диссертацию Абакшиной  
Натальи Анатольевны на тему: «Управление трудовой адаптацией  
осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических  
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным  
хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

### Актуальность темы исследования

В современных кризисных условиях, в которых функционируют учреждения, исполняющие наказания, уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики, наиболее актуальным вопросом является привлечение осужденных к общественно полезному труду в центрах трудовой адаптации осужденных. Вопросы привлечения осужденных к труду являются на сегодняшний день приоритетными направлениями в работе сотрудников пенитенциарных учреждений во взаимодействии с лицами, отбывающими назначенное судом наказание в системе данных учреждений. В таких условиях на первый план выходит задача обеспечения устойчивости функционирования уголовно-исполнительной системы за счет внедрения мероприятий, направленных на повышение эффективности работы центров трудовой адаптации осужденных.

Направления повышения эффективности работы учреждений пенитенциарной системы объединяют вопросы взаимодействия личности осужденного и трудовой среды в виде адаптирующихся друг к другу подсистем в экономическом, юридическом, социологическом и психологическом аспекте, как верно обосновано в диссертационной работе Абакшиной Н. А.

Таким образом, тема диссертационной работы Абакшиной Н. А. посвящена развитию теоретико-методических основ и разработке научно-



практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы, является актуальной как с теоретической, так и с практической точек зрения.

Решаемые в соответствии с поставленной целью задачи исследования обосновывают применение автором системного подхода в изучении природы управления трудовой адаптацией осужденных, отбывающих назначенное судом наказание, что свидетельствует о своевременности диссертационного исследования Абакшиной Н. А., позволившего актуализировать ряд важных экономических и социальных проблем в Донецкой Народной Республике.

### **Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций**

Научные положения, выводы и рекомендации, полученные в ходе диссертационного исследования Абакшиной Н. А., следует отметить высокой степенью обоснованности. Цель, поставленная соискателем в исследовании, достигнута, в результате чего получили развитие теоретико-методические основы, а также разработаны научно-практические рекомендации по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. В работе автором использованы общенаучные и частные методы познания, а именно: анализ, гносеологический анализ, синтез, сравнение, наблюдение, методы экономического, статистического и системного анализа, социологических опросов в уголовно-исполнительной системе, что позволило достичь поставленной в диссертационной работе цели и предложить механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных, отбывающих наказание в учреждениях УИС.

Результаты, представленные в исследовании, докладывались Абакшиной Н. А. и получили одобрение на международных конференциях, круглых столах и дискуссионных площадках Донецкой Народной Республики и Российской Федерации, подтверждая тем самым широкий



спектр апробации данных результатов, а также теоретическую и практическую значимость работы соискателя.

Основные результаты диссертационной работы внедрены в практическую деятельность ЦТАО Киселевского исправительного центра, ЦТАО Торезской исправительной колонии, ЦТАО Снежнянской ИК ГСИН МЮ ДНР, таким образом, доведены до уровня конкретных предложений и рекомендаций, способствующих развитию уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики, что подтверждено справками о внедрении результатов исследования. Научные достижения исследования используются в учебном процессе МОУ «Средняя школа № 3 г. Снежное» при Снежнянской ИК ГСИН МЮ ДНР.

Диссертационная работа Абакшиной Н. А. является научно обоснованным логически завершенным исследованием теоретических и методических основ по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Соискателем исследованы труды научных деятелей, изучающих вопросы трудовой адаптации осужденных, а также вопросы взаимоотношений в трудовой деятельности.

### **Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций**

Представленные в диссертации Абакшиной Н. А. научные положения, выводы и рекомендации характеризуются полнотой и логичностью изложения, достаточным уровнем обоснованности и системности, где в целом структурно-логическое построение работы соответствует поставленной цели, задачам и ее результатам.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций исследования базируется на общенаучных и частных методах познания, трудах отечественных и зарубежных деятелей, изучающих вопросы трудовой адаптации осужденных, вопросы взаимоотношений в трудовой деятельности, представленных в списке литературы по теме диссертации из 186

наименований, данных внутренней отчетности производственно-хозяйственной деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы, эмпирических результатах исследования доверительных отношений среди осужденных в учреждениях, исполняющих наказания.

