

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

Одним из ключевых факторов экономического роста государства, как известно, является обеспечение эффективной работы организаций. В то же время на функционирование отечественных организаций существенное влияние оказывают неблагоприятные факторы и внешние вызовы, сопряженные с экономической и политической нестабильностью, порождающими кризисные явления. Эффективное управление системой развития персонала и организация работы корпоративного университета являются инструментами формирования интеллектуального капитала организации. В современных условиях интеллектуальный капитал является важнейшим производственным фактором, определяет конкурентоспособность организаций, выступает ключевым ресурсом их развития. Учитывая это, поиск направлений совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета с целью обеспечения конкурентоспособности и эффективности организации представляется актуальным.

Анализ автореферата позволяет сделать вывод о глубине и широте охвата заявленной научной проблематики. Материал грамотно изложен логично структурирован. Автореферат выполнен на достаточно высоком уровне, а представленные в нем положения и выводы представляют безусловный теоретический и практический интерес, а также обладают научной новизной. Так, особого внимания заслуживает усовершенствованный автором методический подход к разработке системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, который, в отличие от существующих, позволяет



проанализировать управляющие воздействия, функциональную структуру, а также ресурсные и информационные потоки рассматриваемой системы в результате внедрения комплексного механизма совершенствования системы управления развитием персонала. Другим элементом новизны, представляющим особый интерес, выступает получивший дальнейшее развитие комплексный механизм совершенствования системы управления развитием персонала организации, который отражает совокупность задач и регламентирует последовательность действий при совершенствовании системы управления развитием персонала организации.

Представленная работа заслуживает высокой положительной оценки, вместе с тем, нельзя не отметить наличие некоторых замечаний и дискуссионных положений, а именно:

1. На рис. 2 (стр. 10) представлен концептуальный подход к совершенствованию системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета. В рамках указанного рисунка требует пояснения наличие двунаправленной связи между блоками «Существующая система развития персонала организации» и «Система развития персонала организации в структуре корпоративного университета».

2. В автореферате представлены рекомендации по совершенствованию системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета. В этой связи считаем необходимым отметить целесообразность представления в автореферате более подробного описания алгоритма создания и внедрения корпоративного университета в структуру организации.

Указанные недостатки не снижают общей ценности диссертационной работы. Поставленная цель достигнута в полном объеме, обозначенные задачи решены и раскрыты в достаточной мере в рамках автореферата диссертации. Полученные результаты являются непротиворечивыми и содержат указанные в диссертационной работе элементы новизны.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод о соответствии работы требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве

образования и науки Донецкой Народной Республики и соответствует критериям пункта 2.2. Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Таким образом, автор диссертационного исследования на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета» Гридина Валерия Валериевна заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Бражникова Лариса Николаевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности
08.00.04 «Экономика и управление предприятиями
(по видам экономической деятельности)»,
профессор, заведующий отделом
государственного регулирования и планирования экономики
Государственного бюджетного учреждения
«Институт экономических исследований», ДНР

 Л.Н. Бражникова

Подпись д.э.н., профессора., заведующего отделом
государственного регулирования и планирования экономики
Государственного бюджетного
учреждения «Институт экономических исследований», ДНР,
Бражниковой Л. Н. удостоверяю:

Ученый секретарь ГБУ ИЭИ, к.ю.н.



Н.В. Черкасская

« ____ » _____ 2022 г.

Государственное бюджетное учреждение «Институт экономических исследований»
ДНР, 283048, г. Донецк, ул. Университетская, 77
Эл. почта: office@econri.org
сайт: <http://econri.org>
тел.: +38 (062) 311 57 90