

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

Современные условия экономики Донецкой Народной Республики обуславливают потребность разработки кардинально новых подходов к управлению персоналом с осознанием того, что главным ресурсом организации является персонал, а старение его теоретических знаний, умений и навыков происходит очень быстро. Способность организации постоянно развивать своих работников является одним из важнейших факторов обеспечения ее конкурентоспособности, однако отечественные организации используют устаревшие методы развития персонала. Проблемы развития персонала и усиления профессиональных качеств персонала приобретают еще большую актуальность, ведь развитие напрямую влияет на производительность их труда, как следствие, увеличение прибыльности организации.

С учетом вышеизложенного очевидно, что выбранная тема диссертационного исследования обладает высокой степенью актуальности и практической значимости.

Цель и задачи исследования сформулированы корректно и в целом достигнуты. Структура автореферата логична, изложение последовательно и аргументировано. Автор демонстрирует уверенное владение спецификой системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета. Используемая методология корректна и соответствует задачам исследования.



Результаты проведенного диссертационного исследования представлены в 24 научных трудах, что позволяет говорить об их достаточно широкой апробации.

Изучение текста автореферата свидетельствует о том, что диссертанту удалось успешно справиться с поставленными задачами, работа представляет собой комплексное исследование. Практическая значимость результатов, полученных автором, заключается в доведении теоретических и научно-методических положений, выводов и обобщений, представленных в диссертации, до уровня конкретных положений и рекомендаций по совершенствованию системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

В целом положительно оценивая диссертационное исследование, необходимо отметить некоторые недостатки:

1. На стр. 11 автор указывает, что «в соответствии с анализом зарубежного опыта и современных тенденций в сфере развития персонала организации в структуре корпоративного университета...», однако в автореферате не отмечено, исследование зарубежного опыта и современных тенденций каких стран были использованы при построении модель системы управления развитием персонала организации.

2. На стр. 16 (рис. 5) требует более подробного рассмотрения вопрос о том, как осуществляется реализация представленных механизмов в рамках предлагаемого автором комплексного механизма совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

Указанные замечания не влияют на общую положительную оценку диссертационного исследования и не снижают общей ценности диссертационной работы.

Таким образом, в результате анализа научных положений, представленных в автореферате можно подытожить, что представленная диссертация является законченным, самостоятельным, оригинальным

исследованием, выполненным на высоком научном уровне, а ее автор – Гридина Валерия Валериевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Пенькова Инесса Вячеславовна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

доктор экономических наук по специальности 8.00.01 – Экономическая теория и история экономической мысли, профессор, профессор кафедры цифровых бизнес-технологий и систем учета ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

И.В. Пенькова



ПОДПИСЬ
УДОСТОВЕРЯЮ
начальник Управления
делами СКФУ

Логачева А. В.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Кавказский федеральный университет»

Адрес: 355017, РФ, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 1

тел.: +7(8652) 95-69-00

e-mail: ipenkova@ncfu.ru

сайт: <https://ncfu.ru>