Научная новизна результатов исследования заключается в углублении соискателем теоретико-методических основ и разработке практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики.

Среди результатов диссертационного исследования необходимо выделить следующие наиболее существенные научные положения.

Достаточно интересной с точки зрения теоретических аспектов трудовой адаптации осужденных является представленная автором в работе систематизация этапов развития уголовно-исполнительной системы в советский период, раскрывая тем самым отечественный опыт организации трудовой деятельности осужденных в историческом, экономическом и социальном аспекте (Том 1, с. 14–19; Том 2, с. 3–9). Данные этапы послужили основой построения концептуального подхода к управлению трудовой адаптацией осужденных.

В работе получил дальнейшее развитие понятийно-категориальный аппарат исследования, в частности предложены авторские определения понятий *«трудовая адаптация осужденного»*, *«мотивация трудовой деятельности осужденного»*, *«мотив труда осужденного»*, *«пенитенциарная экономика труда»*, что несомненно представляет теоретический и практический интерес для дальнейших исследований в данном направлении (Том 1, с. 20, 28, 55).

В пункте 1.2 работы заслуживает внимания систематизация факторов трудовой адаптации осужденных, где наряду с экономическим, технико-технологическим, материальным, социальным и организационным аспектом выделены психологический, воспитательный и правовой аспект адаптации осужденных к трудовой деятельности (Том 1, с. 41).



Автором усовершенствован концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных, который заключается в развитии теоретико-методических основ, а также внедрении научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных, базируясь на ключевых аспектах системы, мотивах, стимулах труда осужденных, факторах и составляющих трудовой адаптации осужденных, принципах управления процессами трудовой адаптации осужденных, целях отбывания наказания, целях повышения эффективности трудоустройства осужденных, организации труда осужденных (Том 1, с. 69).

В пункте 2.1 работы автором представлена практическая значимость кластеризации показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы, что нашло отражение в научно-методическом подходе к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР как базовых элементов УИС ДНР (Том 1, с. 82).

Заслуживает внимания в пункте 2.2 диссертационной работы алгоритм расчета ряда показателей производительности труда, среди которых среднеплановые, среднефактические и усредненные показатели производительности труда осужденных, послужившие основой для дальнейших исследований в вопросах нормирования труда осужденных (Том 1, с. 111–112; Том 2, с. 36).

В работе получил дальнейшее развитие диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, который предполагает изменение в системе организации труда осужденных путём привлечения к социально полезным формам деятельности, что позволяет обосновать целесообразность вопросов кооперации и разделения труда на участках трудовой адаптации осужденных (Том 1, с. 120–121).

Научный интерес вызывает механизм повышения эффективности работы центров трудовой адаптации осужденных с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе

осуществления трудовой деятельности, представленный в пункте 3.1 работы, где отражен психологический аспект трудовой адаптации осужденных во взаимодействии с военнослужащими учреждений уголовно-исполнительной системы (Том 1, с. 156).

Предложенный автором в пункте 3.2 усовершенствованный комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных позволяет выбрать наиболее оптимальные показатели производительности труда осужденных для расчета индивидуальных норм производительности труда в центрах трудовой адаптации осужденных (Том 1, с. 173). Данный подход позволил предложить реорганизовать отдел экономики, организации и оплаты труда осужденных в планово-экономический отдел, выделив из его структуры отдел нормирования труда осужденных (Том 1, с. 174).

В пункте 3.3 работы предложен методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона, позволивший сформировать премиальный фонд в учреждениях, исполняющих наказания, и предложить программу системы коллективного премирования осужденных в объектах исследования (Том 1, с. 196).

Также представляет интерес разработанный автором механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, как результат взаимодействия субъектов и объектов уголовно-исполнительной системы в виде расширенного спектра показателей эффективности пенитенциарной экономики труда (Том 1, с. 201).

Особого внимания заслуживает представленная в работе методика оценки перспективного экономического эффекта от внедрения мероприятий, направленных на адаптацию осужденных к трудовой деятельности, как совокупность количественных и качественных показателей трудовой адаптации осужденных (Том 1, с. 203).



