

ОТЗЫВ

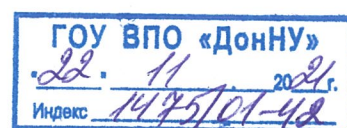
официального оппонента доктора экономических наук, доцента
Саенко Владислава Григорьевича на диссертацию Абакшиной Натальи
Анатольевны на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в
учреждениях уголовно-исполнительной системы», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

Актуальность темы исследования

В условиях экономического становления и развития уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики изучение вопросов трудовой адаптации осужденных учреждений, исполняющих наказания, является, безусловно, актуальным. Также стоит принимать во внимание, что вопросы управления трудовой адаптацией осужденных не получили надлежащего освещения в научной и экономической литературе, таким образом представляя собой приоритетное направление в изучении функционирования пенитенциарной системы в целом.

Совершенствование управления трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы основывается на всестороннем изучении экономических, технико-технологических, социальных, психологических, материальных, организационных, воспитательных и правовых аспектов адаптации осужденных к трудовой деятельности, факторов трудовой адаптации осужденных, что нашло свое отражение в диссертационной работе Абакшиной Н. А.

Трудовой потенциал осужденных является основным звеном в развитии социально-экономической составляющей пенитенциарной системы с учетом специфики условий режима содержания в учреждениях, исполняющих наказания.



Актуальность выбранной темы диссертационной работы подтверждается экономическим обоснованием деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики, представленным в работе на основании данных внутренней отчетности производственно-хозяйственной деятельности данных учреждений, эмпирических результатов исследования доверительных отношений среди осужденных и военнослужащих. В связи с этим тема диссертационной работы Абакшиной Н. А., безусловно, является актуальной и своевременной в развитии теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

В диссертационной работе соискателя Абакшиной Н. А. корректно сформулирована цель исследования, которая заключается в развитии теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Поставленная цель конкретизирована автором за счет реализуемых задач исследования, решение которых позволило: раскрыть теоретические основы по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы; провести диагностику эффективности работы учреждений уголовно-исполнительной системы с учетом особенностей трудовой адаптации осужденных; усовершенствовать концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных и предложить механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных.

Необходимо также отметить логическую взаимосвязь поставленных в диссертационной работе задач, позволивших сформулировать рекомендации и выводы по теме исследования. Выводы, представленные в работе, полностью отражают положения научной новизны, что свидетельствует о завершенности диссертационной работы соискателя, достижении поставленной в работе цели и выполнении всех поставленных задач.

Достоверность научных выводов, положений и рекомендаций, изложенных в диссертации, базируется на анализе и синтезе теоретических и методических подходов по управлению трудовой адаптацией осужденных уголовно-исполнительной системы. Теоретической и методологической основой диссертационной работы являются труды научных деятелей, изучающих вопросы трудовой адаптации осужденных, вопросы взаимоотношений в трудовой деятельности, а также общенаучные и частные методы познания, среди которых анализ, гносеологический анализ, синтез, сравнение, наблюдение, методы экономического, статистического и системного анализа, социологических опросов в уголовно-исполнительной системе. Информационную базу исследования составили данные внутренней отчетности производственно-хозяйственной деятельности ЦТАО ГСИН МЮ ДНР, эмпирические результаты исследования доверительных отношений среди осужденных в учреждениях, исполняющих наказания.

Содержание автореферата идентично основным положениям диссертации. В опубликованных трудах автора в полной мере изложено содержание диссертационной работы. По теме исследования опубликовано 22 научные работы, в том числе: 8 статей в рецензируемых научных изданиях, 4 статьи в изданиях, входящих в наукометрическую базу РИНЦ и 10 публикаций апробационного характера.

Обоснованность результатов исследования подтверждается апробацией на международных конференциях, круглых столах и дискуссионных площадках Донецкой Народной Республики и Российской Федерации, подтверждая теоретическую и практическую значимость работы соискателя.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций

Достоверность научных положений, выводов и результатов диссертационной работы Абакшиной Н. А. подтверждается необходимым объемом теоретических и прикладных исследований, применением общенаучных и частных методов познания, а также достаточной аргументированностью представленных в работе выводов.

