

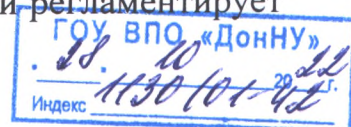
ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

Современный этап становления экономики Донецкой Народной Республики в условиях плотных интеграционных процессов с Российской Федерацией характеризуется быстрыми и частыми изменениями как внешних условий организаций, так и внутренних. В данных условиях возникает проблема приспособления организации и её работников к этим изменениям. Развитие персонала в такой ситуации становится неотъемлемым условием успешного функционирования организации, а формирование системы развития персонала, ориентированной на текущие проблемы и задачи, определяет не только успешность её развития, но и выживаемость.

В диссертации решена важная научная задача в части разработки теоретических положений и практических рекомендаций по совершенствованию системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

Следует отметить, что одним из элементов научной новизны является усовершенствованный методический подход к разработке системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, основанный на процессном подходе, который, в отличие от существующих, позволяет проанализировать управляющие воздействия, функциональную структуру, а также ресурсные и информационные потоки рассматриваемой системы в результате внедрения комплексного механизма совершенствования системы управления развитием персонала. Значительный интерес представляет также комплексный механизм совершенствования системы управления развитием персонала организации, основанный на системном подходе, который отражает совокупность задач и регламентирует



последовательность действий при совершенствовании системы управления развитием персонала организации.

Цель исследования отвечает теме диссертационной работы. Содержание сформулированных научных задач структурно и логично согласовано. Количество задач можно считать достаточным для раскрытия темы исследования и достижения поставленной цели. Положения, выносимые на защиту, представляют значительный научный интерес. Выводы диссертационной работы позволяют констатировать, что задачи, поставленные автором в диссертации, решены, а диссертационная работа имеет научное и практическое значение, что подтверждается справками о внедрении.

Наряду с отмеченными положительными сторонами работы, в диссертации имеют место некоторые дискуссионные положения и замечания, не снижающие общую ценность работы:

1. На стр. 10 (рис. 2) требует более подробного рассмотрения вопрос о том, как осуществляется взаимосвязь элементов в предлагаемом автором концептуальном подходе к совершенствованию системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

2. В автореферате не отмечено, зарубежный опыт каких стран в области совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета использовался в работе (с. 11 автореферата).

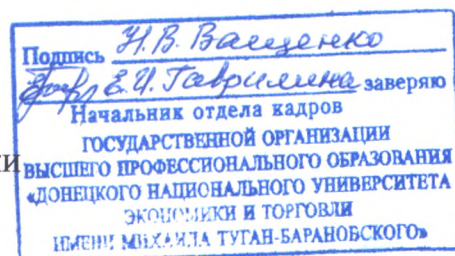
В то же время, отмеченные замечания не снижают научной и практической значимости исследования, а также не влияют на общую положительную оценку работы.

На основании изложенного, можно сделать вывод о том, что представленная диссертационная работа отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Донецкой Народной Республики и соответствует критериям пункта 2.2. Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание

ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Гридина Валерия Валериевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Ващенко Наталья Валерьевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности 8.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, доцент, профессор кафедры экономики предприятия и управления персоналом, ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»



 Н.В. Ващенко

Государственная организация высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

Адрес: 283050, ДНР, г. Донецк, ул. Щорса, 31
тел.: +7 (856) 305-06-73
e-mail: econom@kaf.donnuet.education
сайт: <https://donnuet.ru/>