

ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу
соискателя кафедры бизнес-информатики

Абакшиной Натальи Анатольевны на тему «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

(по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Современные условия формирования государственных структур в Донецкой Народной Республике требуют детального анализа проблем развития, как действующих подсистем, так и подсистем и связей требующих кардинального пересмотра традиционных управленческих подходов и моделей. К одной из таких сфер государственного управления относятся учреждения уголовно-исполнительной системы. Особенностью представленной работы является тот факт, что упомянутая сфера практически никогда не выступала объектом изучения в экономических исследованиях. Высокая практическая значимость данных вопросов с учетом их недостаточного освещения в научной и экономической литературе в Донецкой Народной Республике определили выбор темы данного исследования.

Данную работу можно отнести к новаторской, принимая во внимание междисциплинарный характер проводимых исследований. Хотелось бы особо подчеркнуть, что автор неслучайно приходит к пониманию проблем сферы пенитенциарной экономики. Именно в организации труда, системе управления трудовой адаптацией автор видит проблему функционирования данной сферы, подробно останавливается на исторических, юридических и организационных аспектах работы. Особо хотелось подчеркнуть тот факт, что автор в рамках аналитического раздела использует период 2016-2017 гг. для выявления отклонений в показателях эффективности работы учреждений ГСИН, далее разрабатывает авторскую методику и дает прогноз оценки эффективности ее внедрения с учетом предлагаемой модели организации труда.

На основе анализа показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности учреждений, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики автор систематизирует проблемы организации труда осужденных, а также использования рабочей силы с учетом возможностей роста мотивации труда, изучения психологии трудовой деятельности в местах лишения свободы. Поставленные задачи позволяют выявить особенности трудовой адаптации осужденных и совершенствования организации труда в учреждениях, исполняющих наказания.

К основным задачам работы, которые поставлены в рамках цели, следует отнести: изучение сущности и особенностей трудовой адаптации осужденных в историческом контексте и в современных условиях для разработки научно-методических основ управления процессами трудовой адаптации в учреждениях, исполняющих наказания, а также категориального аппарата исследования; классификации факторов трудовой адаптации на основе иерархического подхода

с учетом специфики условий изоляции от общества; концептуальный подход к оценке мотивации трудовой деятельности осужденных; изучение особенности функционирования учреждений уголовно-исполнительной системы; оценка эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, с учетом особенностей трудовой адаптации осужденных и организации труда осужденных; организационный механизм повышения эффективности работы ЦТАО; оптимизационный инструментарий оценки результативности трудовой адаптации осужденных; методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных; механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Научная новизна полученных результатов заключается в развитии теоретических положений и разработке практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы. Автором расширен понятийно-категориальный аппарат исследования, предложен концептуальный подход к оценке влияния мотивации трудовой деятельности осужденных на процессы трудовой адаптации в учреждениях, исполняющих наказания, базирующийся на аспектах уголовно-исполнительной системы, аспектах трудовой адаптации осужденных, элементах, факторах и составляющих трудовой адаптации, принципах управления процессами трудовой адаптации осужденных, комплексный инструментарий оценки результативности трудовой адаптации осужденных путем алгоритмизации процедур нормирования труда на основе показателей производительности труда, который позволяет определить алгоритм необходимых действий по управлению трудовой адаптацией осужденных и спрогнозировать результаты соответствующих преобразований в уголовно-исполнительной системе, разработаны иерархический подход к определению механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, как результат взаимодействия субъектов и объектов уголовно-исполнительной системы, позволяющий представить методику оценки перспективного экономического эффекта от внедрения мероприятий, направленных на адаптацию осужденных к трудовой деятельности, в виде системы количественных и качественных показателей трудовой адаптации осужденных.

Практическое значение полученных результатов заключается в усовершенствовании научно-методического подхода к оценке эффективности работы учреждений в контексте глубокого анализа мотивационных аспектов организации труда.

По результатам исследования опубликовано 22 научные работы, среди которых: 8 статей в специализированных научных изданиях ВАК; 4 статьи в изданиях, входящих в наукометрическую базу РИНЦ; 10 публикаций в материалах и сборниках международных конференций. Общий объем публикаций составляет 8,1 п.л., из которых автору принадлежит 7,25 п.л.

Н. А. Абакшина является соискателем кафедры бизнес-информатики и в процессе подготовки работы проявила себя как опытный исследователь с широким кругозором научного поиска, ответственным и грамотным

специалистом. Ее отличают упорство, работоспособность, целеустремленность. Она специалист в вопросах психологии и юриспруденции, что позволило решить все задачи данной работы и получить существенный научный результат в рамках паспорта научной специальности 08.00.05 – Экономика управления народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. экономика труда) в соответствии с п. 5.6 Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы и п. 5.9 Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью.

Диссертационная работа Абакшиной Н.А. на тему «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» является самостоятельным, логически структурированным и завершенным научным исследованием. Содержание работы соответствует требованиям ВАК при МОН Донецкой Народной Республики, которые предъявляются к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Абакшина Н.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Научный руководитель

доктор экономических наук,
профессор, зав. кафедрой
бизнес-информатики ГОУ ВПО «Донецкий
национальный университет

Т.О. Загорная

ПОДПИСЬ

ЗАВЕРЯЮ



УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

М.Н. МИХАЛЬЧЕНКО