Научный интерес вызывает систематизация автором этапов развития уголовно-исполнительной системы в советский период, которая включает этап становления уголовно-исполнительной системы в аспекте хозрасчета и самокупаемости системы, этап развития уголовно-исполнительной системы в аспекте профориентации осужденных и их адаптации к коллективному труду, а также этап преобразования уголовно-исполнительной системы в аспекте индустриализации и централизации плановой экономики в результате систематизации исторических, мотивационных и эволюционных аспектов развития учреждений уголовно-исполнительной системы (том 1, с. 14–19; том 2, с. 3–9).

Данная систематизация этапов развития уголовно-исполнительной системы послужила основой пересмотра автором традиционных моделей управления работой учреждений, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики и нашла свое отражение в концептуальном подходе к управлению трудовой адаптацией осужденных, базирующемся на мотивации их к трудовой деятельности (том 1, с. 69).

Предложенный автором усовершенствованный концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных предполагает перестройку существующей организации трудовой деятельности осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы посредством развития теоретико-методических основ, а также внедрения научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных, базируясь на ключевых аспектах системы, мотивах и стимулах

труда осужденных, факторах и составляющих трудовой адаптации осужденных, принципах управления процессами трудовой адаптации осужденных, целях отбывания наказания, целях повышения эффективности трудоустройства осужденных, организации труда осужденных.

В диссертационной работе получил дальнейшее развитие понятийно-категориальный аппарат трудовой адаптации и мотивации трудовой деятельности осужденных, а именно автором предложена трактовка понятий *«трудовая адаптация осужденного»*, *«мотивация трудовой деятельности осужденного»*, *«мотив труда осужденного»*, *«пенитенциарная экономика труда»*, представляя научный интерес (том 1, с. 20, 28, 55).

Научный интерес вызывает система факторов трудовой адаптации осужденных, в результате чего автором выделены экономический, технико-технологический, социальный, психологический, материальный, организационный, воспитательный и правовой аспект адаптации осужденных к трудовой деятельности (том 1, с. 41).

Достаточно интересной с практической точки зрения является кластеризация показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности учреждений уголовно-исполнительной системы, в результате которой автором предложен научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР как базовых элементов УИС ДНР (том 1, с. 82).

Предложенный автором алгоритм расчета ряда показателей выработки и трудоемкости послужил основой для расчета индивидуальных норм производительности труда в учреждениях, исполняющих наказания, с учетом специфики производственного процесса в рамках объекта исследования (том 1, с. 111–112; том 2, с. 36).

В ходе исследования получил дальнейшее развитие диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, который предполагает привлечение осужденных к социально полезным формам деятельности на различных участках трудовой адаптации

в период отбывания наказания, что дает возможность обосновать целесообразность вовлечения потенциальных безработных в процессы создания социальных благ для общества путем объединения усилий участников трудового процесса (том 1, с. 120–121).

Предложенный автором в пункте 3.1 диссертации организационный механизм повышения эффективности работы центров трудовой адаптации осужденных с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности заслуживает внимания с точки зрения раскрытия вопроса психологической адаптации осужденных во взаимодействии с личным составом учреждений уголовно-исполнительной системы (том 1, с. 156).

В работе автором усовершенствован комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, базирующийся на алгоритмизации процедур нормирования труда, что позволило спрогнозировать результаты соответствующих преобразований в уголовно-исполнительной системе и предложить реорганизовать отдел экономики, организации и оплаты труда осужденных в планово-экономический отдел, выделив из его структуры отдел нормирования труда осужденных (том 1, с. 173–174).

Заслуживает внимания авторский методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона, в результате чего разработан механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания (том 1, с. 196, 201).

Достаточно интересной с практической точки зрения является предложенная методика оценки перспективного экономического эффекта от внедрения мероприятий, направленных на адаптацию осужденных к трудовой деятельности, в виде количественных и качественных показателей трудовой адаптации осужденных (том 1, с. 203).

