

ОТЗЫВ

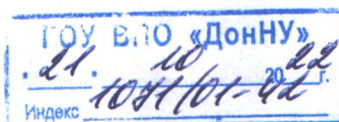
на автореферат диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

В современных условиях становления государственности, развития экономики и усиления интеграционных процессов с Российской Федерацией основополагающим фактором для Донецкой Народной Республики являются человеческие ресурсы. В данных условиях система управления развитием персонала играет ведущую роль в возможности организации быть конкурентоспособной. Именно актуальность этой проблемы, создает потребность в новых знаниях, усиливает интерес к формированию персонала с высокими профессиональными характеристиками.

Исходя из содержания автореферата, можно констатировать, что диссертация содержит все необходимые структурные элементы. Автор последовательно обосновывает актуальность изучаемой им проблематики, характеризует степень изученности проблемы, определяет объект и предмет исследования, формулирует цель и задачи работы, обосновывает научную новизну полученных результатов и выводов. Представленные в автореферате положения, выносимые на защиту, четко сформулированы и взаимосвязаны.

В автореферате содержатся сведения об основных публикациях Гридиной В. В. в научных изданиях, в том числе рецензируемых, рекомендованных ВАК ДНР и ВАК РФ для размещения основных результатов кандидатских и докторских диссертаций.

Полученные автором в ходе проведения исследования результаты и сделанные выводы обладают научной новизной. К важным достижениям следует отнести:



- усовершенствование научно-методического подхода к оценке эффективности системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, основанный на методах кластерного анализа и системной динамики, который позволяет оценить основные экономические показатели организации после создания корпоративного университета и его внедрения в структуру организации;

- усовершенствование методического подхода к разработке системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, основанный на процессном подходе, который, в отличие от существующих, позволяет проанализировать управляющие воздействия, функциональную структуру, а также ресурсные и информационные потоки рассматриваемой системы в результате внедрения комплексного механизма совершенствования системы управления развитием персонала; получили дальнейшее развитие;

- уточнение понятийно-категориального аппарата системы управления развитием персонала за счет трактовки категорий: «развитие персонала», «система развития персонала», «управление развитием персонала», «корпоративный университет»; обеспечивающего приращение знаний в области совершенствования систем управления развитием персонала организации.

Следует отметить, что наряду с полученными весомыми научными результатами, работе присущи и дискуссионные положения:

1. На стр. 16 (рис. 5) требует более подробного рассмотрения вопрос о том, как осуществляется реализация представленных механизмов в рамках предлагаемого автором комплексного механизма совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

2. На стр. 18 (рис. 6) требуют уточнения потоки, отображенные на диаграмме взаимодействия системы управления развитием персонала

организации в структуре корпоративного университета с внешними контрагентами.

Данные замечания носят дискуссионный характер и не снижают значимости проведенного исследования для науки и практики, не затрагивают его основных положений.

Резюмируя результаты проведенного автором исследования, а также учитывая содержание автореферата, можно утверждать, что данная диссертационная работа выполнена на актуальную тему, является завершенным научно-обоснованным трудом, выносимые на защиту положения значимы как с теоретической, так и с практической точек зрения, а ее автор – Гридина Валерия Валериевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Бармута Каринэ Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, доцент, заведующий кафедрой «Экономика и менеджмент» ФГБОУ ВО «Донской государственной технической университет»



К.А. Бармута

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственной технической университет»

Адрес: 344000, РФ, г. Ростов-на-Дону, Площадь Гагарина, 1
тел.: +7(909) 428-33-22
e-mail: b_carina@mail.ru
сайт: <https://donstu.ru>

Подпись гр. *В.А. Бармута*
УДОСТОВЕРЯЮ
Начальник управления кадров
Костина О. И. Костина
19.10 2022

