

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Гридиной Валерии Валериевны** на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

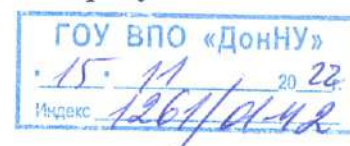
В последние десятилетия персонал начинает рассматриваться как основной ресурс, который становится определяющим фактором успеха любой организации. Именно работники организации, их профессионально-квалификационный уровень, умение использовать знания на практике не просто для выполнения поставленных задач, но и для генерирования новых идей, способов совершенствования собственной деятельности становятся все более весомым фактором конкурентоспособности организации. Несоответствие квалификации персонала потребностям организации негативно сказывается на результатах ее деятельности. Таким образом, возникает необходимость постоянного совершенствования системы управления развитием персонала организации на основе эффективных управленческих решений, базирующихся на современных инструментах развития персонала, таких как корпоративный университет. В связи с этим, диссертационная работа Гридиной В.В. является актуальной и своевременной.

Автором диссертации определена цель работы – совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

Задачи исследования и структура работы соответствуют поставленной цели. Изложенный в автореферате материал показывает, что в процессе выполнения диссертационного исследования Гридиной В.В. в полной мере удалось решить заявленные задачи и достигнуть поставленную цель.

Диссертация представляет собой комплексный и законченный научный труд, выполненный в соответствии с паспортом специальности. Результаты исследования в полной мере представлены в публикациях автора по теме диссертации. Теоретические разработки апробированы международных и республиканских научно-практических конференциях. Практическая значимость подтверждается соответствующими справками о внедрении.

Наиболее значимые и интересные с научной точки зрения результаты



проведенного исследования, отраженные в автореферате диссертации и имеющие теоретическое и практическое значение, таковы: усовершенствованный научно-методический подход к оценке эффективности системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, который позволяет оценить основные экономические показатели организации после создания корпоративного университета и его внедрения в структуру организации, а также предложенный диссертантом методический подход к разработке системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, который, в отличие от существующих, позволяет проанализировать управляющие воздействия, функциональную структуру, а также ресурсные и информационные потоки рассматриваемой системы в результате внедрения комплексного механизма совершенствования системы управления развитием персонала. Отдельного внимания заслуживает получивший дальнейшее развитие комплексный механизм совершенствования системы управления развитием персонала организации, который отражает совокупность задач и регламентирует последовательность действий при совершенствовании системы управления развитием персонала организации.

В целом, позитивно оценивая диссертационную работу, следует обратить внимание автора на некоторые дискуссионные моменты в автореферате:

1. При разработке научно-методического подхода к оценке эффективности системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета (с. 14) автором использован метод системной динамики. Вместе с тем, почему именно данный метод был выбран для реализации модели оценки эффективности системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, автор в исследовании не поясняет.

2. На стр. 18 автореферата указано, что в работе предложен алгоритм создания и внедрения корпоративного университета в структуру организации. При этом в автореферате данный вопрос раскрыт не полностью. Автор лишь ограничился констатацией, что предложенный алгоритм позволяет отобразить не только последовательность выполняемых работ, но и состояния, принимаемые объектом в ходе обработки, а также описание информационных и организационных составляющих, внедрение которого представляет практическую значимость.

Отмеченные замечания не носят принципиального характера и не влияют на общую позитивную оценку полученных научных результатов проведенного диссертантом исследования.

В целом автореферат демонстрирует основные положения, которые раскрывают тему диссертационной работы. Диссертация содержит научную новизну, практическую ценность, соответствует критериям пункта 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Гридина Валерия Валериевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Иванов Михаил Федорович, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук
по специальности 8.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством,
доцент, заведующий кафедрой менеджмента
строительных организаций ГОУ ВПО
«Донбасская национальная академия
строительства и архитектуры»



М. Ф. Иванов

Подпись д.э.н., доцента Иванова М.Ф. заверяю.
Ученый секретарь ГОУ ВПО «ДонНАСА»
к.э.н., доцент



М.А. Гракова

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры»

Адрес: 286123, РФ, ДНР, г. Макеевка, ул. Державина, 2

тел.: +7 (856) 343-70-33

e-mail: mailbox@donnasa.ru

сайт: <http://donnasa.ru/>