

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

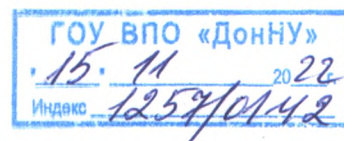
Для успешного функционирования организация должна обладать достаточным объемом необходимых ресурсов, в частности информационных, финансовых, человеческих, технологических. Центральные место занимают человеческие ресурсы, то есть персонал организации, который является главным стратегическим ресурсом, поскольку именно от действий персонала в значительной степени зависят результаты хозяйственной деятельности организаций. Однако большинство современных организаций не придает должной значимости развитию своего персонала. Развитие персонала является одним из важнейших направлений стратегического управления персоналом, поскольку для достижения поставленных целей организации необходимы высококвалифицированные работники, которые способны гибко переориентироваться на переменные факторы внешней среды и решение новых задач. Таким образом, изучение и развитие механизмов совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета является актуальной и перспективной темой исследования.

В автореферате диссертации предоставлено системное описание всех структурных подразделов работы, четко выделены основные положения научной новизны и результаты проведенного исследования. Решен комплекс взаимосвязанных задач, рассматривая которые, можно утверждать про достижение поставленной в диссертационной работе цели. Основные положения и выводы в диссертационной работе базируются на анализе большого объема информации, а также использовании разнообразных методов проведения исследования.

Содержание автореферата свидетельствует о том, что диссертационная работа является существенным вкладом в развитие теории и практики совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

Основные выводы и рекомендации автора прошли достаточную апробацию. По результатам исследования опубликовано 24 научных труда, среди которых: 6 публикаций в рецензируемых научных изданиях, 1 статья в других изданиях, 17 публикаций апробационного характера. Общий объем публикаций – 7,32 п.л., из которых лично автору принадлежит 7,24 п.л.

В целом, положительно оценивая диссертационное исследование, необходимо отметить некоторые недостатки:



1. В автореферате (стр. 8) автором указано, что, в отличие от существующих трактовок, авторское понятие «управление развитием персонала» предложено понимать как систематический процесс, ориентированный на формирование кадров в соответствии с уровнем развития технологий. Вместе с тем требует уточнения, какой вид технологий имеется ввиду в авторской трактовке понятия «управление развитием персонала».

2. На стр. 18 автореферата в рамках методического подхода к разработке системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета предложен алгоритм создания и внедрения корпоративного университета в структуру организации. Для большей наглядности и обоснованности его следовало бы представить в графическом виде, что, безусловно, усилило бы выводы и аргументы автора.

Однако перечисленные замечания не снижают научной ценности проведенного исследования и не влияют на общий положительный вывод о диссертации.

Таким образом, содержание автореферата позволяет констатировать, что диссертация является законченным научным исследованием, которое по научной новизне, обоснованности и достоверности результатов, теоретической и практической значимости отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Гридина Валерия Валериевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности в т.ч.: экономика труда).

Я, Герасименко Ирина Николаевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук
по специальности 08.00.04 – Экономика
и управление предприятиями (по видам
экономической деятельности), доцент,
декан экономико-правового факультета
ГБОУ ВО «Донбасская аграрная академия»

Подпись Герасименко И.Н. заверяю
Начальник отдела кадров

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донбасская аграрная академия» (ГБОУ ВО «ДОНАГРА»)

Адрес: 86157, РФ, ДНР, г. Макеевка, ул. Ленина, 87

тел.: +38 (0623) 22-22-27

e-mail: gouvpodonagra@mail.ru

сайт: <http://donagra.ru/>



И.Н. Герасименко

О.К. Павлий