## Замечания

Отмечая целостность и завершенность диссертационной работы, обоснованность, достоверность, новизну и важность предоставленных в ней научных положений и выводов, следует отметить, что в диссертационной работе имеются отдельные положения дискуссионного характера:

1. В теоретической части исследования автором представлен отечественный опыт организации трудовой деятельности осужденных, где выделены этапы эволюции уголовно-исполнительной системы (Том 1, с. 14–19; Том 2, с. 3–9), однако целесообразно исторический опыт дополнить опытом передовых стран мира по привлечению осужденных к труду в рамках эволюционного вектора данной работы.

2. В подразделе 1.3 диссертационной работы (Том 1, с. 64) автором на рис. 1.10 предложены формы вознаграждения за выполнение осужденными работ, однако не раскрыты особенности свойств и характеристик процесса адаптации к труду, а именно «более интересная работа», «самостоятельность в работе», «большая ответственность», «участие в принятии решений», «разнообразие деятельности», «возможность профессионального роста» с учетом работы в условиях изоляции данной категории лиц.

3. В практической части исследования проведен анализ особенностей функционирования учреждений уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики с учетом трудовой адаптации осужденных в производственном процессе, организации труда осужденных, однако работа приобрела бы наибольшую ценность, если представить в ней передовой опыт работы аналогичных учреждений Российской Федерации в сравнительном контексте.

4. Во втором разделе на с. 85 работы указано о необходимости законодательного закрепления путей повышения эффективности использования трудовых резервов осужденных, что целесообразно отразить в виде проекта нормативного документа и представить его в приложении.

5. В подразделе 3.1 диссертационной работы автором представлены результаты кластеризации по показателям доверия в группе осужденных и военнослужащих в исправительной колонии для мужчин. Работа приобрела бы большую ценность при условии проведения соответствующих исследований в женской исправительной колонии с последующим сопоставлением полученных результатов по социально-демографическому признаку.

6. В третьем разделе подраздела 3.3 диссертационной работы автором предложен методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона, в дополнение к которому целесообразно было бы предложить проект положения о премировании осужденных (Том 1, с. 196) и дать анализ организационной эффективности и рисков организационных изменений.

Приведенные замечания носят дискуссионный характер и не влияют на обоснованность основных выводов и защищаемых положений работы.

### **Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней**

Представленная диссертационная работа Абакшиной Н. А. на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» представляет собой завершённое научное исследование, выполненное на актуальную тему, содержит новые научные положения, результаты и выводы, имеющие теоретическое и практическое значение относительно управления трудовой адаптацией осужденных в контексте обеспечения эффективности работы учреждений, исполняющих наказания. Предложенные соискателем теоретико-методические основы и научно-практические рекомендации по управлению трудовой адаптацией осужденных направлены на решение народно-хозяйственной задачи по повышению производительности труда осужденных посредством мотивации



их к трудовой деятельности и правильной организации труда осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики, а соответственно на развитие пенитенциарной экономики как специализированной отрасли экономики труда.

Таким образом, следует утверждать, что диссертация соискателя на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» соответствует требованиям пункта 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание степени кандидата экономических наук, требованиям пунктов 5.6, 5.9 Паспорта специальностей научных работников 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда), а ее автор, Абакшина Наталья Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

*Я, Кондаурова Инна Александровна, согласна на автоматизированную обработку персональных данных.*

Официальный оппонент  
кандидат экономических наук по  
специальности 08.00.01 – Экономическая теория  
доцент, заведующий кафедрой управления  
бизнесом и персоналом Государственного  
образовательного учреждения высшего  
профессионального образования «Донецкий  
национальный технический университет»



И. А. Кондаурова

Подпись удостоверено  
Ученый секретарь



Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет»

Адрес: 283001, Донецкая Народная Республика, г. Донецк, ул. Артема, 58  
Телефон: +38 (062) 301-03-62,  
E-mail: [ubp@donntu.org](mailto:ubp@donntu.org),  
Адрес сайта: <http://donntu.org/>