

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ
ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ
РЕСПУБЛИКИ»

доктор экономических наук, доцент
Костровец Л. Б.



2021 г.

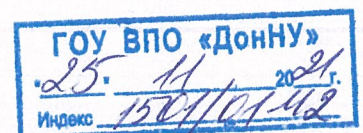
ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию Абакшиной Натальи Анатольевны на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

Актуальность для науки и практики

Актуальность темы диссертационной работы подтверждается комплексным характером проблемы трудовой адаптации осужденных, решение которой лежит в плоскости пересечения экономических, социально-психологических и правовых аспектов данного явления в обществе. Статистика трудовой занятости осужденных, отбывающих наказания в учреждениях Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики (ГСИН МЮ ДНР), указывает на то, что из всего среднесписочного состава осужденных только 15 % задействовано в трудовой деятельности в Центрах трудовой адаптации осужденных учреждений Государственной службы исполнения наказаний Министерства юстиции Донецкой Народной Республики (ЦТАО ГСИН МЮ ДНР).

Автором, в рамках данного исследования, акцентировано внимание на оценках вероятности увеличения постпенитенциарных преступлений



вследствие нерешенных проблем трудовой занятости осужденных после освобождения из мест лишения свободы и отсутствия действенных механизмов их трудовой адаптации на базе ЦТАО ГСИН МЮ ДНР.

В работе отмечено, что в результате сложившейся социально-экономической ситуации в Донецкой Народной Республике в условиях экономического кризиса сократились государственные инвестиции в обновления производственного потенциала учреждений, исполняющих наказания, отмечен уровень износа производственных активов, снижение конкурентоспособности выпускаемой продукции, сокращение количества хозяйствующих субъектов, работающих с предприятиями уголовно-исполнительной системы и использующих труд осужденных, отмечено отсутствие производственной базы, необходимого для работы материала, оборудования, техники, что негативно оказывает влияние на вопросы привлечения осужденных к труду.

Вместе с тем, как отмечает автор в диссертационной работе, для достижения целей исправления осужденных и адаптации их к жизни в обществе необходимо актуализировать проблему управления трудовой адаптацией и организацией труда осужденных в местах лишения свободы на принципиально новой теоретико-методологической основе.

Все это свидетельствует о своевременности и актуальности исследования Абакшиной Н.А., посвященного развитию теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы (УИС).

Основные научные результаты и их значимость для науки и практики

Исходя из поставленной цели исследования, заключающейся в углублении теоретико-методических основ и разработке практических

рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики автором решен комплекс взаимосвязанных теоретических, научно-методических и практических задач. Это позволило получить ряд значимых результатов, обладающих научной новизной и практической значимостью. К ним, в частности, относятся следующие:

1. В результате систематизации исторических, экономических и социальных аспектов развития уголовно-исполнительной системы, с использованием эволюционного подхода, автором изучена сущность и особенности процесса трудовой адаптации осужденных, предпосылки и элементы системы управления процессами трудовой адаптации осужденных учреждений УИС. Получил дальнейшее развитие понятийно-категориальный аппарат исследования управления процессами трудовой адаптации осужденных в части выделения авторских определений: *«трудовая адаптация осужденного»*, *«мотивация трудовой деятельности осужденного»*, *«мотив труда осужденного»*, а также предложено авторское определение понятия *«пенитенциарная экономика труда»*, конкретизирующих природу трудовой адаптации осужденных в условиях изоляции от общества (Том 1 с. 20, 28, 55).

2. В результате исследования различных аспектов адаптации осужденных к трудовой деятельности автором выделены экономический, технико-технологический, социальный, психологический, материальный, организационный, воспитательный и правовой аспекты, предложена система факторов трудовой адаптации осужденных, послужившая основой разработки иерархического подхода к изучению элементов механизма управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания (Том 1 с. 41).

3. В результате исследования теоретических особенностей управления трудовой адаптацией осужденных учреждений УИС автором усовершенствован концептуальный подход к управлению трудовой адаптацией осужденных, в основу которого положена мотивация трудовой деятельности в учреждениях,

исполняющих наказания, базирующаяся на ключевых аспектах уголовно-исполнительной системы, мотивах и стимулах труда осужденных, факторах и составляющих трудовой адаптации осужденных, принципах управления процессами трудовой адаптации осужденных, целях отбывания наказания, целях повышения эффективности трудоустройства осужденных, организации труда осужденных (Том 1 с. 69). На основе данного подхода автором разработан механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных.

