

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

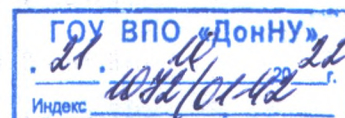
Формирование эффективной системы управления развитием персонала современной организации является одной из ее стратегических задач. Это обусловлено динамичностью и неопределенностью среды функционирования организации, нестандартностью изменений как в глобальном окружении, так и в экономических и социальных процессах. В силу этого постановка и постоянное совершенствование системы управления развитием персонала в современных условиях представляет одну из актуальных научных задач.

Диссертация представляет собой научный труд, в котором нашли развитие теоретические и методические основы совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

Обоснованность работы подтверждается тщательным анализом существующих взглядов ученых и специалистов на проблему совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, научной периодической литературы, показателей официальной статистики, результатов опроса организаций для определения основных характеристик процесса развития персонала.

Достаточный перечень опубликованных работ и участие в конференциях различных уровней, научных темах, свидетельствуют о соответствующей апробации полученных результатов исследования.

Научная новизна проведенного исследования содержит усовершенствование научно-методического подхода к оценке эффективности системы управления развитием персонала организации в структуре



корпоративного университета. Следует отметить, что внедрение данного подхода позволит оценить основные экономические показатели организации после создания корпоративного университета и его внедрения в структуру организации.

Получил дальнейшее развитие методический подход к анализу и оптимизации системы управления развитием персонала организации, основанный на процессном подходе и методах реинжиниринга, позволяющий проанализировать существующий процесс развития персонала организации, а также выявить «узкие места» с целью дальнейшей оптимизации системы управления развитием персонала.

Вместе с тем, представленный в автореферате материал позволяет сделать и некоторые замечания:

1. В таблице 1 (стр. 15) представлены основные математические соотношения имитационной модели оценки эффективности системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, по нашему мнению, считаем необходимым представить диаграмму имитационной модели для более наглядного представления взаимосвязи данных математических соотношений.

2. На рис. 5 (стр. 16) представлен комплексный механизма совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, требует уточнения необходимость реализации всех механизмов входящих в его структуру.

Указанные замечания не влияют на общую положительную оценку диссертационного исследования и не снижают общей ценности диссертационной работы.

Диссертационная работа Гридиной В.В. посвящена решению важной научной задачи: углублению теоретических и методических основ совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета. Диссертация является самостоятельно выполненной научной работой, где автором выдвинуты для

публичной защиты научные положения, теоретические выводы и практические рекомендации. Таким образом, диссертационная работа Гридиной В.В. «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета» представляет собой исследование одной из самостоятельное законченное научное исследование выполненное на высоком научном уровне, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

*Я, Скачкова Людмила Сергеевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.*

Кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), доцент, заведующая кафедрой управления человеческими ресурсами ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

Л.С. Скачкова

**Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет»**

Адрес: 344006, РФ, г. Ростов-на-Дону, ул. М. Горького, 88

тел.: +7(918) 512-68-49

e-mail: [lsskachkova@sfedu.ru](mailto:lsskachkova@sfedu.ru)

сайт: <https://sfedu.ru>

