

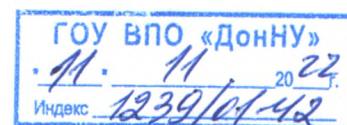
ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Гридиной Валерии Валериевны на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда)

В современных условиях развития социально-экономических отношений и ростом конкуренции на всех экономических уровнях, обеспечение эффективности деятельности организации и создание устойчивых конкурентных преимуществ возможно только в условиях приобретения персоналом необходимых компетенций, которые обеспечат его развитие в стратегической перспективе и результативность труда в тактической. При таких обстоятельствах важным и актуальным научным заданием является исследование теоретических и методических основ совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета.

Опираясь на значительную теоретическую и научно-практическую базу, соискатель поставил перед собой цели и задачи, которые были достигнуты в процессе написания диссертационной работы. Структура диссертационной работы является логически построенной и позволяет полностью раскрыть ее содержание.

При проведении исследования соискателем применены различные подходы и методы, что свидетельствует о достоверности полученных результатов в ходе проведенного исследования. Соискателем был рассмотрен достаточный объем научных работ отечественных и зарубежных ученых, что позволило сформировать свое видение проблемы совершенствования системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета. Так, внимания заслуживает ряд обоснованных



соискателем положений и рекомендаций, которые формируют научную новизну проведенного научного исследования.

Необходимо отметить работу Гридиной Валерии Валериевны над усовершенствованием концептуального подхода к совершенствованию системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета, который, в отличие от существующих, обеспечивает комплексное решение проблем, возникающих при совершенствовании системы управления развитием персонала организации, исходя из необходимости достижения экономической эффективности управления развитием персонала.

Обращают на себя внимание также ряд положений, получившие дальнейшее развитие, в частности, это понятийно-категориальный аппарат исследования, методический подход к анализу и оптимизации системы управления развитием персонала организации, комплексный механизм совершенствования системы управления развитием персонала организации. Все это доказывает значимость научных результатов соискателя для экономической теории и практики.

Практическая значимость полученных результатов заключается в том, что разработанные и предложенные теоретико-методические и практические рекомендации представляют конкретные практические предложения для решения возникающих задач в сфере управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета. Об апробации результатов диссертационной работы свидетельствует их обсуждение на научно-практических конференциях разного уровня, а также их одобрение и внедрение в деятельность ряда предприятий, учреждений и организаций.

Вместе с тем хотелось бы отметить и некоторые дискуссионные вопросы:

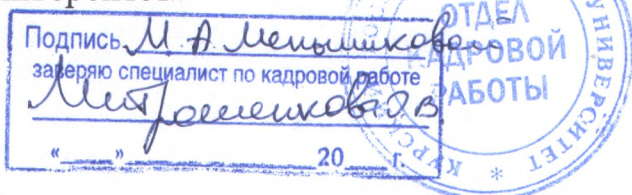
в автореферате не отмечено, зарубежный опыт и современные тенденции каких стран в сфере развития персонала организации в структуре корпоративного университета анализировались в работе (с. 9 автореферата).

в автореферате (с. 18 автореферата) автором указано, что в диссертации предложен алгоритм создания и внедрения корпоративного университета в структуру организации, при этом не указано, какая именно последовательность работ представляет практическую значимость.

Указанные замечания и рекомендации не уменьшают теоретической и практической значимости диссертационной работы Гридиной Валерии Валериевны, которая представляет собой законченное самостоятельное исследование. Представленная диссертационная работа на тему «Совершенствование системы управления развитием персонала организации в структуре корпоративного университета» соответствует установленным требованиям, а ее автор Гридина Валерия Валериевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Меньшикова Мария Алексеевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством, доцент, профессор кафедры
менеджмента, маркетинга и управления персоналом
ФГБОУ ВО «Курский государственный
университет»



М.А. Меньшикова

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Курский государственный университет»**

Адрес: 305000, РФ, г. Курск, ул. Радищева, 29

тел.: +7(4712) 51-16-51

e-mail: kamar29@yandex.ru

сайт: <https://kursksu.ru/>