4. По итогам кластеризации показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности изучаемых объектов автором предложен научно-методический подход к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР как базовых элементов УИС ДНР (Том 1 с. 82).

5. По итогам анализа и оценки ряда показателей выработки и трудоемкости в ходе исследования автором получены среднеплановые, среднефактические и усредненные показатели производительности труда осужденных, позволившие разработать аналитическую основу для расчета индивидуальных норм производительности труда в учреждениях, исполняющих наказания, с учетом специфики производственного процесса в рамках объекта исследования (Том 1, с. 111–112; Том 2 с. 36).

6. В результате исследования основополагающих составляющих трудовой адаптации осужденных с учетом особенностей организации труда осужденных и основных производственных звеньев получил дальнейшее развитие диагностический подход к оценке эффективности работы учреждений, исполняющих наказания, позволивший актуализировать задачу развития ЦТАО ГСИН МЮ ДНР, заключающуюся в вовлечении потенциальных безработных в процессы создания социальных благ для общества и объединении усилий участников трудового процесса (Том 1 с. 120–121).

7. Путем анкетирования и тестирования осужденных и военнослужащих автором разработан организационный механизм повышения эффективности

работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР с учетом задач гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности, базирующийся на всестороннем анализе и оценке уровня доверия к военнослужащим в условиях работы и пребывания в учреждениях, исполняющих наказания (Том 1 с. 156).

8. На основе рассчитанных автором показателей производительности труда усовершенствован комплексный инструментарий оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, что дало возможность автору алгоритмизировать процедуру нормирования труда и спрогнозировать результаты соответствующих преобразований в уголовно-исполнительной системе, предложить реорганизовать отдел экономики, организации и оплаты труда осужденных в планово-экономический отдел, выделив из его структуры отдел нормирования труда осужденных (Том 1 с. 173).

9. Автором разработан механизм управления процессами трудовой адаптации осужденных в учреждениях, исполняющих наказания, опирающийся на авторский методический подход к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона. В работе предложена методика оценки перспективного экономического эффекта от внедрения мероприятий, направленных на адаптацию осужденных к трудовой деятельности, в виде количественных и качественных показателей трудовой адаптации осужденных, а также обосновано авторское видение процесса ресоциализации осужденных посредством трудовой деятельности и последующей их адаптации в социуме после отбывания назначенного судом наказания (Том 1 с. 196, 201, 203).

Теоретическая и научная значимость исследования заключается в развитии автором системы категорий «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», системы факторов трудовой адаптации осужденных, в результате чего соискателем Абакшиной Н. А. предложен концептуальный подход к

управлению трудовой адаптацией осужденных на основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания. Данные комплексные научные исследования Абакшиной Н. А. представляют теоретический интерес для развития специализированной отрасли экономики труда – «пенитенциарная экономика труда». Научные достижения Абакшиной Н. А. используются в учебном процессе МОУ «Средняя школа № 3 г. Снежное» при Снежнянской ИК ГСИН МЮ ДНР в учебно-воспитательной работе с осужденными женщинами, отбывающими назначенное судом наказание.

Практическое значение выполненного соискателем исследования состоит в том, что научные идеи автора внедрены в работу органов государственной исполнительной власти: ЦТАО Киселевского исправительного центра, ЦТАО Торезской исправительной колонии, ЦТАО Снежнянской ИК ГСИН МЮ ДНР, таким образом, доведены до уровня конкретных предложений и рекомендаций, способствующих развитию уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики, что подтверждено справками о внедрении результатов исследования.

