

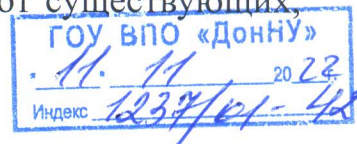
ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

Эффективность деятельности организации в значительной степени определяется уровнем развития его персонала, охватывающего широкий круг экономических, социальных, психологических и педагогических проблем. Новые политические и экономические условия, в которых осуществляется становление государственности Донецкой Народной Республики, требуют от организаций умения быстро приспособиться к меняющимся условиям внешней среды, что повышает потребность в непрерывном обучении работников, повышении их квалификационно-профессионального уровня, развитии в них инициативности. Поэтому, в сложившейся ситуации является целесообразным развитие теоретических положений и практических рекомендаций по совершенствованию системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

Изучение автореферата позволяет сделать вывод о практическом характере проведенного исследования. Весомым вкладом автора является усовершенствование концептуального подхода к совершенствованию системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, базирующийся на системном подходе, который, в отличие от существующих, обеспечивает комплексное решение проблем, возникающих при совершенствовании системы управления развитием персонала организации, исходя из необходимости достижения экономической эффективности управления развитием персонала.

Интересен методический подход к разработке системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, основанный на процессном подходе, который, в отличие от существующих,



позволяет проанализировать управляющие воздействия, функциональную структуру, а также ресурсные и информационные потоки рассматриваемой системы в результате внедрения комплексного механизма совершенствования системы управления развитием персонала.

Особого внимания заслуживает комплексный механизм совершенствования системы управления развитием персонала организации, основанный на системном подходе, который отражает совокупность задач и регламентирует последовательность действий при совершенствовании системы управления развитием персонала организации.

Полученные автором научно-практические результаты соответствуют уровню кандидатской диссертации по рассматриваемой специальности. автореферат составлен с соблюдением установленных требований.

Вместе с вышеизложенными положительными моментами некоторые положения автора носят дискуссионный характер:

1. Одну из задач автор формулирует как «исследовать зарубежный опыт и современные тенденции в сфере развития персонала организации в структуре корпоративного университета»(стр. 2)однако, далее по тексту автор автореферата не раскрывает данную задачу.На примере опыта каких стран был проанализирован зарубежный опыт в сфере развития персонала организации в структуре корпоративного университета?

2. На странице 15 (табл. 1) среди основных математических соотношений имитационной модели оценки эффективности системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета автором представлен такой показатель, как производительность труда. Исходя из описания переменных,представленный показатель позволяет определить производительность труда персонала, прошедшего развитие. В связи с этим, по нашему мнению, данный показатель требует уточнения.

В целом автореферат позволяет сделать положительный вывод относительно проведенного научного исследования; задачи, которые были

поставлены в работе, раскрыты на достаточно высоком научно-методическом уровне. Актуальность, определенная степень научной новизны, теоретическая и практическая значимость, логическая завершенность проведенного научного исследования дают возможность констатировать, что диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Гридина Валерия Валериевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Я, Бессонова Елена Анатольевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Заведующий кафедрой экономики, управления
и аудита ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный
университет», доктор экономических наук,
профессор



Подпись
удостоверяю
Специалист по кадрам

Елена Анатольевна Бессонова

Бессонова Е. А.

Бессонова Е. А.

Бессонова Елена Анатольевна, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой экономики, управления и аудита федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Юго-Западный государственный университет», 305040, 50 лет Октября ул., 94, Курск, Курская обл., Тел.: +7 (4712) 50-48-00

e-mail: rector@swsu.ru.