Замечания

Оценивая диссертационное исследование в целом положительно, можно сделать определенные замечания и указать на некоторые дискуссионные положения, которые не снижают общую ценность работы:

1. В первом разделе диссертационной работы автором рассмотрены этапы уголовно-исполнительной системы советской России в эволюционном контексте (том 1, с. 14–19; том 2, с. 3–9), однако теоретическое исследование вопросов привлечения осужденных к труду было бы уместно дополнить опытом зарубежных стран в данном направлении и методиками оценки результативности организации труда осужденных.

2. Результаты исследования целесообразно было бы дополнить расширенной классификацией авторских критериев эффективности взаимодействия факторов и элементов трудовой адаптации осужденных с внешней средой. Необходимо указать, что на рис. 1.6 автором была предложена систематизация факторов трудовой адаптации осужденных с учетом условий изоляции от общества (том 1, с. 41), а на рис. 1.7 предложена систематизация элементов трудовой адаптации осужденных (том 1, с. 45).

3. Во втором разделе диссертационной работы автором целесообразно было бы оценить влияние социально-демографических факторов, формирующих динамику уровня трудовой адаптации осужденных, таких как пол, возраст, образование.

4. В подразделе 2.1 диссертационной работы таблицу 2.1 целесообразно представить с расширенной графической интерпретацией в виде соответствующего рисунка, учитывая важность аналитических исследований и авторских подходов к оценке эффективности организации труда осужденных как ключевого результата работы (том 1, с. 76).

5. В третьем разделе диссертационной работы автором предложена усовершенствованная система коллективного премирования работающих осужденных на основе коэффициента Скэнлона, однако не акцентировано

внимание на вопросе коллективной ответственности по результатам совместной трудовой деятельности данной категории работников (том 1, с. 180–198).

6. В третьем разделе подраздела 3.1 диссертационной работы автором предложено разработать положение о проведении для осужденных конкурса «Лучший по профессии», проект которого желательно отразить в приложениях к работе и дать оценку целесообразности его проведения для различных кластеров изучаемых объектов (том 1, с. 155).

В целом указанные замечания не снижают научной значимости и практической ценности работы соискателя.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней

На основании рассмотрения диссертационного исследования Абакшиной Н. А. на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» можно сделать вывод о том, что работа является самостоятельным завершённым научным трудом, который решает поставленную задачу, заключающуюся в развитии теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Диссертация соответствует требованиям п. 5.6 Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы; п. 5.9 Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью Паспорта специальностей научных работников 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, утвержденного Приказом Министерства образования и

науки Донецкой Народной Республики от 06.12.2017 г. № 1323.

Вышеуказанное позволяет сделать вывод о том, что диссертация по своему содержанию, научной новизне и практической значимости соответствует требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание степени кандидата экономических наук, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 27.02.2015 г. № 2-13, а ее автор, Абакшина Наталья Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Научная новизна и практическая значимость диссертационной работы подтверждается комплексным подходом в исследовании вопросов управления трудовой адаптацией осужденных и внедрением полученных результатов в практическую деятельность учреждений, исполняющих наказания.

Я, Саенко Владислав Григорьевич, согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Официальный оппонент
доктор экономических наук по специальности 08.00.03 – Экономика и управление национальным хозяйством, доцент, профессор кафедры банковского дела Государственной организации высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»



Подпись	<i>В. Г. Саенко</i>
<i>Т. В. Абакшина</i>	заверяю
и. о. Начальник отдела кадров ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАН-БАРАНОВСКОГО»	

В. Г. Саенко
В. Г. Саенко

Государственная организация высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»
Адрес: 283050, Донецкая Народная Республика, г. Донецк, ул. Щорса, 31
тел. +38 (062) 305-10-87, факс: +38 (062) 304-83-16, E-mail: bank@kaf.donnuet.education, Адрес сайта: <https://donnuet.education/>