Методы исследования и достоверность результатов диссертационной работы

Для достижения целей исследования и решения поставленных задач автор использовал общенаучные и частные методы познания: анализ (для усовершенствования научно-методического подхода к изучению условий функционирования учреждений ГСИН МЮ ДНР по итогам кластеризации показателей эффективности производственно-хозяйственной деятельности изучаемых объектов), гносеологический анализ (при определении сущности и содержания понятий «уголовно-исполнительная система», «трудовая адаптация осужденного», «мотивация трудовой деятельности осужденного», «мотив труда осужденного», «пенитенциарная экономика труда»), синтез (при разработке концептуального подхода к управлению трудовой адаптацией осужденных на

основе мотивации трудовой деятельности в учреждениях, исполняющих наказания, при разработке методики оценки перспективного экономического эффекта в виде системы количественных и качественных показателей трудовой адаптации осужденных), сравнение (для сравнения темпов роста, прироста показателей производительности труда, показателей системы мотивации трудовой деятельности осужденных, показателей гармонизации доверительных отношений среди осужденных в процессе осуществления трудовой деятельности), наблюдение (при проведении наблюдений установления доверительных отношений среди осужденных и военнослужащих в разработке мероприятий по гармонизации доверительных отношений в процессе регулирования трудовой деятельности осужденных), методы экономического, статистического и системного анализа (при разработке комплексного инструментария оценки результативности процесса трудовой адаптации осужденных, методического подхода к оценке эффективности системы мотивации трудовой деятельности осужденных на основе коэффициента Скэнлона), социологических опросов в уголовно-исполнительной системе (для разработки организационного механизма повышения эффективности работы ЦТАО ГСИН МЮ ДНР).

Достоверность результатов исследования подтверждается использованием обширной информационной базы (периодические научные издания, законодательные акты по вопросам организации деятельности органов и учреждений уголовно-исполнительной системы, международные нормативные правовые акты по вопросам обращения с осужденными, постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики, иные нормативные правовые акты Донецкой Народной Республики), а также их апробацией на международных и республиканских конференциях, круглых столах, дискуссионных площадках и форумах.

Также достоверность научных выводов, рекомендаций и предложений, изложенных в диссертации, обеспечена обоснованностью методологии исследования; проведением исследования на теоретическом и практическом

уровнях методами, соответствующими предмету, целям и задачам исследования; корректным использованием данных внутренней отчетности производственно-хозяйственной деятельности ЦТАО ГСИН МЮ ДНР и основана на эмпирических результатах исследования доверительных отношений среди осужденных в учреждениях, исполняющих наказания.

Основные положения диссертации опубликованы в 22 научных трудах общим объемом 8,1 п.л., из которых лично автору принадлежит 7,25 п.л., в том числе: 8 статей в рецензируемых научных изданиях общим объемом 4,8 п.л., из которых лично автору принадлежит 4,15 п.л.; 4 статьи в изданиях, входящих в наукометрическую базу РИНЦ общим объемом 0,9 п.л., принадлежащих лично автору; 10 публикаций апробационного характера общим объемом 2,4 п.л., из которых лично автору принадлежит 2,2 п.л.

Опубликованные труды и автореферат в полной мере раскрывают содержание диссертации.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Основные положения, выводы и методические рекомендации диссертационной работы Абакшиной Н. А. могут быть использованы в работе органов государственной исполнительной власти, обеспечивающих исполнение уголовных наказаний, при реализации плана мероприятий по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы.

Разработанные в диссертации положения теоретического характера целесообразно использовать в учебно-воспитательной работе с осужденными, отбывающими назначенное судом наказание в учреждениях, исполняющих наказания, Донецкой Народной Республики различных режимов содержания.

Результаты диссертационного исследования могут служить основой для дальнейших исследований в области пенитенциарной экономики, как специализированной отрасли экономики труда осужденных.

Общие замечания

Несмотря на содержательность и высокий уровень диссертационного исследования Абакшиной Н. А., следует отметить отдельные положения, которые носят дискуссионный характер:

1. В работе изучены экономические и исторические аспекты процессов реформирования уголовно-исполнительной системы в эволюционном разрезе с целью анализа проблематики привлечения осужденных к труду (Том 1 с. 14–19; Том 2 с. 3–9). Вместе с тем, среди прочих характеристик этапов развития уголовно-исполнительной системы, которые выделены автором, целесообразно было бы представить сравнительный анализ изменений в рамках каждого этапа, раскрывая причину соответствующих преобразований в организационном аспекте.

2. Теоретическое исследование вопроса организации труда осужденных с использованием зарубежного опыта могло существенно усилить подраздел 1.1 диссертационной работы путем теоретического обоснования результативности привлечения осужденных к труду в различных странах мира, что коррелируется с междисциплинарным характером данной работы.

3. В подразделе 1.2 диссертационной работы представлена систематизация факторов трудовой адаптации осужденных с учетом условий изоляции от общества (Том 1 с. 41), а также систематизация элементов трудовой адаптации осужденных (Том 1 с. 45), что на наш взгляд было бы целесообразно графически объединить и представить общей схемой классификации факторов и элементов трудовой адаптации осужденных для последующей разработки методологии рассматриваемых вопросов по теме исследования.

4. Во втором разделе экономически обоснованно, что наибольшая эффективность использования трудовых ресурсов отмечается в ЦТАО Снежнянской ИК ГСИН МЮ ДНР (Том 1 с. 119) по совокупности показателей количества вовлеченных работников, задействованных непосредственно в

производственном процессе, находящихся на участке социальной реабилитации и привлеченных на работы по хозяйственному обслуживанию учреждения. Однако автором не акцентировано внимание на том, что в данном учреждении отбывают назначенное судом наказание осужденные женщины, которые продемонстрировали наилучшие показатели трудовой адаптации, нежели мужчины, отбывающие наказания в других учреждениях уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики. Таким образом, работа приобретает большую ценность, отразив социально-демографический аспект (пол осужденных), оказывающий влияние на способность к трудовой адаптации осужденных, что в целом представляет научный интерес для дальнейших исследований по теме работы.

5. В подразделе 3.2 диссертационной работы Абакшиной Н. А. предложено: отдел экономики, организации и оплаты труда осужденных ГСИН МЮ ДНР реорганизовать в планово-экономический отдел ГСИН МЮ ДНР, выделив из его структуры отдел нормирования труда осужденных ГСИН МЮ ДНР, в связи с чем целесообразно было бы разработать проекты положений об отделах и представить их в качестве приложений к научному исследованию для перспективы повышения практической значимости работы (Том 1 с. 173).

6. В подразделе 3.3 диссертационной работы автором акцентировано внимание на целесообразности разработки положения об оплате труда и материальном стимулировании осужденных, положения о премировании осужденных, положения о смягчении отбывания наказания, положения об обязанностях и оплате труда отдельных категорий осужденных, проекты которых было бы целесообразно представить в качестве приложений к научному исследованию для перспективы дальнейшего внедрения результатов работы (Том 1 с. 177–178).

Отмеченные дискуссионные моменты не снижают научной ценности и практической значимости полученных результатов, а также общей положительной оценки диссертации.

Заключение

Диссертация Абакшиной Н. А. на тему: «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» представляет собой законченную научно-исследовательскую работу на актуальную тему, в которой решена важная задача по развитию теоретико-методических основ и разработке научно-практических рекомендаций по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы Донецкой Народной Республики.

Результаты, полученные диссертантом, имеют существенное значение для экономической науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы и аргументированы.

Диссертационная работа «Управление трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы» отвечает требованиям пункта 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание степени кандидата экономических наук, а ее автор, Абакшина Наталья Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Отзыв обсужден и одобрен на межкафедральном научном семинаре на базе кафедры управления персоналом и экономики труда факультета государственной службы и управления ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» «24» ноября 2021 года, протокол № 8.

Представленные в диссертации теоретико-методические основы и научно-практические рекомендации по управлению трудовой адаптацией осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы представляют

ценность в учебно-методической работе кафедры управления персоналом и экономики труда ГОУ ВПО «ДОНАУИГС» в виду актуальности и новизны полученных диссертантом результатов исследования.

Я, Стадник Алла Мироновна, согласна на автоматизированную обработку персональных данных.

Заведующий кафедрой управления персоналом и экономики труда ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ» (ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»)

канд. гос. упр., доцент

Стадник Алла Мироновна

личную подпись канд. гос. упр. доцента Стадник А. М. удостоверяю
Ученый секретарь ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»
канд. экон. наук, доцент



А. Н. Шилина

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКАЯ АКАДЕМИЯ УПРАВЛЕНИЯ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ГЛАВЕ ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ»
(ГОУ ВПО «ДОНАУИГС»)

Адрес: 283015, Донецкая Народная Республика, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 163а
Телефон: +38 (062) 305-14-62, +38 (071) 307-62-67, +38 (095) 133-91-08
E-mail: info@donampa.ru, pk@donampa.ru
Сайт организации: <https://donampa.ru/>